

# **BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 556 vom 6. Juli 2023**

BE Verwaltungsgericht, 2023-07-06, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be\\_verwaltungsgericht\\_200\\_2023\\_556](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2023_556)

FR: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 556 du 6 juillet 2023

IT: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 556 del 6 luglio 2023

## **Regeste**

Einspracheentscheid vom 6. Juli 2023

## **Erwägungen**

### **E. 1**

i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes vom 23. Mai 1989 über die Verwaltungsrechtspflege [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

#### **E. 1.1**

Der angefochtene Entscheid ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes vom 6. Oktober 2000 über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes vom 11. Juni 2009 über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Entscheide. Der Beschwerdeführer ist im vorinstanzlichen Verfahren mit seinen Anträgen nicht durchgedrungen, durch den angefochtenen Entscheid berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung, weshalb er zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche Zuständigkeit ist gegeben (Art. 100 Abs. 3 des Bundesgesetzes vom 25. Juni 1982 über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung [AVIG; SR 837.0] i.V.m. Art. 128 Abs. 1 und Art. 119 Abs. 1 der Verordnung vom 31. August 1983 über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 5 die Insolvenzenschädigung [AVIV; SR 837.02]). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs.

#### **E. 1.2**

Anfechtungsgegenstand bildet der Einspracheentscheid vom 6. Juli 2023 (act. II 34). Streitig und zu prüfen ist die Einstellung in der Anspruchsberechtigung auf Arbeitslosenentschädigung im Umfang von 26 Tagen wegen selbstverschuldeter Arbeitslosigkeit ab dem 10. Dezember 2022 sowie die Rückforderung von 1'287.30 für zuviel ausgerichtete Taggelder.

#### **E. 1.3**

Bei einem versicherten Taggeld von Fr. 199.70 (vgl. etwa act. IIA 340 f., 492) und umstrittenen 26 Einstelltagen liegt der Streitwert unter Fr. 20'000.--, weshalb die Beurteilung der Beschwerde in die einzelrichterliche Zuständigkeit fällt (Art. 57 Abs. 1 GSOG).

#### **E. 1.4**

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG).

#### **E. 2.1**

Nach Art. 17 Abs. 1 AVIG müssen Versicherte, die Versicherungsleistungen beanspruchen wollen, mit Unterstützung des zuständigen Arbeitsamtes alles Zumutbare unternehmen, um Arbeitslosigkeit zu vermeiden oder zu verkürzen. Insbesondere sind sie verpflichtet, Arbeit zu suchen, nötigenfalls auch ausserhalb ihres bisherigen Berufs. Sie müssen ihre Bemühungen nachweisen können.

#### **E. 2.2**

Nach Art. 30 Abs. 1 lit. d AVIG ist die versicherte Person in der Anspruchsberechtigung einzustellen, wenn sie die Kontrollvorschriften oder die Weisungen der zuständigen Amtsstelle nicht befolgt, namentlich eine zumutbare Arbeit nicht annimmt. Diese Bestimmung betrifft auch die Nichtannahme einer selbst gefundenen Stelle. Gemäss Rechtsprechung ist der

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 6 Einstellungstatbestand auch dann erfüllt, wenn die versicherte Person die Arbeit zwar nicht ausdrücklich ablehnt, es aber durch ihr Verhalten in Kauf nimmt, dass die Stelle anderweitig besetzt wird. Mithin erfasst der Tatbestand grundsätzlich jedes Verhalten, welches das Zustandekommen eines Arbeitsvertrags scheitern lässt. Die arbeitslose versicherte Person hat bei den Verhandlungen mit dem künftigen Arbeitgeber klar und eindeutig die Bereitschaft zum Vertragsabschluss zu bekunden, um die Beendigung der Arbeitslosigkeit nicht zu gefährden (BGE 122 V 34 E. 3b S. 38; SVR 2022 ALV Nr. 20 S. 67 E. 3.1). Ob eine Arbeit zumutbar ist, beurteilt sich nach Art. 16 AVIG: Nach dessen Abs. 1 ist grundsätzlich jede Arbeit zumutbar, während die Ausnahmen, in denen eine Arbeit als unzumutbar gilt, in Abs. 2 abschliessend aufgelistet sind (BGE 122 V 34 E. 4d S. 41; SVR 2021 ALV Nr. 5 S. 15 E. 5.1). Die versicherte Person ist verpflichtet, eine zugewiesene Arbeit anzunehmen, die einen Lohn einbringt, der geringer ist als 70% des versicherten Verdienstes, wenn und solange sie Kompensationsleistungen nach Art. 24 AVIG (Zwischenverdienst) erhält. Denn diesfalls hat die Arbeit unter dem Aspekt von Art. 16 Abs. 2 lit. i AVIG als zumutbar zu gelten (BGE 122 V 34 E. 4d S. 41). Aus dem Umstand, dass die versicherte Person vom Anspruch auf Kompensationszahlungen keine Kenntnis hatte, kann sie nichts zu ihren Gunsten ableiten (BGE 124 V 377 E. 2c dd S. 380).

#### **E. 2.3**

Bei der Schadenminderungspflicht der versicherten Person handelt es sich um einen allgemeinen Grundsatz des Sozialversicherungsrechts (BGE 129 V 460 E. 4.2 S. 463; SVR 2020 EL Nr. 6 S. 23 E. 7.3.1). Einer versicherten Person sind im Rahmen der Schadenminderungspflicht Massnahmen zuzumuten, die ein vernünftiger Mensch in der gleichen Lage ergreifen würde, wenn er keinerlei Entschädigung zu erwarten hätte (BGE 140 V 267 E. 5.2.1 S. 274). Die Schadenminderungspflicht setzt den Bestand einer Leistungs- oder Ersatzpflicht voraus. Die aus ihr fließenden Verhaltenspflichten der versicherten oder geschädigten Person berühren daher nicht die Entstehung des Leistungsanspruchs, sondern allein deren Umfang und Bemessung (RKUV 1994 K 929 S. 21 E. 4b).

#### **E. 2.4**

Eine Einstellung in der Anspruchsberechtigung setzt nicht (zwingend) den Nachweis eines Kausalzusammenhangs zwischen dem Verhalten der versicherten Person und der Verlängerung der Arbeitslosigkeit, mithin dem (auch) der Arbeitslosenversicherung entstandenen Schaden voraus. Vielmehr werden bestimmte Handlungen und Unterlassungen bereits dann sanktioniert, wenn sie ein Schadensrisiko in sich bergen (BGE 141 V 365 E. 2.1 S. 367; SVR 2022 ALV Nr. 20 S. 67 E. 3.1).

#### **E. 2.5**

Die Dauer der Einstellung bemisst sich nach dem Grad des Verschuldens (Art. 30 Abs. 3 Satz 3 AVIG) und nicht nach der tatsächlichen Dauer der Arbeitslosigkeit (BGE 113 V 154; SVR 2006 ALV Nr. 20 S. 71 E. 3.1 f.). Massgebend ist das Gesamtverhalten der versicherten Person, das unter Berücksichtigung aller wesentlichen Umstände des Einzelfalls, d.h. der objektiven und subjektiven Gegebenheiten zu würdigen ist (BGE 141 V 365 E. 4.1 S. 369). Die Dauer der Einstellung beträgt 1 bis 15 Tage bei leichtem, 16 bis 30 Tage bei mittelschwerem und 31 bis 60 Tage bei schwerem Verschulden (Art. 45 Abs. 3 lit. a - c AVIV). Ein schweres Verschulden liegt insbesondere vor, wenn die versicherte Person ohne entschuldigen Grund eine zumutbare Arbeitsstelle ohne Zusicherung einer neuen aufgegeben oder eine zumutbare Arbeit abgelehnt hat (Art. 45 Abs.

#### **E. 4**

lit. a und b AVIV). 3. 3.1 Unbestritten und durch die Akten erstellt ist, dass dem Beschwerdeführer durch das RAV bei der Firma B. \_\_\_\_\_ GmbH eine Arbeitsstelle zugewiesen wurde, er dort ab dem 28. November 2022 in einem Probearbeitsverhältnis stand, das in der Folge jedoch aufgelöst wurde (vgl. etwa act. IIA 319, 351, 356, 388, 393, 417). Als Grund für die Beendigung des Arbeitsverhältnisses und damit dessen gescheiterte Fortführung als Festanstellung brachte die B. \_\_\_\_\_ GmbH vor, der Beschwerdeführer habe den von ihr angebotenen Monatslohn von Fr. 5'000.-- nicht akzeptiert bzw. sie habe mit dem angebotenen Monatsgehalt dessen Lohnforderungen nicht entsprechen können (vgl. etwa act. IIA 416 f. 353, 348 ff.). Auch die weiteren Akten bestätigten im Wesentlichen dieses

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 8  
Bild: Aus der E-Mail der Personalvermittlerin des RAV vom 16. Dezember 2022 geht hervor, dass sich der Beschwerdeführer einen höheren Lohn vorgestellt hat und er von ihr auf seine Schadenminderungspflicht („alles ist besser, als arbeitslos zu sein“) hingewiesen wurde (act. IIA 352). Auch aus der ausführlichen E-Mail der B. \_\_\_\_\_ GmbH vom 12. Dezember 2022 geht hervor, dass sich der Beschwerdeführer mit dem Lohn von Fr. 5'000.-- nicht einverstanden erklärte (act. IIA 351). Soweit er mit der Stellungnahme vom 11. Januar 2023 (act. IIA 323 ff.) geltend macht, er sei mit dem Lohn von Fr. 5'000.-- einverstanden gewesen und dazu auf das Schreiben der Unia vom 16. Dezember 2022 (act. IIA 321) verweist, kann er daraus nichts für sich ableiten. Im besagten Schreiben geht es alleine um die Zahlung des nach der Kündigung noch offenen Lohnes (auf Basis von Fr. 5'000.--), nicht aber darum, ob der Beschwerdeführer vor der Kündigung mit der Lohnhöhe einverstanden gewesen war. Desgleichen trägt das Schreiben des Beschwerdeführers vom 12. Dezember 2022 (act. IIA 322) nichts zur Klärung der Frage nach der Lohnhöhe bei. Im Weiteren enthält die Stellungnahme des Beschwerdeführers vom 11. Januar 2023 (act. IIA

323 ff.) Unterstellungen wie kriminelles Verhalten und Gesetzesverstösse gegenüber der B. \_\_\_\_\_ GmbH, die damals wie auch in den weiteren Eingaben inkl. Beilagen des Beschwerdeführers im Verwaltungs- (vgl. act. II 51 ff., 175 ff., act. IIA 250 ff., 258, 273 ff.) wie auch im Gerichtsverfahren (Beschwerde vom 24. Juli 2023, Stellungnahme vom 3. September 2023 [allesamt in den Gerichtsakten]) nicht belegt werden, zumal die zahlreichen Fotos in den Akten nichtssagend sind und auch nicht erläutert werden. Dass ihm die B. \_\_\_\_\_ GmbH den Umgang mit Absetzmulden nicht beibringen wollte (vgl. etwa act. IIA 325), kann durchaus sein und deckt sich mit den Darlegungen derselben, wonach sie jemanden gesucht habe, der den Stellenanforderungen genügt und nicht eine Ausbildung braucht (vgl. act. IIA 351). Dies ist ihr aber nicht vorzuwerfen. Zudem war die Firma dazu nicht verpflichtet, sondern erwartete offenkundig, dass ihre ... über diese Ausbildung bereits verfügen. Der Beschwerdeführer kritisiert sodann die Sicherheit gegenüber den Arbeitnehmern in diesem Betrieb (vgl. act. IIA 296, 325 f.) und reichte zahlreiche Fotos ein, die allerdings die erhobenen Vorwürfe nicht belegen können (act. II 66 f., 72 ff., 157 f., 175 ff., act. IIA 250 ff., 284 ff.). Dem Beschwerdeführer wurde deshalb im vorliegenden Verfahren die Möglichkeit gegeben, seine Behauptungen zu belegen (vgl.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 9 prozessleitende Verfügungen vom 23. August 2023 und 6. September 2023 [in den Gerichtsakten]), was er aber ungenutzt liess. Im Unterschied zum Beschwerdeführer decken sich wie dargelegt die Angaben der B. \_\_\_\_\_ GmbH durchgehend mit ihren Unterlagen. Demnach wurde die zugewiesene Stelle noch in der Probezeit aufgelöst und wurde das Arbeitsverhältnis nicht wie vorgesehen im Rahmen einer Festanstellung fortgeführt. Dies ist überwiegend wahrscheinlich darauf zurückzuführen, dass der Beschwerdeführer mit dem Lohnangebot von monatlich Fr. 5'000.- nicht einverstanden war. Unter diesen Umständen kann hier offenbleiben, ob auch sein sonstiges Verhalten zur Beendigung der Anstellung geführt hat (insbesondere sein Benehmen gegenüber dem Chef, seine fehlende Erfahrung mit bestimmten Gerätschaften sowie seine langsame Arbeitsweise [vgl. act. IIA 351]). 3.2 Zu prüfen bleibt die Unzumutbarkeit der Stelle. Wie dargelegt (vgl. E. 2.2 hiervor) ist mit gewissen hier nicht relevanten Ausnahmen grundsätzlich jede Arbeit zumutbar. Der Beschwerdeführer hätte bei einem monatlichen Gehalt von Fr. 5'000.-- (vgl. etwa act. IIA 416) offenkundig mehr als 70% des versicherten Verdienstes (vgl. etwa act. IIA 340) erzielen können. Wie die Beschwerdegegnerin zu Recht vorbringt (vgl. act. II 38), war ihm demnach zumindest im Sinne einer Übergangslösung das Arbeitsverhältnis zumutbar und hätte er sich aus dem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus um eine neue Anschlussstelle bemühen können. Indem er die ihm zugewiesene Stelle ablehnte, ist der Eintritt der Arbeitslosigkeit nicht objektiven Faktoren zuzuschreiben, sondern liegt in einem nach den persönlichen Umständen und Verhältnissen vermeidbaren Verhalten des Beschwerdeführers, was ihm anzulasten ist. 3.3 Aufgrund des Dargelegten ist der Beschwerdeführer ab dem 10. Dezember 2022 aus eigenem Verschulden arbeitslos geworden. 3.4 Zu prüfen bleibt damit die Sanktion von 26 Einstelltagen. Das Verhalten des Beschwerdeführers ist als schweres Verschulden zu taxieren, welches grundsätzlich eine Sanktion im Rahmen von 31 bis 60 Tagen zur Folge hat (vgl. E. 2.5 hiervor). Gemäss dem Einstellraster in D79 der vom Staatssekretariat für Wirtschaft seco herausgegebenen AVIG-Pra-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 10  
xis ALE (abrufbar unter [www.arbeit.swiss](http://www.arbeit.swiss), Rubrik: Arbeitgeber/Publikati-

onen/Kreisschreiben/AVIG-Praxis) ist im Konkreten bei der erstmaligen Ablehnung einer zumutbaren unbefristeten Stelle die Einstellung auf 31-45 Tage festzusetzen. Die Ablehnung der zugewiesenen Stelle erfolgte vorliegend nach Stellenantritt, aber noch in der Probezeit, was die Beschwerdegegnerin als schuld mindernd einstufte und deshalb die Zahl der Einstellta- ge auf 26 reduzierte. Für das Gericht besteht keine Veranlassung, in das Ermessen der Beschwerdegegnerin einzugreifen. 3.5 Nach dem Dargelegten ist die Einstellung in der Anspruchsberechtigung weder in grundsätzlicher noch in masslicher Hinsicht zu beanstanden.

#### **E. 4.1**

Zu prüfen bleibt die im angefochtenen Einspracheentscheid vom

##### **E. 4.2.1**

Die Einstellung in der Anspruchsberechtigung gilt nur für Tage, für die die arbeitslose Person die Voraussetzungen der Anspruchsberechtig- gung erfüllt (Art. 30 Abs. 3 Satz 1 AVIG). Der Vollzug der Einstellung fällt binnen sechs Monaten, nachdem die Einstellungsfrist zu laufen begonnen hat, dahin (Satz 4).

##### **E. 4.2.2**

vorne;). Dieser ist vorliegend in Form einer prozessualen Revision (Art. 53 Abs. 1 ATSG) gegeben, wobei offen bleiben kann, ob die neue erhebliche und revisionsbegründende Tatsache in Form der Einstellungsver- fügung vom 15. Februar 2023 (act. IIA 300 ff.) zu erblicken ist oder aber mit der sicheren Kenntnis (vgl. E. 4.2.2 vorne) des der Einstellungsverfü- gung zugrunde liegenden Sachverhalts gegeben war: Was die Einstellungsverfü- gung vom 15. Februar 2023 anbelangt, so erging diese nach Kenntnis der Leistungszusprache betreffend die Kontrollperioden Dezember 2022 und Januar 2023, womit insoweit der Tatbestand einer erheblichen neuen Tat- sache offensichtlich erfüllt wäre. Was die Frage nach der Kenntnis des der nämlichen Verfügung zugrunde liegenden Sachverhalts anbelangt, so geht aus den Akten hervor, dass die Beschwerdegegnerin erst nach weiteren Abklärungen Mitte Februar 2023 vom Fehlverhalten des Beschwerdefüh- rers sichere Kenntnis hatte (vgl. E. 3 hiervor). Demgegenüber waren im Zeitpunkt der Auszahlung der Taggelder der Kontrollperioden Dezember 2022 und Januar 2023 noch nicht alle im konkreten Einzelfall erheblichen Umstände (BGE 148 V 217 E. 5.2.1 S. 223, 112 V 180 E. 4a S. 181) zugänglich, welche zuverlässig auf das Fehlverhalten des Beschwerdefüh- rers schliessen liessen. Diesen Umstand hat nicht die Beschwerdegegnerin zu vertreten. Damit hat sie mit der am 4. Mai 2023 verfügten Rückforderung sowohl die sechsmonatige Einstellungsfrist als auch die für die prozessuale Revision von Verfügungen geltenden Fristen erfüllt (vgl. E. 4.2.2 vorne). Schliesslich wird die Rückforderung in masslicher Hinsicht (Fr.1'287.30; vgl. act. II 40) zu Recht nicht bestritten und ergeben sich aus den Akten keine Anhaltspunkte dafür, dass diese nicht rechtmässig wäre. 5. Zusammenfassend ist der angefochten Einspracheentscheid vom 6. Juli 2023 (act. II 34 ff.) nicht zu beanstanden und die dagegen erhobene Be- schwerde abzuweisen. 6.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 13

#### **E. 4.3**

Bei Erlass der Einstellungsverfügung vom 15. Februar 2023 (act. IIA 300 ff.) war das Taggeld für die Kontrollperiode Dezember 2022 und Janu- ar 2023 bereits ausbezahlt (30. Dezember 2022 [act. IIA 340] und 31. Janu- ar 2023 [act. IIA 311]) und bei Erlass der

Rückforderungsverfügung vom 4. Mai 2023 (act. II 172 ff) die Abmeldung bereits per 24. Februar 2023 erfolgt (act. IIA 259), womit der Beschwerdeführer (im Zeitpunkt der Einstellungsverfügung) nur noch für 16 Tage im Februar 2023 anspruchsberechtigt war. Diese 16 Anspruchstage tilgte die Beschwerdegegnerin mit ebenso vielen Einstelltagen (vgl. act. IIA 261). Die übrigen zehn Einstelltage konnte sie infolge fehlender weiterer Anspruchsberechtigung des Beschwerdeführers nicht mehr mit noch zustehenden Taggeldern verrechnen. Insoweit ist die Beschwerdegegnerin grundsätzlich zu Recht in diesem Umfang zur Rückforderung der bereits ausgerichteten Taggelder geschritten. Die Rückforderungsverfügung erging am 4. Mai 2023 (act. II 172 ff.) und damit ausserhalb der 30-tägigen Frist, innert welcher die Beschwerdegegnerin voraussetzungslos auf die ausbezahlte Arbeitslosenentschädigung betreffend die Kontrollperiode Dezember 2022 und Januar 2023 hätte zurückkommen können (BGE 129 V 110). Damit machte sie die Rückforderung der formlos zugesprochenen Taggelder zu Recht von der Erfüllung eines Rückkommensgrundes im Sinne von Art. 53 ATSG abhängig (vgl. E.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 12

## **E. 6**

Juli 2023 (act. II 34 ff.) im Vergleich zur Verfügung vom 4. Mai 2023 (Rückforderungssumme: Fr. 3'496.--; act. II 172 ff.) auf Fr. 1'287.30 herabgesetzte Rückforderung.

### **E. 6.1**

Verfahrenskosten sind in Anwendung von Art. 1 Abs. 1 AVIG i.V.m. Art. 61 lit. a ATSG keine zu erheben.

### **E. 6.2**

Bei diesem Ausgang des Verfahrens besteht kein Anspruch auf eine Parteientschädigung (Umkehrschluss aus Art. 1 Abs. 1 AVIG i.V.m. Art. 61 lit. g ATSG). Demnach entscheidet der Einzelrichter: 1. Die Beschwerde wird abgewiesen. 2. Es werden weder Verfahrenskosten erhoben noch wird eine Parteientschädigung zugesprochen. 3. Zu eröffnen (R): - A. \_\_\_\_\_ - Arbeitslosenkasse Unia - Amt für Arbeitslosenversicherung des Kantons Bern, Rechtsdienst - Staatssekretariat für Wirtschaft – SECO  
Der Einzelrichter: Der Gerichtsschreiber: s Rechtsmittelbelehrung  
Gegen dieses Urteil kann innert 30 Tagen seit Zustellung der schriftlichen Begründung beim Bundesgericht, Schweizerhofquai 6, 6004 Luzern, Beschwerde

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 1. März 2024, ALV/23/556, Seite 14 in öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten gemäss Art. 39 ff., 82 ff. und 90 ff. des Bundesgesetzes vom 17. Juni 2005 über das Bundesgericht (BGG; SR 173.110) geführt werden.

## **E. 7**

September 2015, 8C\_789/2014, E. 2.1). Praxisgemäss beginnt die relative 90-tägige Revisionsfrist (Art. 55 Abs. 1 ATSG i.V.m. Art. 67 Abs. 1 des Bundesgesetzes vom 20. Dezember 1968 über das Verwaltungsverfahren [VwVG; SR 172.021]) zu laufen, sobald bei der Partei eine sichere Kenntnis über die neue erhebliche Tatsache oder das entscheidende Beweismittel vorhanden ist. Blosser Vermutungen oder gar Gerüchte genügen dagegen nicht und vermögen den Lauf der Revisionsfristen nicht in Gang zu setzen (vgl. Entscheid des BGer vom 27. Juni 2018, 8C\_132/2018, E. 2.2.1). Schliesslich muss die

Rückforderung gemäss SECO innerhalb der sechs- monatigen Einstellungsfrist verfügt werden (AVIG-Praxis ALE, D50).

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.