

## **VD\_GERICHTE PT19.008704 vom 15. November 2022**

VD Tribunal cantonal, 2022-11-15, FR

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vd\\_gerichte\\_PT19.008704](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vd_gerichte_PT19.008704)

FR: VD\_GERICHTE PT19.008704 du 15 novembre 2022

IT: VD\_GERICHTE PT19.008704 del 15 novembre 2022

### **Erwägungen**

#### **E. 3.1**

En premier lieu, l'appelante invoque que l'autorité précédente a constaté que la CPV n'était pas une association et n'avait pas la personnalité morale. Elle n'avait ainsi pas la capacité d'ester en justice et les conclusions prises contre elles ont été déclarées irrecevables. L'appelante relève ensuite que l'autorité précédente a qualifié la CPV d'« organe de mécanisme mis en place pour contrôler l'application de la CCT dans le canton de Vaud ». Or, selon l'appelante, la qualité d'organe doit nécessairement se rattacher à une personne morale valablement constituée et ne peut se référer à un « mécanisme ». A défaut d'avoir la qualité de personne morale ou d'être l'organe d'une personne morale, la CPV ne serait ainsi ni au bénéfice de la personnalité juridique ni n'aurait l'exercice des droits civils. Par conséquent elle ne pourrait pas valablement rendre de décision ou faire tout acte produisant des effets juridiques sur des tiers. Sa décision serait ainsi nulle et la décision de la CPN qui y renvoie également.

- 13 -

#### **E. 3.2**

Aux termes de l'art. 54 CC, les personnes morales ont l'exercice des droits civils dès qu'elles possèdent les organes que la loi et les statuts exigent à cet effet. L'exercice des droits civils comprend notamment la capacité d'ester en justice (Xoudis, in Pichonnaz/Foëx [édit.], Commentaire romand, Code civil I, 2010, n. 3 ad art. 54/55 CC).

#### **E. 3.3**

L'appelante apparaît de mauvaise foi, puisqu'assistée déjà au moment du dépôt de son recours contre la décision de la CPV, elle n'avait pas invoqué cet argument, mais avait principalement requis la réforme (et non le constat de la nullité ou l'annulation) de la décision en question. Cela dit, l'appelante confond ici qualité de partie et qualité pour rendre une décision. Si la première implique en effet d'avoir la personnalité juridique, tel n'est pas le cas de la seconde, l'appelante n'invoquant aucune référence crédible à ce sujet, si ce n'est l'extrait doctrinal cité ci-avant (cf. supra consid. 3.2). On notera ainsi que l'autorité de céans n'a pas en tant que telle la personnalité morale mais peut rendre des décisions. On ne voit pas qu'il doive en aller différemment de la CPV, dont l'appelante, toujours assistée, a elle-même invoqué qu'elle était habilitée à effectuer des contrôles et prononcer des peines conventionnelles conformément aux art. 10 et 13 CCT (all. 13 de la demande) et que c'est sur la « base conventionnelle » de l'art. 11.2 CCT que la CPV avait entrepris le contrôle litigieux (all. 109 et 110 admis par l'appelante). L'art. 10.4 let. f CCT prévoit au surplus que la CPN peut déléguer la prise de toutes les mesures nécessaires à l'exécution de la convention aux commissions partiaires, dont la CCT ne prévoit pas, contrairement à la CPN (art. 10.1 CCT), qu'elles se constituent en association. Il s'ensuit

que la CPV pouvait rendre la décision qu'elle a prise. Dans ces conditions, on ne saurait considérer que la décision de la CPV est nulle pour ce motif et que la décision de la CPN le serait également au motif qu'elle se bornerait à se référer uniquement à une décision nulle. Au demeurant, sur ce dernier point, l'appelante fait également preuve de mauvaise foi. En effet, la décision de la CPN du 20 septembre 2018 analyse l'un après l'autre les griefs de l'appelante sur les violations constatées par la CPV et confirme ces violations ainsi qu'en conséquence

- 14 - les sanctions prononcées à leur suite. Elle fait ainsi sienne, sous une réserve, la décision de la CPV. Celle-ci serait-elle nulle, que cela ne changerait rien à la validité de la décision de la CPN, seule attaquée dans le délai péremptoire prévu par l'art. 75 CC.

#### **E. 4.1**

L'appelante se plaint ensuite d'un défaut d'allégation, violant selon elle le principe posé par l'art. 55 CPC. Elle indique que « l'intimée » – sans préciser laquelle alors qu'elle a dirigé son appel contre la CPV et la CPN – aurait dû alléguer le montant des arriérés des employés, déterminants selon elle pour fixer la peine conventionnelle. Or « l'intimée » n'aurait fait que se référer aux décisions litigieuses de la CPV et de la CPN. Un tel renvoi ne serait « évidemment pas suffisant en raison de la longueur et densité des décisions auxquelles il est renvoyé ». Ainsi au vu du défaut d'allégation du montant des arriérés permettant de « calculer la peine conventionnelle, ledit montant ne peut être retenu comme un fait établi ». Selon l'appelante, l'autorité précédente ne pouvait reprendre in extenso des extraits de la décision de la CPV dans la partie « faits », de sorte qu'elle aurait dû fonder son jugement uniquement sur les faits allégués par les parties. Ainsi, pour juger tant du caractère adéquat que de la quotité de la peine conventionnelle, le tribunal n'aurait pu retenir comme arriérés que les postes allégués par l'appelante et pour autant que ceux-ci constituent une violation de la CCT, ce qui est contesté. Ici également l'appelante mélange deux concepts distincts : l'allégation et l'établissement des faits.

#### **E. 4.2**

Lorsque, comme en l'espèce, le procès est soumis à la maxime des débats (art. 55 CPC), il incombe aux parties, et non au juge, de rassembler les faits du procès. Les parties doivent alléguer les faits sur lesquels elles fondent leurs prétentions (fardeau de l'allégation subjectif), produire les moyens de preuve qui s'y rapportent (art. 55 al. 1 CPC) et contester les faits allégués par la partie adverse, le juge ne devant administrer les moyens de preuve que sur les faits pertinents et contestés

- 15 - (art. 150 al. 1 CPC). Le demandeur supporte le fardeau de l'allégation objectif et le fardeau de la preuve (art. 8 CC). Si un fait pertinent n'a pas été allégué par lui ou par sa partie adverse, il ne fait pas partie du cadre du procès et le juge ne peut pas en tenir compte, ni ordonner l'administration de moyens de preuve pour l'établir. La partie qui supporte les fardeaux de l'allégation objectif et de la preuve d'un fait supporte l'échec de l'allégation, respectivement de la preuve de ce fait (TF 5A\_630/2021 du 26 novembre 2021 consid. 3.3.2.2 ; TF 4A\_560/2020 du 27 septembre 2021 consid. 5.1.2 et les réf. citées). C'est au débiteur d'une clause pénale qu'il appartient d'alléguer et de prouver les conditions de fait d'une réduction et, partant, la disproportion par rapport au dommage causé (ATF 143 III 1 consid. 4.1 et les réf citées).

#### **E. 4.3**

En l'espèce, les intimées à l'action introduite par l'appelante, soit la CPN et la CPV, ont pris des conclusions reconventionnelles qui ont été déclarées irrecevables par les premiers juges. Or l'appelante ne conteste pas cet aspect de la décision en appel. Il n'y a dès lors plus lieu de faire le reproche aux intimées de n'avoir pas allégué des arriérés de salaire en rapport avec leurs conclusions. La question n'est en effet plus pertinente à ce stade. Reste donc seul à statuer sur le sort à donner aux conclusions prises par l'appelante dans l'action en annulation des décisions de la CPN et de la CPV et notamment tendant à faire constater que la peine conventionnelle prononcée est excessive. Or dans ce cadre, il incombait à l'appelante et non aux intimées d'alléguer et d'établir les faits à l'appui de sa demande, en particulier ceux permettant de retenir comme prouvé que la peine conventionnelle était excessive. Il n'appartenait en revanche pas aux intimées d'alléguer les éléments justifiant le bienfondé de leur décision et on ne saurait, au motif qu'elles ne l'auraient pas fait à suffisance de droit, retenir comme établis les chiffres que l'appelante dit avoir allégués. Au surplus, en prétendant avoir suffisamment allégué des postes d'arriérés dont elle chiffre elle-même les montants, l'appelante admet avoir allégué ces sommes, dont la quotité, selon le bienfondé donné au griefs formulés en rapport, peut être revue par la Cour de céans.

- 16 - Or si elle estime « ses montants » suffisamment allégués, un défaut d'allégation ne saurait être admis, la personne de l'alléguant étant sans importance. Au demeurant, la Cour de céans estime que le renvoi aux décisions litigieuses (all. 112 et 115 les indiquant comme alléguées en leur entier) constitue, à l'instar du renvoi à un contrat, une allégation recevable et suffisante des montants qu'elles contiennent, vu la structure adoptée dans dites décisions et les surlignages qu'elles contiennent facilitant la lecture malgré leur longueur. En particulier, le montant d'arriérés de 58'275 fr. 70 résulte de la dernière page de l'unique annexe du rapport de contrôle du 10 janvier 2017 produit sous pièce 7 par l'appelante. Il est mis en gras et encadré, soit impossible à manquer. Dans la décision du 26 avril 2018 de la CPV produite sous pièce 14 et alléguée en son entier par les intimées, sous le titre III « Amende conventionnelle », la CPV se réfère expressément aux violations retenues dans ledit rapport. On peut donc considérer que ce montant a été suffisamment allégué. L'appelante ne s'en est au demeurant pas plainte dans ses déterminations. Au vu de ce qui précède, on ne saurait reprocher aux intimées de n'avoir pas plus allégué à cet égard et accorder à l'appelante un quelconque avantage du fait d'une prétendue et non établie violation du devoir d'allégation de « l'intimée », notamment retenir comme établis les chiffres qu'elle formule elle-même.

### **E. 5.1**

L'appelante se plaint ensuite que l'autorité précédente ait considéré qu'elle avait fait payer plus que la moitié des primes acquittées à l'assurance perte de gain, en violation de l'art. 46.2 CCT.

### **E. 5.2.1**

Selon la jurisprudence, il faut distinguer, pour déterminer les règles applicables à l'interprétation d'une convention collective de travail, entre les clauses obligationnelles, qui régissent les droits et obligations

- 17 - réciproques des parties contractantes et qui doivent être interprétées comme les contrats, des clauses normatives qui règlent directement les rapports entre les employeurs et les travailleurs et qui suivent les principes valant en matière d'interprétation des lois (ATF 127 III 318 consid. 2a) – le cas des dispositions semi-normatives, sans intérêt pour le

présent litige, étant réservé, de même que celui des décisions d'extension (TF 4C.76/2003 du 2 juin 2003 consid. 3). Qu'il s'agisse de l'interprétation d'une norme légale ou d'une clause contractuelle selon le principe de la confiance, on doit partir en premier lieu du texte à examiner, l'interprétation purement littérale étant toutefois proscrite, si des raisons sérieuses permettent de penser que la teneur du texte litigieux ne reflète pas son vrai sens (TF 4C.76/2003, déjà cité, consid. 3).

### **E. 5.2.2**

Aux termes de l'art. 46.2 CCT, l'employeur peut souscrire une assurance collective d'indemnités journalières avec prestations différées jusqu'à 180 jours par année civile. Pendant cette période (également en cas de départ du travailleur), il est tenu de verser 80 % du salaire). Indépendamment du différé, les primes de l'assurance collective d'indemnités journalières sont prises en charge, pour moitié, par le travailleur, le différé étant calculé sur 3 jours. L'employeur est tenu d'informer le travailleur sur les conditions d'assurance.

### **E. 5.3**

Le texte de la convention est clair et l'appelante ne saurait au motif qu'elle a décidé de différer le début de l'assurance, en prenant donc le risque de devoir payer elle-même l'employé, faire assumer à l'employé une part de prime plus grande que la moitié de celle effectivement payée. A cet égard, l'art. 46.2 CCT prévoit in fine qu'« indépendamment du différé, les primes de l'assurance collective d'indemnités journalières sont prises en charge pour moitié par le travailleur, le différé étant calculé sur trois jours ». Ces sept derniers mots, dont l'appelante se prévaut, n'ont pas de sens aux yeux de la Cour. En revanche, la première partie de cette phrase dit qu'« indépendamment du différé » – choisi donc par l'employeur – le travailleur ne paie que la moitié des primes et donc pas plus. Une fois encore, même si l'employeur diffère la couverture afin de payer des primes plus basses, il ne saurait faire assumer une part de ces

- 18 - dernières plus importantes à l'employé. Interprétée selon le principe de la confiance, cette phrase ne peut pas avoir d'autre sens. Le grief est infondé.

### **E. 6.1**

L'appelante nie avoir violé la CCT du fait d'une méthode inadéquate pour le décompte d'heures supplémentaire, au motif que l'art. 39 CCT – qui règle l'indemnisation des heures supplémentaires – ne règlementerait que les conditions et modalités de règlement des heures supplémentaires. Dite convention ne prévoirait en revanche rien au sujet de la méthode à respecter pour le recueillement des heures supplémentaires et n'imposerait aucune méthode de calcul des heures supplémentaires.

### **E. 6.2**

Selon l'art. 23.2 CCT, le temps de travail brut moyen par année est calculé selon la formule suivante:  $365$  (ou  $366$ ) jours /  $7$  jours = nombre de semaines dans l'année en question  $\times$   $40$  heures par semaine = heures annuelles. L'art. 23.3 CCT précise que compte tenu des exigences de l'entreprise ou des mandats, l'employeur peut, en accord avec le travailleur, fixer le temps de travail quotidien/hebdomadaire dans les limites de la loi sur le travail.

### **E. 6.3**

L'appelante fait ici preuve de mauvaise foi. L'art. 23.2 CCT (dont la portée obligatoire a été prononcée par l'arrêté du Conseil fédéral du 30 octobre 2014) indique limpide que le

temps de travail est de 40 heures par semaine. Or l'appelante avait fixé une durée hebdomadaire de travail de 42 heures et 30 minutes, supprimant ainsi de fait la rémunération de 1 h 15 d'heures légalement supplémentaires, le solde ayant pu être expliqué par des pauses accordées. Il n'a à cet égard jamais été allégué que cela aurait été nécessaire du fait des exigences de l'entreprise et décidé en accord avec l'employé comme le prévoit l'art. 23.3 CCT.

- 19 - Ce faisant, l'appelante a clairement violé l'art. 23 CCT et ainsi éludé partiellement l'indemnisation des heures supplémentaires telle que prévue par l'art. 39 CCT.

### **E. 7.1**

L'appelante reproche à l'autorité précédente d'avoir retenu que l'employé C. \_\_\_\_\_ avait droit à un salaire de 4'200 fr. par mois. Selon elle la période d'apprentissage que l'employé n'avait pas fini (initialement du 15 août 2011 au 14 août 2014, mais terminée le 30 juin 2013) ne devrait pas être prise en compte. Dans le cas contraire une personne n'ayant pas terminé son apprentissage mais bénéficiant de trois ans d'expérience acquises durant celui-ci, serait mieux payée (4'200 fr.) qu'un apprenti ayant réussi son apprentissage (3'950 fr.).

### **E. 7.2**

Il ressort de l'annexe 8.2 de la CCT relative aux salaires minimums qu'un électricien de montage avec CFC sans expérience reçoit un salaire de 3'850 fr., respectivement de 4'000 fr. avec un an d'expérience professionnelle de la branche, et de 4'200 fr. par mois avec trois ans d'expérience. Pour un collaborateur de la branche sans titre, le salaire minimum est de 3'650 fr. sans expérience, respectivement de 3'800 fr. avec un an d'expérience et de 4'100 fr. (et non 4'200 fr.) avec trois ans d'expérience.

### **E. 7.3**

En l'espèce, l'employé C. \_\_\_\_\_ a fait un an et dix mois d'apprentissage mais n'a pas terminé celui-ci en raison de ses résultats insuffisants. Les premiers juges ont considéré qu'il entrait dans la catégorie des collaborateurs sans titre, mais qu'il avait, au moment de son engagement le 1er août 2013, une expérience d'un an et dix mois. Au 1er janvier 2015 (la période de contrôle était du 1er janvier 2015 au 31 août 2016), C. \_\_\_\_\_ avait donc plus de trois ans d'expérience et devait bénéficier d'un salaire de 4'200 fr. (recte : 4'100 fr.). Les premiers juges ont donc assimilé la période inachevée d'apprentissage à de l'expérience professionnelle dans la branche.

- 20 - Or le memento émis par la CPN indique que « pour un apprentissage terminé » le salaire minimum est celui « sans expérience dans la profession/branche ». Si l'on suit le raisonnement de l'autorité de première instance, cela signifie qu'un travailleur qui effectue trois ans d'apprentissage sans le terminer aurait immédiatement droit à un salaire de 4'100 fr., alors que celui qui a terminé son apprentissage recevrait 3'850 francs. De même, en suivant ce raisonnement, un travailleur qui a fait quatre ans d'apprentissage sans obtenir son CFC obtiendrait un salaire de 4'200 fr. alors que celui qui a travaillé un an après l'obtention de son CFC en trois ans percevrait un salaire de 4'000 francs. En tenant compte des années d'apprentissage pour celui qui a échoué et non pour celui qui a réussi, celui qui a échoué son CFC serait toujours mieux payé que celui l'ayant obtenu, ce qui échappe à toute logique. Il s'ensuit qu'il ne peut pas être tenu compte de la période d'apprentissage – effectué avec succès ou non – comme d'années d'expérience professionnelle. Par

conséquent, contrairement à ce qu'ont retenu les premiers juges, l'appelante n'a pas violé la CCT en fixant le salaire de l'employé C. \_\_\_\_\_ à 3'750 fr. au moment de son engagement. L'admission de ce grief implique un nouveau calcul de la peine conventionnelle, qui ne peut être opéré par l'autorité de céans. L'action prévue à l'art. 75 CC est effet de nature cassatoire, l'organe compétent de l'association, lié par les considérants de l'arrêt de renvoi, étant seul habilité à rendre une nouvelle décision (cf. ATF 118 II 12 consid. 1c). Il conviendra ainsi de réformer le chiffre I du dispositif du jugement entrepris en ce sens que la décision de la CPN est annulée et que le dossier de la cause lui est renvoyé pour qu'elle refixe la peine conventionnelle après avoir recalculé l'arriéré en tenant compte de l'absence de violation de la CCT du fait de la fixation du salaire de C. \_\_\_\_\_.

## **E. 8**

- 21 -

### **E. 8.1**

A cet égard, l'appelante invoque encore que les créanciers de la peine conventionnelle seraient les travailleurs et non « la défenderesse », citant l'art. 13.5 CCT, selon lequel l'entreprise devra verser aux travailleurs au maximum 30 % du montant des arriérés, mais au minimum 10 % à titre de peine conventionnelle. Faute de cession, « l'intimée » ne pourrait pas exiger le versement de la peine conventionnelle, n'étant pas titulaire du droit litigieux.

### **E. 8.2**

A lire l'appelante, ce serait donc aux employés d'actionner l'employeur enlevant ainsi tout son sens à la CCT. L'appelante fait toutefois abstraction des dispositions de la CCT qui indiquent expressément que la CPN est compétente pour réclamer le versement des peines conventionnelles. L'art. 13.7 CCT prévoit en effet que les frais imposés par le comité directeur de la CPN, respectivement la CP, conformément à l'art. 13.5 CCT, doivent être versés dans le fonds de la CPN, respectivement de la CP, dans les quinze jours dès la notification de la décision. Les peines conventionnelles sont créditées au fonds de la CP. Quant à l'art. 13.4 CCT, il prévoit que les paiements doivent être effectués dans les quinze jours dès la notification de la décision sur le compte postal de la CPN, respectivement des CP, pour autant qu'une autre relation bancaire n'ait pas été définie expressément. L'art. 10.4 let. k CCT prévoit quant à lui que la fixation et l'encaissement des frais de contrôle et de procédure, des paiements rétroactifs et des peines conventionnelles infligées aux entreprises suisses sont attribuées au comité de direction CPN. Il ressort encore de l'art. 13.9 CCT que le comité de direction CPN, respectivement la CP a le droit de faire valoir des peines conventionnelles. L'organe de contrôle doit verser ces montants au Fonds de la CPN, respectivement de la CP dès leur encaissement. Ces montants doivent être affectés à l'exécution et à l'application de la CCT. Il s'ensuit qu'au regard des dispositions de la CCT précitées, le grief est infondé, l'intimée CPN, comme la CPV, étant légitimée à demander le versement de la peine conventionnelle en faveur de leurs fonds.

- 22 -

## **E. 9**

L'appelante fait encore valoir que la peine conventionnelle serait excessive, puisque l'arriéré aurait été incorrectement calculé. Au vu de ce qui précède (cf. supra consid. 7.3), il n'y a pas lieu d'examiner ce moyen.

### **E. 10.1**

En définitive, l'appel doit être partiellement admis, dans la mesure de sa recevabilité, et le jugement entrepris doit être réformé en ce sens que la décision de la CPN est annulée et que le dossier de la cause lui est renvoyé pour qu'elle refixe la peine conventionnelle après avoir recalculé l'arriéré en tenant compte de l'absence de violation de la CCT du fait de la fixation du salaire de C.\_\_\_\_\_.

### **E. 10.2**

Aux termes de l'art. 318 al. 3 CPC, si l'instance d'appel statue à nouveau, elle se prononce sur les frais de la première instance. L'admission très partielle de l'appel ne justifie pas de revoir la répartition des frais judiciaires de première instance selon laquelle chaque partie garde ses frais et les dépens sont compensés, aucune des parties n'obtenant gain de cause et ne formulant au surplus de grief spécifique sur ce point.

### **E. 10.3**

Au vu de l'issue du litige, les frais judiciaires de deuxième instance, arrêtés à 731 fr. (art. 62 al. 1 TFJC [tarif des frais judiciaires civils du 28 septembre 2010 ; BLV 270.11.5]), seront mis à la charge de l'appelante à hauteur de 90 %, soit de 657 fr. 90, et à la charge de l'intimée CPN par 10 %, soit de 73 fr. 10, l'intimée CPV n'ayant pas la qualité pour agir (art. 106 al. 2 CPC). L'appelante étant seule assistée, l'intimée CPN lui versera des dépens réduits à 10 %, soit de 150 fr. (art. 7 TDC [tarif des dépens en matière civile du 23 novembre 2010 ; BLV 270.11.6]).

- 23 -

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.