

GE_GERICHTE CAPH/127/2005 vom 6. Juni 2005

GE Cour de justice, 2005-06-06, FR

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge_gerichte_CAPH_127_2005

FR: GE_GERICHTE CAPH/127/2005 du 6 juin 2005

IT: GE_GERICHTE CAPH/127/2005 del 6 giugno 2005

Regeste

Résumé: E a engagé T en qualité d'aide de ménage par l'intermédiaire du Bureau de placement de l'Université. Il ne lui a jamais versé de salaire en lui expliquant qu'elle devait s'adresser à l'OCPA directement pour toucher sa rémunération. Tout au long des rapports de travail, T a tenu un décompte des heures effectuées au bénéfice de E. Du fait d'une incapacité de se déplacer attestée par certificat médical, E ne s'est pas présenté à l'audience de conciliation. Par la suite, il ne s'est présenté ni à une deuxième audience de conciliation, ni à l'audience du Tribunal, lequel a rendu un jugement par défaut accordant à T le plein de ses conclusions. Sur appel interjeté par E contre le jugement sur opposition à défaut, la Cour confirme ce jugement en précisant qu'en vertu du principe de la relativité des contrats, la convention conclue entre T et E ne liait pas directement T à l'OCPA, de sorte que E était bien débiteur du salaire de T. Rien n'indiquant que le décompte d'heures établi par T soit erroné et E ne fournissant aucun élément de preuve du contraire, il est redevable de l'entier du salaire réclamé. Pour le surplus, dans la mesure où le certificat médical ne couvrait que la période incluant l'audience de conciliation, l'absence de E à l'audience du Tribunal n'était pas justifiée, et il doit supporter les frais d'audience causés par son défaut.

Erwägungen

E. 1

Interjeté dans la forme et le délai prévus par la loi (art. 59 de la loi sur la juridiction des prud'hommes, ci-après LJP), l'appel est recevable.

E. 2.1

L'appelant admet avoir été lié à l'intimée par un contrat de travail au sens des articles 319 et suivants du code des obligations. Il soutient toujours avoir spécifié à l'intimée ne pas être en mesure de prendre en charge son salaire, le décompte d'heures devant être adressé directement à l'OCPA. Dans son écriture d'appel, il admet aussi avoir porté à bien plaire la rémunération horaire de l'intimée à 23 fr. en lieu et place des 19 fr. prévu par les tarifs du Bureau de placement de l'université.

E. 2.2

L'appelant reconnaît avoir engagé l'intimée. En outre, il produit à la procédure un fascicule de l'OCPA duquel il ressort qu'il appartient au bénéficiaire des prestations de cette institution de payer directement l'aide ménagère engagée.

Juridiction des prud'hommes

Cause n° C/20394/2003 - 5 - 7 -

* COUR D'APPEL *

Il en découle que c'est bien l'appelant qui est le débiteur de la rémunération convenue. En vertu du principe de la relativité des contrats, la convention conclue entre l'appelant et l'intimée ne saurait lier directement cette dernière à l'OCPA. En vertu de ce même principe, l'intimée n'a aucune créance directe à faire valoir contre l'OCPA, seul l'appelant peut réclamer à cet organisme les prestations qui lui auraient été promises.

L'appelant l'admet puisqu'il conclut son mémoire d'appel à ce qu'il soit dit et ordonné qu'il doit 2'850 fr. à l'intimée.

Au surplus, la Cour observera que l'appelant n'a fourni aucun élément démontrant qu'il avait, comme il le soutient, spécifié à l'intimée qu'il n'était pas en mesure de payer son salaire et que le décompte des heures devait être directement envoyé à l'OCPA pour paiement, ce que conteste l'intimée.

E. 2.3

S'agissant du montant de la rémunération, l'appelant reconnaît dans son mémoire d'appel avoir porté à bien plaisir la rémunération horaire de l'intimée à 23 fr. Il l'avait d'ailleurs déjà reconnu lors de la comparution personnelle du 28 juin 2004 devant les premiers juges. Il n'y a donc pas lieu de revenir, comme l'appelant l'a réclamé lors de la comparution personnelle du 8 février 2005, à la rémunération horaire de 19 fr. prévue par les tarifs du Bureau de placement de l'université.

E. 3.1

L'appelant conteste, pour la première fois en appel, que l'intimée ait travaillé 226.7 heures à son service. Il demande à la Cour de réduire ce nombre d'heures à 150 heures prétendant que le décompte produit par l'intimée est irréaliste et fantaisiste dès lors qu'elle soutient avoir travaillé environ 10 heures par jour et qu'elle aurait ramené la fille de l'appelant, âgée de huit ans, à 11 heures du soir le 28 juillet, 4 août et 8 août alors qu'un enfant de cet âge devrait être couchée à 21 heures au plus tard.

L'intimée a produit à l'appui de sa demande un décompte détaillé qu'elle tire d'annotations sur son agenda. Elle a retranché de ce décompte les heures de repas et les heures de discussion avec la famille de l'appelant où elle ne

Juridiction des prud'hommes

Cause n° C/20394/2003 - 5 - 8 -

* COUR D'APPEL *

fournissait pas la prestation convenue.

E. 3.2

La Cour, après avoir examiné soigneusement le relevé horaire produit par l'intimée, a acquis la conviction que son contenu, soit le nombre d'heures effectuées, est correct. L'appelant, qui conteste son exactitude pour la première fois en appel, ne fournit aucun élément probant démontrant la fausseté de ce décompte. Il n'a pas davantage offert de prouver que ce décompte était erroné.

E. 4.1

L'appelant sollicite encore d'être exempté du paiement des 1'000 fr. de frais de l'opposition au jugement par défaut rendu le 28 juin 2004 par le Tribunal qui ont été mis à sa charge par les premiers juges, faisant valoir à cet égard qu'il avait produit un certificat médical du 16

octobre 2003 attestant de son incapacité totale de travail.

E. 4.2

A teneur de l'art. 37 al. 7 LJP, le Tribunal met à la charge de l'opposant qui ne justifie pas d'un motif d'absence valable tout ou partie des frais d'audience causés par son défaut, même s'il obtient gain de cause sur le fond.

Les premiers juges ont considéré que l'appelant n'avait pas prétendu être dans l'incapacité de se déplacer si bien que s'il a fourni un certificat médical pour justifier son absence à l'audience de conciliation du 16 octobre 2003, il n'en a pas été de même durant la suite de la procédure.

Ce point de vue est fondé.

L'appelant a confirmé lors de l'audience du 8 février 2005 que la raison de son incapacité de travail à l'origine de son certificat de travail du 16 octobre 2003 était une arthrose du genou. Il ressort du certificat médical produit que celui-ci doit être renouvelé au plus tard 1 mois après la première incapacité de travail. Il en découle que ce certificat ne saurait justifier les absences du recourant aux audiences des 17 novembre et 22 décembre 2003.

Juridiction des prud'hommes

Cause n° C/20394/2003 - 5 - 9 -

* COUR D'APPEL *

Dans ces conditions, c'est à juste titre que le Tribunal a mis à la charge de l'appelant les frais d'audience causés par son défaut.

E. 5

Il découle de ce qui précède que le jugement entrepris doit être confirmé.

La valeur litigieuse de la présente cause étant inférieure à 20'000 fr., il n'y a pas lieu à perception d'un émolument d'appel (art. 60 LJP).

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.