

GE_GERICHTE CAPH/183/2004 vom 25. November 2004

GE Cour de justice, 2004-11-25, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge_gerichte_CAPH_183_2004

FR: GE_GERICHTE CAPH/183/2004 du 25 novembre 2004

IT: GE_GERICHTE CAPH/183/2004 del 25 novembre 2004

Regeste

Résumé: T travaille comme caissier dans un bureau de change de E. D'importantes malversations commises par un cadre sont découvertes. T est pour sa part muté dans un autre bureau de E, au motif qu'il a pris des libertés avec les horaires certains samedis, ce dont l'ensemble du personnel est informé via le bulletin interne. T devient incapable de travailler. Dès lors que le non-respect de l'horaire par T n'est pas clairement établi et qu'il apparaît qu'il s'agissait plutôt d'une façon pour le responsable des bureaux d'affirmer son autorité, affaiblie par l'affaire des malversations, la mutation de T est disproportionnée, une simple mise en garde ou réprimande étant amplement suffisante. La Cour alloue à T une indemnité pour tort moral de fr. 5'000.-, ainsi que fr. 3'000.- destiné à compenser la différence salariale due pour les trois premiers mois de maladie, l'absence de prime d'intéressement pendant cette période et les frais médicaux. Le licenciement de T, pris à l'échéance de sa période de protection maladie n'est par contre pas abusif, T ayant négligé pendant sept mois de contacter son supérieur malgré la demande de E; or le caractère infondé de la sanction dont T avait été l'objet ne suffisait pas à légitimer un si long silence.

Erwägungen

E. 4

■ /■ 8

E. 7

■ ■ ■ !!"# ■

■&&&&8 ■■;■■ ■ ■ 9&&&&8 ■

■ 0■ ■■ ■ ■■ ■ ■■++■6■■■■■ ■■

+■■ ■■ ■ ■■ ■■■■ +■ <■ ■■ + ■■ ■■ 4 ■&&&& D 0 ■■ *37*■7■■■■■ 7

■E7

■7 ?■■<■ ■ ■ ■ ■F ■■ ■■ ■■ ■■ ■ ■ , ■0■■+ ■■■■ ■■■■ ■ + B■ + +

■■■■■■■■ ■■■■■■■■ ■ ■ 5■5 ■ ■■5 D■@7 ■ ■■ +■■7 (■6E8 %&&&& ■5 ■ ■

■■ ■ 5■■■■■■■■ ■■■■ + D 7 *■■*■E +■■ ■ += 4 ■ ■0■ ■■■■ 5 ■ 9&&&&7

!■■■ + ■■ ■■■■ 8 ■+ ■6; ■■ ■■0■■■ ■■ ■■■■ ■■ ■■ ■ 6■/0 ■■ ■ ■■■■ ■

■■ ■■ ■■ 8 ■0■ ■ *■ ■7 ■■ I ■■ +■ ■■■■ 8 ■+ +■■ ■■■■■■■■ ■ ■■■65 ■ ■5

■■ ■ + ■■■■ @ ■■ ■ ■■■■ ■ +■■< ■ 4 +■ ■■■■ ■■ ■■ ■+ ■ \$&&&& ■ ■5 ■■

■ ■ ■■■■+ ■ --AC■■■ @■78 ■ 5■■■■■■■ B■■■ ■■ +■B■■■■■ ■ ■ <■■■ ■ +

■■■■ ■■ 8 ■■ ■ + ■■■■ ■ ■8 ■0■ ■ ■ + ■ ■■■■ ■■ ■■ ■■■■ + + ■ ■■ ■■0■

■7 " ■ B■■■ ■■ ■■ + ■■ ■■ , ■0■■+8 ■■■■■■■■ ■■■■■■■■ ■■ ■■ ■ 5■5 ■

<■ ■■5 ■■ *■ ■7 ** ■ *■ ■7 ** I +■

F + 8 + + @ @ ++ + G 8
B 6+ J 8 @ @ 5 L
S B 0 5 5 T ++ 6 8 5 5
&&&8 B + 5 + 5 5

@ ; 5 + ; +7

5 5 / 5 4 <
D 5 7 A 7-7 I 0 7* 7 7 E7

7 > 5

*A, 8 % &&&& 5 / ; @ 7 / 5 K < 8
+ 05 0 ++ Q

B + 5 ? &&&& 8 0 + + 6 0
, C, @ 7 ? 5

0 ++ D 0 7* 7 7 E7

*7 # + 0 6+ 8 = 5 5 ; 5 + 5+ 0 + @
+ + D 7 , +7 *8 A # ! E7

7 # ; < 5 5 4 5 + 5 F
+ D / *38 , * < 5 E @
B

0 6+ < ++ @ + 57
F 8 + + 5

B +

E. 8

!!"#

/ 5 8 + 5 @

5 G + 5 7 # ++ U B + <
+ < @ @ + + 5 +
@ 7

7*7 @ 5 4 + 7 3 +7 * 8 + + = / < 8
+ 0 +8 + + 5 0 ++ 7 0
G 0 < 5 + 6+ + + 5 + + = 58
D 7 *, A I) 2# " 8 0 +8 7 *, 8 -E7

+ 0

0 + 7 * 8 + 0 ++ F 5 0 + 0 +
B + @ 5 0 < @ / + + 5 G + 5 < +
+ = 7 " 0 @ 5 + 58 + + 6 +
++ 0 8 B F

8 + + 05 @ @ 4 = / @ B +
 @ 4 @ + + / + 5 + 57

++

+ B + 5 6 5 F 6; 5 ++5
 5 5 + ; + D @ 7 + 7 H E 7 ! ++ 8
 + B ++ 6

+ &&&& 6+ + B
 + 5 0 5 5 58 + 0 5

5 + B G 7 # 8 + + @
 < 8 5 F 5 + 0 0 F

0 < 7

B / + = 5 8 + B 5 8 @ 5 5 5 +
 4 0 5 B + + 5 0 + 8
 5 5 0 5 B + + 5 6 + D 0
 * 37 * 7 7 EI + 5 6 + 5 5 < < 0
 @ 5 0 6 + + 0 5 + 5 4 < 0 5 +
 + = 7

? + + < 5 5 + 8

F + B + 6 + 6 F < 8 @ 5 56
 + 5 4 + 5 0 + 0
 8 5 4 5 @ @ 5 + 0
 + 0 + < 7

G B + 5 5 5 4 &&&& L
 B 8 +

E. 10

!!"#

0 8 5 5 + 5 6 + F 0

+ 5 5 5 4 50 + B B ; @ 5
 +

< 5 0 6 + 7 # 5 F B
 + = 5 5 5 @ @ + 6 + 5 5 F
 + +

50/ +

= / 5 7

7 7 # 6 + 5 + 5

0 < < 5 + < + + 7 3 + 7 * 7

