

# **VD\_GERICHTE P324.009241 vom 28. August 2025**

VD Tribunal cantonal, 2025-08-28, FR

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vd\\_gerichte\\_P324.009241](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/vd_gerichte_P324.009241)

FR: VD\_GERICHTE P324.009241 du 28 août 2025

IT: VD\_GERICHTE P324.009241 del 28 agosto 2025

## **Erwägungen**

### **E. 3.1**

L'appelante invoque des faits qui n'ont pas été constatés par les premiers juges.

#### **E. 3.2.1**

Selon l'art. 317 al. 1 CPC, les faits et moyens de preuve nouveaux ne sont pris en compte que s'ils sont invoqués ou produits sans retard (let. a) et s'ils ne pouvaient être invoqués ou produits devant la première instance bien que la partie qui s'en prévaut ait fait preuve de la diligence requise (let. b). Il appartient à l'appelant de démontrer que ces

- 18 - conditions sont réalisées, de sorte qu'il doit exposer les raisons qui rendent de tels faits et preuves admissibles selon lui (ATF 143 III 42 consid. 4.1, JdT 2017 II 342 ; TF 4A\_24/2020 du 26 mai 2020 consid. 4.1.4.3). Cette disposition s'applique également lorsque la procédure de première instance était soumise à la procédure simplifiée, ce même dans les litiges gouvernés par la maxime inquisitoire sociale prévue à l'art. 247 al. 2 CPC (ATF 138 III 625 consid. 2.2 ; TF 4A\_415/2015 du 22 août 2016 consid. 3.5). A cet égard, il est précisé que le nouvel art. 317 al. 1bis CPC, prévoyant l'admission des novas jusqu'aux délibérations, n'est applicable que dans les affaires soumises à la maxime inquisitoire illimitée (Message relatif à la modification du code de procédure civile suisse du 26 février 2020, FF 2020 2607, pp. 2679 et s. ; CACI 14 février 2025/92 consid. 2.2.1). En l'espèce, l'appelante produit plusieurs pièces nouvelles à l'appui de son appel (pièces 2 à 8). Les pièces 2 ainsi que 5 à 8 sont toutes antérieures à la procédure de première instance. Les pièces 3 et 4 relatives respectivement au lieu d'exercice et aux spécialisations du médecin de l'intimée, dont la date est inconnue, auraient quant à elles pu être obtenues plus tôt. Ces pièces, dont l'appelante n'expose pas ce qui l'aurait empêchée de les produire devant la première instance, sont ainsi irrecevables, de même que les faits et griefs que l'appelante tente de fonder sur elles.

#### **E. 3.2.2**

Il appartenait pour le surplus à l'appelante, conformément à son devoir de motivation (cf. consid. 1.2 supra), de se référer précisément aux pièces de première instance à l'appui de ses griefs d'omission des faits, sous peine d'irrecevabilité.

### **E. 3.3**

Cela rappelé, l'appelante invoque un calculateur statistique et une pièce faisant état du salaire d'une autre personne. Il ne s'agit pas d'éléments pertinents dès lors que les preuves au dossier permettent d'établir la volonté des parties quant au salaire de l'intimée.

- 19 - Dans la même ligne, l'appelante estime que le contenu d'une convention collective de travail serait un fait notoire, pour ensuite dire que cette convention ne lui est pas applicable. Dans ces conditions, le contenu de la convention collective de travail dont se prévaut

l'appelante, à savoir l'échelle des salaires pour un poste similaire à celui de l'intimée, est sans pertinence ici, qui plus est pour établir le salaire convenu entre les parties, qui relève, dans le cas d'espèce, de la liberté contractuelle et de l'interprétation des manifestations de volonté.

#### **E. 3.4**

L'appelante invoque ensuite le témoignage de R. \_\_\_\_\_, ancienne employée, qui a indiqué qu'elle percevait 5'000 fr. par mois. L'appelante reproche aux premiers juges de ne pas avoir constaté que ce témoin avait également indiqué que « dans [son] contrat de travail, un salaire annuel était mentionné et il comprenait le treizième salaire ». Le témoin a indiqué que son « salaire annuel » s'élevait à 60'000 fr. et qu'elle percevait « chaque mois » un « salaire mensuel brut » de 5'000 francs. Elle attendait toutefois encore son treizième salaire pour 2022 et son treizième salaire pour 2023 lui avait été versé en avril 2024. Or, dès lors qu'elle recevait 5'000 fr. par mois, soit 60'000 fr. par an et qu'elle attendait, respectivement recevait en sus son treizième salaire, c'est bien que celui-ci n'était pas compris dans ces 60'000 fr. et donc dans son « salaire annuel ». Ce témoignage n'aide aucunement l'appelante, étant au demeurant souligné que celle-ci n'a pas produit le contrat ni les fiches de salaires qui auraient pu assoir, pour cette employée, sa théorie. Au contraire, les calculs qui précèdent démontrent que le treizième salaire était versé pour cette employée en sus du « salaire annuel » versé mensuellement. Partant, il n'y a pas lieu de modifier l'état de fait dans le sens requis par l'appelante.

#### **E. 3.5**

L'appelante invoque que le tribunal n'aurait pas retenu que le courriel du 4 novembre 2021 accompagnait un premier projet de contrat à un taux de 100 %. Les premiers juges ont pourtant retenu que cela était

- 20 - justement ce que l'intimée avait indiqué. Le grief est vain. On ne voit au demeurant pas la pertinence d'un tel fait. L'appelante invoque également plusieurs éléments qui établiraient que l'intimée ne travaillait pas à 100 %. Le grief est également vain, les premiers juges ayant retenu un taux de travail de 80 % tel que figurant sur le contrat de travail signé entre les parties.

#### **E. 3.6**

L'appelante invoque que les premiers juges auraient « omis de mentionner que le montant finalement versé pour le mois de décembre 2022 est équivalent à 6'249 fr. dans la mesure où le montant de 5'335 fr. 50 avait été versé par anticipation ». Elle fait référence à la pièce 5 produite à l'appui de la demande et plus particulièrement à la fiche de salaire du mois de décembre 2022. Le grief est incompréhensible. L'appelante n'indique au demeurant pas quand ce paiement anticipé est intervenu. Elle n'établit notamment pas qu'il aurait été effectué par le biais d'un autre versement mensuel préalable. Dans ces conditions, on peut tout au plus relever que selon les écritures de l'appelante elle-même, celle-ci a reconnu devoir verser séparément un treizième salaire et qu'une avance sur salaire avait été concédée à l'intimée, de sorte que le treizième salaire avait été dilué dans les versements mensuels du salaire (réponse, p. 3, allégué n° 31). Cela n'est toutefois d'aucune pertinence en faveur de l'appelante.

#### **E. 3.7**

L'appelante allègue que le cabinet de la Doctoresse V. \_\_\_\_\_ se trouve à [...], soit à 75 km du domicile de [...] de l'intimée, et que le médecin en question serait un médecin généraliste spécialisé dans la micronutrition. Elle fait valoir que ces faits constitueraient des faits notoires. L'emplacement du cabinet médical à [...] ainsi que la qualification du médecin en médecine générale figurent dans le jugement entrepris (p. 4, consid. VI). Cela dit, les autres faits invoqués ne sont pas notoires. Dès lors que l'appelante les fonde, notamment l'une des spécialisations du médecin, uniquement sur des pièces nouvelles, et

- 21 - partant irrecevables, faute pour l'appelante d'exposer pourquoi elle ne les a pas produites avant (cf. consid. 3.2.1 supra), ils sont irrecevables. On ne saurait partant rien en tirer dans la présente cause. Au demeurant, on relèvera que le médecin comme sa patiente ont déclaré que certaines séances s'étaient déroulées par vidéo, de sorte que la distance alléguée par l'appelante est sans portée ici.

#### **E. 4.1**

L'appelante conteste ensuite l'appréciation des premiers juges selon laquelle les parties avaient convenu que l'intimée aurait droit à un treizième salaire en plus du salaire annuel convenu. Elle fait valoir en substance que le texte du contrat de travail serait clair, en ce que le salaire annuel brut serait de 87'600 fr. Les certificats de prévoyance professionnelle mentionnant un salaire annuel de 94'900 fr. n'avaient pas été émis par l'appelante mais par K. \_\_\_\_\_ et avaient été adressés à l'intimée directement.

#### **E. 4.2**

Selon l'art. 18 al. 1 CO, pour apprécier la forme et les clauses d'un contrat, il y a lieu de rechercher la réelle et commune intention des parties, sans s'arrêter aux expressions ou dénominations inexactes dont elles ont pu se servir, soit par erreur, soit pour déguiser la nature véritable de la convention. Constituent des indices en ce sens non seulement la teneur des déclarations de volonté – écrites ou orales –, mais encore le contexte général, soit toutes les circonstances permettant de découvrir la volonté réelle des parties, qu'il s'agisse des déclarations antérieures à la conclusion du contrat, des projets de contrat, de la correspondance échangée ou encore de l'attitude des parties après la conclusion du contrat, établissant quelles étaient à l'époque les conceptions des contractants eux-mêmes (ATF 144 III 93 consid. 5.2.2 ; TF 4A\_138/2024 du 31 janvier 2025 consid. 3.1.1 ; TF 4A\_487/2020 du 14 octobre 2020 consid. 4). Déterminer ce qu'un cocontractant savait ou voulait au moment de conclure relève des constatations de fait ; la recherche de la volonté réelle des parties est qualifiée d'interprétation subjective (ATF 140

- 22 - III 86 consid. 4.1 ; (ATF 131 III 606 consid. 4.1 ; TF 4A\_138/2024 loc. cit. ; TF 4A\_487/2020 loc. cit.). Il n'y a pas place ici pour une application de la règle sur le fardeau de la preuve de l'art. 8 CC (Code civil suisse du 10 décembre 1907 ; RS 210), car si le juge ne parvient pas à déterminer la volonté réelle et commune des parties – parce que les preuves font défaut ou ne sont pas concluantes – ou s'il constate qu'une partie n'a pas compris la volonté exprimée par l'autre à l'époque de la conclusion du contrat – ce qui ne ressort pas du simple fait qu'elle l'affirme en procédure, mais doit résulter de l'administration des preuves –, il doit recourir à l'interprétation normative (ou objective), à savoir rechercher leur volonté objective, en déterminant le sens que, d'après les règles de la bonne foi, chacune d'elles pouvait et devait raisonnablement prêter aux déclarations de volonté de l'autre (principe de la confiance ; ATF 144 III 93 consid. 5.2.2 et 5.2.3 ; TF 4A\_463/2017 du 4 mai 2018 consid. 4.1). L'interprétation objective, qui relève du droit,

s'effectue non seulement d'après le texte et le contexte des déclarations, mais également sur le vu des circonstances qui les ont précédées et accompagnées, à l'exclusion des événements postérieurs (ATF 133 III 61 consid. 2.2.1 et les réf. cit. ; ATF 132 III 626 consid. 3.1 ; également pour le tout : TF 4A\_307/2018 du 10 octobre 2018 consid. 4.2). La volonté interne de s'engager du déclarant n'est pas seule déterminante ; une obligation à sa charge peut découler de son comportement, dont l'autre partie pouvait, de bonne foi, déduire une volonté de s'engager. Le principe de la confiance permet ainsi d'imputer à une partie le sens objectif de sa déclaration ou de son comportement, même si celui-ci ne correspond pas à sa volonté intime (ATF 144 III 93 consid. 5.2.3 ; ATF 130 III 417 consid. 3.2 et les réf. cit. ; TF 4A\_643/2020 du 22 octobre 2021 consid. 4.2.2).

### **E. 4.3**

Les premiers juges ont fondé leur appréciation sur le contrat de travail signé entre les parties le 7 décembre 2021. Ce contrat prévoyait d'une part un salaire annuel brut de 87'000 fr. [recte : 87'600 fr.] payable selon l'échéancier des paiements de salaire fourni annuellement par l'employeur – lequel indiquait que le treizième salaire dû pour 2023 serait

- 23 - versé aux employés le 15 janvier 2024 – et d'autre part que « le treizième salaire [serait] versé à l'employé séparément en fin d'année selon l'échéancier des paiements de salaire fourni par l'employeur. En cas d'arrivée ou de départ en cours d'année, le treizième salaire [serait] calculé prorata temporis ». Il était donc acquis que les parties avaient souhaité prévoir un treizième salaire. Les premiers juges ont ensuite relevé que la fiche de salaire de décembre 2022 faisait état d'un treizième salaire correspondant quasiment au salaire mensuel brut de 7'300 fr. perçu par l'intimée jusqu'à ce qu'elle se retrouve en incapacité de travail en août 2023. Les certificats de prévoyance professionnelle 2022 et 2023 de l'intimée mentionnaient expressément un salaire annuel de 94'900 fr., ce qui correspondait à un salaire mensuel brut de 7'300 fr. versé treize fois l'an. Q.\_\_\_\_\_ SA s'était quant à elle finalement également fondée sur un salaire annuel de 94'900 fr. pour calculer l'indemnité journalière due à l'intimée. Au vu de ces éléments, les premiers juges ont estimé qu'en l'absence d'une quelconque référence à un treizième salaire sur les fiches de salaire mensuelle de l'intimée, en percevant effectivement un treizième salaire au mois de décembre 2022 et en constatant que le montant du salaire annuel retenu dans ses certificats de prévoyance professionnelle 2022 et 2023 s'élevait à 94'900 fr., l'employée ne pouvait ni ne devait raisonnablement inférer des décomptes établis par l'employeur que le montant du salaire brut intégrait une part proportionnelle d'un treizième salaire. En outre, à la lecture du contrat de travail, elle pouvait raisonnablement comprendre qu'elle percevait un treizième salaire en sus, à la fin de l'année, tel que cela y est expressément précisé. De plus, il apparaissait peu vraisemblable que I.\_\_\_\_\_ ait versé un treizième salaire à l'intimée par erreur en 2022 et ne s'en soit pas rendu compte. Le fait que les certificats de prévoyance professionnelle mentionnent un salaire annuel brut de 94'900 fr. indique, au contraire, que sa volonté était la même que celle de l'intimée, car c'est l'employeur qui informe la caisse LPP du salaire annuel de ses employés. Pour le surplus, les premiers juges ont relevé que même Q.\_\_\_\_\_ SA avait finalement calculé l'indemnité journalière revenant à l'intimée sur la base d'un salaire annuel de

- 24 - 94'900 francs. Ils ont donc retenu une obligation de l'employeur de verser un treizième salaire à l'employée et que dite obligation n'avait pas été respectée en 2023.

#### **E. 4.4.1**

Cette appréciation ne peut qu'être suivie. En effet, le contrat de travail signé entre les parties prévoyait un salaire annuel brut de 87'600 fr. payable selon un échéancier (art. 7.1) et un treizième salaire également versé selon un échéancier (art. 7.2). De telles déclarations laissent déjà fortement à penser que l'intention commune et réelle des parties était bien de prévoir un salaire brut auquel s'ajoutait un treizième salaire. L'appelante invoque qu'on ne saurait rien tirer d'un seul versement indu en décembre 2022. C'est ici passer sous silence que durant toute l'année 2022, chaque mois, l'appelante a versé à l'intimée un salaire fondé sur un montant brut de 7'300 fr., n'indiquant aucunement qu'il comprendrait une part du treizième salaire prévu contractuellement. Or le versement, sans mention qu'il inclurait une part du treizième salaire, d'un salaire mensuel brut de 7'300 fr., douze mois d'affilée, correspondant au salaire annuel brut indiqué dans le contrat démontre bien que la volonté réelle et commune des parties était que l'intimée soit rémunérée par un tel salaire, mensuellement, et qu'à celui-ci s'ajouterait un treizième salaire, versé à part. C'est d'ailleurs ce qui a été fait, cela étant expressément libellé, en décembre 2022, la fiche de salaire prévoyant une ligne pour le « salaire mensuel » auquel s'ajoutait, distincte, une ligne pour le treizième salaire. On ne saurait y voir une erreur de la part de l'appelante. A cela s'ajoute que les certificats de prévoyance de l'intimée mentionnaient un salaire annuel de 94'900 fr., soit treize fois 7'300 fr. brut. Or il ne fait pas de doute que K.\_\_\_\_\_ n'a pas établi de tels certificats au hasard mais les a au contraire établis sur la base des informations fournies par son cocontractant, soit l'appelante. Ces certificats, établis à deux reprises, les 19 avril 2022 et 15 mai 2023, démontrent encore la volonté constante, à l'époque, des parties que l'appelante verse à l'intimée, en sus d'un revenu mensuel brut de 7'300 fr., également un treizième salaire, dès lors que seule l'addition des deux permet d'aboutir au montant de 94'900 francs. Au vu de ces

- 25 - éléments, à savoir le contrat signé, les paiements mensuels répétés puis le paiement d'un treizième salaire en plus du salaire du mois en question et les déclarations de l'appelante ressortant des certificats de prévoyance, on ne peut que constater que l'intention des parties lors de la conclusion du contrat était bien de prévoir le versement d'un salaire mensuel brut de 87'600 fr. auquel s'ajoutait un treizième salaire. On ne saurait partant retenir la théorie de l'appelante qui plaide que le paiement intervenu en décembre 2022 serait une erreur.

#### **E. 4.4.2**

A l'encontre d'une telle appréciation, l'appelante indique également que le contrat ne mentionne pas le montant du salaire mensuel brut, ni le nombre de mois pendant lequel il serait versé. Le grief est infondé. D'une part, de telles modalités devaient ressortir de l'échéancier de paiement que l'employeur était censé fournir annuellement. L'appelante ne saurait rien tirer du fait qu'elle n'a pas produit, voire même établi, contrairement aux clauses du contrat, un tel échéancier. D'autre part, à défaut d'échéancier, la suite des événements a permis de révéler comment l'employeur interprétait cette disposition, soit un versement mensuel de 7'300 fr. chaque mois sur douze mois et un versement additionnel, expressément qualifié de treizième salaire, en même temps que le salaire mensuel de décembre 2022. Ici encore, si on devait considérer que le contrat n'était pas clair, le comportement de l'appelante durant l'année 2022, accepté par l'intimée, l'était parfaitement.

#### **E. 4.4.3**

Dans ces conditions, le projet de contrat précédant celui signé par les parties est sans pertinence, la volonté commune et réelle des parties étant claire et résultant tant du contrat signé que de son exécution. Que le projet précédent de contrat ait été moins favorable à l'intimée, qui précisément ne l'a pas signé, ne saurait servir l'appelante.

#### **E. 4.4.4**

Dès lors que les parties s'étaient mises d'accord sur un salaire, le fait que d'autres employés de la branche gagnent cas échéant moins est sans pertinence.

- 26 -

#### **E. 4.4.5**

L'appelante invoque qu'elle aurait trente autres employés et qu'un seul paiement serait passé inaperçu. On ne sait rien des autres employés de l'appelante, notamment pas leur nombre, si ce n'est la témoin précitée dont on s'aperçoit, lorsqu'on reconstitue son salaire, qu'elle a bien touché un salaire douze fois l'an auquel s'est ajouté un treizième salaire (cf. consid. 3.4 supra). L'argument ne saurait porter.

#### **E. 4.4.6**

Au vu de ce qui précède, la Cour de céans confirmera la constatation de fait du jugement entrepris que les parties avaient convenu que l'intimée toucherait en plus du salaire annuel brut prévu par le contrat également un treizième salaire. L'appel est infondé sur ce point.

#### **E. 4.4.7**

L'appelante invoque la compensation entre les sommes dues et le montant de 7'300 fr. qu'elle pourrait réclamer à l'intimée car « il apparaît » qu'elle l'a versé à l'intimée « sans cause ». Elle n'explique aucunement de quel paiement il s'agit, ce qui ici doit conduire à l'irrecevabilité de son grief, faute de respecter les obligations de motivation (cf. consid. 1.2 supra). Devrait-on comprendre qu'elle considère que le treizième salaire versé en décembre 2022, pour un montant de 7'290 fr., ne serait selon elle pas dû, qu'on ne pourrait qu'écarter le grief, le treizième salaire étant bel et bien dû, comme exposé précédemment, ce que l'appelante a d'ailleurs bien admis en le versant déjà.

#### **E. 5**

L'appelante allègue que l'intimée aurait consacré du temps à une formation en dehors de son activité professionnelle et qu'elle travaillait à 80 %, se référant à des plannings. C'est précisément le taux que les premiers juges ont retenu. On ne comprend donc pas où l'appelante veut en venir. Faute de toute explication, son grief, insuffisamment motivé (cf. consid. 1.2 supra), ne peut qu'être écarté pour cause d'irrecevabilité.

- 27 -

#### **E. 6.1**

L'appelante conteste ensuite le paiement à l'intimée de son salaire entre le 9 septembre et le 17 septembre 2023, les certificats médicaux étant douteux, voire nuls. Elle estime également que les calculs auraient dû prendre en considération un « délai de carence à 80 % » et non payé à 90 %.

#### **E. 6.2**

En règle générale, les conclusions portant sur des prestations en argent doivent être chiffrées (ATF 137 III 617 consid. 4.2 et 4.3, relatif à l'art. 311 al. 1 CPC ; ATF 134 III 235

consid. 2). Lorsque la partie recourante invoque à l'appui de ses conclusions principales plusieurs motifs cumulatifs, elle doit prendre des conclusions subsidiaires pour le cas où l'un ou l'autre seul de ces motifs serait admis, de sorte que le tribunal soit en mesure, en cas d'admission de l'un et/ou l'autre des motifs soulevés, de modifier les chiffres retenus dans l'arrêt attaqué à charge ou en faveur de l'une ou l'autre des parties (TF 5A\_985/2022 du 28 septembre 2023 consid. 4.3.2.1 ; TF 4A\_6/2021 du 22 juin 2021 consid. 2 et la réf. cit. ; également TF 5A\_946/2020 du 8 février 2021 consid. 1.2 s'agissant spécifiquement de conclusions subsidiaires non chiffrées).

### **E. 6.3**

En l'occurrence, il incombait à l'appelante de préciser, dans l'hypothèse où ses griefs examinés sous consid. 4 supra étaient écartés, la somme qu'elle voulait voir déduite des montants alloués en première instance au vu de chacun des deux griefs précités ; elle ne pouvait se contenter de conclure au rejet de la demande. Or s'agissant de l'un ou l'autre de ces moyens, l'appelante ne prend pas de conclusion chiffrée, n'indiquant notamment pas quel montant devrait être considéré comme non dû à l'intimée, ce qui est d'autant moins acceptable que le jugement entrepris contient des chiffres précis pour des périodes tout aussi précises. Il en résulte ainsi que même dans l'hypothèse où l'on devrait admettre l'une ou l'autre de ces critiques, il ne serait de toute manière pas possible de réformer l'arrêt attaqué sur l'un ou l'autre point, faute de conclusions chiffrées correspondantes pouvant être reprises dans le dispositif du présent arrêt.

- 28 - Partant, ces griefs sont irrecevables.

### **E. 6.4.1**

Au demeurant, le grief de l'appelante à teneur duquel les certificats médicaux seraient de pure complaisance, de sorte qu'il serait « manifeste » que l'intimée disposait de toutes ses capacités à travailler, est irrecevable en tant que fondé sur des pièces nouvelles.

### **E. 6.4.2**

Il est pour le surplus infondé, dès lors qu'il ressort des pièces produites, en particulier de l'attestation du 4 juin 2024 (pièce 111), que la Doctoresse V. \_\_\_\_\_ a bien rédigé elle-même, à intervalles réguliers, les certificats médicaux en faveur de sa patiente, qu'elle avait les compétences pour le faire et qu'un réel suivi médical était en place. Si le certificat médical portant sur la période du 9 au 17 septembre 2023 et daté du 9 septembre 2023 a en fait été établi par la Doctoresse V. \_\_\_\_\_ rétroactivement le 10 novembre 2023, comme celle-ci l'indique elle-même dans l'attestation précitée, la situation ne saurait être assimilée à celle d'un médecin consulté ultérieurement, qui jugerait a posteriori que l'état de santé de la patiente justifiait un arrêt de travail à une époque antérieure. En l'occurrence, le suivi médical était déjà entamé, un premier arrêt de travail avait déjà été établi et de nouveaux arrêts de travail ont suivi. En outre, Q. \_\_\_\_\_ SA a versé à l'intimée des indemnités journalières sans interruption pour toute la période couverte par les certificats médicaux et n'a donc pas estimé qu'il y avait lieu de douter de leur véracité, même après avoir été informée des doutes de l'employeur. Dans ces conditions, l'appréciation des premiers juges selon laquelle l'ensemble des certificats médicaux permet de retenir que l'intimée était effectivement en incapacité de travail totale pour cause de maladie ne peut qu'être confirmée.

### **E. 6.5**

De même, s'agissant du fait que l'appelante aurait admis devoir à l'intimée 90 % de son salaire pendant le délai de carence, l'appelante le conteste en vain : d'une part, elle n'attaque pas le raisonnement des premiers juges – qui ont retenu ce fait car le montant versé par l'appelante correspondait à 90 % du salaire qu'elle reconnaissait

- 29 - devoir – ce qui conduit également à l'irrecevabilité de son moyen (cf. consid. 1.2 supra). D'autre part, pour toute motivation, elle invoque que « le dossier démontre au contrat [sic] que l'appelante a rapidement expliqué avoir fait des erreurs de calculs à ce titre et avoir procédé à des compensations ». Elle ne se réfère toutefois à aucune preuve précise du « dossier », ce qui impose ici de conclure à une motivation insuffisante. Le grief est ainsi irrecevable.

## **E. 7**

Vu ce qui précède, l'appel, manifestement infondé, doit être rejeté dans la mesure de sa recevabilité selon le mode procédural de l'art. 312 al. 1 in fine CPC, et le jugement attaqué confirmé. Il n'est pas perçu de frais judiciaires dans la procédure au fond pour les litiges portant sur un contrat de travail notamment, lorsque la valeur litigieuse n'excède pas 30'000 francs (art. 114 let. c CPC). Les frais judiciaires peuvent toutefois, même dans les procédures gratuites, être mis à la charge de la partie qui a procédé de façon téméraire ou de mauvaise foi (art. 115 al. 1 CPC). En l'espèce, l'appelante n'avait jamais remis en question le treizième salaire dû à l'intimée en sus du salaire annuel convenu avant que cette dernière ne se trouve en arrêt maladie. Comme on l'a vu (cf. consid. 4 supra), la lettre du contrat, l'exécution de celui-ci et les informations transmises par l'appelante elle-même à la caisse de prévoyance ne laissent pas de place au doute quant à la volonté des parties à ce sujet. C'est de mauvaise foi que l'appelante s'est prévalu d'une erreur de nombreux mois plus tard. Pour le surplus, les moyens soulevés par l'appelante sont irrecevables, et en tout état de cause manifestement infondés. A cela s'ajoute que selon la témoin R. \_\_\_\_\_, plusieurs employés de l'appelante ont dû agir en justice pour obtenir paiement de leur salaire, elle-même n'ayant été rémunérée pour l'ensemble de ses services de piquet qu'après avoir introduit une procédure. Dans ces conditions, il est retenu que l'appelante a procédé de

- 30 - façon téméraire et de mauvaise foi, de sorte qu'il convient de mettre à sa charge les frais judiciaires de deuxième instance, arrêtés à 720 fr., conformément à l'art. 62 al. 1 TFJC (tarif des frais judiciaires civils du 28 septembre 2010 ; BLV 270.11.5). Il n'y a pas lieu d'allouer de dépens de deuxième instance à l'intimée, celle-ci n'ayant pas été invitée à procéder.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.