

GE_GERICHTE A/1315/2013 vom 25. Juni 2013

GE Cour de justice, 2013-06-25, FR

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ge_gerichte_A_1315_2013

FR: GE_GERICHTE A/1315/2013 du 25 juin 2013

IT: GE_GERICHTE A/1315/2013 del 25 giugno 2013

Erwägungen

E. 1

ère Chambre En la cause Madame B _____, domiciliée à CAROUGE recourante contre UNIA CAISSE DE CHOMAGE, Centre de compétences, GENEVE intimée EN FAIT 1. Madame B _____ (ci-après l'assurée ou la recourante), née en Suisse en 1984, de nationalité suisse, est arrivée à Genève le 1^{er} août 1991. Elle y a obtenu un baccalauréat universitaire en lettre en 2008, puis une maîtrise spécialisée pluridisciplinaire en études asiatiques en août 2010. Dès la fin de ses études, elle a exercé diverses activités professionnelles dans l'enseignement et la restauration du 1^{er} octobre 2010 au 30 septembre 2011. L'assurée a ensuite exercé en qualité d'enseignante remplaçante à temps partiel jusqu'au 31 août 2012. Son gain assuré s'élevait à 4'446 fr. Par contrat du 1^{er} octobre 2012, elle a été engagée du 3 octobre 2012 au 1^{er} avril 2013 en qualité de stagiaire par une fondation active dans le domaine de l'entrepreneuriat social (ci-après : la fondation). Sa rémunération mensuelle se montait à 563 fr. 45 pour une activité déployée à plein temps, soit 40 heures par semaine. L'objectif de ce stage était de permettre à l'assurée de développer de nouvelles compétences professionnelles, par l'apprentissage de la gestion de projet et de la mise en place de partenariats, par le renforcement de ses qualités d'analyse et de ses compétences en communication externe et par le développement de sa compréhension du secteur de l'entrepreneuriat social. Son activité comprenait l'assistance de la fondation dans l'organisation d'événements, la bonne mise en œuvre du Concours Impact – notamment dans la préparation des "workshops", l'accompagnement des lauréats et l'organisation du Concours Impact 2013 – la construction de partenariats via des recherches et synthèses sur des entreprises et fondations présentes en Suisse, la préparation de supports de présentation et la mise à jour régulière des supports de communication – brochures, site web et réseaux sociaux. Le 6 décembre 2012, l'assurée s'est inscrite auprès d'UNIA Caisse de chômage (ci-après : la caisse ou l'intimée). En date du 11 décembre 2012, l'assurée a sollicité le versement d'indemnités de chômage auprès de la caisse. Elle a indiqué qu'elle effectuait un stage rémunéré à plein temps auprès de la fondation et qu'elle était disposée à travailler à un taux d'activité de 100 %. Le 12 décembre 2012, l'assurée a adressé à la caisse un courrier afin d'exposer sa situation financière. En substance, elle souhaitait que le salaire qui lui était versé par la fondation soit considéré comme un gain intermédiaire lors du calcul de son droit aux indemnités de chômage. Elle a précisé que la fondation n'était pas en mesure de lui verser un salaire mensuel supérieur à environ 500 fr. pour des raisons budgétaires. Par courrier du 11 février 2013, la caisse a requis de l'Office cantonal pour l'emploi (ci-après : OCE) qu'il se détermine quant à l'aptitude au placement de l'assurée, en raison du stage qu'elle accomplissait. Par décision du 20 février 2013, l'OCE a considéré que l'assurée était apte au placement dès le 6 décembre 2012 à raison d'une

disponibilité à l'emploi de 100 %. En effet, elle s'était déclarée prête à renoncer à son stage pour prendre un emploi salarié et effectuait parallèlement des recherches d'emploi en ce sens. Le stage ne faisait pas partie d'une formation mais visait à faire acquérir à l'assurée une expérience professionnelle. Son salaire se montait à 563 fr. 45, la fondation ne disposant pas d'un budget suffisant pour s'acquitter d'un montant plus élevé. L'emploi de l'assurée était qualifié de stage en raison de son manque d'expérience. Toutefois, force était de constater que la rémunération perçue par l'assurée pour cette activité était inférieure au salaire conforme aux usages professionnels et locaux. Il appartenait donc à la caisse d'adapter le montant du gain intermédiaire en déterminant un revenu conforme aux usages professionnels et locaux.

9. Par décision du 25 février 2013, la caisse a refusé à l'assurée le droit à des indemnités de chômage à compter du 6 décembre 2012, dans la mesure où elle ne subissait aucune perte de gain ou de travail. Son gain assuré s'élevait à 4'446 fr. et ses indemnités de chômage à 70% de ce montant. Son activité au sein de la fondation lui procurait un revenu mensuel de 563 fr. 45, ce qui ne correspondait pas aux usages professionnels et locaux. Ce revenu devait ainsi être adapté. Or, d'après le calculateur de salaire de l'Union Syndicale Suisse (ci-après : USS), le salaire moyen pour une personne exerçant une activité de planification, sans fonction cadre et avec un diplôme universitaire était de 6'060 fr. par mois, soit largement supérieur au gain assuré.

10. Par courrier du 18 mars 2013, l'assurée s'est opposée à la décision de la caisse. Elle a contesté l'utilisation du calculateur de l'USS. Celui-ci se basait sur des salaires de l'année 2010 et ne reflétait ainsi plus la réalité, en raison de la crise économique mondiale et de ses répercussions sur le marché du travail à Genève.

Les salaires révélés par le calculateur étaient des estimations pour diverses branches professionnelles parmi lesquelles ne figurait pas celle de l'accompagnement et du soutien aux entrepreneurs sociaux, dont les rémunérations étaient considérablement inférieures aux autres branches commerciales répertoriées. La taille de l'entreprise n'était pas non plus prise en considération par le calculateur, ce qui était problématique dans la mesure où les petits employeurs, tels que la fondation, versaient des salaires moins élevés que les employeurs plus importants. Divers critères ayant une influence notable sur les rémunérations versées – comme le nombre d'années d'expérience utiles au poste, la maîtrise concrète du métier, les capacités relationnelles ou la maîtrise des langues - n'étaient que partiellement ou pas pris en compte dans le cadre des enquêtes sur lesquelles se fondaient le calculateur. Plusieurs spécificités propres à sa situation, soit l'absence d'expérience professionnelle utile au poste, de maîtrise concrète du métier et de lien entre le poste et sa formation, n'étaient ainsi pas intégrées par le calculateur. La disparité des salaires entre les hommes et les femmes n'était pas non plus prise en compte, alors qu'à Genève, une femme percevait en moyenne un salaire inférieur de 18 à 20% par rapport à celui d'un homme. Elle reprochait encore à la caisse de ne pas avoir examiné si le salaire qu'elle percevait était conforme aux usages professionnels et locaux en se fondant sur l'échelle des salaires usuels de l'entreprise ou de la branche concernée. En l'espèce, le salaire qu'elle percevait était conforme aux usages professionnels et locaux. Cela était démontré par la pratique de l'Organisation des Nations Unies (ci-après : ONU) et des organisations internationales en général, qui proposaient des emplois peu ou pas rémunérés. Par conséquent, son salaire de 563 fr. 45 était conforme aux usages professionnels et locaux. Il était bien inférieur à ses indemnités de chômage de 3'112 fr. 20. Enfin, l'assurée remettait en cause la décision de la caisse sur le plan de la moralité. En la pénalisant, la caisse entravait une chômeuse très active qui tentait de ne plus dépendre des indemnités de

chômage par une recherche active d'emploi et par l'acquisition d'une nouvelle expérience professionnelle. 11. Par décision du 27 mars 2013, la caisse a rejeté l'opposition. Elle a indiqué avoir procédé à une évaluation du salaire conforme aux usages professionnels et locaux sur la base d'éléments statistiques fiables. Le calculateur de l'USS se fondait en effet sur l'enquête suisse sur la structure des salaires (ci-après : l'ESS) qui tenait compte des salaires des hommes et des femmes. Contrairement à ce qu'alléguait l'assurée, le calculateur permettait également d'effectuer une estimation de salaire pour des branches d'activité non-commerciales, telles que celle des organisations associatives ou celle de l'action sociale. Le calculateur prenait en compte le lieu de l'emploi, ainsi que plusieurs autres critères – comme le niveau de formation, l'âge, l'ancienneté, etc. – ce qui permettait de personnaliser l'estimation du salaire en tenant compte des caractéristiques de l'assurée. 12. La caisse a procédé à une nouvelle estimation du salaire en sélectionnant la branche d'activité des organisations associatives. Au sein de cette branche, le salaire mensuel moyen minimal à Genève se montait à 4'480 fr., pour une personne de 29 ans ne comptant aucune année d'expérience, sans fonction de cadre, à un poste dans le domaine du secrétariat exigeant des activités simples et répétitives. En sélectionnant un poste dans le domaine du conseil, ce qui correspondrait mieux au travail fourni par l'assurée, le salaire moyen minimal s'élevait à 4'690 francs. Dans la branche d'activité de l'action sociale, ce salaire atteignait même 5'100 francs. L'utilisation du calculateur de l'Observatoire genevois du marché du travail (ci-après : OGMT) aboutissait à des salaires moyens minimaux moins élevés, soit compris entre 3'900 fr., pour des tâches de secrétariat dans la branche des organisations associatives, et 3'960 fr. pour une activité identique dans la branche de l'action sociale. Chacun de ces montants était largement supérieur aux rémunérations évoquées par l'assurée, comprises entre 0 et 2'600 francs, qui, de surcroît, étaient tirées d'offres de stage dans le secteur de l'aide humanitaire et ne reposaient sur aucune base de données de référence. Compte tenu de ces éléments, la caisse a retenu un gain intermédiaire minimum de 3'900 francs. L'assurée ne subissait ainsi aucune perte de gain ou de travail à prendre en considération, dans la mesure où ce montant était supérieur à son indemnité de chômage de 3'112 fr. 13. Par acte du 26 avril 2013, l'assurée interjette recours contre ladite décision auprès de la Cour de céans, requérant son annulation et le versement des indemnités de chômage qui lui sont dues dès le 6 décembre 2012. En substance, elle conteste la fiabilité des calculateurs utilisés et le fait que le salaire qu'elle perçoit pour son stage ne soit pas conforme aux usages professionnels et locaux. En effet, ces calculateurs ne tiennent pas compte des stages, conformément aux informations qui lui ont été communiquées par l'USS et l'OGMT. De plus, la prise en considération des calculateurs comme simple et unique source de comparaison avec son salaire effectif est insuffisante. Les stages mal rémunérés font aujourd'hui partie des usages professionnels et locaux dans plusieurs secteurs comme la santé, le social, l'économie sociale et solidaire et la coopération internationale. 14. Dans sa réponse du 6 mai 2013, l'intimée conclut au rejet du recours. Elle persiste dans son estimation de salaire et rappelle que le stage effectué par la recourante n'avait pas pour objectif de compléter sa formation mais d'acquérir de l'expérience moyennant un faible salaire, la fondation ne disposant pas d'un budget suffisant pour s'acquitter d'un salaire supérieur. Pour le surplus, la recourante n'apporte aucun argument ou élément nouveau. 15. A la suite de quoi, la Cour de céans a gardé la cause à juger. EN DROIT 1. Conformément à l'art. 134 al. 1 let. a ch. 8 de la loi sur l'organisation judiciaire, du 26 septembre 2010 (LOJ ; RS E 2 05) en vigueur dès le 1 er janvier 2011, la Chambre des assurances sociales de la

Cour de justice connaît, en instance unique, des contestations prévues à l'art. 56 de la loi fédérale sur la partie générale du droit des assurances sociales, du 6 octobre 2000 (LPGA ; RS 830.1) relatives à la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité, du 25 juin 1982 (loi sur l'assurance-chômage, LACI ; RS 837.0). Sa compétence pour juger du cas d'espèce est ainsi établie. 2. La LPGA, entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2003, s'applique au cas d'espèce par renvoi de l'art. 1^{er} al. 1 LACI. 3. Interjeté dans les formes et le délai prescrits, le recours est recevable (art. 56 à 61 et 38 al. 4 let. a LPGA). 4. L'objet du litige porte sur le droit de la recourante à des indemnités compensatoires au sens de l'art. 24 LACI, pendant la durée de son stage. Il convient de préciser que dans la décision de l'OCE du 20 février 2013, la recourante a été déclarée apte au placement à 100% dès le 6 décembre 2012, ce qui n'a fait l'objet d'aucune contestation. Ce point n'étant pas litigieux, il n'y a pas lieu d'y revenir. Il en va de même de la quotité du gain assuré (4'446 fr.) et du montant de l'indemnité de chômage (3'112 fr. 20). 5. a) En vertu de l'art. 8 al. 1 LACI, l'assuré a droit à l'indemnité de chômage s'il est sans emploi ou partiellement sans emploi (let. a), s'il a subi une perte de travail à prendre en considération (let. b), s'il est domicilié en Suisse (let. c), s'il a achevé sa scolarité obligatoire, qu'il n'a pas encore atteint l'âge donnant droit à une rente AVS et ne touche pas de rente de vieillesse de l'AVS (let. d), s'il remplit les conditions relatives à la période de cotisation ou en est libéré (let. e), s'il est apte au placement (let. f) et s'il satisfait aux exigences du contrôle (let. g). Ces conditions sont cumulatives (ATF 124 V 218, consid. 2). b) L'art. 11 LACI prévoit qu'il y a lieu de prendre en considération la perte de travail lorsqu'elle se traduit par un manque à gagner et dure au moins deux journées de travail consécutives (al. 1). c) Aux termes de l'art. 24 al. 1 et 3 LACI, est réputé intermédiaire tout gain que le chômeur retire d'une activité salariée ou indépendante durant une période de contrôle. L'assuré qui perçoit un gain intermédiaire a droit à la compensation de la perte de gain. Le taux d'indemnisation est déterminé selon l'art. 22. Est réputée perte de gain la différence entre le gain assuré et le gain intermédiaire, ce dernier devant être conforme, pour le travail effectué, aux usages professionnels et locaux. Les gains accessoires ne sont pas pris en considération (art. 23 al. 3). Le but de l'art. 24 al. 3 LACI est d'empêcher le "dumping salarial" aux frais de l'assurance sociale (RFJ 1999 p. 194 consid. 2a ; RUBIN, Assurance-chômage, 2^{ème} éd. 2006, p. 329, § 4.7.8.1). L'art. 41a al. 1 OACI précise que lorsque l'assuré réalise un revenu inférieur à son indemnité chômage, il a droit à des indemnités compensatoires pendant le délai-cadre d'indemnisation. Est réputé gain intermédiaire, tout gain que le chômeur retire d'une activité salariée ou indépendante durant une période de contrôle, dont le montant est inférieur à l'indemnité de chômage à laquelle il a droit. La prise en compte du gain intermédiaire relève uniquement de la compétence de la caisse de chômage (Bulletin LACI 2013 du SECO [IC 2013], n° C123) La réglementation sur la compensation de la différence entre le gain assuré et le gain intermédiaire (art. 24 LACI) est une norme de calcul des indemnités de chômage au sens des art. 8 et ss LACI (ATF 121 V 336, consid. 2b et 2c). Un assuré ne perd pas son droit à l'indemnité du seul fait qu'un salaire, annoncé comme gain intermédiaire à la caisse de chômage, est inférieur aux usages professionnels et locaux. Dans cette hypothèse, il a droit à la compensation de la différence entre le gain assuré et le salaire correspondant aux usages professionnels et locaux (ATF 129 V 102 ; ATF 120 V 233 consid. 4b ; ATF 120 V 502 consid. 8e ; ATF 120 V 515 consid. 2b). Un salaire fictif, conforme à ces usages, remplace le salaire réellement perçu par l'assuré, pour le calcul de sa perte de gain (arrêt C 258/97 du 27 octobre 1997

consid. 2, in DTA 1998 n° 33 p. 182 ; THOMAS NUSSBAUMER, Schweizerisches Bundesverwaltungsrecht [SBVR], Band XIV, Soziale Sicherheit, 2ème éd., 2007, no 422, p. 2302 ; RUBIN, Assurance-chômage, 2ème éd. 2006, p. 331 et 332, § 4.7.9). Les indemnités compensatoires seront calculées sur la base du salaire conforme aux usages professionnels et locaux même si l'assuré ne réalise aucun gain ou seulement un gain minime (ATFA non publié C 135/98 du 5 juin 2001 consid. 5, in DTA 2002 p. 110 ; ATF non publié 8C_774/2008 du 3 avril 2009 consid. 2). La question du caractère convenable de la rémunération d'une activité lucrative doit être tranchée uniquement en fonction d'un rapport de travail. Le Tribunal fédéral a posé deux principes permettant de déterminer la conformité d'une rémunération aux usages professionnels et locaux : l'assuré qui réalise un gain intermédiaire dans une profession qu'il a apprise doit être rémunéré comme un employé qualifié de cette profession ; l'assuré qui exerce une activité dans une profession qu'il n'a pas apprise doit être rémunéré d'après le salaire moyen usuel à la branche (RFJ 1999 p. 194 consid. 2a ; ATF 120 V 252 consid. 3c et 5d). Un salaire correspondant aux usages professionnels et locaux est un revenu hypothétique, soit celui que pourrait réaliser l'assuré dans une autre entreprise. Le gain selon les usages professionnels et locaux se fonde sur un salaire moyen conformément aux statistiques indépendamment de la personne assurée et de l'employeur (ATF non publié 8C_566/2007 du 28 août 2008 ; ATF non publié 8C_88/2007 du 30 juillet 2007). Il n'existe cependant pas de droit à une compensation de la perte de gain en faveur d'un assuré qui poursuit une formation. En effet, le but de la formation et l'acquisition de connaissances professionnelles prédominent par rapport à l'obtention du revenu d'une activité lucrative (ATF non publié C 266/00 du 21 décembre 2000, consid. 2 et références citées). Tel est notamment le cas lorsque l'assuré doit effectuer un stage pour compléter sa formation (avocat par exemple), dans la mesure où c'est l'aspect de la formation qui est au premier plan, non pas celui d'un gain. Si le stage ne se rattache ni à une formation de base, ni à un perfectionnement professionnel, la réglementation de l'art. 24 al. 3 LACI relative au gain intermédiaire conforme aux usages professionnels et locaux doit être appliquée (RFJ 1999 p. 194, consid. 2b). Ainsi, la jurisprudence a considéré qu'un stage d'aide-soignante effectué par une personne, sans expérience professionnelle, dans le but de s'en faire une représentation était réputée être une activité ayant caractère essentiel de formation (RFJ 1999 p. 198, consid. 3b). Au contraire, dans le cas d'un assuré qui avait travaillé comme stagiaire agent de voyage, selon un horaire de 40 heures par semaine, pour un salaire mensuel de 1'000 fr., soit très inférieur à ce qu'un agent de voyage gagne usuellement, le Tribunal fédéral des assurances a considéré que le salaire réalisé pouvait, sur le principe, être pris en considération comme gain intermédiaire. Dans ce cas d'espèce, l'assuré en cause avait déjà suivi une école qui lui avait dispensé la formation nécessaire. Le stage ne faisait donc pas partie de sa formation de base, de sorte que le gain intermédiaire pouvait être admis (ATF non publié C 266/00 du 21 décembre 2000 consid. 3). Cet arrêt précise que dans le cas d'un salaire manifestement insuffisant par rapport à ce qui est usuel, la caisse doit calculer l'indemnité compensatoire sur la base d'un salaire fictif qu'un travailleur peut escompter recevoir, selon les conditions usuelles dans la profession (RUBIN, Assurance-chômage, 2ème éd. 2006, p. 336, § 4.7.12.2). 6. a) En l'espèce, il convient en premier lieu de déterminer la nature du stage de la recourante, à savoir s'il s'inscrit dans le cadre d'une formation, afin d'évaluer si le revenu qu'elle en tire peut être admis en qualité de gain intermédiaire.!

[endif]>!

[if> Rappelons que la recourante a obtenu un baccalauréat universitaire en lettre en 2008, puis une maîtrise spécialisée pluridisciplinaire en études asiatiques en août 2010, avant de travailler dans l'enseignement

et la restauration de 2010 à 2012. Elle s'est retrouvée sans emploi à l'issue d'un contrat de durée déterminée dans l'enseignement, soit dès le 1^{er} septembre 2012. Par contrat du 1^{er} octobre 2012, l'assurée a été engagée en qualité de stagiaire du 3 octobre 2012 au 1^{er} avril 2013 par la fondation. Compte tenu de la nature des études suivies par la recourante, de son parcours professionnel et de l'activité concrètement déployée par celle-ci au sein de la fondation, force est de constater que son stage ne peut être rattaché à sa formation de base, comme l'aurait été, par exemple, un stage d'avocat pour une personne ayant accompli des études de droit. La Cour de céans constate que la recourante a accepté cette activité dans le but de donner une nouvelle orientation à sa carrière et d'acquérir une nouvelle expérience professionnelle. Par conséquent, le salaire qu'elle tire de son stage doit être pris en considération en qualité de gain intermédiaire, au sens de l'art. 24 LACI. b) Les parties s'accordent sur la quotité du gain assuré, soit 4'446 fr., et des indemnités de chômage auxquelles la recourante aurait droit si elle ne réalisait pas un gain intermédiaire, soit 3'112 fr. 20. Elles s'opposent en revanche catégoriquement sur sa conformité aux usages professionnels et locaux. Pour la recourante, son salaire de 563 fr. 45 est dans les prix du marché. L'intimée considère quant à elle que cette somme est très inférieure aux usages professionnels et locaux (art. 24 al. 3 LACI). A teneur des éléments qui ressortent du dossier, la Cour de céans considère que le revenu perçu par la recourante pour son stage n'est pas conforme aux usages professionnels et locaux en vigueur dans le canton de Genève. En effet, du propre aveu de la recourante, sa rémunération de stage a été fixée en fonction du budget apparemment limité de la fondation. Ce salaire ne peut dès lors être considéré comme conforme aux usages professionnels et locaux, dans la mesure où sa quotité répond en réalité à une problématique budgétaire de son employeur qui ne concerne pas l'assurance-chômage. En outre, il ressort du contrat de travail de la recourante que les tâches qui lui ont été confiées vont au-delà des activités simples usuellement accomplies par un stagiaire au sens propre du terme, ce d'autant plus que la durée du travail est de 40 heures par semaine. La recourante soutient que les stages mal ou pas rémunérés font partie des usages professionnels et locaux à Genève. La Cour de céans ne nie pas l'existence de tels stages. Elle relève toutefois que les exemples fournis par la recourante, outre le fait qu'ils ne permettent pas d'en déduire un usage en raison de leur nombre restreint, concernent l'ONU ou d'autres organisations internationales, soit des entités actives dans d'autres branches que celle de la fondation qui l'a employée. Il convient également de rappeler que le but de l'art. 24 al. 3 LACI est précisément d'empêcher la sous-enchère salariale à la charge de l'assurance-chômage. Admettre que le revenu de la recourante correspond aux usages professionnels et locaux reviendrait à aller à l'encontre de la volonté du législateur et de l'esprit de la loi. c) En dernier lieu, il convient de chiffrer un salaire conforme aux usages professionnels et locaux. L'intimée a estimé que le revenu de la recourante devrait se situer dans une fourchette allant de 3'900 à 5'100 fr., retenant finalement le montant de 3'900 francs. Pour parvenir à ces montants, l'intimée a utilisé les calculateurs de l'USS et de l'OGMT. La recourante conteste vivement leur utilisation et leur pertinence considérant qu'ils ne reflètent pas la réalité. Le calculateur de l'USS se base sur les données les plus récentes de l'ESS, soit à ce jour l'ESS 2010 (Calculateur de salaire d'usage de l'USS, page "Pour en savoir plus..." [En ligne], Disponible sur <http://www.lohn-sgb.ch/index.F.html> [consulté le 13 juin 2013]). Les critères retenus par ce calculateur sont : le niveau de formation, l'âge, l'ancienneté, les qualifications requises, la position hiérarchique, le domaine d'activité et l'effet d'entreprise. (Calculateur de salaire d'usage de l'USS, page "Méthode" [En ligne], Disponible sur

<http://www.salaire-uss.ch/bodies.php?vartitre=methoexpl&fichiermetho&l=F> [consulté le 13 juin 2013]). Quant au calculateur de l'OGMT, il se fonde également sur les données disponibles de l'ESS. Les résultats genevois de cette enquête sont représentatifs du marché du travail genevois. Les critères retenus par le calculateur sont : la branche économique de l'entreprise, le niveau de formation le plus élevé, l'âge, la position hiérarchique, l'ancienneté, le niveau de qualification et le domaine d'activité du salarié. (L'observatoire genevois du marché du travail, Le calculateur de salaire en ligne [En ligne], Disponible sur http://www.ge.ch/statistique/prestations/calcul_indice_moyen_resultat.asp [consulté le 13 juin 2013]). L'utilisation par l'intimée des calculateurs précités pour déterminer le gain intermédiaire conforme aux usages professionnels et locaux ne porte pas flanc à la critique. En effet, les calculateurs utilisés par l'intimée se fondent sur les dernières données disponibles de l'ESS, soit une enquête d'envergure nationale conduite par l'Office fédéral de la statistique tous les deux ans. L'ESS est d'ailleurs une source fiable et reconnue par la jurisprudence du Tribunal fédéral, notamment dans le cadre du calcul d'un degré d'invalidité (ATF 126 V 75, consid. 3b/aa et bb). Grâce aux critères qu'ils intègrent, les calculateurs utilisés ont d'ailleurs permis à l'intimée de déterminer un gain intermédiaire de manière encore plus précise, en tenant compte de la situation de la recourante et de ses spécificités. En l'absence de contrat-type de travail ou de convention collective de travail dans le domaine d'activité de la fondation, l'utilisation des calculateurs par l'intimée était pertinente et adéquate. Cela est d'autant plus vrai qu'elle a utilisé un calculateur d'échelle nationale – USS – et un calculateur d'échelle cantonale – OGMT – retenant comme salaire déterminant le montant le plus faible, tant par rapport à la rémunération en tant que telle, que par rapport à l'activité de l'assurée et à la branche d'activité de la fondation. Par ailleurs les critères de calculs sélectionnés correspondent à la situation de la recourante. Quant à l'argumentation de la recourante relative au fait que les calculateurs utilisés par l'intimée ne prennent pas en compte les stages, il convient de relever que les stages dont il est question sont ceux dont l'objectif principal est la formation. Or, comme la Cour de céans l'a relevé préalablement, le stage effectué par la recourante n'entre pas dans cette catégorie. Enfin, la recourante invoque le fait que les calculateurs se fondent sur l'ESS de 2010 qui ne correspond plus au marché du travail actuel, en raison de l'impact de la crise économique à Genève. La Cour de céans constate qu'en adaptant le salaire de 3'900 fr. retenu à raison par l'intimée grâce à l'indice genevois des prix à la consommation, ce revenu serait de 3892 fr (indice 2010 = 103.9 ; indice 2012 = 103.7 ; taux de variation = 0.2% ; $3'900 - 0.2\% = 3'892$) en 2012. L'indemnité de chômage que toucherait la recourante si elle ne réalisait pas de gain intermédiaire serait de 3'112 fr. 20. Son gain intermédiaire conforme aux usages professionnels et locaux en 2012 se monte à 3'892 francs. Son revenu étant supérieur à son indemnité de chômage, la recourante ne peut se voir reconnaître de droit à des indemnités compensatoires (art. 41a al. 1 OACI a contrario). Par conséquent, c'est à raison que l'intimée a nié à la recourante tout droit à des indemnités, faute de perte de travail ou de gain. 7. Au vu de ce qui précède, le recours, mal fondé, doit être rejeté. 8. La procédure est gratuite (art. 61 let. a LPGA et 89H al. 1 LPA). PAR CES MOTIFS, LA CHAMBRE DES ASSURANCES SOCIALES : Statuant A la forme :

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.