

BL_GERICHTE 810 20 223 vom 20. Januar 2021

BL Gerichte, 2021-01-20, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/bl_gerichte_810_20_223

FR: BL_GERICHTE 810 20 223 du 20 janvier 2021

IT: BL_GERICHTE 810 20 223 del 20 gennaio 2021

Regeste

Wechsel der Mandatsperson

Erwägungen

E. 2

Gemäss Art. 450a Abs. 1 ZGB können mit der Beschwerde Rechtsverletzungen (Ziff. 1), die unrichtige oder unvollständige Feststellung des Sachverhalts (Ziff. 2) sowie die Unangemessenheit (Ziff. 3) gerügt werden. Dem Kantonsgericht kommt bei der Beurteilung der vorliegenden Beschwerde somit volle Kognition zu.

E. 3

Streitgegenstand bildet die Frage, ob die KESB den Antrag des Beschwerdeführers auf Wechsel der Beiständin zu Recht abgewiesen hat. 4.1 Der Beschwerdeführer macht geltend, dass neben ihm auch die Beiständin den Antrag gestellt habe, aus dem Mandat entlassen zu werden, und sich die Vorinstanz nicht mit diesem Vorbringen befasst habe. Er rügt, dass nicht geprüft worden sei, ob ein wichtiger Grund für eine Entlassung aus dem Amt auf Begehren der Beiständin gemäss Art. 422 Abs. 2 ZGB vorliege. Er stellt sich zudem auf den Standpunkt, dass dieser Antrag der Beiständin als Zeichen von Amtsmüdigkeit zu werten und damit ein wichtiger Grund für eine Entlassung aus dem Amt gemäss Art. 423 Abs. 1 Ziff. 2 ZGB gegeben sei. Des Weiteren habe die Beiständin diverse Sorgfaltspflichtverletzungen begangen, welche ebenfalls wichtige Gründe für eine Entlassung aus dem Amt nach Art. 423 Abs. 1 Ziff. 2 ZGB darstellen würden. Konkret habe sie das Kindeswohl gefährdet, indem sie ihn nicht darin unterstützt habe, die kontraindizierte Behandlung eines Hautausschlags seiner Tochter durch den Kinderarzt zu unterbinden, und vor dem Zivilgericht in ihrer Eingabe vom 3. Dezember 2019 den Antrag gestellt habe, es solle ihm das Recht zur Arztwahl seiner Tochter entzogen werden. Mit diesem Vorgehen habe sie gezeigt, dass ihre Haltung im Elternkonflikt nicht neutral sei und sie die Kindesmutter unterstütze und auf seine Anliegen nicht eingehe. Zudem hätte sie das Zivilgericht auf dem Laufenden halten müssen, dass keine gemeinsamen Gespräche zwischen ihr und beiden Elternteilen mehr stattfinden würden, sondern aufgrund der Konfliktsituation nur noch Einzelgespräche durchgeführt werden könnten. Die Vorinstanz habe sich nicht mit diesem Argument auseinandergesetzt und damit sein rechtliches Gehör verletzt. Eine weitere Sorgfaltspflichtverletzung bestehe darin, dass die Beiständin einem Hinweis seinerseits nicht nachgegangen sei, dass seine Tochter ohne genügende Schutzbekleidung reiten würde. Zudem habe sie lediglich aufgrund der Auskunft der Kindesmutter dem Gericht die Einschätzung abgegeben, dass Reiten als Hobby Wunsch seiner Tochter sei. Dabei vertrete sie wiederum nur die Interessen der Kindesmutter und nicht diejenigen des Kindes. Schliesslich befürchte er, dass die Beiständin künftig auf seine berechtigten Anliegen nicht eingehen werde. 4.2 Die Vorinstanz führt in der

Vernehmlassung aus, dass es sich bei der eingesetzten Beiständin um eine Berufsbeiständin handle, die aufgrund ihrer Ausbildung und jahrzehntelanger Berufserfahrung über die notwendige Fachkenntnis zur Führung eines solch anspruchsvollen Mandats verfüge. Sie habe den Eltern stets - zuerst gemeinsam und dann aufgrund des Elternkonflikts einzeln - Gesprächstermine zur Verfügung gestellt. Die Beiständin könne zwar die Eltern beraten und zwischen ihnen vermitteln, sie sei jedoch in keiner Weise Vollzugsstelle für die Einhaltung des Kontaktrechts. In Ihren Anträgen und Empfehlungen in Bezug auf die ärztliche Behandlung der Tochter und das Reiten habe sich die Beiständin an das gehalten, was von ihrer professionellen Einschätzung her dem Kindeswohl am besten gedient habe. Welche Behandlung bei Hautproblemen angebracht sei und ob Reiten ein Hochrisikosport darstelle, müsse sie nicht beurteilen. Ihre Empfehlungen sollten vielmehr dazu beitragen, dem Kind Sicherheit und Kontinuität im Alltag zu bieten. Sowohl aus den ihr vorliegenden Akten als auch aus den Entscheiden der Gerichte des Kantons E._____ würden sich keine Anhaltspunkte ergeben, die an einer grundsätzlichen, persönlichen oder fachlichen Eignung der Beiständin oder an ihrer Unparteilichkeit oder Professionalität Zweifel aufkommen lassen würden. Die Tatsache, dass sie verschiedentlich nicht den Ansichten des Vaters folgen würde, sei indes kein Indiz für eine mangelhafte Mandatsführung. Es lägen keine wichtigen Gründe für eine Entlassung vor, weder im Hinblick auf Art. 422 Abs. 2 ZGB noch im Hinblick auf Art. 423 Abs. 1 Ziff. 2 ZGB, und es müsse zudem davon ausgegangen werden, dass ein Wechsel der Mandatsperson die bestehenden Probleme nicht lösen würde, sondern es nur eine Frage der Zeit sei, bis sich der Kindesvater mit der neuen Mandatsperson überwerfen würde, falls diese seine Ansichten über das Kindesinteresse nicht teile, wie dies auch schon mit der Psychiaterin, dem Kinderarzt und der Rechtsvertreterin seiner Tochter geschehen sei. Die gegenwärtige Beiständin habe den nötigen Zugang zur Tochter erreicht und im gegenwärtigen Zeitpunkt stehe Kontinuität im Vordergrund. 5.1 Gemäss Art. 400 Abs. 1 ZGB kann das Amt eines Beistandes oder einer Beiständin von einer natürlichen Person ausgeübt werden, die für die vorgesehenen Aufgaben persönlich und fachlich geeignet ist. Die Eignung ist ein relativer Begriff und bezieht sich auf die Aufgaben der Mandatsperson. Die Frage der Eignung bedarf einer Bilanzierung der vorhandenen und fehlenden Fähigkeiten der Mandatsperson in Bezug auf Sozial-, Selbst-, Methoden- und Fachkompetenz für das konkrete Mandat (vgl. Daniel Rosch, in: Buehler/Häfeli/Leuba/Stettler [Hrsg.], FamKomm Erwachsenenschutz, Bern 2013, N 7 zu Art. 423 ZGB; KGE VV vom 28. Oktober 2020 [810 20 140], E. 5.1). 5.2 Gemäss Art. 423 Abs. 1 ZGB entlässt die KESB eine Person unabhängig von ihrem Willen aus dem Amt, wenn die Eignung für die Aufgabe nicht mehr besteht (Ziff. 1) oder wenn ein anderer wichtiger Grund vorliegt (Ziff. 2). Die Entlassung eines Beistandes ist auch auf Antrag der betroffenen oder einer ihr nahestehenden Person möglich (Art. 423 Abs. 2 ZGB). Der KESB kommt bei der Beurteilung der Entlassung grosses Ermessen zu. Sie hat sich dabei nach den Interessen und dem Wohl der betroffenen Person zu richten (BGE 143 III 65 E. 6.1). Für die Entlassung ist eine erhebliche (ernstliche) Gefährdung der Interessen bzw. des Wohls der betroffenen Person zu verlangen (vgl. Patrick Fassbind, in: Kren Kostkiewicz/Nobel/Schwander/Wolf [Hrsg.], ZGB Kommentar, 3. Auflage, Bern 2016, N 1 zu Art. 423 ZGB). Es gilt eine Interessensabwägung zwischen den Interessen an der Weiterführung des Mandats und denjenigen an dessen Beendigung vorzunehmen. Dabei ist insbesondere das Vertrauensverhältnis zwischen Mandatsträger und schutzbedürftiger Person zu beachten (vgl. Rosch, a.a.O., N 7 zu Art. 423 ZGB). Ein wichtiger Grund für die Entlassung einer Mandatsperson kann beispielsweise dann gegeben sein, wenn die

verbeiständete Person generell das Vertrauen zur Mandatsperson verliert, Streitigkeiten vorliegen oder eine unüberwindbar gestörte Beziehung besteht (BGE 143 III 65 E. 6.1; Urteil des Bundesgerichts 5A_401/2015 vom 7. September 2015 E. 6). Das Vorliegen eines wichtigen Grundes darf jedoch nicht leichthin angenommen werden. Oftmals sind gerade die gestörten persönlichen Beziehungen zur Mandatsperson Teil des Problems, welche in der grundlegenden Problematik des Schwächezustands der von der Massnahme betroffenen Person begründet sind und zu einer angeordneten Betreuung und damit nicht selbstbestimmten Beziehung führen. Ein Wechsel der Mandatsperson ist in einer solchen Situation meist nicht zielführend, zumal die Störung resp. der Vertrauensverlust nicht von der individuellen Persönlichkeit der das Amt ausführenden Person abhängig ist und bei jeder neu eingesetzten Person über kurz oder lang eintreten würde (KGE VV vom 28. Oktober 2020 [810 20 140] E. 5.2 ; Vogel , in: Geiser/Fountoulakis [Hrsg.], a.a.O., N 24 f. zu Art. 421-424 ZGB). 5.3 Es sind keine Indizien ersichtlich, die darauf hinweisen, dass die Beiständin persönlich nicht geeignet wäre, das Mandat zu führen. Dasselbe gilt auch für ihre fachliche Eignung. Bei der Beiständin handelt es sich um eine Berufsbeiständin, die als Sozialarbeiterin beim Sozialdienst G._____ angestellt ist. Ihre fachliche Qualifikation zur Ausübung eines solchen Mandates ist gegeben und wird vom Beschwerdeführer auch nicht in Frage gestellt. Wegen fehlender Eignung kann in diesem Fall kein Wechsel erfolgen.

5.4.1 Zunächst ist die Rüge des Beschwerdeführers, die Beiständin habe im Zusammenhang mit der medizinischen Behandlung der Tochter eine Pflichtverletzung begangen, zu behandeln. Den Verfahrensakten kann entnommen werden, dass der Kinderarzt bei der Tochter eine periorale Dermatitis diagnostizierte, welche er mit Elocom behandelte. Der Kindesvater wandte sich an die Beiständin und die Kindesmutter, weil diese Behandlung aus seiner Sicht kontraindiziert sei. Entgegen seines Vorwurfs, die Beiständin habe seinen Einwand unberücksichtigt gelassen, kann gestützt auf die Akten festgestellt werden, dass diese aufgrund des entsprechenden Hinweises des Kindesvaters, die Kindesmutter aufforderte, umgehend einen Dermatologen aufzusuchen. In den Akten befindet sich ein Bericht von Dr. med. J._____, Assistenzarzt, Universitätsspital Basel, Dermatologie, vom 4. Dezember 2019. Die Beiständin hat mit ihrer Aufforderung an die Mutter, einen Spezialisten aufzusuchen, im Interesse des Kindes interveniert, und es ist nicht ersichtlich, inwiefern sie diesbezüglich eine Pflichtverletzung begangen haben soll.

5.4.2 Der Kindesvater wirft der Beiständin sodann fehlende Unparteilichkeit vor, weil sie im Verfahren vor dem Appellationsgericht beantragt habe, ihm die elterliche Sorge in Bezug auf die medizinischen Belange zu entziehen. Es ist zutreffend, dass die Beiständin einen solchen Antrag gestellt hat. Die Beiständin stellte den Antrag, dass die Arztwahl alleine der Kindesmutter übertragen werden solle, um die kontinuierliche ärztliche Behandlung der Tochter sicherzustellen, und der Antrag erfolgte, nachdem der Kindesvater dem bisherigen Kinderarzt ohne Rücksprache mit der Kindesmutter und ohne deren Einverständnis diesem die Behandlungserlaubnis entzogen hatte. Inwiefern aufgrund dieses Antrags eine Unparteilichkeit vorliegen soll, ist nicht ersichtlich. Ihr Antrag erfolgte im Hinblick auf das zu wahrende Kindeswohl und nicht im Sinne einer Parteieregreifung für den einen oder andern Elternteil. Ihr Vorgehen gefährdete auch in keiner Weise das Wohl von D._____. Demgegenüber kann ein Konflikt der Eltern bezüglich der Kinderarztwahl zu einer Kindeswohlgefährdung führen, weshalb die Beiständin vorliegend gehalten war, zu handeln. Um eine solche Kindeswohlgefährdung zu verhindern, hat das Appellationsgericht angeordnet, dass sich die Kindeseltern im Konfliktfall künftig an den früheren Kinderarzt der Tochter zu wenden haben. Nach dem Gesagten ist im Vorgehen der Beiständin keine

einseitige Parteiergreifung zu sehen, mit welcher eine Kindeswohlgefährdung einherging. Der Beschwerdeführer leitet ferner eine Parteilichkeit der Beiständin daraus ab, dass diese gegenüber dem Appellationsgericht nicht ausgeführt haben soll, weshalb keine gemeinsamen Gespräche zwischen der Beiständin und den Eltern mehr stattfinden würden. Inwiefern deshalb eine Parteilichkeit der Beiständin vorliegen soll, ist nicht ersichtlich. Aus den Akten ergibt sich nichts, was auf eine Unparteilichkeit der Beiständin in ihren diesbezüglichen Ausführungen gegenüber dem Gericht schliessen lässt. Seine Rüge, die Vorinstanz habe sich nicht mit diesem Argument auseinandergesetzt und damit sein rechtliches Gehör verletzt, ist ebenfalls nicht zu hören, weil sich die Vorinstanz im angefochtenen Entscheid entgegen seiner Darstellung mit der geltend gemachten Unparteilichkeit der Beiständin auseinandergesetzt hat. Was den Vorwurf des Kindesvaters der fehlenden Neutralität anbelangt, ist schliesslich darauf hinzuweisen, dass es nicht Aufgabe der Beistandsperson ist, die Interessen des einen oder andern Elternteils zu wahren, sondern sie hat einzig für die Interessen des Kindes einzutreten (Diana Wider/Daniel Pfister-Wiederkehr in: Rosch/Fountoulakis/Heck [Hrsg.], Handbuch Kindes- und Erwachsenenschutz, 2. Auflage 2018, Rz. 811). Nach dem Gesagten kann im Vorgehen der Beiständin kein wichtiger Grund erblickt werden, der einen Beistandswechsel gemäss Art. 423 ZGB rechtfertigen würde.

5.5 Der Kindesvater macht schliesslich geltend, dass durch die angeblich ungenügende Schutzbekleidung beim Reiten das Wohl von D. _____ gefährdet werde. Die Abklärungen der Beiständin hierzu haben ergeben, dass die Reitstunden in einem anerkannten Reitstall stattfänden und D. _____ die notwendige Schutzbekleidung trage (vgl. Bericht der Beiständin vom 3. Dezember 2019 an das Appellationsgericht). Vor diesem Hintergrund ist nicht ersichtlich, inwiefern mit dem Reiten eine Kindeswohlgefährdung einhergehen soll.

5.6 Aus den obigen Ausführungen ergibt sich, dass die Beiständin in der Vergangenheit stets im Hinblick auf das Kindeswohl gehandelt hat, und es ist auch nicht ersichtlich, inwiefern sie auf die berechtigten Anliegen des Beschwerdeführers nicht eingegangen wäre. Nach dem Gesagten ist die Befürchtung des Beschwerdeführers, dass die Beiständin ihn zukünftig als "Störenfried" abstempeln würde und nicht auf seine berechtigten Anliegen eingehen werde, unbegründet. Die Beiständin muss im Interesse des Kindes handeln und es ist nicht ihre Aufgabe, die Interessen des einen oder andern Elternteils zu vertreten (vgl. E. 5.4.2). Ein ständiger Wechsel von Beistandspersonen ist zudem für das Kindeswohl nicht förderlich. In Anbetracht aller Umstände überwiegt demnach das Interesse an der Beibehaltung der erfahrenen Beiständin gegenüber einem durch die bisherige Mandatsführung nicht gebotenen Beistandswechsel.

6.1 Eine Beistandsperson hat nach Art. 422 ZGB frühestens nach vier Jahren im Amt Anspruch auf Entlassung (Abs. 1). Sie hat jedoch auch vor Ablauf der vier Jahre Anspruch auf Entlassung, wenn "wichtige Gründe" vorliegen. Als wichtige Gründe für eine Amtsentlassung nach Art. 422 Abs. 2 ZGB kommen die nachträgliche mangelnde Eignung im Sinne von Art. 400 ZGB infrage sowie persönliche Gründe wie gesundheitliche Probleme, wesentliche Veränderungen in beruflicher oder familiärer Hinsicht, Wohnortwechsel, Übernahme anderer öffentlicher Aufgaben oder Bedarf an andern Kompetenzen in der Mandatsführung (Rosch , a.a.O., N 13 zu Art. 422 ZGB; Urs Vogel , in: Breitschmid/Jungo [Hrsg.], Handkommentar zum Schweizer Privatrecht, 3. Auflage, Zürich 2016, N 2 zu Art. 422-423 ZGB; Urs Vogel , in: Geiser/Fountoulakis [Hrsg.], a.a.O., N 20 zu Art. 421-424 ZGB; Christoph Häfeli , Grundriss zum Kindes- und Erwachsenenschutz, 2. Auflage, Bern 2016, Rz. 20.07). Amtsmüdigkeit oder Amtsverdruss bei schwierigen Mandaten können an sich keine wichtigen Gründe für die Amtsentlassung

darstellen (Botschaft zur Änderung des Schweizerischen Zivilgesetzbuches [Erwachsenenschutz, Personenrecht und Kindesrecht] vom 28. Juni 2006, Bundesblatt [BBl] 2006 7001, S. 7060). Die Beurteilung der Entlassung eines amtsmüden Beistands muss im Hinblick auf die Interessen der betroffenen Person beurteilt werden (Ernst Langenegger in: Rosch/Büchner/Jakob [Hrsg.], Erwachsenenschutzrecht - Einführung und Kommentar zu Art. 360 ff. ZGB und VBVV, 2. Auflage, Basel 2015, N 6 zu Art. 421 - 425 ZGB). 6.2 Vorliegend begründet die Beiständin ihren Antrag auf Entlassung aus dem Amt einzig mit der Schwierigkeit der Zusammenarbeit mit dem Beschwerdeführer und der Befürchtung, dass dieser nach dem Antrag auf Beistandswechsel nicht mehr gewillt sei, mit ihr zusammenzuarbeiten. Sie führt insbesondere keine persönlichen Gründe an. Wenn der Beschwerdeführer geltend macht, dieser Antrag sei als Anzeichen für ihre Amtsmüdigkeit zu werten, kann ihm nicht gefolgt werden. Weder ihr Antrag noch die Verfahrensakten enthalten Anhaltspunkte für die Annahme einer fehlenden Motivation zur Amtsausübung ihrerseits. Sie macht auch nicht geltend, dass das Kindeswohl aufgrund der schwierigen Zusammenarbeit gefährdet wäre. Demzufolge sind keine persönlichen Gründe für eine Amtsentlassung erkennbar. Gestützt auf die vorstehenden Ausführungen kann im vorliegenden Fall auch keine nachträgliche fehlende Eignung der Beiständin festgestellt werden (vgl. auch E. 5 hiervor). Im Gegenteil kann gestützt auf die Verfahrensakten festgehalten werden, dass das Besuchsrecht des Vaters bereits einen Monat nach Einsetzung der Beiständin nach fünf Monaten Unterbruch wieder ausgeübt werden konnte und seither relativ gut funktioniert. Im angefochtenen Entscheid hat die KESB - wenn auch in knapper Weise - das Vorliegen wichtiger Gründe nach Art. 422 Abs. 2 ZGB als auch Art. 423 Abs. 1 Ziffer 2 ZGB verneint. Damit hat die KESB das rechtliche Gehör des Beschwerdeführers gewahrt und seine diesbezügliche Rüge geht ins Leere. Folglich rechtfertigt sich auch unter diesem Titel keine Entlassung der Beiständin aus ihrem Amt.

E. 7

Der Beschwerdeführer beantragt, es sei Ziffer 3 des Entscheids der Vorinstanz aufzuheben und es seien die ordentlichen und ausserordentlichen Kosten für das vorinstanzliche Verfahren der KESB oder eventualiter der Kindesmutter aufzuerlegen. Die Begründung für seinen Antrag beschränkt sich darauf, dass die Kosten bei einer Aufhebung der vorinstanzlichen Verfügung und damit einer Gutheissung der Beschwerde anders zu verteilen seien und demnach die ordentlichen und ausserordentlichen Kosten der KESB, eventualiter der Kindesmutter aufzuerlegen seien. Damit verlangt er lediglich für den Fall seines Obsiegens eine Neuverteilung der Kosten im Vorverfahren. Eine darüber hinausgehende Begründung für seinen Antrag liefert der Beschwerdeführer nicht. Würde die vorliegende Beschwerde gutgeheissen und der Entscheid der KESB aufgehoben, würde dies auch die Kostenregelung umfassen und bedeuten, dass die KESB die Kosten ohnehin neu verlegen müsste. Zumal der Beschwerdeführer im kantonsgerichtlichen Verfahren jedoch unterliegt, fällt eine Neuverteilung der Kosten des vorinstanzlichen Verfahrens in diesem Sinn ausser Betracht. Es ist nicht ersichtlich, dass er sich mit seinem Antrag gegen die hälftige Kostenverteilung wendet. Die Kostenverteilung im vorinstanzlichen Verfahren ist demnach nicht zu beanstanden und es erübrigt sich, näher auf diesen Antrag einzugehen.

8.1 Es bleibt über die Kosten dieses Verfahrens zu entscheiden. Gemäss § 20 Abs. 1 VPO ist das Verfahren vor Kantonsgericht kostenpflichtig. Die Verfahrenskosten umfassen die Gerichtsgebühren und die Beweiskosten und werden in der Regel in angemessenem Ausmass der ganz oder teilweise unterliegenden Partei auferlegt (§ 20 Abs. 3 VPO). Dem Ausgang des Verfahrens entsprechend sind die Verfahrenskosten in der Höhe von Fr.

1'400.-- dem unterliegenden Beschwerdeführer aufzuerlegen und mit dem geleisteten Kostenvorschuss in der Höhe von Fr. 1'400.-- zu verrechnen. 8.2 Gemäss § 21 Abs. 1 VPO kann der ganz oder teilweise obsiegenden Partei für den Beizug eines Anwalts bzw. einer Anwältin eine angemessene Parteientschädigung zulasten der Gegenpartei zugesprochen werden. Der Rechtsvertreter der Beschwerdegegnerin macht in seiner Honorarnote vom 21. Oktober 2020 einen Stundenaufwand von 4.75 Stunden à Fr. 200.-- für sich und 0.0833 Stunden à Fr. 100.-- für die Volontärin sowie Auslagen im Betrag von Fr. 77.70, d.h. Fr. 1'036.03, zuzüglich 7.7% MWST geltend. Dieser Aufwand ist nicht zu beanstanden. Demzufolge hat der Beschwerdeführer der Beschwerdegegnerin eine Parteientschädigung in der Höhe von Fr. 1'115.80 (inkl. Auslagen und 7.7% MWST) zu bezahlen. Im Übrigen sind die Parteikosten wettzuschlagen. Bei diesem Ausgang des Verfahrens erübrigt sich die Prüfung des Gesuchs der Kindesmutter um unentgeltliche Rechtspflege. Demgemäss wird erkannt: ://: 1. Die Beschwerde wird abgewiesen, soweit darauf eingetreten werden kann. 2. Die Verfahrenskosten in Höhe von Fr. 1'400.-- werden dem Beschwerdeführer auferlegt und mit dem geleisteten Kostenvorschuss in Höhe von Fr. 1'400.-- verrechnet. 3. Der Beschwerdeführer hat der Beschwerdegegnerin für das Verfahren vor Kantonsgericht eine Parteientschädigung in der Höhe von Fr. 1'115.80 (inkl. Auslagen und 7.7% MWST) zu bezahlen. Im Übrigen werden die Parteikosten wettgeschlagen. Vizepräsident Gerichtsschreiberin i.V. Gegen diesen Entscheid wurde am 25. Mai 2021 Beschwerde beim Bundesgericht (Verfahrensnummer 5A_443/2021) erhoben.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.