

BGer 8C_54/2014 vom 21. November 2014

Bundesgericht, 2014-11-21, FR

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/bger_8C_54_2014

FR: TF 8C_54/2014 du 21 novembre 2014

IT: TF 8C_54/2014 del 21 novembre 2014

Erwägungen

E. 1

Le jugement entrepris a été rendu en matière de rapports de travail de droit public au sens de l' art. 83 let . g LTF. La contestation est essentiellement de nature pécuniaire, de sorte que le motif d'exclusion de l' art. 83 let . g LTF n'entre pas en considération (voir par exemple les arrêts 8C_82/2013 du 3 décembre 2013 consid. 1 et 8C_358/2012 du 18 janvier 2013 consid. 1). La valeur litigieuse, qui porte sur plusieurs mois de salaire, atteint par ailleurs le seuil de 15'000 fr. ouvrant la voie du recours en matière de droit public en ce domaine (art. 51 al. 2 et 85 al. 1 let. b LTF).

E. 2

Les premiers juges ont déclaré irrecevables les conclusions n° 3 et 6 prises devant eux par le recourant car elles sortaient de l'objet du litige défini par la décision de la Direction générale de la Poste du 15 février 2013. Dans cette décision, l'intimée avait confirmé la suspension des rapports de travail du recourant avec effet au 26 juillet 2012 et la suppression de son salaire ainsi que l'interdiction d'accès aux locaux de l'office de poste Y. _____ et aux locaux de service de tout autre office de poste. Le recourant conteste ce point en se fondant sur une décision du Groupe de contrôle paritaire du 29 janvier 2013, dans laquelle ce dernier n'est pas entré en matière sur une demande du recourant d'examiner le respect de la convention des 16 et 20 juin 2011 portant sur la résiliation des rapports de service ensuite de la suppression de son poste. Ce faisant, le recourant n'indique pas, conformément aux exigences minimales de motivation de l' art. 42 al. 2 LTF , en quoi l'arrêt attaqué violerait une norme juridique. On ne voit au demeurant pas le rapport entre la convention des 16 et 20 juin 2011 et le fait que le Tribunal administratif fédéral a déclaré irrecevables les conclusions n° 3 et 6 du recourant tendant à sa réintégration, respectivement à la prolongation des rapports de travail au-delà du 30 novembre 2012. Ainsi, dans la mesure où le recourant n'explique pas en quoi les premiers juges auraient violé le droit fédéral en déclarant ses conclusions n° 3 et 6 irrecevables, son grief est irrecevable.

E. 3

En ce qui concerne les autres conclusions prises par le recourant, l'intimée conteste la recevabilité du recours. Elle soutient que contrairement à ce qu'a retenu le Tribunal administratif fédéral, la décision du 15 février 2013 attaquée devant lui n'est pas une décision finale mais incidente, non susceptible d'un recours immédiat au Tribunal fédéral. En effet, si les rapports de travail entre les parties ont pris fin sur la base de la convention des 16 et 20 juin 2011, il n'en demeure pas moins, selon l'intimée, qu'en fonction de l'issue de la procédure pénale, elle sera amenée à se prononcer sur un versement ou non du salaire rétroactif du 1

er août au 30 novembre 2012.

A la différence des arrêts 1C_459/2008 du 13 janvier 2009 ou 1P.613/1999 du 24 janvier 2000, on ne se trouve pas en l'espèce dans la situation classique où les mesures provisoires de suspension des rapports de travail avec suppression du traitement ne constituent qu'une étape dans le cadre d'une procédure de renvoi ou auraient été adoptées en vue d'une éventuelle mesure définitive de renvoi pour justes motifs par exemple. Dans le présent cas, la fin des rapports de travail du recourant fixée au 30 novembre 2012 en vertu d'une convention signée par les parties en 2011 n'avait rien à voir avec le comportement qui lui est reproché et à l'origine duquel se trouvent les décisions de suspension avec suppression du traitement des 21 août 2012 et 15 février 2013. On doit dès lors se demander si ces décisions attaquées devant le Tribunal administratif fédéral ne devraient pas être qualifiées de décisions finales, comme l'ont retenu les premiers juges. Cette question peut toutefois demeurer ouverte vu le sort réservé au présent recours.

E. 4

Les premiers juges ont constaté que le recourant était soupçonné d'abus de confiance et de faux dans les titres commis au détriment de son employeur et de Ticket Corner, partenaire de la Poste, dans le cadre de son activité professionnelle. Ensuite des plaintes déposées par la Poste les 19 décembre 2011 et 12 mars 2012, les soupçons dirigés contre le recourant avaient justifié l'ouverture d'une enquête pénale. Les investigations menées par le Ministère public avaient entraîné son interpellation ainsi que son placement en détention provisoire dès le 26 juillet 2012 jusqu'au 24 septembre 2012. Compte tenu de ces faits, les premiers juges ont retenu que la suspension des rapports de travail ainsi que l'interdiction d'accès aux locaux de la Poste étaient pleinement justifiées au moment de leur prononcé et continuaient de l'être au-delà du 24 septembre 2012.

Le Tribunal administratif fédéral a ensuite retenu que si la suppression du salaire était justifiée dans le cas d'espèce, l'autorité inférieure avait méconnu son obligation préalable de clarifier la situation financière du recourant et de s'assurer qu'il ne tombait pas dans une situation de détresse. Considérant que cette omission pouvait être réparée par ses soins, la juridiction précédente a constaté que le recourant aurait dû requérir la levée partielle du séquestre sur ses comptes, à concurrence de son minimum vital, ce qu'il n'avait pas fait, pas plus qu'il ne s'était plaint auprès de son employeur entre le 26 juillet et le 30 novembre 2012 de se trouver dans une situation financière difficile. Dès lors, le recourant ne se trouvait objectivement pas dans une situation de détresse, malgré la suspension totale du salaire.

E. 5.1

Le recourant se plaint d'une constatation manifestement inexacte des faits. Contrairement à ce qu'ont retenu les premiers juges, il aurait requis la levée partielle du séquestre conservatoire frappant ses avoirs par requêtes des 16 mai, 26 juin, 22 novembre et 6 décembre 2013 auprès du Ministère public. Par ailleurs, il fait valoir que son employeur était au courant de sa situation financière difficile puisque le service social de la Poste avait dûment établi sa situation le 26 février 2013, constatant l'impossibilité d'établir un budget.

E. 5.2

Le Tribunal fédéral statue en principe sur la base des faits établis par l'autorité précédente (art. 105 al. 1 LTF), sous réserve des cas prévus à l' art. 105 al. 2 LTF . Le recourant ne peut critiquer la constatation de faits importants pour le jugement de la cause que si ceux-ci ont été établis en violation du droit au sens de l' art. 95 LTF ou de manière manifestement inexacte (art. 97 al. 1 LTF), c'est-à-dire arbitraire et si la correction du vice est susceptible

d'influer sur le sort de la cause (ATF 134 V 53 consid. 4.3 p. 62 et les références). Il appartient au recourant de démontrer le caractère arbitraire par une argumentation répondant aux exigences de l' art. 42 al. 2 LTF , respectivement de l' art. 106 al. 2 LTF (ATF 133 II 249 consid. 1.4.3 p. 254 s.).

E. 5.3

S'il est vrai que le recourant a formulé plusieurs demandes de levée partielle du séquestre au cours de l'année 2013, comme en attestent les pièces se trouvant au dossier, il ne démontre cependant pas en quoi ces requêtes, déposées postérieurement au mois de novembre 2012, étaient susceptibles d'influer sur le sort de la cause (art. 97 al. 1 LTF). Une telle démonstration fait aussi défaut en ce qui concerne l'affirmation du recourant selon laquelle son employeur connaissait sa situation financière.

E. 6

De ce qui précède, il résulte que le recours est mal fondé.

E. 7

Le recourant, qui succombe, supportera les frais judiciaires (art. 66 al. 1 LTF). Bien qu'elle obtienne gain de cause, l'intimée n'a pas droit à des dépens (art. 68 al. 3 LTF).

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.