

## GE\_GERICHTE A/2833/2015 vom 5. Oktober 2015

GE Cour de justice, 2015-10-05, FR

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge\\_gerichte\\_A\\_2833\\_2015](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge_gerichte_A_2833_2015)

FR: GE\_GERICHTE A/2833/2015 du 5 octobre 2015

IT: GE\_GERICHTE A/2833/2015 del 5 ottobre 2015

### Volltext

Genève Cour de justice (Cour de droit public) Chambre administrative 05.10.2015  
A/2833/2015

A/2833/2015 ATA/1026/2015 du 05.10.2015 ( FPUBL ) , REFUSE RÉPUBLIQUE ET CANTON DE GENÈVE POUVOIR JUDICIAIRE A/2833/2015 - FPUBL "

ATA/1026/2015 ![/endif]--> COUR DE JUSTICE Chambre administrative Décision du 5 octobre 2015 sur effet suspensif dans la cause Mme A\_\_\_\_\_ représentée par Me Christian Bruchez, avocat contre DÉPARTEMENT DE L'INSTRUCTION PUBLIQUE, DE LA CULTURE ET DU SPORT – OFFICE POUR L'ORIENTATION, LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE Vu l'art. 7 al. 1 du règlement de la chambre administrative du 21 décembre 2010 ; Attendu, en fait, que : 1) Mme A\_\_\_\_\_ est fonctionnaire de l'État de Genève, dans un poste de psychologue conseillère en orientation à 70 % auprès de l'office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (ci-après : l'OFPC ou l'office), qui fait partie du département de l'instruction publique, de la culture et du sport (ci-après : le DIP ou le département).![/endif]>![/if> 2) Durant l'année scolaire 2014-2015, son temps de travail était réparti entre une activité à 45 % dans les locaux de l'OFPC et une activité à 25 % dans trois permanences, à savoir la Cité des Métiers, F\_\_\_\_\_ et un atelier de transition professionnelle sis à Chêne-Bourg.![/endif]>![/if> 3) Le 23 avril 2015, Mme A\_\_\_\_\_ a eu, dans les locaux de l'office, une altercation avec une collègue, Mme B\_\_\_\_\_, incluant des insultes et des contacts physiques.![/endif]>![/if> 4) Mme A\_\_\_\_\_ a été entendue par son supérieur hiérarchique et directeur au sein de l'OFPC, M. C\_\_\_\_\_ (ci-après : M. C\_\_\_\_\_ ou le directeur), lors d'un entretien du 20 mai 2015, qui a fait l'objet d'un compte rendu daté du 22 juin 2015.![/endif]>![/if> 5) Par courriel du 23 juin 2015, M. C\_\_\_\_\_ a confirmé à Mme A\_\_\_\_\_ ce dont il lui avait fait part lors de l'entretien susmentionné au sujet de l'altercation du 23 avril 2015.![/endif]>![/if> L'analyse effectuée par les ressources humaines du département avait débouché sur un constat de manquement chez Mme A\_\_\_\_\_ et Mme B\_\_\_\_\_. Il demandait à toutes deux un comportement de l'une envers l'autre en tout temps respectueux. Par ailleurs, étant donné que Mme B\_\_\_\_\_ demandaient qu'elles soient éloignées l'une de l'autre et qu'il y avait une permanence à repourvoir au cycle d'orientation (ci-après : CO) des D\_\_\_\_\_, le directeur informait Mme A\_\_\_\_\_ que, dès la rentrée, elle reprendrait cette permanence à 60 %. Pour le 10 % restant, celle-ci pouvait partager son temps entre le CTP de E\_\_\_\_\_ – puisqu'il y avait une classe à 5 % – et la consultation de F\_\_\_\_\_ ; si la permanence de F\_\_\_\_\_ requérait un 10 % complet et que l'intéressée souhaitait renoncer à la classe du CTP de E\_\_\_\_\_, celle-ci devait le faire savoir dès que possible, au plus tard d'ici la fin du mois. 6) Par lettre de son conseil adressée le 26 juin 2015 à M. C\_\_\_\_\_, Mme A\_\_\_\_\_ a contesté tout manquement de sa part.![/endif]>![/if> Elle a fait valoir que son changement d'affectation, qui constituait selon elle une décision, était inacceptable, car elle n'avait pas été entendue auparavant et avait

seulement été victime des insultes et voies de fait de sa collègue. Ce changement lui poserait des problèmes pratiques dans la mesure où elle devait suivre un traitement dentaire de longue durée dans un cabinet proche de son lieu de travail actuel et qu'elle risquait de revoir Mme B \_\_\_\_\_ lors des nombreuses réunions communes à toutes les personnes travaillant dans des cycles. L'intéressée a donc demandé au directeur de revenir sur sa décision de changement d'affectation, à défaut de quoi elle serait contrainte d'interjeter recours. 7) Le directeur a répondu le 23 juillet 2015 qu'il n'avait pas été ouvert de procédure administrative suite aux événements en cause, au sens de l'art. 44 du règlement d'application de la loi générale relative au personnel de l'administration cantonale, du pouvoir judiciaire et des établissements publics médicaux du 24 février 1999 (RPAC - B 5 05.01).! [endif]>! [if> À chaque rentrée scolaire, il était tout à fait habituel que plusieurs changements de permanences soient effectués. Ces changements s'inscrivaient dans le cadre des activités relevant du cahier des charges de Mme A \_\_\_\_\_. Il ne s'agissait en aucune manière d'une réaffectation au sens de l'art. 12 de la loi générale relative au personnel de l'administration cantonale, du pouvoir judiciaire et des établissements publics médicaux du 4 décembre 1997 (LPAC - B 5 05), dès lors qu'elle restait affectée au sein du même service. Dès lors que Mme A \_\_\_\_\_ souhaiterait faire état de difficultés pour assurer la permanence au CO des D \_\_\_\_\_, il restait disposé à examiner les possibilités d'une rocade avec une autre de ses collègues, pour autant que cette possibilité existe. 8) Par courrier du 19 août 2015, le responsable de secteur RH du DIP a répondu à une lettre de Mme A \_\_\_\_\_ du 17 août 2015.! [endif]>! [if> 9) Par pli du même jour, le directeur a notamment maintenu les termes de son précédent courrier et informé l'intéressée que, malgré une recherche, personne d'autre ne pouvait reprendre la permanence du CO des D \_\_\_\_\_ et qu'il ne lui avait ainsi pas été possible de trouver une autre solution pour garantir la bonne délivrance des prestations auprès des élèves dudit CO.! [endif]>! [if> 10) Par acte expédié le 24 août 2015 au greffe de la chambre administrative de la Cour de justice (ci-après : la chambre administrative), Mme A \_\_\_\_\_ a formé recours contre la décision de l'OFPC du 23 juin 2015, concluant à ce que ladite chambre, préalablement, ordonne au directeur de produire le procès-verbal d'audition de Mme B \_\_\_\_\_, principalement, annule la décision susmentionnée, dise qu'aucune mesure n'est prise à l'encontre de la recourante suite à l'altercation du 23 avril 2015, subsidiairement, annule ladite décision et renvoie l'affaire à l'intimé pour nouvelle décision, l'État de Genève devant être condamné en tous les frais de la procédure, y compris une équitable indemnité à titre de dépens.! [endif]>! [if> 11) Par écriture du 9 septembre 2015, le DIP a, sur mesures provisionnelles, conclu principalement à l'irrecevabilité du recours faute de décision attaquant, subsidiairement au retrait de l'effet suspensif au recours formulé contre le courriel du 23 juin 2015 affectant la recourante au CO des D \_\_\_\_\_ à un poste de psychologue – actuellement vacant –, ainsi qu'au déboutement de celle-ci de toute autre, plus ample ou contraire conclusion.! [endif]>! [if> 12) Par détermination du 25 septembre 2015, Mme A \_\_\_\_\_ a conclu au rejet de la requête de retrait de l'effet suspensif, contestant notamment la nécessité de son changement d'affectation, sur la base de ce qu'elle savait sur les souhaits et/ou la situation de plusieurs collègues, selon courriel à son avocat du 25 septembre 2015.! [endif]>! [if> 13) Par lettre du 29 septembre 2015, la chambre administrative a informé les parties de ce que la cause était gardée à juger sur effet suspensif.! [endif]>! [if> Attendu, en droit, que : 1) Aux termes de l'art. 66 de la loi sur la procédure administrative du 12 septembre 1985 (LPA - E 5 10), sauf disposition légale contraire, le recours a effet suspensif à moins que l'autorité qui a pris la décision attaquée

n'ait ordonné l'exécution nonobstant recours (al. 1) ; toutefois, lorsque aucun intérêt public ou privé prépondérant ne s'y oppose, la juridiction de recours peut, sur la demande de la partie dont les intérêts sont gravement menacés, retirer ou restituer l'effet suspensif (al. 3).!

2) Selon la jurisprudence constante de la chambre de céans, un changement d'affectation d'un fonctionnaire relève en principe de la gestion interne de l'administration, n'est pas une décision au sens de l'art. 4 LPA et n'est donc pas sujette à recours, quand bien même cette mesure intervient en corollaire d'une procédure disciplinaire ( ATA/575/2014 du 29 juillet 2014 consid. 9 ; ATA/283/2013 du 16 avril 2013 ; ATA/475/2009 du 29 septembre 2009 consid. 6). Les conditions pour admettre une sanction déguisée sont strictes. En principe, en l'absence de modification de traitement et en présence d'un poste concernant les sphères de compétences du fonctionnaire, il ne s'agit pas d'une sanction déguisée ( ATA/575/2014 précité consid. 10 et 11 ; ATA/475/2009 précité consid. 6 et les références citées).!

3) En l'espèce, il n'y a ni modification du traitement, ni affectation dans un poste sans rapport avec les compétences de la recourante. De plus, l'intimé cite le cahier des charges que l'intéressée a contresigné le 27 septembre 2012 et à teneur duquel « le/la psychologue conseiller-ère en orientation assume les tâches définies ci-dessous auprès d'une ou plusieurs institution scolaires, dans les centres OFPC, à la Cité des métiers et de la formation, selon les besoins institutionnels définis par la direction du service d'orientation ». Selon le DIP, l'affectation de la recourante au CO des D\_\_\_\_\_ répond à un réel besoin, dans l'intérêt des élèves et du personnel de l'institution. À cet égard, en vertu de l'art. 12 al. 1 LPAC, l'affectation d'un membre du personnel dépend des besoins de l'administration ou de l'établissement et peut être modifiée en tout temps.!

Au demeurant, on ne voit prima facie pas en quoi un changement d'affectation, même s'il servait seulement à éloigner deux collaborateurs l'un de l'autre, constituerait en tant que tel une sanction déguisée. Dans ces conditions et sur la base d'un examen sommaire, les chances de succès du recours paraissent très faibles. 4) Par ailleurs et au vu de ce qui précède, l'intérêt public au changement d'affectation – dont le report pourrait être préjudiciable aux prestations de l'OFPC – prime l'intérêt privé de la recourante à rester dans son affectation actuelle, qui paraît relever principalement de considérations de convenance personnelle.!

5) En conséquence, la demande de retrait de l'effet suspensif formée par l'intimé sera admise, le sort des frais de la procédure étant réservé jusqu'à droit jugé au fond. !

LA CHAMBRE ADMINISTRATIVE retire l'effet suspensif au recours ; réserve le sort des frais de la procédure jusqu'à droit jugé au fond ; dit que conformément aux art. 82 ss de la loi fédérale sur le Tribunal fédéral du 17 juin 2005 (LTF - RS 173.110), la présente décision peut être portée dans les trente jours qui suivent sa notification par-devant le Tribunal fédéral, par la voie du recours en matière de droit public ; le mémoire de recours doit indiquer les conclusions, motifs et moyens de preuve et porter la signature du recourant ou de son mandataire ; il doit être adressé au Tribunal fédéral, 1000 Lausanne 14, par voie postale ou par voie électronique aux conditions de l'art. 42 LTF. La présente décision et les pièces en possession du recourant, invoquées comme moyens de preuve, doivent être joints à l'envoi ; communique la présente décision, en copie, à Me Christian Bruchez, avocat de la recourante, ainsi qu'au département de l'instruction publique, de la culture et du sport - office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue. Le président : Ph. Thélin Copie conforme de cette décision a été communiquée aux parties. Genève, le la greffière :

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.