

VD_GERICHTE PT07.031386 vom 21. November 2012

VD Tribunal cantonal, 2012-11-21, FR

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vd_gerichte_PT07.031386

FR: VD_GERICHTE PT07.031386 du 21 novembre 2012

IT: VD_GERICHTE PT07.031386 del 21 novembre 2012

Erwägungen

E. 3

L'appelante invoque la violation de l'art. 328 CO. Elle soutient qu'en écartant les témoignages d'R._____ et de W._____ et qu'en retenant qu'ils ne suffisaient pas à tenir pour établie l'existence d'un lien de causalité adéquate entre les renseignements inexacts et dépréciatifs dont l'appelante a fait l'objet et le temps d'inactivité de celle-ci, les - 11 - premiers juges auraient procédé à une appréciation arbitraire des preuves (infra c. 3.2) et mêlé de façon inacceptable des questions de fait et de droit en méconnaissant gravement le concept de la causalité adéquate (infra c. 3.3).

E. 3.1

Selon l'art. 328 al. 1 CO, l'employeur protège et respecte, dans les rapports de travail, la personnalité du travailleur. La disposition reprend, en l'appliquant au contrat de travail, le principe général énoncé à l'art. 28 CC (Carruzzo, *Le contrat individuel de travail*, Zurich 2009, n. 2 ad art. 328 CO, p. 278; Tercier/Favre, *Les contrats spéciaux*, 4e éd., Genève 2009, n. 3521). Cette obligation perdure dans une certaine mesure au-delà de la fin des rapports de travail (ATF 130 III 699 c. 5.1 et les références; Metz, in Münch/Metz (édit.) *Stellenwechsel und Entlassung*, 2e éd., Bâle 2012, p. 176). Il y a ainsi violation de l'art. 328 CO lorsque l'ancien employeur donne des indications inexactes et en contradiction avec le certificat de travail établi à un employeur potentiel (Carruzzo, loc. cit.). Une référence mensongère peut induire une obligation de dédommagement du lésé, à condition qu'un refus d'emploi et un dommage dus à ces faits puissent être établis (Carruzzo, loc. cit.). Un fait est la cause naturelle d'un résultat s'il en constitue l'une des conditions sine qua non. En d'autres termes, il existe un lien de causalité naturelle entre deux événements lorsque, sans le premier, le second ne se serait pas produit; il n'est pas nécessaire que l'évènement considéré soit la cause unique ou immédiate du résultat. L'existence d'un lien de causalité naturelle entre le fait générateur de responsabilité et le dommage est une question de fait que le juge doit trancher selon la règle du degré de vraisemblance prépondérante. En pareil cas, l'allégement de la preuve se justifie par le fait que, en raison de la nature même de l'affaire, une preuve stricte n'est pas possible ou ne peut être raisonnablement exigée de celui qui en supporte le fardeau (ATF 133 III 462 c. 4.4.2 et les arrêts cités). Lorsque la relation de causalité naturelle entre un comportement donné et un certain résultat est retenue, il faut encore se demander si le rapport de causalité peut être qualifié d'adéquat, c'est-à-dire si le comportement en question était propre, d'après le cours

- 12 - ordinaire des choses et l'expérience de la vie, à entraîner un résultat du genre de celui qui s'est produit (ATF 123 III 110 c. 3a et les références, JT 1997 I 791). Il s'agit alors de résoudre une question de droit. La causalité adéquate peut être exclue, l'enchaînement des faits perdant alors sa portée juridique, si une autre cause concomitante, par exemple une

force naturelle, le comportement de la victime ou d'un tiers, constitue une circonstance tout à fait exceptionnelle ou apparaît si extraordinaire que l'on ne pouvait pas s'y attendre; l'imprévisibilité d'un acte concurrent ne suffit pas en soi à interrompre le rapport de causalité adéquate; il faut encore que cet acte ait une importance telle qu'il s'impose comme la cause la plus probable et la plus immédiate de l'événement considéré, reléguant à l'arrière-plan tous les autres facteurs qui ont contribué à l'amener, et notamment le comportement de l'auteur (ATF 122 IV 17 c. 2c/bb et les arrêts cités). Cela étant, avant de procéder à cet examen, encore faut-il que l'existence d'une autre ou d'autres circonstances ayant concouru à la réalisation du résultat soit constatée en fait (cf. c. 2d/bb non publié de l'ATF 127 III 496 ; arrêt 4C.379/2002 du 22 avril 2003 c. 2.1). En principe, un fait est tenu pour établi lorsque le juge a pu se convaincre de la vérité d'une allégation. La loi, la doctrine et la jurisprudence ont apporté des exceptions à cette règle d'appréciation des preuves. L'allègement de la preuve est alors justifié par un "état de nécessité en matière de preuve" (Beweisnot), qui se rencontre lorsque, par la nature même de l'affaire, une preuve stricte n'est pas possible ou ne peut être raisonnablement exigée, en particulier si les faits allégués par la partie qui supporte le fardeau de la preuve ne peuvent être établis qu'indirectement et par des indices (ATF 133 III 81 c. 4.2.2 et les arrêts cités). Tel peut être le cas de l'existence d'un lien de causalité naturelle, respectivement hypothétique (ATF 132 III 715 c. 3.2 et les arrêts cités). La vraisemblance prépondérante (die überwiegende Wahrscheinlichkeit) est soumise à des exigences plus élevées que la simple vraisemblance (die Glaubhaftmachung). La vraisemblance prépondérante suppose que, d'un point de vue objectif, des motifs importants plaident pour l'exactitude

- 13 - d'une allégation, sans que d'autres possibilités ne revêtent une importance significative ou n'entrent raisonnablement en considération (ATF 133 III 81 c. 4.2.2; ATF 132 III 715 c. 3.1; ATF 130 III 321 c. 3.3). En vertu de l'art. 8 CC, la partie qui n'a pas la charge de la preuve a le droit d'apporter une contre-preuve. Elle cherchera ainsi à démontrer des circonstances propres à faire naître chez le juge des doutes sérieux sur l'exactitude des allégations formant l'objet de la preuve principale. Pour que la contre-preuve aboutisse, il suffit que la preuve principale soit ébranlée, de sorte que les allégations principales n'apparaissent plus comme les plus vraisemblables (ATF 133 III 81 c. 4.2.2; ATF 130 III 321 c. 3.4). Le dommage se définit comme la diminution involontaire de la fortune nette; il correspond à la différence entre le montant actuel du patrimoine du lésé et le montant que ce même patrimoine aurait si l'événement dommageable ne s'était pas produit. Il peut se présenter sous la forme d'une diminution de l'actif, d'une augmentation du passif, d'une non-augmentation de l'actif ou d'une non-diminution du passif (ATF 133 III 462 c. 4.4.2 et les arrêts cités). Le salarié victime d'une atteinte à sa personnalité contraire à l'art. 328 CO du fait de son employeur ou des auxiliaires de celui-ci peut prétendre à une indemnité pour tort moral aux conditions fixées par l'art. 49 al. 1 CO. L'ampleur de la réparation morale dépend avant tout de la gravité des souffrances physiques ou psychiques consécutives à l'atteinte subie par la victime et de la possibilité d'adoucir sensiblement, par le versement d'une somme d'argent, la douleur morale qui en résulte. N'importe quelle atteinte légère à la réputation professionnelle, économique ou sociale d'une personne ne justifie pas une réparation. En raison de sa nature, l'indemnité pour tort moral, qui est destinée à réparer un dommage qui ne peut que difficilement être réduit à une simple somme d'argent, échappe à toute fixation selon des critères mathématiques, de sorte que son évaluation en chiffre ne saurait excéder certaines limites; l'indemnité allouée doit toutefois être équitable (ATF 130 I 699 c. 5.1 et les références).

E. 3.2.1

Le jugement attaqué a écarté les déclarations d'R. _____ au motif que ce témoin a confirmé les faits quatre ans après qu'ils se sont passés, soit après un laps de temps relativement long, de surcroît par commission rogatoire. Le témoignage d'R. _____, entendue le 22 septembre 2011, confirme des faits établis par pièces (pièces 14 et 15 du bordereau déposé le 22 octobre 2007 par la demanderesse) et admis par l'intimée elle-même (déterminations sur les allégués 30 et 31 dans sa réponse du 4 avril 2008; allégués 73 et 74). Par ailleurs, contrairement à ce qu'a retenu le jugement attaqué, la fin des rapports de travail, qui remonte au 31 mai 2005, a eu lieu environ un an – et non pas deux ans – et demi avant l'entretien téléphonique du 25 janvier 2007 entre le témoin prénommé et Y. _____. Quant au délai de quatre ans écoulé entre le jour où la conversation téléphonique a eu lieu et l'audition par commission rogatoire, il doit être relativisé par le fait que le témoin R. _____ avait à l'époque rédigé non seulement la lettre du 26 février 2007 de refus d'engagement de l'appelante, mais également la lettre du même jour à l'attention de son conseil, ce qui est inhabituel et de nature à ne pas lui faire oublier les circonstances particulières qui l'ont amenée à ne pas embaucher l'appelante. L'absence de souvenir de Y. _____, entendue lors de l'audience du 3 juin 2010 au sujet de la conversation téléphonique en question, ne suffit pas à enlever toute valeur au témoignage d'R. _____ qui doit être considéré comme probant contrairement à l'appréciation des premiers juges sur ce point.

E. 3.2.2

Le témoignage de W. _____, entendue le 3 juin 2010 en ce qui concerne la renonciation, à une occasion, par l'entreprise de travail temporaire [...] ou [...] à proposer la candidature de l'appelante est crédible au vu du dossier. Il ne permet toutefois pas d'établir un lien de causalité naturelle entre des propos tenus par l'intimée et le non-

- 15 - engagement de l'appelante par l'entreprise de travail temporaire en raison desdits propos. En effet, à l'instar des premiers juges, il faut considérer que W. _____ a uniquement déclaré qu'à une reprise une maison de travail temporaire avait demandé des renseignements sur l'appelante et que ces renseignements avaient été négatifs. Elle n'a cependant pas indiqué qui avait donné ces renseignements négatifs ni même précisé s'ils émanaient de l'intimée et à quelle époque ils avaient été fournis.

E. 3.2.3

Les pièces 11a à 11g produites par l'appelante (bordereau de la demanderesse du 22 octobre 2007) font état du refus de sa candidature par plusieurs employeurs potentiels entre septembre 2005 et novembre 2006. On ne peut rien déduire de ces pièces s'agissant d'éventuels mauvais renseignements qui auraient amené les employeurs potentiels à renoncer à retenir la candidature de l'appelante. Ces lettres de refus soulignent pour la majorité d'entre elles (pièces 11 b, c, d, e, f et g) la qualité du dossier de candidature de l'appelante, une seule réponse se montrant plus réservée (pièce 11 a).

E. 3.2.4

Les premiers juges ont estimé que le courrier du Dr C. _____ du 4 septembre 2007, selon lequel les mauvais renseignements de la part de l'employeur avaient aggravé l'état dépressif de l'appelante alors en voie de rémission, devait être apprécié avec une certaine retenue

dans la mesure où il répondait à des questions précises posées par un avocat. Les juges ont ajouté que l'appelante avait consulté ce médecin déjà en 2002 et 2003, soit avant son engagement par l'intimée, qu'à ce moment-là elle était déjà fragile psychologiquement et qu'elle souffrait d'un trouble dépressif récurrent et d'un trouble de la personnalité, de sorte qu'il était difficile de déduire que les mauvais renseignements donnés par l'ancien employeur à une reprise auraient aggravé son état de santé. Le fait que le médecin ait répondu à des questions précises posées par l'avocat n'est pas déterminant pour l'appréciation de ses propos, contrairement à l'opinion des premiers juges. Il y a dès lors lieu de retenir de son témoignage qu'avec le temps et les médicaments, la situation de l'appelante s'était améliorée, mais qu'une sorte de

- 16 - dévalorisation et de perte de confiance étaient restées longtemps présentes chez elle.

E. 3.2.5

A la lecture de la demande du 22 octobre 2007 (allégués 19 et 20), il apparaît que le reclassement AI sollicité trouvait son origine dans les importantes douleurs dorsales de l'appelante, ces problèmes physiques l'ayant amenée à élargir ses recherches d'emploi à des postes nécessitant moins d'efforts physiques, comme en témoigneraient les pièces 11 a à g, selon lesquelles cependant l'appelante s'était portée candidate à un poste d'infirmière en soins respiratoires, d'infirmière pour le domaine sanitaire, d'infirmière cheffe en EMS, de coordinatrice, de directrice de fondation, d'infirmière cheffe en clinique et d'infirmière scolaire. On peut encore relever qu'aucune de ces lettres de refus, réceptionnées entre septembre 2005 et novembre 2006, ni du reste le dossier (ORP en particulier) ne font état de problèmes de santé de l'appelante.

- 17 -

E. 3.3.1

Compte tenu de l'allègement du fardeau de la preuve en la matière (degré de la vraisemblance prépondérante) et comme retenu par les premiers juges eux-mêmes (jugement, p. 14 ad c), les faits exposés ci-avant sont de nature à établir un lien de causalité naturelle entre les renseignements inexacts (notamment quant au prétendu procès pour mobbing perdu par l'appelante contre son ancien employeur) et défavorables (au sens retenu dans l'arrêt 4C.379/2002 du 22 avril 2003) – fournis par l'intimée en janvier 2007 – et le refus d'engager l'appelante à la Garderie [...]. Par ailleurs, la causalité adéquate peut être admise, dès lors que les renseignements qui ont été fournis étaient propres, d'après le cours ordinaire des choses et l'expérience de la vie, à faire renoncer cet employeur potentiel à engager l'appelante. En revanche, aucun élément au dossier ne permet de déduire que l'intimée avait donné systématiquement de faux renseignements que ce soit avant ou après cet épisode. On ne saurait pas davantage admettre que les renseignements négatifs fournis en janvier 2007 à la directrice de la Garderie [...] aient eu un effet négatif sur les autres offres d'emploi que l'appelante aurait pu présenter durant la période de son chômage. Cela est évident pour les offres d'emploi présentées avant que ces renseignements aient été fournis. S'agissant des offres postérieures, il n'est nullement établi que d'autres employeurs potentiels aient indirectement eu connaissance de ces renseignements négatifs qui les auraient amenés à renoncer à un engagement. Pour cette période postérieure, il n'est même pas établi que l'appelante ait fait de vaines offres d'emploi, la seule période documentée (pièces 11a à 11g) étant antérieure. Un lien de causalité tant naturelle qu'adéquate peut dès lors d'emblée être exclu quant à un éventuel dommage pour tout ce qui n'a pas trait au

non-engagement à la garderie précitée.

E. 3.3.2

Comme déjà mentionné (c. 3.1 ci-avant), la vraisemblance prépondérante est soumise à des exigences plus élevées que la simple

- 18 - vraisemblance et suppose que, d'un point de vue objectif, des motifs importants plaident pour l'exactitude d'une allégation, sans que d'autres possibilités ne revêtent une importance significative ou n'entrent raisonnablement en considération. En l'espèce, si l'on ne peut retenir que la demande de reclassement de l'appelante, due à ses douleurs dorsales, était susceptible de remettre en cause le degré de la vraisemblance prépondérante concernant le lien de causalité naturelle entre les renseignements défavorables et inexacts fournis par l'ancien employeur et le fait que l'emploi à la garderie ait échappé à l'appelante, cette démarche joue toutefois un rôle au stade de la preuve du dommage incombant à l'appelante au regard de l'art. 42 al. 1 CO applicable par renvoi de l'art. 99 al. 3 CO à la responsabilité contractuelle. L'appelante n'a pas établi que l'emploi en garderie qui lui a échappé correspondait à un emploi tenant compte de ses limitations fonctionnelles, soit de ses douleurs dorsales de l'époque, attestées par le courrier AI du 30 janvier 2007, qu'elle a versé au dossier. L'appelante n'a donc pas démontré que même si son offre d'emploi avait été admise, elle aurait pu exercer cette activité. L'appelante ayant échoué à apporter la preuve du dommage, elle ne saurait prétendre à une réparation de ce chef. Il en est de même s'agissant du tort moral invoqué, dans la mesure où la recourante a connu des problèmes de santé (psychiques) avant son engagement par son ancien employeur, qu'elle était alors déjà en traitement et que l'aggravation alléguée de son état de santé, consécutive aux renseignements défavorables fournis à son sujet et attestée par le Dr C. _____, était en voie de rémission, comme indiqué par celui-ci le 4 septembre 2007; une atteinte grave à la réputation professionnelle de l'appelante n'est dès lors pas non plus établie.

- 19 -

E. 4

L'appelante fait grief aux premiers juges d'avoir rejeté sa conclusion tendant à faire interdire à l'intimée de donner des renseignements inexacts ou dépréciatifs à son sujet. Les premiers juges ont considéré que rien n'indiquait que l'appelante serait l'objet d'une atteinte de la part de son ancien employeur ou risquerait de l'être. Ils ont constaté que l'intimée s'était abstenue de tout agissement semblable à celui de janvier 2007 depuis lors et que l'appelante avait retrouvé un travail en 2009, ce qui démontrait que son ancien employeur ne lui avait aucunement porté atteinte dans ses démarches de recherches d'emploi. Ces considérations sont pertinentes, de sorte qu'il y a lieu de confirmer le jugement querellé en tant qu'il rejette la conclusion tendant à faire interdire à l'intimée de donner des renseignements inexacts ou dépréciatifs au sujet de l'appelante.

E. 5

En conclusion, l'appel doit être rejeté et le jugement entrepris confirmé par substitution de motifs. Les frais judiciaires de deuxième instance, arrêtés à 2'345 fr. (art. 62 al. 1 et 2 TFJC [tarif des frais judiciaires civils du 28 septembre 2010, RSV 270.11.5]), sont mis à la charge de l'appelante qui succombe (art. 106 al. 1 CPC). L'appelante versera à l'intimée des dépens de deuxième instance arrêtés à 2'000 fr. (art. 7 al. 1 TDC).

- 20 -

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.