

ZH_OBERGERICHT UE230345 vom 8. August 2024

ZH Obergericht, 2024-08-08, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/zh_obergericht_UE230345

FR: ZH_OBERGERICHT UE230345 du 8 août 2024

IT: ZH_OBERGERICHT UE230345 del 8 agosto 2024

Erwägungen

E. 1

Am 17. Januar 2023 erstattete A. _____ (nachfolgend: Beschwerdeführer), vertreten durch Rechtsanwalt X. _____, bei der Staatsanwaltschaft Lenzburg-Aarau Strafanzeige gegen B. _____ (nachfolgend: Beschwerdegegner), vertreten durch Rechtsanwältin Y. _____, wegen Verletzung des Berufsgeheimnisses (Art. 321 StGB). Er wirft dem Beschwerdegegner im Wesentlichen vor, er habe als Vertrauensarzt der C. _____ AG (nachfolgend: C. _____ AG), zwei Schreiben mit vertraulichen medizinischen Informationen an die Rechtsanwältin der C. _____ AG weitergeleitet und dadurch gegen seine ärztliche Schweigepflicht verstossen (Urk. 3/2). Mit Gerichtsstandsanfrage vom 13. Februar 2023 (Urk. 11/7/1) und Übernahmeverfügung vom 23. Februar 2023 (Urk. 11/7/3) ging die Zuständigkeit an die Staatsanwaltschaft Limmattal/Albis (nachfolgend: Staatsanwaltschaft) über. Am 13. September 2023 erliess diese eine Nichtanhandnahmeverfügung (Urk. 3/2 = Urk. 11/9), welche dem Beschwerdeführer am 18. September 2023 eröffnet wurde (Urk. 11/12).

E. 2

Die Staatsanwaltschaft Limmattal / Albis sei anzuweisen, ein Strafverfahren gegen den Beschuldigten an die Hand zu nehmen.

E. 2.1

Gemäss Art. 309 Abs. 1 StPO verfügt die Staatsanwaltschaft die Eröffnung einer Untersuchung, wenn sich aus den Informationen und Berichten der Polizei, aus der Strafanzeige oder aus ihren eigenen Feststellungen ein hinreichender Tatverdacht ergibt, wenn sie Zwangsmassnahmen anordnet sowie wenn sie von der Polizei über schwere Straftaten oder andere schwerwiegende Ereignisse informiert wurde. Gelangt sie hingegen zum Schluss, dass die fraglichen Straftatbestände oder die Prozessvoraussetzungen eindeutig nicht erfüllt sind, Verfahrenshindernisse bestehen oder gemäss Art. 8 StPO aus Opportunitätsgründen auf eine Strafverfolgung zu verzichten ist, verfügt sie die Nichtanhandnahme (Art. 310 Abs. 1 StPO). Der Zweck der Untersuchung besteht nach Art. 308 Abs. 1 StPO darin, den Sachverhalt so weit zu ermitteln, dass das Vorverfahren entweder mit einem Strafbefehl, einer Anklage oder einer Einstellung abgeschlossen werden kann. Bei der

- 4 - Verfolgung dieses Zwecks steht der Staatsanwaltschaft ein gewisser Ermessensspielraum zu. Dies bedeutet unter anderem, dass die Staatsanwaltschaft nicht jeglicher Spur und jedem Hinweis nachzugehen hat, auch wenn sich eine beschuldigte Person oder ein Geschädigter solches vorstellt. Die Staatsanwaltschaft darf dann die Untersuchung – z. B. aufgrund einer Anzeige – nicht an Hand nehmen, wenn mit Sicherheit feststeht, dass der zur Beurteilung vorliegende Sachverhalt unter keinen Straftatbestand fällt oder wenn mit

anderen Worten eine Anzeige von vornherein aussichtslos ist, weil offensichtlich keine Straftatbestände oder Prozessvoraussetzungen erfüllt sind. Eine Nichtanhandnahmeverfügung darf jedoch nicht ergehen, wenn es bloss zweifelhaft ist, ob ein Straftatbestand vorliegt (vgl. zum Ganzen: Jositsch/Schmid, Handbuch des schweiz. Strafprozessrechts, 4. Aufl., Zürich/ St. Gallen 2023, N 1231; Jositsch/Schmid, StPO Praxiskommentar, 4. Aufl., Zürich/ St. Gallen 2023, Art. 309 N 3 f., Art. 310 N 1 ff.; Zürcher Kommentar StPO-Lands- hut/Bosshard, 3. Aufl., Zürich/Basel/Genf 2020, Art. 309 N 11-14, N 19-23, Art. 310 N 2 ff.).

E. 2.2

Mit Strafanzeige vom 17. Januar 2023 (Urk. 11/1) schilderte der Beschwerdeführer folgenden Sachverhalt: Nachdem ihm als Arbeitnehmer der C._____ AG mehrmals eine teilweise Arbeitsunfähigkeit attestiert worden sei, habe die C._____ AG eine vertrauensärztliche Untersuchung verlangt, welche am 21. Februar 2022 vom Beschwerdegegner, Facharzt für Allgemeine Innere Medizin, durchgeführt wurde. Am 11. Juli 2022 habe der Beschwerdeführer einen Unfall erlitten, weswegen ihm erneut eine – erst vollständige und anschliessend teilweise – Arbeitsunfähigkeit attestiert worden sei. Die C._____ AG habe wiederum eine vertrauensärztliche Untersuchung verlangt, welche am 21. Oktober 2022 ebenfalls durch den Beschwerdegegner durchgeführt worden sei. Bei keiner der beiden Untersuchungen habe der Beschwerdeführer eine Entbindung von der ärztlichen Schweigepflicht abgegeben. Anlässlich der Untersuchung vom 21. Oktober 2022 habe er erfahren, dass der Beschwerdegegner nach der Untersuchung im Februar 2022 zwei mehrseitige Berichte über seine Befunde der C._____ AG habe zukommen lassen. Ausserdem sei er am 26. Oktober 2022 von seinem Rechtsanwalt darüber orientiert worden, dass jener gleichentags von der C._____ AG aufgefordert worden sei, dem Beschwerdegegner, den "Bericht der notfallmässigen Behandlung auf der Ambulanz der Klinik Hirslanden Aarau", den "Bericht des neurochirurgischen Konsiliums" sowie den "Befundbericht über die Bildgebung mit zugehörigem Link oder eine DVD, die die Einsichtnahme in das Bildmaterial ermöglicht", zukommen zu lassen (vgl. Urk. 11/4/1). Es ergebe sich aus dem Wissen der C._____ AG über bestimmte Arztberichte sowie über stattgefundenen oder damals noch stattfindenden Untersuchungen, dass der Beschwerdegegner den Tatbestand von Art. 321 StGB objektiv erfüllt habe (Urk. 11/1). Der Beschwerdeführer wurde am 23. Januar 2023 – vor Eröffnung einer Untersuchung – polizeilich befragt, wobei er den Inhalt der Strafanzeige bestätigte und konkretisierte (Urk. 11/3). Im polizeilichen Ermittlungsverfahren brachte der Beschwerdeführer unter anderem drei Schreiben des Beschwerdegegners an die C._____ AG vom 22. Februar 2022, vom 3. April 2022 und vom 22. Oktober 2022 bei, durch welche die Verletzung der ärztlichen Schweigepflicht begangen worden sein soll (Urk. 11/5/1).

E. 2.3

Die Staatsanwaltschaft erwog in der angefochtenen Verfügung, es gehe aus den Akten und eingereichten Korrespondenzen nicht hervor, dass der Beschwerdegegner in seinen Berichten an die C._____ AG Informationen weitergeleitet habe, welche über die unbedingt erforderlichen Angaben zur Bestätigung einer Arbeitsunfähigkeit hinausgingen. In diesem, von Art. 328b OR abgesteckten Rahmen, sei der Arbeitgeber zur Bearbeitung von Personendaten berechtigt (Urk. 3/2).

E. 2.4.1

Der Beschwerdeführer rügt mit Beschwerde vom 25. September 2023 (Urk. 2), dass auch Daten, die nach Art. 328b OR von der Arbeitgeberin bearbeitet werden dürfen, vom Vertrauensarzt nur unter der Voraussetzung weitergeleitet werden dürfen, dass eine Einwilligung des Berechtigten vorliege. Dass der Beschwerdegegner für die Zustellung seiner Berichte an die C._____ AG über eine Einwilligung des Beschwerdeführer verfügte, sei weder dargetan noch ersichtlich. Weiter gehe die Ansicht der Staatsanwaltschaft fehl, wonach der Beschwerdegegner in seinen Berichten an die C._____ AG keine Informationen bekannt gegeben habe, deren Bekanntgabe den Rahmen von Art. 328b OR sprengt. Etwa im Bericht

- 6 - vom 22. Oktober 2022 erwähne er eine notfallmässige Behandlung und ein neurochirurgisches Konsilium bzw. einen neurochirurgischen Bericht. Es sei indes weder dargetan noch ersichtlich, dass es für die Durchführung des Arbeitsvertrags des Beschwerdeführers erforderlich gewesen sei, dass die C._____ AG Kenntnis von einer notfallmässigen Behandlung oder einer neurochirurgischen Beurteilung erlangen musste. Weiter sei dem Bericht vom 22. Oktober 2022 zu entnehmen, dass der Beschwerdegegner eine "vorläufige versicherungsmedizinische Analyse" durchgeführt habe. Dies sei in keiner Weise seine Aufgabe gewesen. Er habe allein die Frage zu prüfen gehabt, ob die in den vom Beschwerdeführer eingereichten Arztzeugnissen ausgewiesenen Arbeitsunfähigkeiten nachvollziehbar gewesen seien. Die Ausführlichkeit der Berichte, welche der Beschwerdegegner verfasst habe, schliesse es von vornherein aus, eine Einwilligung des Beschwerdeführers durch konkludentes Verhalten anzunehmen. Eine solche könne sich höchstens auf das Vorliegen einer Arbeitsunfähigkeit, auf deren Grad, auf deren Beginn und Ende sowie auf die Frage beziehen, ob eine krankheits- oder eine unfallbedingte Arbeitsunfähigkeit vorliege. Hinzu komme, dass sich der Beschwerdegegner der C._____ AG, bzw. deren Rechtsvertreterin, faktisch als ärztlicher Hilfsperson bedient habe, indem er sie für ihn notwendige medizinische Unterlagen für seine vertrauensärztlichen Abklärungen habe beschaffen lassen. Gemäss den geltenden Standards dürfe sich ein Arzt solche Informationen aber nicht über eine Hilfsperson beschaffen, die nicht selber der ärztlichen Schweigepflicht unterliege. Es wäre gerade die Aufgabe des Beschwerdegegners als Vertrauensarzt der Arbeitgeberin des Beschwerdeführer gewesen, besonders schützenswerte Informationen zu filtern (Urk. 2 Ziff. 6).

E. 2.4.2

Der Beschwerdegegner lässt mit Eingabe vom 4. Dezember 2023 einwenden, es ergebe sich aus den Akten unstreitig eine konkludente Einwilligung zur Erstattung einer vertrauensärztlichen Beurteilung. Es sei erstellt, dass der Beschwerdeführer gegenüber seiner Arbeitgeberin im Juli 2022 einen Unfall mit anschließender Arbeitsunfähigkeit geltend gemacht habe, worauf diese den Fall zum Leistungsbezug der Unfallversicherung gemeldet habe. Mit der Unfallmeldung müssten Angaben zu den erst- und nachbehandelnden Ärzten gemacht werden. Die Angaben zur notfallmässigen und neurochirurgischen Behandlung seien der Arbeitge-

- 7 - berin bei Erstattung des Arztberichts vom 22. Oktober 2022 aufgrund der ihr vom Beschwerdeführer selbst eingereichten Arztatteste längst bekannt gewesen und hätten ebenso wenig Geheimhaltungscharakter wie die Tatsache, dass es fachärztliche Berichte gebe. Sodann sei die Bezeichnung der Beurteilung als "vorläufige versicherungsmedizinische Analyse" vielleicht nicht ganz präzise, verstosse aber gegen

keine ärztliche Schweigepflicht. Schliesslich sei nicht ersichtlich, inwieweit die vertrauensärztliche Beurteilung, wonach die Arbeitsunfähigkeit nicht unfallkausal sondern wahrscheinlich krankheitsbedingt einzuordnen sei, den Rahmen von Art. 328b OR sprengen solle. Diese Angaben wirkten sich auf die Sperrwirkung der Arbeitsunfähigkeit und somit auf die weitere Abwicklung des Arbeitsvertrages aus. Aktenwidrig und falsch sei weiter die Unterstellung, der Beschwerdegegner habe die Rechtsvertretung der C._____ AG als Hilfsperson eingesetzt (Urk. 14. Ziff. 3- 7). Mit Eingabe vom 22. Januar 2024 (Urk. 24) liess der Beschwerdegegner in Bezug auf die Meldung des am 11. Juli 2022 erlittenen Unfalls ergänzen, der Beschwerdeführer selbst habe der C._____ AG ein Arztzeugnis des Notfallzentrums der Klinik Hirslanden Spital Aarau und des neurochirurgischen Instituts Aarau mit 100%-iger Arbeitsunfähigkeit eingereicht. Der Hausarzt habe in der Folge erst eine unfallbedingte 50%-ige und anschliessend eine 20%-ige Arbeitsunfähigkeit bescheinigt. Dies habe die C._____ AG veranlasst, den Beschwerdeführer zur vertrauensärztlichen Abklärung vom 21. Oktober 2022 aufzubieten. Anlässlich dessen habe er selbst in Aussicht gestellt, bei Bedarf Unterlagen zur Verfügung zu stellen. Bis zum theoretischen Ablauf der damals geltenden Sperrfrist am 9. Januar 2023 habe der Beschwerdeführer jedoch nichts davon vorgelegt. Nach deren Ablauf habe sich der Beschwerdeführer auf eine krankheitsbedingte neue Sperrfrist berufen. Es sei in seinem Eigeninteresse gelegen, den Beweiswert der vorgelegten Arztzeugnisse nicht durch die Verweigerung seiner Mitwirkungspflicht bei vertrauensärztlichen Abklärungen zu entkräften und damit gar einen Grund für eine fristlose Kündigung in einer Sperrfrist zu liefern. Zum notwendigen Inhalt der Berichte vom 22. Februar 2022, 3. April 2022 und 22. Oktober 2022 habe deshalb auch der Bericht über die Erfüllung bzw. Nichterfüllung von Mitwirkungspflichten und sein Angebot "bei Bedarf", d. h. Verlangen der Arbeitgeberin, seiner Mitwirkungspflicht noch nachzukom-

- 8 - men, gehört. Aus der Teilnahme an den Abklärungsterminen, dem Verhalten des Beschwerdeführers und seinen Eigeninteressen habe der Beschwerdegegner in guten Treuen von einer konkludenten Einwilligung zur Berichterstattung ausgehen dürfen (Urk. 24 Ziff. 5, 6).

E. 2.4.3

Dem liess der Beschwerdeführer mit Replik vom 15. Februar 2024 (Urk. 29) entgegenhalten, die Wahrnehmung von Abklärungsterminen stelle keine Einwilligung in die Offenbarung von Berufsgeheimnissen dar. Benötigte medizinische Unterlagen hätte der Beschwerdegegner direkt beim Beschwerdeführer einverlangen können. Es habe kein nachvollziehbarer Grund bestanden, dies über die Rechtsvertreterin der C._____ AG zu tun. Soweit der Beschwerdegegner einwenden lasse, der Arbeitgeberin seien verschiedene Informationen bereits bekannt gewesen, seien in Unfallmeldeformularen bloss Angaben zum behandelnden Arzt zu machen, aber keine Angaben dazu, ob z. B. ein neurochirurgisches Konsilium einberufen werde. Schliesslich sei es Sache des Arbeitnehmers, den Nachweis dafür zu erbringen, dass ein Sperrfristenschutz zum Tragen komme. Wenn der Arbeitnehmer den Vertrauensarzt nicht vom Berufsgeheimnis entbinde, müsse der Arbeitnehmer in Kauf nehmen, dass der Nachweis, dass ein Sperrfristenschutz besteht, nicht erbracht werden kann. Niemand sei dazu verpflichtet, Leistungen der Unfallversicherung in Anspruch zu nehmen (Urk. 29). 3. Es ist zunächst der Gegenstand des Beschwerdeverfahrens zu klären.

E. 3

Die vom Beschwerdeführer mit Verfügung vom 10. Oktober 2023 (Urk. 5) einverlangte Prozesskaution von CHF 1'800.00 ging fristgerecht ein (Urk. 7). Mit Verfügung vom 23. November 2023 wurde die Beschwerdeschrift der Staatsanwaltschaft und dem Beschwerdegegner zur Stellungnahme zugestellt und erstere aufgefordert, die Verfahrensakten einzureichen (Urk. 8). Die Staatsanwaltschaft verzichtete mit Schreiben vom 4. Dezember 2023 auf eine Stellungnahme (Urk. 10) und reichte

- 3 - die Akten ein (Urk. 11). Der Beschwerdegegner liess mit Eingabe vom 4. Dezember 2023 vorläufig (Urk. 14) und innert erstreckter Frist (Urk. 22) am 22. Januar 2024 einlässlich (Urk. 24) zur Beschwerde Stellung nehmen. Er beantragt die Abweisung der Beschwerde unter Kosten- und Entschädigungspflicht. Hierauf liess der Beschwerdeführer am 15. Februar 2024 fristgerecht replizieren (Urk. 29). Das Verfahren ist spruchreif. Eine Kopie der Eingabe des Beschwerdeführers vom 22. Januar 2024 ist den übrigen Parteien mit diesem Entscheid zuzustellen.

E. 3.1

Welche Äusserungen der Beschwerdeführer im Detail als strafwürdig erachtet, geht aus der Strafanzeige vom 17. Januar 2023 nicht eindeutig hervor. Um zu prüfen, ob die Nichtanhandnahmeverfügung vom 13. September 2023 zurecht ergangen ist, ist anhand der Beschwerde zu bestimmen, welche konkreten Äusserungen den objektiven Tatbestand von Art. 321 StGB erfüllen sollen.

E. 3.2

Unter den Geheimnisschutz von Art 321 StGB fallen nur einzelne, konkret individualisierbare Informationen. Soweit in der Beschwerde vom 25. September 2023 unspezifisch auf die Zustellung der Arztberichte an die C._____ AG verwiesen

- 9 - wird, ergibt sich daraus noch kein strafbares Verhalten. Der Auftrag eines Vertrauensarztes besteht gerade darin, zuhanden der Arbeitgeberin einen schriftlichen Bericht über seine Einschätzung zur Arbeitsunfähigkeit zu erstatten. Weil sich der Beschwerde in Bezug auf die Berichte vom 22. Februar 2022 und vom 3. April 2022 keine inhaltlichen Rügen entnehmen lassen, fallen diese schon vorab aus der Betrachtung. Es ist in den nachfolgenden Erwägungen nicht näher darauf einzugehen.

E. 3.3

In Bezug auf den Bericht vom 22. Oktober 2022 lässt sich dem Schriftenwechsel hingegen entnehmen, dass sich der Beschwerdeführer erstens daran stört, dass der C._____ AG die Existenz bestimmter medizinischer Unterlagen offengelegt wird. Dabei handelt es sich um folgende Passage: "Darf ich Sie höflich bitten, den Rechtsvertreter des Exploranden aufzufordern, mir das genaue Unfalldatum und den Bericht der notfallmässigen Behandlung auf der Ambulanz der Klinik Hirslanden Aarau zuzustellen. Ferner benötige ich für eine abschliessende Beurteilung den Bericht des neurochirurgischen Konsiliums und den Befundbericht über die Bildgebung mit zugehörigem Link oder eine DVD, die die Einsichtnahme in das Bildmaterial ermöglicht." Zweitens stört sich der Beschwerdeführer am Vorgehen, wonach die C._____ AG den Beschwerdeführer auffordern sollte, dem Beschwerdegegner medizinische Unterlagen zukommen zu lassen, weil dieser dadurch eine Rolle als Hilfsperson zukomme. Drittens beanstandet er die Wendung, wonach es sich beim Bericht vom 22. Oktober 2022 um eine "vorläufige versicherungsmedizinische Analyse" handle und viertens erachtet er die Beurteilung der Frage, ob die

Arbeitsunfähigkeit auf einen Unfall oder eine Krankheit zurückzuführen sei, als unzulässig.

E. 4

Infolge Neukonstituierung der III. Strafkammer des Obergerichts des Kantons Zürich per 1. Januar 2024 wird vorliegender Entscheid teilweise nicht durch die mit Verfügung vom 10. Oktober 2023 angekündigte Gerichtsbesetzung gefällt (vgl. Urk. 5). II. Nichtanhandnahme 1. Angefochten ist eine Nichtanhandnahmeverfügung der Staatsanwaltschaft (Urk. 3/2). Dagegen ist die Beschwerde bei der Strafkammer zulässig (Art. 310 Abs. 2 i. V. m. Art. 322 Abs. 2 und Art. 393 Abs. 1 lit. a StPO sowie § 49 GOG/ZH). Die weiteren Eintretensvoraussetzungen geben zu keinen Bemerkungen Anlass. 2.

E. 4.1

Ärzte sowie ihre Hilfspersonen, die ein Geheimnis offenbaren, das ihnen infolge ihres Berufes anvertraut worden ist oder das sie in dessen Ausübung wahrgenommen haben, werden, auf Antrag, mit Freiheitsstrafe bis zu drei Jahren oder Geldstrafe bestraft (Art. 321 Ziff. 1 StGB). Allfälligen Rechtfertigungsgründen kommt im Bereich der Verletzung des Berufsgeheimnisses erhebliche Bedeutung zu. Im Vordergrund steht die Einwilligung des Berechtigten. Nach der ausdrücklichen Bestimmung von Art. 321 Ziff. 2 StGB ist der Täter nicht strafbar, wenn er das

- 10 - Geheimnis auf Grund einer Einwilligung des Berechtigten, also des Geheimnisherrn, offenbart hat. Willigt der Geheimnisherr vorbehaltlos in die Offenbarung ein, liegt schon gar kein Geheimnis vor, weil der Geheimhaltungswille fehlt; es entfällt deshalb bereits die Tatbestandsmässigkeit. Liegt eine partielle Einwilligung vor, das Geheimnis gegenüber bestimmten Personen oder Stellen zu offenbaren, entfällt die Rechtswidrigkeit, sofern die allgemeinen Anforderungen, die an eine Einwilligung gestellt werden, erfüllt sind. Erforderlich ist dabei, dass der Geheimnisherr urteilsfähig ist und die Einwilligung in Kenntnis aller wesentlichen Umstände und freiwillig geäussert wird. Die Einwilligung des Berechtigten bedarf keiner besonderen Form; sie kann auch durch konkludentes Verhalten erteilt werden (BGE 98 IV 217, E. 2). Als Geheimnis gilt dabei jede Tatsache, die nur einem beschränkten Personenkreis bekannt ist, und an deren Geheimhaltung für den Geheimnisherrn ein berechtigtes Interesse besteht, das er gewahrt wissen will. Im Bereich medizinischer Einschätzungen, welche ein Vertrauensarzt zuhanden des ihn beauftragenden Arbeitgebers im Rahmen der Bewertung der Arbeitsunfähigkeit abgibt, ergeben sich Einschränkungen vom Geheimnisbegriff daraus, dass ein Interesse des Arbeitnehmers daran besteht, in Nachachtung seiner Mitwirkungspflicht, eine Arbeitsunfähigkeit zu beweisen. Dieses Interesse dürfte sich regelmässig daraus ergeben, dass dem Arbeitnehmer finanzielle und rechtliche (Kündigungsschutz) Vorteile zukommen, wenn er seine Arbeitsunfähigkeit belegt. Selbst wenn Art. 328b OR grundsätzlich nur das Rechtsverhältnis zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber beschlägt, so dient er zum Schutze des Arbeitnehmers als zuverlässiger Massstab dessen, welche Daten dem Arbeitgeber höchstens mitgeteilt werden dürfen.

E. 4.2

Zur Konkretisierung der Geheimhaltungspflichten des Vertrauensarztes verwies das Bundesgericht jüngst auf den Praxisleitfaden der Schweizerischen Akademie der Medizinischen Wissenschaften und der Verbindung der Schweizer Ärzte und Ärztinnen (nachfolgend: Praxisleitfaden SAMW/FMH) sowie auf das Manual der Schweizerischen

Gesellschaft für Vertrauens- und Versicherungsärzte (BGE 143 IV 209 E. 2.2). Demnach habe ein Arbeitsunfähigkeitszeugnis festzuhalten, seit wann die Arbeitsunfähigkeit bestehe, wie lange sie dauern werde, ob sie vollständig

- 11 - oder teilweise sei und ob die Behandlung wegen Krankheit oder Unfall erfolge. Das Zeugnis für den Arbeitgeber habe keine Diagnose zu enthalten und der Arbeitgeber habe keinen Anspruch, diese zu erfahren. Das Manual der Schweizerischen Gesellschaft für Vertrauens- und Versicherungsärzte weist explizit darauf hin, dass nur die unbedingt erforderlichen Angaben in ein Arbeitsunfähigkeitszeugnis zuhanden des Arbeitgebers aufzunehmen seien. Es handle sich hierbei um die Personalien des Betroffenen, den Begriff Arbeitsunfähigkeit sowie ob es sich um Krankheit oder Unfall handle.

E. 4.3.1

Gestützt auf die diesbezüglich übereinstimmenden Parteivorbringen, ergibt eine Betrachtung der Umstände, dass sich der Beschwerdeführer im Zeitpunkt der Anzeige offenbar in einem bereits mehrjährigen arbeitsrechtlichen Konflikt mit seiner Arbeitgeberin befand im Zuge dessen er von dieser freigestellt worden war. In diesem Kontext hat sich der Beschwerdeführer ab Juli 2020 mindestens viermal auf eine längerfristige Arbeitsunfähigkeit berufen (Urk. 11/1, 24 S. 3 f.). Zu deren Überprüfung hat er sich auf zwei vertrauensärztliche Abklärungen eingelassen und gemäss der unwidersprochenen Darstellung des Beschwerdegegners eine Kündigung zur Unzeit mit Verweis auf seine gesundheitliche Situation erfolgreich als nichtig angefochten. Dabei dürfte er jeweils primär die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses unter Geltendmachung der vom Arbeitgeber geschuldeten Leistungen, mit hin seines Lohnes, angestrebt haben. Das Verhalten des Beschwerdeführers lässt keinen Zweifel daran offen, dass ihm daran gelegen war, die aus seinem gesundheitlichen Zustand fliessenden Ansprüche arbeitsrechtlich geltend zu machen. Dadurch hat er konkludent zum Ausdruck gebracht, dass er mit einer Weitergabe geheimnisgeschützter Informationen insofern einverstanden war, als dies zur Durchsetzung seiner arbeitsrechtlichen Ansprüche nötig war. Dies ergibt sich im Übrigen auch aus der Tatsache, dass die Berichte des Beschwerdegegners an die Arbeitgeberin vom 22. Februar 2022 und vom 3. April 2022 (Urk. 11/5.1) nicht im Detail beanstandet wurden. Festzuhalten ist indes auch, dass der Beschwerdeführer keiner Weitergabe von Informationen zugestimmt hat, welche über jenes Mass hin-

- 12 - ausgeht, das zur Geltendmachung seiner arbeitsvertraglichen Ansprüche notwendig war. Nicht bestritten ist schliesslich, dass der Beschwerdeführer in Bezug auf seine Teilnahme an den vertrauensärztlichen Untersuchungen urteilsfähig war und daran freiwillig teilgenommen hatte.

E. 4.3.2

Der Bericht vom 22. Oktober 2022 ist dadurch gekennzeichnet, dass dieser gerade keine Einschätzung über die Arbeitsunfähigkeit enthält, weil der Beschwerdegegner den körperlichen Zustand des Beschwerdeführer allein gestützt auf von ihm durchgeführte körperliche Untersuchung vom 21. Oktober 2022 nicht abschliessend überprüfen konnte. Der Beschwerdeführer machte diesbezüglich ein Unfallereignis vom 11. Juli 2022 geltend, in dessen Nachgang verschiedene Krankenunterlagen produziert wurden, wobei der Beschwerdeführer dem Beschwerdegegner mündlich offenlegte, dass er neurochirurgisch befundet werde und dass eine notfallmässige Behandlung auf der Ambulanz der Klinik Hirslanden in Aarau stattgefunden habe. In diesem Zusammenhang ersuchte der

Beschwerdegegner die Rechtsvertreterin der C._____ AG darum, den Anwalt des Beschwerdeführers auf- zufordern, ihm die benötigten Unterlagen zukommen zu lassen. Zwar ist ohne Weiteres denkbar, dass die Nennung von Dokumenten, die im Zusammenhang mit einer medizinischen Behandlung erstellt wurden, Rückschlüsse auf die Art der Behandlung zulässt und damit – wenn nicht auf eine Diagnose – so doch auf eine unter den Geheimnischarakter von Art. 321 StGB fallende thematische Eingrenzung der medizinischen Behandlung. Insofern erscheint es als risikobehaftet, wenn ein Vertrauensarzt gegenüber der Arbeitgeberin das Vorhandensein bestimmter medizinischer Akten offenlegt. Weshalb der Beschwerdegegner diese Unterlagen nicht direkt beim Beschwerdeführer oder dessen Anwalt anforderte, erschliesst sich nicht. Umgekehrt macht sich der Vertrauensarzt aber auch nicht a priori strafbar. Vielmehr ist im Einzelfall auf den Grad der Beschreibung, hier also auf den Detailgehalt des Dokumententitels abzustellen und zu prüfen, ob sich daraus eine Information gewinnen lässt, welche der den im Praxisleitfaden SAMW/ FMH sowie im Manual der Schweizerischen Gesellschaft für Vertrauens- und Ver-

- 13 - sicherungsärzte als verpönt bezeichneten Informationen gleichkommt (vgl. vorstehend E. II.4.2) und die dem Arbeitgeber noch nicht bekannt sein konnte.

E. 4.3.3

Als unspezifisch, und damit nicht vom Schutz von Art. 321 StGB erfasst, erweist sich der Hinweis auf den "Bericht der notfallmässigen Behandlung auf der Ambulanz der Klinik Hirslanden Aarau". Die Tatsache, dass der Beschwerdeführer einen Notfalldienst aufgesucht hat, lässt für sich keinerlei Rückschlüsse auf eine Diagnose oder Art des Unfalls zu. Die Hirslanden Gruppe betreibt in Aarau ein Notfallzentrum, welches rund um die Uhr ein breites Spektrum von Leistungen abdeckt und als Anlaufstelle für verschiedenartige Notfälle dient. Rückschlüsse auf die Art der Behandlung legt die Spitalwahl nicht nahe, zumal sich der Schluss aufdrängt, dass der Beschwerdeführer bereits deswegen ein Spital der Hirslanden Gruppe besuchen haben könnte, weil er sich nicht bei seiner Arbeitgeberin im C._____ in Behandlung begeben wollte. Das gleiche gilt im Ergebnis auch für die Offenlegung einer neurochirurgischen Untersuchung. Es ist unwidersprochen geblieben, dass der Beschwerdeführer seiner Arbeitgeberin mit der Unfallmeldung "ein Arztzeugnis des Notfallzentrums der Klinik Hirslanden Spital Aarau und des neurochirurgischen Instituts Aarau" mit 100%-iger Arbeitsunfähigkeit eingereicht habe (Urk. 24, S. 4). Ist der Arbeitgeberin bekannt, in welchen Institutionen der Beschwerdeführer (erst-)behandelt wurde, stellt der Fakt, dass entsprechende ärztliche Berichte existieren, notwendige Folge dessen und kein Geheimnis dar. Als sich der Beschwerdeführer auf eine längerfristige Arbeitsunfähigkeit berief, war gleichzeitig naheliegend, dass die medizinische Behandlung noch nicht abgeschlossen war und weitere Akten produziert würden. Nachdem bereits ein Arztzeugnis des neurochirurgischen Instituts Aarau eingereicht worden war, konnte die Arbeitgeberin also auch ohne die Mitteilung des Vertrauensarztes darauf schliessen, dass weitere neurologische Abklärungen erfolgt seien oder noch erfolgen würden. Ebenso darf als notorische Tatsache vorausgesetzt werden, dass entsprechende Befunde oft mittels bildgebender Verfahren erhoben werden, sodass die Existenz solcher Unterlagen kein Geheimnis darstellt. Weiter verlangt der Praxisleitfaden SAMW/FMH, dass der Arzt im Zeugnis Transparenz darüber zu schaffen hat, wo er sich auf die Angaben des Patienten oder auf

- 14 - die Angaben von Dritten stützen musste (Praxisleitfaden SAMW/FMMH, S. 141). Der Rückgriff auf bestehende Krankenunterlagen hätte ohnehin offengelegt werden müssen, woraus die Arbeitgeberin ohne weiteres hätte schliessen können, dass weitere neurologische Abklärungen erfolgt sein mussten. Darüber hinaus hat sich der Beschwerdegegner nicht zu medizinischen Befunden oder Diagnosen geäußert. Vielmehr legte er im Bericht vom 22. Oktober 2022 dar, dass er diese in Ermangelung der entsprechenden Dokumentation nicht beurteilen könne, ohne jedoch in irgendeiner Weise ins Detail zu gehen. Er hat der Arbeitgeberin somit keine Informationen zugespielt, von welchen diese noch keine Kenntnis hatte. Damit hat er den objektiven Tatbestand von Art. 321 StGB nicht erfüllt.

E. 4.3.4

In die Würdigung ist miteinzubeziehen, dass das vom Beschwerdegegner gewählte Vorgehen, medizinische Unterlagen über die Rechtsvertretung der C._____ AG beim Rechtsvertreter des Beschwerdeführers einzuholen, offenbar bereits vorgängig zur Anwendung gekommen war und nicht beanstandet wurde. So schildert der Beschwerdegegner in Bezug auf das Zustandekommen des Berichts vom 3. April 2022: "Auf erneute Aufforderung der Arbeitgeberin hin legte der Anwalt des Beschwerdeführers dem Beschuldigten Anfangs April 2022 Krankenberichte mit Diagnosen und der expliziten Auflage vor, die Diagnosen nicht zu nennen." (Urk. 24, S. 3, Hervorhebung hinzugefügt). Nach demselben Muster schien der Beschwerdegegner im Hinblick auf die Erstellung des Berichts vom 22. Oktober 2022 verfahren zu sein. Hinzu kommt, dass der Beschwerdeführer ihm anlässlich der Exploration vom 21. Oktober 2022 explizit in Aussicht gestellt hatte, ihn medizinisch zu dokumentieren. Somit durfte der Beschwerdegegner zu diesem Zeitpunkt sowohl von der Kooperationsbereitschaft des Beschwerdeführers ausgehen, als auch davon, dass er sich eines bis dahin unbestrittenen Vorgehens bediente. Weiter forderte der Beschwerdegegner die Rechtsvertreterin der Arbeitgeberin auf, dass ihm die entsprechenden Berichte von Seiten des Beschwerdeführers direkt zuzustellen seien. Eine effektive Kenntnisnahme der medizinischen Dokumentation durch die Arbeitgeberin oder deren Rechtsvertreterin war somit zum Vornherein ausgeschlossen. Damit liesse sich zumindest theoretisch die Frage aufwerfen, ob überhaupt ein subjektives tatbestandsmässiges Verhalten ersichtlich ist, bzw. sich ein

- 15 - solches rechtsgenügend nachweisen liesse. Ihrer Beantwortung kommt angesichts des vorstehend Erwogenen jedoch keine Bedeutung zu (vgl. E. II.4.3.3). Im Ergebnis besteht kein hinreichender Verdacht darauf, dass sich der Beschwerdegegner der Verletzung des Berufsgeheimnisses strafbar gemacht haben könnte, indem er die Rechtsvertreterin der C._____ AG aufforderte, ihr vom Anwalt des Beschwerdeführers den Bericht der notfallmässigen Behandlung auf der Ambulanz der Klinik Hirslanden Aarau, des neurochirurgischen Konsiliums sowie den Befundbericht über die Bildgebung zukommen zu lassen.

E. 4.4

Der Beschwerdeführer rügt weiter die Einschätzung des Beschwerdegegners im Bericht vom 22. Oktober 2022, wonach dessen Beschwerden "eher nicht unfallkausal, sondern in Kenntnis der medizinischen Vorgeschichte und der objektivierten Befunde wahrscheinlicher als krankheitsbedingt einzuordnen sind" (Urk. 11/ 5/1). Sowohl aus dem Praxisleitfaden SAMW/FMH als auch aus dem Manual der Schweizerischen Gesellschaft

für Vertrauens- und Versicherungsärzte geht jeweils ausdrücklich hervor, dass der Vertrauensarzt dem Arbeitgeber die Einordnung einer Arbeitsunfähigkeit als krankheits- oder unfallbedingt mitteilen darf. Insofern, als dass der Beschwerdeführer konkludent darin eingewilligt hat, dem Arbeitgeber jene Informationen zur Kenntnis zu bringen, die für die Geltendmachung arbeitsrechtlicher Ansprüche nötig waren (vgl. vorstehend E. II.4.3.1), erscheint es nicht als problematisch, wenn sich der Beschwerdegegner hierzu äussert. Mit Blick auf die unterschiedlichen Rechtsfolgen, welche den Arbeitgeber je nach Einstufung als Krankheit oder Unfall treffen, ist die entsprechende Einschätzung für die Abwicklung des Arbeitsvertrages von Bedeutung. Auch in diesem Punkt ist kein hinreichender Tatverdacht für eine Strafbarkeit zu erblicken.

E. 4.5

Der Beschwerdeführer rügt zuletzt die Bezeichnung des Berichts vom 22. Oktober 2022 als "vorläufige versicherungsmedizinische Analyse". Er zeigt indes nicht auf, inwiefern sich daraus eine Strafbarkeit nach Art. 321 StGB ergeben soll. Dies ist auch nicht ersichtlich. Die Bezeichnung des Berichts ist keine schützenswerte medizinische Information im Sinne des Praxisleitfadens SAMW/FMH oder des Ma-

- 16 - nuals der Schweizerischen Gesellschaft für Vertrauens- und Versicherungsärzte. Vielmehr hält ersterer fest, dass keine einheitlichen, formell voneinander abgrenzbaren Definitionen für Zeugnisse, Berichte, Analysen oder dergleichen bestehen. Es handle sich unabhängig der gewählten Begrifflichkeit um "schriftliche medizinische Urkunden, die sich auf den Gesundheitszustand einer Person, insbesondere auf deren Arbeitsfähigkeit und die vorgeschlagene medizinische Behandlung beziehen. Es handelt sich beim Zeugnis mit anderen Worten um ein von einer Gesundheitsfachperson ausgestelltes Dokument von rechtlicher Tragweite" (Praxisleitfaden SAMW/FMH, S. 141). Dem ist nichts hinzuzufügen. Die Rüge des Beschwerdeführers läuft ins Leere.

E. 4.6

Im Ergebnis ist kein hinreichender Tatverdacht auf ein strafbares Verhalten des Beschwerdegegners ersichtlich. Weitere sachdienliche Ermittlungshandlungen sind nicht ersichtlich und das Fehlen solcher wurde auch nicht gerügt. Damit besteht keine Veranlassung, das Strafverfahren weiterzuführen. Die Beschwerde gegen die Nichtanhandnahmeverfügung vom 13. September 2023 ist abzuweisen. III. Kosten und Entschädigungen 1. Gemessen an der Bedeutung und Schwierigkeit des Falls sowie am Zeitaufwand des Gerichts ist die Gerichtsgebühr für das Beschwerdeverfahren auf Fr. 1800.– festzusetzen (§ 17 Abs. 1 i. V. m. § 2 Abs. 1 lit. b–d GebV OG). Der Beschwerdeführer hat ausgangsgemäss die Kosten des vorliegenden Verfahrens zu tragen (Art. 428 Abs. 1 StPO). Der Beschwerdeführer hat im Beschwerdeverfahren für allfällige Kosten und Entschädigungen eine Kautionsleistung von Fr. 1800.– geleistet (Urk. 5, 7). Die ihm auferlegten Kosten sind von der Sicherheitsleistung zu beziehen. 2. Der Entschädigungsentscheid wird durch den Kostenentscheid präjudiziert (BGE 137 IV 352 E. 2.4.2). Der unterliegende Beschwerdeführer hat entsprechend keinen Anspruch auf Parteientschädigung. Der Beschwerdegegner liess sich im Beschwerdeverfahren (durch seine Verteidigerin, Rechtsanwältin lic. iur. Y._____) vernehmen und stellte Anträge. Für die da-

- 17 - mit verbundenen Aufwendungen ist er zu entschädigen. Angesichts der sich stellenden juristischen Fragen erweist sich der Fall als einigermassen anspruchsvoll. Die Bedeutung des Falls und die Verantwortung der Anwältin liegen (im Vergleich mit anderen

Straffällen) je noch im untersten Drittel des entsprechenden Rahmens. Die Stellungnahmen des Beschwerdegegners umfassen (ohne Rubrum und Anträge) gut sieben Seiten an materiellen Ausführungen (Urk. 14, 24). In Anwendung von § 19 Abs. 1 i. V. mit § 2 Abs. 1 AnwGebV rechtfertigt es sich, dem Beschwerdegegner eine (pauschale) Entschädigung von CHF 1500.– (inkl. Auslagen und MwSt.) zuzusprechen. Da es sich bei Art. 321 StGB um ein Antragsdelikt handelt, wird im Beschwerdeverfahren die Privatklägerschaft, hier der Beschwerdeführer (Urk. 11/1), entschädigungspflichtig (Art. 436 Abs. 1 i. V. m. Art. 432 Abs. 2 StPO; vgl. BGE 147 IV 47 E. 4.2.6). Es wird beschlossen:

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.