

## **GE\_GERICHTE CAPH/176/2020 vom 8. Oktober 2020**

GE Cour de justice, 2020-10-08, FR

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge\\_gerichte\\_CAPH\\_176\\_2020](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge_gerichte_CAPH_176_2020)

FR: GE\_GERICHTE CAPH/176/2020 du 8 octobre 2020

IT: GE\_GERICHTE CAPH/176/2020 del 8 ottobre 2020

### **Erwägungen**

#### **E. 1.1**

La décision attaquée est une décision finale de première instance rendue dans le cadre d'un litige portant sur une valeur litigieuse inférieure à 10'000 fr. au dernier état des conclusions de première instance (art. 308 al. 1 let. a et al. 2 CPC), de sorte que la voie du recours est ouverte.

- 6/11 -

C/6463/2019-5

#### **E. 1.2**

Interjeté dans le délai prescrit et selon la forme requise, le recours est recevable (art. 130, 131 et 321 CPC).

#### **E. 1.3**

Les faits allégués et les pièces déposées par le recourant devant la Cour, qui ne l'avaient pas été devant le Tribunal, sont nouveaux et, partant, irrecevables (art. 326 al. 1 CPC). Il en va de même de la pièce nouvelle versée par l'intimée à l'appui de sa réponse.

#### **E. 1.4**

Le recours peut être formé pour la violation du droit et la constatation manifestement inexacte des faits (art. 320 CPC). «Manifestement inexacte» signifie ici «arbitraire» (ATF 140 III 115 consid. 2; 135 III 397 consid. 1.5; arrêt du Tribunal fédéral 4A\_282/2019 du 4 novembre 2019 consid. 2.1).

#### **E. 1.5**

En matière de litiges de travail dont la valeur litigieuse est inférieure à 30'000 fr., la maxime inquisitoriale sociale s'applique, le juge établissant ainsi les faits d'office (art. 247 al. 2 let. b CPC; TAPPY, Commentaire romand, Code de procédure civile, Bohnet/Haldy/Jeandin/Schweizer/Tappy, 2019, n. 22 et 23 ad art. 247 CPC). La cause est soumise à la procédure simplifiée (art. 243 al. 1 CPC).

#### **E. 1.6**

Le recourant sollicite l'audition de deux témoins. Il ne motive toutefois pas cette conclusion, qui n'est dès lors pas recevable. Par ailleurs, le recourant a renoncé, devant le Tribunal, à l'audition de témoins, de sorte qu'il est forclos, au stade du recours, à solliciter une telle mesure d'instruction.

#### **E. 2**

Le recourant reproche au Tribunal d'avoir nié l'existence d'un contrat de travail l'ayant lié à l'intimée.

### **E. 2.1**

Par le contrat individuel de travail, le travailleur s'engage, pour une durée déterminée ou indéterminée, à travailler au service de l'employeur et celui-ci à payer un salaire fixé d'après le temps ou le travail fourni (art. 319 al. 1 CO). Les éléments caractéristiques de ce contrat sont une prestation de travail, un rapport de subordination, un élément de durée et une rémunération (arrêts du Tribunal fédéral 4A\_500/2018 du 11 avril 2019 consid. 4.1 et les arrêts cités; 4A\_10/2017 du 19 juillet 2017 consid. 3.1). Le contrat de travail se distingue avant tout des autres contrats de prestation de services, en particulier du mandat, par l'existence d'un lien de subordination (ATF 125 III 78 consid. 4; 112 II 41 consid. 1a/aa et consid. 1a/bb in fine), qui place le travailleur dans la dépendance de l'employeur sous l'angle personnel, organisationnel et temporel, et dans une certaine mesure économique. Le travailleur est assujéti à la surveillance, aux ordres et instructions de l'employeur; il est intégré dans l'organisation de travail d'autrui et y reçoit une place déterminée (arrêt du Tribunal fédéral 4A\_500/2018 précité consid. 4.1). Pour sa part, le

- 7/11 -

C/6463/2019-5 mandataire doit certes suivre les instructions du mandant, mais il agit indépendamment et sous sa seule responsabilité, tandis que le travailleur se trouve au service de l'employeur (arrêt du Tribunal fédéral 4A\_592/2016 16 mars 2017 consid. 2.1). D'autres indices peuvent également aider à la distinction, tels l'élément de durée propre au contrat de travail, alors que le mandat peut n'être qu'occasionnel, le fait que les conditions de temps et de lieu dans lesquelles le travail doit être exécuté soient fixées dans le contrat, la mise à disposition des instruments de travail et le remboursement des frais ainsi que l'indépendance économique; ce dernier critère doit toutefois être relativisé, dès lors qu'une dépendance économique peut exister dans d'autres types de contrats que le contrat de travail, d'une part, et qu'elle n'existe pas nécessairement dans tous les contrats de travail, d'autre part (arrêt du Tribunal fédéral 4A\_592/2016 précité consid. 2.1 et les arrêts cités). Sont des éléments essentiels les questions touchant en particulier au descriptif des tâches, et au temps de travail et aux horaires (CARRUZZO, Le contrat individuel de travail, 2009, n. 7 ad art. 320 CO).

### **E. 2.2**

Sauf disposition contraire de la loi, le contrat individuel de travail n'est soumis à aucune forme spéciale (art. 320 al. 1 CO). Selon l'art. 320 al. 2 CO, un contrat de travail est réputé conclu lorsque l'employeur accepte pour un temps donné l'exécution d'un travail qui, d'après les circonstances, ne doit être fourni que contre un salaire. Cette disposition crée une présomption irréfragable lorsque, au regard des circonstances de fait objectives, la rémunération apparaît comme l'élément unique ou principal pour lequel le travailleur fournit sa prestation. Pour que la conclusion tacite d'un contrat de travail puisse être admise, il convient que soient réunis, au regard des circonstances de fait, les éléments caractéristiques essentiels du contrat de travail, dont le motif de la rémunération. Si ces éléments font défaut, faute de pouvoir qualifier la relation envisagée de contrat de travail, la présomption est inapplicable (WYLER, Commentaire du contrat de travail, 2013, p. 36; WYLER/HEINZER, Droit du travail, 4ème éd. 2019, p. 60 et 61).

### **E. 2.3**

Le contrat est parfait lorsque les parties ont, réciproquement et d'une manière concordante, manifesté leur volonté (art. 1 al. 1 CO). Cette manifestation peut être expresse ou tacite (art.

1 al. 2 CO). Si les parties se sont mises d'accord sur tous les points essentiels, le contrat est réputé conclu, alors même que des points secondaires ont été réservés (art. 2 al. 1 CO). S'agissant d'un contrat de travail, l'accord de volonté devrait porter sur tous les points essentiels du contrat, en particulier sur les prestations réciproques

- 8/11 -

C/6463/2019-5 principales que sont la détermination de la prestation de travail et du salaire (WYLER, op. cit., p. 26). Il suffit que les parties soient expressément ou tacitement tombées d'accord sur le fait que le travailleur exercera, contre rémunération, une certaine activité au service de l'employeur; il n'est pas nécessaire que les prestations soient déterminées avec précision, pour autant qu'elles soient déterminables (TERCIER/BIERI/CARRON, Les contrats spéciaux, 2016, n. 2759).

#### **E. 2.4**

Le juge établit sa conviction par une libre appréciation des preuves administrées (art. 157 CPC). La libre appréciation des preuves permet ainsi au juge de tenir compte non seulement des preuves matérielles proprement dites mais également de celles, plus subjectives ou psychologiques, telles que l'attitude des parties et des témoins, le degré de crédibilité de leurs déclarations, les difficultés rencontrées par les parties dans l'administration des preuves, etc. (SJ 1984 p. 29). Un fait n'est établi que si le juge en est convaincu (ATF 131 III 222; 118 II 235, JdT 1994 I 331; 104 II 216). Les moyens de preuve sont notamment le témoignage, les titres, l'interrogatoire et la déposition des parties (art. 168 al. 1 CPC). L'interrogatoire et la déposition des parties sont de même rang et de même force probante, laquelle est équivalente au témoignage. Ils s'inscrivent dans le système de la libre appréciation des preuves institué par l'art. 157 CPC, selon lequel le juge décide selon sa conviction subjective si des faits sont prouvés ou non par l'interrogatoire (BÜHLER, Commentaire bernois, 2012, ad art. 191-192 CPC, n. 14ss).

En matière d'appréciation des preuves, il y a arbitraire lorsque l'autorité ne prend pas en compte, sans raison sérieuse, un élément de preuve propre à modifier la décision, lorsqu'elle se trompe manifestement sur son sens et sa portée, ou encore lorsque, en se fondant sur les éléments recueillis, elle en tire des constatations insoutenables (ATF 137 I 58 consid. 4.1.2; 136 III 552 consid. 4.2; 134 V 53 consid. 4.3; 129 I 8 consid. 2.1; arrêt du Tribunal fédéral 4A\_683/2010 du 22 novembre 2011 consid. 2.2).

#### **E. 2.5**

Le travailleur qui émet des prétentions salariales doit prouver la conclusion du contrat (ATF 125 III 78 in SJ 1999 I 385).

#### **E. 2.6**

Dans le présent cas, il est établi que le recourant a été hébergé, du 9 avril à fin juillet 2019 par l'intimée. La nature des relations entre les parties est cependant litigieuse, le recourant soutenant avoir été lié à l'intimée par un contrat de travail, ce que cette dernière conteste, faisant valoir avoir logé le recourant pour lui rendre service. S'appuyant sur les photographies qu'il a produites pour faire valoir l'existence d'un contrat de travail, le recourant soutient que les parties s'étaient entendues sur le versement d'une rémunération en sa faveur, en fonction des heures effectuées, en tenant compte de ce qu'il était logé et nourri.

- 9/11 -

C/6463/2019-5 Les photographies, prises par le recourant lui-même, et qui ne sont pas datées, ne sont dotées d'aucune force probante. Elles ont simple valeur d'allégué de partie. Il en va de même du décompte des heures établi par le recourant, étant souligné que ce document comporte ratures. Il n'a de plus pas été signé par l'intimée, qui en a contesté le contenu. A défaut d'autre élément probant, en particulier, de témoignage, le recourant a échoué à démontrer sa mise à disposition, pour une certaine durée, de son temps au service de l'intimée. Comme l'a retenu à bon droit le Tribunal, le recourant a également échoué à prouver un quelconque lien de subordination. Il a en effet admis disposer d'un horaire libre. Enfin, il est constant que le recourant, mise à part un versement unique de 100 fr. pour le nettoyage d'un tapis, n'a pas été rémunéré par l'intimée. La Cour peine à comprendre que le recourant, soutenant avoir travaillé pour l'intimée, n'aurait réclamé le versement du salaire auquel il prétendait avoir droit, qu'à fin juin 2016, soit trois mois après l'allégué début de la relation de travail, alors qu'il se trouvait dans une situation précaire. Les allégations du recourant selon lesquelles son respect pour les personnes plus âgées et son éducation l'auraient fait attendre ne convainquent pas. La Cour fait par ailleurs sienne le raisonnement des premiers juges s'agissant de la préparation des repas et la nécessité pour l'intimée de récupérer la chambre mise à disposition du recourant. Par conséquent, le recourant n'a pas prouvé avoir été lié à l'intimée par un contrat de travail, aucun des éléments constitutifs de celui-ci n'étant réalisé.

#### **E. 2.7**

Le recours sera ainsi rejeté.

#### **E. 3**

Le recours est exempt de frais judiciaire compte tenu de la valeur litigieuse (art. 114 let. c CPC), et ne donne pas lieu à l'allocation de dépens (art. 22 al. 2 LaCC). \* \* \* \* \*

- 10/11 -

C/6463/2019-5 PAR CES MOTIFS, La Chambre des prud'hommes, groupe 5 : A la forme : Déclare recevable le recours interjeté le 30 avril 2020 par A\_\_\_\_\_ contre le jugement JTPH/133/2020 rendu le 7 avril 2020 par le Tribunal des prud'hommes dans la cause C/6463/2019-5. Au fond : Le rejette. Déboute les parties de toutes autres conclusions. Sur les frais : Dit qu'il n'est pas perçu de frais judiciaires du recours. Dit qu'il n'est pas alloué de dépens. Siégeant : Madame Nathalie LANDRY-BARTHE, présidente; Monsieur Michael RUDERMANN, juge employeur; Monsieur Willy KNOPFEL, juge employé; Madame Chloé RAMAT, greffière.

- 11/11 -

C/6463/2019-5 Indication des voies de recours et valeur litigieuse :

Le Tribunal fédéral connaît, comme juridiction ordinaire de recours, des recours en matière civile; la qualité et les autres conditions pour interjeter recours sont déterminées par les art. 72 à 77 et 90 ss de la loi sur le Tribunal fédéral du 17 juin 2005 (LTF; RS 173.110). Il connaît également des recours constitutionnels subsidiaires; la qualité et les autres conditions pour interjeter recours sont déterminées par les art. 113 à 119 et 90 ss LTF. Dans les deux cas, le recours motivé doit être formé dans les trente jours qui suivent la notification de l'expédition complète de l'arrêt attaqué. L'art. 119 al. 1 LTF prévoit que si une partie forme un recours ordinaire et un recours constitutionnel, elle doit déposer les deux recours dans un seul mémoire.

Le recours doit être adressé au Tribunal fédéral, 1000 Lausanne 14.

Valeur litigieuse des conclusions pécuniaires au sens de la LTF inférieure à 15'000 fr.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.