

# **ZH\_BEZIRKSGERICHT\_WINTERTHUR AH240026 vom 27. März 2025**

Zh Bezirksgericht Winterthur, 2025-03-27, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/zh\\_bezirksgericht\\_winterthur\\_AH240026](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/zh_bezirksgericht_winterthur_AH240026)

FR: ZH\_BEZIRKSGERICHT\_WINTERTHUR AH240026 du 27 mars 2025

IT: ZH\_BEZIRKSGERICHT\_WINTERTHUR AH240026 del 27 marzo 2025

## **Erwägungen**

### **E. 1**

Mit Eingabe vom 13. November 2024, am hiesigen Gericht eingegangen am 14. November 2024, reichte der Kläger die vorliegende Klage samt Beilagen ein (act. 1-3). Mit Eingabe vom 19. November 2024 liess der Kläger neben einer Vollmacht an dessen Vater eine weitere Beilage einreichen (act. 5-7). Mit Verfügung vom 27. November 2024 wurde dem Kläger Frist angesetzt, um seine Klage mit klaren Rechtsbegehren sowie einer Bezifferung des Streitwerts zu ergänzen (act. 8). Innert erstreckter Frist reichte der Kläger mit Eingabe vom 12. Januar 2025 eine korrigierte Version seiner Klage samt Beilagen ein (act. 11-12/1-2).

#### **E. 1.1**

Anteil am 13. Monatslohn und Verzugszins

##### **E. 1.1.1**

Der Arbeitgeber hat dem Arbeitnehmer grundsätzlich den Lohn zu entrichten, welcher vereinbart wurde (Art. 322 Abs. 1 OR). Sofern nicht kürzere Fristen oder andere Termine vereinbart sind, müssen Löhne dem Arbeitnehmer am Ende jedes Monats ausgerichtet werden (Art. 323 Abs. 1 OR). Der 13. Monatslohn ist eine zusätzliche Vergütung in der Höhe eines Monatslohnes pro Jahr für die durch den Arbeitnehmer geleistete Arbeit. Dabei handelt es sich um einen festen Lohnbestandteil, auf dessen Ausrichtung der Arbeitnehmer einen Anspruch hat (SENTI CHRISTOPH, Die Abgrenzung zwischen Leistungslohn und Gratifikation, AJP 2002, S. 670 m.w.H.). Der obligatorische Anspruch entsteht nicht erst zum Jahresende, sondern anteilmässig für jeden einzelnen Monat. Hingegen wird die Forderung erst auf den vereinbarten Zahlungstermin fällig. Verlässt der Angestellte während des Jahres den Arbeitsplatz, so werden mit dem Ende des Arbeitsverhältnisses sämtliche Forderungen – und damit auch sein Anspruch pro rata temporis – fällig (SENTI, a.a.O., S. 670).

##### **E. 1.1.2**

Ist ein Schuldner mit der Zahlung einer Geldschuld in Verzug, so hat er Verzugszinse von 5 % pro Jahr zu bezahlen (Art. 104 Abs. 1 OR). Gemäss Art. 339 Abs. 1 OR werden mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses alle Forderungen aus dem Arbeitsverhältnis fällig. Wurde für die Erfüllung ein bestimmter Verfalltag verabredet oder ergibt sich ein solcher infolge einer vorbehaltenen und gehörig vor-

- 6 - genommenen Kündigung, so kommt der Schuldner schon mit Ablauf dieses Tages in Verzug (Art. 102 Abs. 2 OR).

## **E. 1.2**

Auslagenersatz und Umtriebsentschädigung für den "Rechtsverfolgungsaufwand"

### **E. 1.2.1**

Befindet sich der Schuldner im Verzuge, hat er Schadenersatz wegen verspäteter Erfüllung zu leisten (Art. 103 Abs. 1 OR). Als Schadensposten kommen insbesondere die Kosten der Rechtsverfolgung, sofern sie dem Geschädigten nicht schon aufgrund des Prozessrechts erstattet werden und soweit sie zur Durchsetzung der Forderung notwendig und angemessen sind, in Betracht (Urteil BGer vom 19. Mai 2003, 4C.11/2003, E. 5.2; vgl. BGE 117 II 101 E.6b; BSK OR-WIDMER LÜCHINGER/WIEGAND, Art. 103 N 6).

### **E. 1.2.2**

Die Zivilprozessordnung regelt in Art. 95 Abs. 3 ZPO unter dem Begriff der "Parteientschädigung" die ersatzfähigen Aufwandarten. Gemäss Art. 95 Abs. 3 lit. a ZPO sind Auslagen der Parteien nur zu ersetzen, wenn und soweit sie im Verfahren notwendig waren. Notwendige Auslagen in diesem Sinne können namentlich Kosten für Übersetzungen von Urkunden, Reisespesen, Postspesen, Kosten für Telekommunikation oder Kosten von Kopien sein (vgl. Botschaft ZPO 2006, S. 7293). Sodann sind die Kosten einer berufsmässigen Vertretung zu ersetzen (Art. 95 Abs. 3 lit. b ZPO). Fehlt es hingegen an einer anwaltlichen Vertretung, so wird der obsiegenden Partei im Regelfall mangels eines besonderen Aufwands keine Entschädigung zugesprochen. Nur ausnahmsweise, in "begründeten Fällen", ist eine Umtriebsentschädigung zuzusprechen (Art. 95 Abs. 3 lit. c ZPO). Erforderlich ist eine besondere Begründung (vgl. Urteil BGer vom 6. Dezember 2023, 4A\_436/2023, E. 4.1; BSK ZPO-HOFMANN/BAECKERT, Art. 95 N 68), wobei die zu entschädigenden Umtriebe im Einzelnen darzulegen sind (vgl. Urteil HGer ZH vom 5. April 2017, HG150238-O, E. 4.2).

## **E. 1.3**

Schadenersatz betreffend Arbeitsbestätigung Als Ausfluss der Fürsorgepflicht statuiert Art. 330a OR die Pflicht des Arbeitgebers, dem Arbeitnehmer auf dessen Verlangen ein Zeugnis auszustellen. Der

- 7 - Arbeitnehmer hat die Wahl zwischen einem Vollzeugnis und einer Arbeitsbestätigung (BSK OR-PORTMANN/RUDOLPH, Art. 330a N 1 ff.). Der Anspruch auf Ausstellung eines Zeugnisses ist mit einer Leistungsklage durchsetzbar. Wird innert nützlicher Frist kein oder ein nicht den gesetzlichen Anforderungen genügendes Arbeitszeugnis ausgestellt, haftet der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer für den daraus entstandenen Schaden nach Art. 97 ff. OR (BSK OR-PORTMANN/RUDOLPH, Art. 330a N 10 f.). Ein solcher kann namentlich in der Erschwerung der Stellensuche für den Arbeitnehmer liegen (BSK OR-PORTMANN/RUDOLPH, Art. 330a N 11; OFK OR-PELLASCIO, Art. 330a N 16). Der Nachweis der erforderlichen Kausalität ist allerdings oft schwer zu erbringen (BSK OR-PORTMANN/RUDOLPH, Art. 330a N 11).

## **E. 1.4**

Beweislastverteilung Der Beweis für die Verzugsvoraussetzungen, für den geltend gemachten Auslagenersatz und die Umtriebsentschädigung sowie das Vorliegen eines Schadenersatzanspruchs obliegt nach den allgemeinen Regeln von Art. 8 ZGB dem Kläger (statt vieler: BGE 125 III 78 E. 3b).

## **E. 1.5**

### Verfahrensmaximen und Beweisregeln

#### **E. 1.5.1**

Vorliegend ist ein Sachverhalt von Art. 247 Abs. 2 lit. b Ziff. 2 ZPO zu beurteilen; es handelt sich um eine übrige arbeitsrechtliche Streitigkeit (vgl. Art. 243 Abs. 2 ZPO e contrario) mit einem Streitwert von unter CHF 30'000.–. Folglich gelangt die soziale Untersuchungsmaxime zur Anwendung. Bei der sozialen Untersuchungsmaxime beschränkt sich das Gericht darauf, bei der Feststellung des Sachverhaltes und der Beweiserhebung "mitzuwirken". Es bleibt Sache der Parteien, das Tatsächliche vorzutragen und die Beweismittel zu bezeichnen. Die soziale Untersuchungsmaxime entbindet die Parteien nicht von der Pflicht, bei der Sachverhaltsermittlung und Beweiserhebung mitzuwirken (BSK ZPO-MAZAN, Art. 247 N 13). Gemäss bundesgerichtlicher Rechtsprechung hat das Gericht die Parteien zwar bezüglich des erheblichen Sachverhalts und allfälliger Beweismittel zu befragen, die Parteien müssen jedoch die wesentlichen Behauptungen selbst vorbringen. Die gerichtliche Untersuchungspflicht ersetzt die Mitwirkung der Parteien demgemäss nicht vollständig (BGE 141 III 569 E. 2.3.1). Die richterliche Frage- und Beweiserhebungspflicht kann somit keine Sachverhaltselemente betreffen, für die sich in den Parteidarstellungen keine Anhaltspunkte finden (vgl. BGE 125 III 231 E. 4a). Das Gericht hat lediglich durch Belehrungen und Befragungen der Parteien darauf hinzuwirken, dass der relevante Sachverhalt vorgebracht bzw. ergänzt wird. Der Umfang der gerichtlichen Hilfestellung hängt von den Umständen des Einzelfalles ab; etwa von den intellektuellen Fähigkeiten der Parteien, der Schwierigkeit der Materie und einer allfälligen anwaltlichen Vertretung (BSK ZPO-MAZAN, Art. 247 N 16). Auch im Geltungsbereich der sozialen Untersuchungsmaxime ist das Gericht an die Dispositionsmaxime gebunden und kann nicht mehr oder nichts anderes als verlangt bzw. nicht weniger als anerkannt zusprechen (Art. 58 Abs. 1 ZPO; BSK ZPO-MAZAN, Art. 247 N 21).

#### **E. 1.5.2**

Beweisgegenstand sind rechtserhebliche, streitige Tatsachen (Art. 150 Abs. 1 ZPO). Dies setzt entsprechende, substantiierte Tatsachenbehauptungen voraus, die von der Gegenseite genügend substantiiert bestritten werden können (vgl. BGE 141 III 433 E. 2.6; BGE 144 III 519 E. 5.2.2.2; Urteil BGer vom 2. Februar 2016, 4A\_299/2015, E. 2.3 m.w.H.).

Andernfalls besteht vorbehältlich Art. 153 ZPO kein Raum für eine Beweisabnahme (Urteil BGer vom 28. Januar 2016, 4A\_504/2015, E. 2.4; Urteil BGer vom 6. September 2017, 4A\_113/2017, E. 6.1.1). Das Beweisverfahren dient also nicht dazu, fehlende Behauptungen zu ersetzen oder zu ergänzen, sondern setzt solche vielmehr voraus (Urteil BGer vom 6. September 2017, 4A\_113/2017, E. 6.1.1). Fehlt es mit anderen Worten bereits an einer hinreichenden Tatsachenbehauptung der beweisbelasteten Partei, können die abgenommenen Beweisaussagen von Parteien und Zeugen nicht dazu dienen, das Behauptungsverfahren nachzuholen und die fehlenden Tatsachenvorbringen zu ersetzen (Urteil BGer vom 18. April 2001, 4C.341/2000, E. 4). Ein Beweismittel ist zudem nur dann als formgerecht angeboten zu betrachten, wenn sich die Beweisofferte eindeutig der damit zu beweisenden Tatsachenbehauptung zuordnen lässt und umgekehrt. In der Regel sind die einzelnen Beweisofferten unmittelbar im Anschluss an die Tatsachenbehauptungen aufzuführen, die

- 9 - damit bewiesen werden sollen. Das Gericht ist nicht gehalten, zur Klärung einer Frage Beweismittel abzunehmen, die nicht in diesem Zusammenhang angeboten wurden (BGE 144 III 67 E. 2.1; BGer Urteil vom 29. September 2016, 4A\_381/2016, E. 3.1.2). 2.

Würdigung

## **E. 2**

Die Parteien wurden auf den 27. März 2025 zur Durchführung der Hauptverhandlung vorgeladen (act. 13), wobei der Kläger unentschuldigt – trotz gehöriger Vorladung (vgl. E. III./2.) – nicht erschien (Prot. S. 4). Anlässlich der Hauptverhandlung erhielten die Beklagten die Möglichkeit, Vorbringen zur Beantwortung der Klage zu machen (Prot. S. 4 f.).

### **E. 2.1**

Dass vorliegend ein Arbeitsverhältnis zwischen den Parteien zustande gekommen ist, ist zwar unbestritten. Die Ausführungen des Klägers zu seiner geltend gemachten Forderung im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis bleiben – soweit solche überhaupt gemacht werden – sowohl in der Klageschrift vom 13. November 2024 (act. 1) als auch in deren korrigierter Version vom 12. Januar 2025 (act. 11) in den überwiegenden Teilen pauschal, unsubstantiiert und unbelegt.

### **E. 2.2**

Wie bereits ausgeführt, stellten sich die Beklagten anlässlich der Hauptverhandlung vom 27. März 2025 auf den Standpunkt, dass dem Kläger gemäss damals anwendbarem altem Personalrecht kein Anspruch auf Ausrichtung eines

### **E. 2.3**

Im Hinblick auf den geforderten Auslagenersatz und die Umtriebsentschädigung für die vom Kläger im Zusammenhang mit der Rechtsdurchsetzung behaupteten Aufwendungen fehlt es an rechtsgenügend substantiierten Behauptungen. Der Kläger führt lediglich rudimentär aus, dass er Schadenersatz "wegen 3 Monate Zahlungs-Verspätung" fordere und verweist – pauschal und ohne konkrete Angaben – in einer Auflistung auf ihm angefallene Aufwände. Namentlich handle es sich dabei um CHF 1'250.– für das Verfassen von Briefen, von CHF 26.– Postgebühr,

- 10 - CHF 150.– für eine juristische Beratung der Anwaltskammer Bern sowie von CHF 350.– für Fahrt- und Verpflegungskosten "am Prozesstag" in Winterthur (act. 1 S. 2). Zu den einzelnen Positionen dieser Auflistung fehlen konkrete Behauptungen. Der Kläger legt namentlich weder dar, um was für Briefe es sich handelt, wie sich der Stundenansatz der Forderung von CHF 1'250.– zusammensetzt noch zu welchen Zeitpunkten die einzelnen Aufwendungen – die Bearbeitung der Briefe, der Versand von Mahnungen oder die juristischen Beratungen – angefallen sein sollen. Weiter ist nicht ersichtlich, inwiefern der Kläger Kosten für den "Prozesstag" in Winterthur geltend machen will, ist er zur gerichtlichen Verhandlung gar nicht erschienen. Ausführungen, dass damit die Schlichtungsverhandlung gemeint wäre, finden sich hingegen keine. Es kann indes nicht am Gericht liegen, die konkrete Forderung des Klägers aus seinen Eingaben "herauszulesen" und aus einer pauschalen Auflistung von gewissen Schadenspositionen eine konkrete Tatsachenbehauptung zu konstruieren. Dieses Vorgehen genügt den Substantiierungsanforderungen nicht – auch nicht vor dem Hintergrund der sozialen Untersuchungsmaxime. Zudem unterlässt es der Kläger, korrespondierende

Beweisofferten zu den einzelnen Positionen anzubringen (act. 1 S. 2). Die entsprechende pauschale Auflistung des Klägers zu den Aufwendungen im Zusammenhang mit der Rechtsdurchsetzung bleibt damit unsubstantiiert und gänzlich unbelegt.. Selbst wenn der Kläger seine Tatsachenvorbringen rechtsgenügend behauptet und die Beweise hinreichend offeriert hätte, wäre die Klage hinsichtlich sämtlicher vom Kläger geltend gemachten Aufwendungen abzuweisen. Bei den geltend gemachten Fahrtkosten (CHF 350.–) und der Postgebühr für Mahnungen (CHF 26.–) fehlt es an der für deren Ersatz erforderlichen Notwendigkeit im Sinne von Art. 95 Abs. 3 lit. a ZPO. Da die Fälligkeit des Anteils am 13. Monatslohn mit der Kündigung eintritt (vgl. Art. 102 Abs. 2 OR), würde – selbst wenn der Kläger einen Anspruch auf Ausrichtung eines 13. Monatslohns hätte – das Erfordernis einer Mahnung entfallen. Die im Zusammenhang mit der Verhandlung "am Prozesstag" in Winterthur entstandenen Kosten wären – falls davon ausgegangen würde, es handle sich um die Kosten der Schlichtungsverhandlung – ebenfalls nicht not-

- 11 - wendig gewesen, wäre dem Kläger die Möglichkeit einer Betreuung offen gestanden. Damit sind beide Kostenpositionen dem Kläger anzulasten. Sodann wäre auch die vom (nicht anwaltlich vertretenen) Kläger verlangte Entschädigung für die juristische Beratung in Höhe von CHF 150.– sowie für das Verfassen von Briefen in Höhe von CHF 1'250.– mangels erforderlicher Begründetheit (vgl. Art. 95 Abs. 3 lit. c ZPO) abzuweisen. Wie bereits erläutert, ist eine Unternehmensentschädigung im Sinne von Art. 95 Abs. 3 lit. c ZPO lediglich in "begründeten" Fällen angezeigt; im Besonderen bei Verdienstausschluss bei einer selbständig erwerbstätigen Person, die durch die Entschädigung einen gewissen Ausgleich für die eigene Prozessführung erhalten soll (BGer Urteil vom 28. September 2017, 4A\_233/2017, E. 4.5; BSK ZPO-HOFMANN/BAECKERT, Art. 95 N 72). Eine solche Konstellation liegt in casu nicht vor. Der Vollständigkeit halber ist darauf hinzuweisen, dass dem Kläger auch unter Berücksichtigung eines – allenfalls subsidiär zur prozessrechtlichen Parteientschädigung geschuldeten – Verzugsschadens im Sinne von Art. 103 OR die genannten Aufwendungen nicht zu ersetzen wären. Wiederum erscheinen die geltend gemachten Aufwendungen weder notwendig noch angemessen, zumal es dem Kläger freigestanden wäre, den Verzugszins auf dem – für Geldforderungen primär vorgesehenen – Betreuungsweg geltend zu machen.

#### **E. 2.4**

Das Gesagte gilt sodann auch für den geltend gemachten Schadenersatz für die Erschwerung des wirtschaftlichen Fortkommens durch die verspätete Ausstellung der Arbeitsbestätigung. Lediglich implizit führt der Kläger aus, ihm sei durch die verspätete Aushändigung des Arbeitszeugnisses ein "Schaden" entstanden. Er habe aufgrund der Verspätung 5 Monate ohne Arbeit verbracht (act. 1 S. 2; act. 11 S. 2). Entsprechende Behauptungen, inwiefern der Kläger dadurch in seinem wirtschaftlichen Fortkommen konkret beeinträchtigt gewesen wäre – namentlich dass er von einem bestimmten anderen Arbeitgeber aufgrund der fehlenden Arbeitsbestätigung nicht eingestellt worden wäre –, finden sich wiederum keine. Der Kläger unterlässt es zudem gänzlich, die Schadenshöhe zu beziffern.

- 12 - Der Vollständigkeit halber ist schliesslich anzumerken, dass – gehörig substantiierte Behauptungen samt dazugehörigen Beweisofferten vorausgesetzt – die gerichtliche Durchsetzung des Schadenersatzes auch vor dem Hintergrund des Kausalitätserfordernisses wohl kaum gelingen würde: Der Kläger hätte darzulegen und zu beweisen, dass ihm eine konkrete Anstellung (einzig) aufgrund des Fehlens der Arbeitsbestätigung verweigert

wurde. Folglich ist die Klage auch hinsichtlich des Schadenersatzes im Zusammenhang mit der Arbeitsbestätigung abzuweisen.

### **E. 2.5**

Am Fehlen von gehörig substantiierten Behauptungen des Klägers zu seinen Vorbringen vermögen auch die vorliegend anwendbare soziale Untersuchungsmaxime sowie die gerichtliche Fragepflicht nichts zu ändern, zumal diese den Kläger nicht davon entbinden, zumindest die wesentlichen Behauptungen selbst vorzubringen. Dem Kläger wurde die Möglichkeit zur Klageverbesserung mehrfach eingeräumt (act. 4 und 8) und obwohl die von ihm innert erstreckter Frist eingereichte, "korigierte" Eingabe vom 12. Januar 2025 (act. 11) nach wie vor nicht mehr Aufschluss bot in Bezug auf die bemängelten Punkte, wurde er zur Hauptverhandlung – im Besonderen aber zur Klagebegründung – vorgeladen (act. 14). Dies in der Absicht, Unklarheiten, fehlende Substantiiertheit und Beweisofferten allenfalls anlässlich der mündlichen Hauptverhandlung in Ausübung der richterlichen Fragepflicht beheben zu können. Der Kläger wurde indes im Rahmen der Vorladung ausdrücklich darauf hingewiesen, dass – im Falle seines Nichterscheins – ohne weitere prozessuale Schritte ein Entscheid gefällt werde und diesem die Akten und die Vorbringen der anwesenden Partei zugrunde gelegt werden können (vgl. act. 14) und unterliess es dennoch zu erscheinen bzw. sich vertreten zu lassen (Prot. S. 4). VI. Fazit Zusammenfassend mangelt es dem Kläger bereits an einem Anspruch auf einen Anteil am 13. Monatslohn, sodass auch kein korrespondierender Restanspruch oder Verzugszins geschuldet ist. Weiter fehlt es an gehörig substantiierten

- 13 - Behauptungen des Klägers hinsichtlich des Auslagenersatzes, der Umtriebsentschädigung sowie der Schadenersatzforderung. Damit entfallen die behaupteten Ansprüche des Klägers ohne Weiteres und die Klage ist vollumfänglich abzuweisen. VII. Kosten- und Entschädigungsfolgen

### **E. 3**

Anwendbare Bestimmungen Massgeblich ist die Zivilprozessordnung in ihrer Fassung vor dem 1. Januar 2025 (Art. 407 f. ZPO). IV. Parteistandpunkte 1. Der Kläger bringt vor, dass von seinem Anteil am 13. Monatslohn noch ein Rest von CHF 154.45 ausstehend sei und der bezahlte Betrag im Übrigen mit drei Monaten Verspätung ausgezahlt worden sei. Gemäss der in der Klageschrift enthaltenen Auflistung wird dieser Restanspruch sowie eine Zinsforderung von CHF 27.60 bis zum 25. April 2024 geltend gemacht (act. 1 S. 2). Ebenfalls in dieser Auflistung finden sich Schadenspositionen; im Einzelnen die Position CHF 1'250.– für das Verfassen von vier Briefen, CHF 26.– für Postgebühren, CHF 150.– für eine juristische Beratung der Anwaltskammer Bern sowie CHF 350.– für Fahrt- und Verpflegungskosten "am Prozesstag" in Winterthur (act. 1 S. 2; vgl. act. 11 S. 2). Diese Aufwendungen fordert der Kläger als "Zahlung von Schadenersatz". Schliesslich wird sinngemäss der Schaden, der dem Kläger infolge "verspätet ausgehändigter" Arbeitsbestätigung entstanden sei, geltend gemacht (act. 1 S. 2; act. 11 S. 2). 2. Die Beklagte stellt sich auf den Standpunkt, dass der Kläger gemäss geltendem alten Personalrecht während der Probezeit keinen Anspruch auf Auszahlung eines 13. Monatslohns gehabt habe, dieser jedoch aus Kulanz ausgezahlt worden sei (vgl. Prot. S. 4 f.). Demzufolge wird auch ein allfälliger den 13. Monatslohn betreffender Rest- und Verzugszinsanspruch bestritten. Bezüglich der Arbeitsbestätigung stellt sich die Beklagte hingegen auf den Standpunkt, dass dem Kläger bereits am 9. Februar 2024 eine solche

zugestellt worden sei. Dieser habe sich erst Wochen später dazu geäußert und eine Ergänzung verlangt, welche dem Kläger am

- 5 -

#### **E. 8**

Mai 2024 entsprechend angepasst erneut zugestellt worden sei (Prot. S. 4 f.). Folglich hat der im Zusammenhang mit der Arbeitsbestätigung geltend gemachte Schadenersatz ebenfalls als bestritten zu gelten. Zum ferner nicht anerkannten Auslagenersatz und zur Umtriebsentschädigung gemäss klägerischem Rechtsbehaupten soll nachfolgend eingegangen werden. V. Rechtliches und Würdigung 1. Allgemeine Ausführungen

#### **E. 13**

Monatslohnes zugekommen sei (Prot. S. 4 f.). Da der Kläger dieser Verhandlung unentschuldig fernblieb, blieb dies unbestritten. Somit ist davon auszugehen, dass dem Kläger keinen Anspruch auf einen Anteil am 13. Monatslohn zusteht. Dementsprechend entfällt sowohl der geltend gemachte Restanspruch als auch der Verzugszins, sodass die Klage in diesem Punkt abzuweisen ist. Nur der Vollständigkeit halber sei darauf hingewiesen, dass auch auf den 13. Monatslohn die üblichen Sozialabzüge gemacht werden müssen, was wohl dem vom Kläger behaupteten "Rest" von CHF 154.45 entspricht.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.