

BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 235 vom 31. März 2023

BE Verwaltungsgericht, 2023-03-31, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2023_235

FR: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 235 du 31 mars 2023

IT: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2023 235 del 31 marzo 2023

Regeste

Einspracheentscheid vom 31. März 2023

Erwägungen

E. 1.1

Der angefochtene Entscheid ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes vom

E. 1.2

Anfechtungsobjekt bildet der Einspracheentscheid vom 31. März 2023 (act. IIA 60). Streitig und zu prüfen ist der Anspruch des Beschwerdeführers auf EL ab Mai 2023 und in diesem Zusammenhang einzig die Frage, ob die Beschwerdegegnerin bei der Berechnung der EL zu Recht ein hypothetisches Erwerbseinkommen berücksichtigt hat. Die richterliche Beurteilung hat sich praxisgemäss auf diesen Punkt zu beschränken, wogegen aufgrund der Akten kein Anlass besteht, die übrigen unbestritten gebliebenen Punkte in die Prüfung miteinzubeziehen (BGE 131 V 329 E. 4 S. 330).

E. 1.3

In Anbetracht der formell-gesetzlichen Ausgestaltung der Ergänzungsleistung als einer auf das Kalenderjahr bezogenen Versicherung kann eine Verfügung darüber in zeitlicher Hinsicht von vornherein nur für ein Kalenderjahr Rechtsbeständigkeit entfalten (BGE 141 V 255 E. 1.3 S. 258, 128 V 39 E. 3b S. 41; SVR 2020 EL Nr. 2 S. 2 E. 4.1). Die beschwerdeweise gerügte (und Streitgegenstand bildende [vgl. E. 1.2 hier-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 4 vor]) Berechnungsposition (Anrechnung eines hypothetischen Einkommens) betrifft somit einzig die Monate Mai bis Dezember 2023, was einnahmeseitig einen Betrag von insgesamt Fr. 11'176.-- ausmacht ([Fr. 16'764.-- / 12 x 8]; act. II 39 S. 3) und der Anspruch auf EL in diesem Umfang mindert (vgl. in Bezug auf die betragliche Höhe des hypothetischen Einkommens jedoch auch E. 3.3 in fine hiernach). Der Streitwert liegt daher unter Fr. 20'000.--, weshalb die Beurteilung der Beschwerde in die einzelrichterliche Zuständigkeit fällt (Art. 57 Abs. 1 GSOG).

E. 1.4

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG). 2. 2.1 Am 1. Januar 2021 sind die Änderung vom 22. März 2019 des Bun-

desgesetzes vom 6. Oktober 2006 über Ergänzungsleistungen zur Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung (ELG; SR 831.30) und die Änderung vom 29. Januar 2020 der Verordnung vom 15. Januar 1971 über die Ergänzungsleistungen zur Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung (ELV; SR 831.301) in Kraft getreten. Für Bezügerinnen und Bezüger von Ergänzungsleistungen, für die die EL-Reform insgesamt einen tieferen Betrag der jährlichen Ergänzungsleistungen oder einen Verlust des Anspruchs auf eine jährliche Ergänzungsleistung zur Folge hat, gilt während dreier Jahren ab Inkrafttreten dieser Änderung das bisherige Recht (Abs. 1 der Übergangsbestimmungen zur Änderung vom 22. März 2019 [EL-Reform]). Gemäss der Vergleichsrechnung (act. II 32 S. 2 f.) erwies sich das neue Recht für den Beschwerdeführer als vorteilhafter (vgl. auch act. II 32 S. 4), weshalb dieses zur Anwendung gelangt. 2.2 Gemäss Art. 4 Abs. 1 ELG haben Personen mit Wohnsitz und gewöhnlichem Aufenthalt (Art. 13 ATSG) in der Schweiz Anspruch auf Ergänzungsleistungen, wenn sie eine Rente der AHV oder IV beziehen oder nach lit. b oder d der genannten Bestimmung Anspruch auf eine solche Rente hätten. Die Ergänzungsleistungen bestehen aus der jährlichen Ergänzungsleistung sowie der Vergütung von Krankheits- und Behinderungskos-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 5 ten (Art. 3 Abs. 1 ELG). Die jährliche Ergänzungsleistung entspricht dem Betrag, um den die anerkannten Ausgaben die anrechenbaren Einnahmen übersteigen, mindestens jedoch dem höheren der folgenden Beträge (Art. 9 Abs. 1 ELG): a. der höchsten Prämienverbilligung, die der Kanton für Personen festgelegt hat, die weder Ergänzungsleistungen noch Sozialhilfe beziehen; b. 60 % des Pauschalbetrages für die obligatorische Krankenpflegeversicherung nach Art. 10 Abs. 3 lit. d ELG. 2.3 Grundsätzlich sind alle wiederkehrenden Leistungen, die nicht unter Art. 11 Abs. 3 ELG fallen, vollumfänglich als Einnahmen anzurechnen, gleichgültig, ob es sich um Geld- oder um Naturalleistungen handelt (BGE 139 V 574 E. 3.3.3 S. 578). Als Einnahmen anzurechnen sind u.a. zwei Drittel der Erwerbseinkünfte in Geld oder Naturalien, soweit sie bei allein stehenden Personen jährlich Fr. 1'000.-- und bei Ehepaaren und Personen mit rentenberechtigten Waisen oder mit Kindern, die einen Anspruch auf eine Kinderrente der AHV oder IV begründen, Fr. 1'500.-- übersteigen; bei Ehegatten ohne Anspruch auf Ergänzungsleistungen wird das Erwerbseinkommen zu 80 % angerechnet (Art. 11 Abs. 1 lit. a ELG). 2.4 Verzichtet eine Person freiwillig auf die Ausübung einer zumutbaren Erwerbstätigkeit, so ist nach Art. 11a Abs. 1 ELG ein entsprechendes hypothetisches Erwerbseinkommen als anrechenbare Einnahme zu berücksichtigen. Die Anrechnung richtet sich nach Art. 11 Abs. 1 lit. a ELG. Invaliden wird als Erwerbseinkommen grundsätzlich der Betrag angerechnet, den sie im massgebenden Zeitabschnitt tatsächlich verdient haben (Art. 14a Abs. 1 ELV). Für invalide Personen unter 60 Jahren gelten gemäss Art. 14a Abs. 2 ELV jedoch folgende Mindesteinkommen: Der um einen Drittel erhöhte Höchstbetrag für den Lebensbedarf von Alleinstehenden nach Art. 10 Abs. 1 lit. a Ziff. 1 ELG bei einem Invaliditätsgrad (IV-Grad) von 40 bis unter 50 % (lit. a); der Höchstbetrag für den Lebensbedarf nach lit. a bei einem IV-Grad von 50 bis unter 60 % (lit. b); zwei Drittel des Höchstbetrages für den Lebensbedarf nach lit. a bei einem IV-Grad von 60 bis unter 70 % (lit. c).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 6 2.5 Nach der Rechtsprechung ist es nicht Sache der für die Festsetzung der EL zuständigen Organe, den nach Massgabe der invalidenversicherungsrechtlich relevanten

Erwerbsunfähigkeit ermittelten IV-Grad zu überprüfen. Abgesehen davon, dass die Durchführungsstellen der EL nicht über die fachlichen Voraussetzungen für eine selbständige Beurteilung der Invalidität verfügen, gilt es zu vermeiden, dass der gleiche Sachverhalt unter denselben Gesichtspunkten von verschiedenen Instanzen unterschiedlich beurteilt wird. Die EL-Organen und das Sozialversicherungsgericht haben sich mit Bezug auf die invaliditätsbedingte Beeinträchtigung der Erwerbsfähigkeit grundsätzlich an die Invaliditätsbemessung durch die Invalidenversicherung zu halten (BGE 141 V 343 E. 5.7 S. 350, 140 V 267 E. 2.3 S. 270, 117 V 202 E. 2b S. 205; Entscheid des Bundesgerichts [BGer] vom

E. 6

Oktober 2000 über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes vom

E. 11

Juni 2009 über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Entscheide. Der Beschwerdeführer ist im vorinstanzlichen Verfahren mit seinen Anträgen nicht durchgedrungen, durch den angefochtenen Entscheid berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung, weshalb er zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche Zuständigkeit ist gegeben (Art. 58 ATSG). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs. 1 i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes vom 23. Mai 1989 über die Verwaltungsrechtspflege [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

E. 13

Dezember 2017, 9C_710/2017, E. 3.2). Die strenge Bindung der EL-Organen an die Invaliditätsbemessung der Invalidenversicherung gilt unbesehen davon, ob die Verfügung der IV-Stelle inhaltlich richtig oder (zu Gunsten oder zu Ungunsten des Versicherten) falsch ist (BGer 9C_710/2017, E. 3.2). Davon ausgenommen ist eine vor Erlass der Verfügung oder des Einspracheentscheides eingetretene gesundheitliche Veränderung, welche – unter Umständen – berücksichtigt werden darf, auch wenn sie der Verwaltung zum Zeitpunkt der Verfügung oder des Einspracheentscheides noch nicht bekannt oder noch nicht überwiegend wahrscheinlich war und damit nicht Gegenstand dieser Entscheide bildete (Entscheid des BGer vom 6. Februar 2008, 8C_172/2007, E. 7.1). 2.6 Nach der auch im Geltungsbereich von Art. 11a Abs. 1 ELG weiterhin gültigen Rechtsprechung (vgl. BBl 2016 7538) sind die schematischen Lösungen der Vorschriften von Art. 14a Abs. 2 und 14b ELV nur anwendbar bei teilinvaliden Personen oder Witwen, die in der Lage sind, die Erwerbsfähigkeit tatsächlich zu nutzen, was vermutet wird. Diese gesetzliche Vermutung kann durch den Beweis des Gegenteils umgestossen werden, indem der Ansprecher auch Umstände geltend machen kann, welche bei der Bemessung der Invalidität ohne Bedeutung waren, ihm jedoch verunmöglichen, seine theoretische Restarbeitsfähigkeit wirtschaftlich zu nutzen. Zu berücksichtigen sind alle Umstände, welche die Realisierung eines Einkommens verhindern oder übermässig erschweren, wie Alter, mangelnde

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 7
Ausbildung oder Sprachkenntnisse, die Arbeitsmarktsituation, aber auch persönliche Umstände, die es dem Leistungsansprecher verunmöglichen, seine verbliebene Erwerbsfähigkeit in zumutbarer Weise auszunützen. Massgebend für die Berechnung der

EL ist das hypothetische Einkommen, das die versicherte Person tatsächlich realisieren könnte (BGE 141 V 343 E. 3.3 S. 345, 140 V 267 E. 2.2 S. 270, 117 V 153 E. 2c S. 156, 202 E. 2a S. 204). 2.7 Die objektive Beweislast dafür, dass kein Einkommensverzicht im Sinne von Art. 11a Abs. 1 ELG vorliegt, weil die Arbeitskraft auf dem konkreten Arbeitsmarkt nicht verwertbar ist, liegt beim Leistungsansprecher (Entscheid des BGer vom 13. Juli 2017, 9C_549/2016, E. 2). 3. 3.1 Unbestritten und aufgrund der Akten erstellt ist, dass der Beschwerdeführer eine Viertelsrente der IV bezieht (act. II 17; Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 15. Januar 2020, IV/2019/513, E. 5.6, sowie Entscheid des BGer vom 9. Juli 2020, 9C_156/2020). Ebenfalls er- stellt und unbestritten ist, dass der Beschwerdeführer mit Jahrgang 1968 (act. II 13 S. 1 Ziff. 1) keine 60 Jahre alt ist und auch kein effektives Ein- kommen erzielt. Unter diesen Umständen ist ihm grundsätzlich bei der Be- rechnung der EL ein Mindesteinkommen anzurechnen (vgl. E. 2.4 hiavor), da vermutet wird, dass er seine Restarbeitsfähigkeit tatsächlich nutzen kann. Diese gesetzliche Vermutung kann durch den Beweis des Gegenteils umgestossen werden (vgl. E. 2.6 hiavor). 3.2 3.2.1 Soweit der Beschwerdeführer ausführt, bei ihm lägen – wie ein Gutachten des Spitals B._____ bestätige – gravierende gesundheitliche Einschränkungen vor (Beschwerde S. 2), verkennt er, dass dieses Gutach- ten und damit die darin festgestellten gesundheitlichen Einschränkungen bereits im Rahmen der Invaliditätsbemessung berücksichtigt wurden (vgl. VGE IV/2019/513) und im EL-Verfahren nicht erneut (und allenfalls unter- schiedlich) beurteilt werden können (vgl. E. 2.5 hiavor). Ein Ausnahmefall

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 8 im Sinne einer von der IV-Stelle nicht berücksichtigten gesundheitlichen Veränderung (vgl. E. 2.5 hiavor) wird nicht (substanziert) geltend gemacht und ist aufgrund der Akten nicht erkennbar. Damit ist von der grundsätzli- chen Bindungswirkung der Beschwerdegegnerin an die Feststellungen der IV-Stelle (bzw. vorliegend des Verwaltungsgerichts) hinsichtlich der Arbeits- und Erwerbsfähigkeit auszugehen und sie durfte von einer selbständigen Prüfung der gesundheitlichen Erwerbsfähigkeit absehen (vgl. E. 2.5 hier- vor). Folglich ist der IV-Grad von 46 % (act. II 17) massgeblich und damit von der grundsätzlichen Zumutbarkeit einer Teilerwerbstätigkeit auszuge- hen. 3.2.2 Den Nachweis dafür, dass der Beschwerdeführer objektiv nicht in der Lage ist, eine geeignete Arbeitsstelle zu finden, kann er dadurch führen, dass er sich in Nachachtung des im Sozialversicherungsrecht gel- tenden Grundsatzes der Schadenminderungspflicht (BGE 140 V 267 E. 5.2.1 S. 274, 129 V 460 E. 4.2 S. 463; SVR 2020 EL Nr. 6 S. 23 E. 7.3.1) bzw. im Rahmen des ihm Möglichen und Zumutbaren um eine Arbeitsstelle bemüht, dabei aber keinen Erfolg hat. Dieser Nachweis kann durch ausreichende persönliche Arbeitsbemühungen geführt werden (vgl. Rz. 3424.07 der vom BSV herausgegebenen Wegleitung über die Ergän- zungsleistungen zur AHV und IV [WEL]). Der Beschwerdeführer wurde von der Beschwerdegegnerin denn auch auf seine Pflicht, sich um Arbeit zu bemühen, hingewiesen (act. II 21 S. 3, 30 S. 3, 31 S. 1). Mit Verfügung vom 24. Juni 2022 (act. II 30), mit welcher die Beschwerdegegnerin (trotz ungenügender Arbeitsbemühungen) auf die Anrechnung eines Mindestein-ommens noch verzichtete, sowie mit separatem Schreiben gleichen Da- tums (act. II 31) wurde der Beschwerdeführer aufgefordert, sich pro Monat auf acht bis zehn ausgeschriebene Stellen, bei welchen die Bewerbung nicht aussichtslos sei, schriftlich zu bewerben. Einzureichen seien neben den schriftlichen Bewerbungen auch die Stelleninserate sowie die Absagen respektive Empfangsbestätigungen. Nach Einreichung der Arbeits- bemühungen für die Monate Juli, August und September 2022 werde eine neue Beurteilung vorgenommen (act.

II 30 S. 3). Der Beschwerdeführer kam der Aufforderung, seine Arbeitsbemühungen zu dokumentieren und der Beschwerdegegnerin sowohl die schriftlichen Be-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 9
werbungen als auch die entsprechenden Stelleninserate sowie die Absagen respektive
Empfangsbestätigungen einzureichen, nicht hinreichend nach. Mit den bis und mit
September 2022 dokumentierten Bewerbungen wurden die von der Beschwerdegegnerin
formulierten Anforderung bloss hinsichtlich einzelner Stellen ganz erfüllt (...: ... [act. II
33 S. 6 f. und S. 12 f.]; ...: ... [act. II 34 S. 23 ff.]). Zudem reichte der Beschwerdeführer in
Bezug auf zwei weitere Stellen (... [act. II 33 S. 31 ff.]; C. _____: ... [act. II 34 S. 3 und
S. 10 ff.]) sowohl das Stelleninserat als auch die Bewerbung ein. Die meisten eingereichten
Unterlagen betreffen demgegenüber bloss Stelleninserate ohne ein dazugehöriges
Bewerbungsschreiben und/oder eine Eingangsbestätigung des Inserenten, oder umgekehrt
nur Stellenbe- werbungen ohne zugehöriges Inserat. Im Besonderen das Einreichen eines
Stelleninserates ohne dazugehörige Bewerbung und/oder Eingangsbestäti- gung vermag
eine tatsächliche Bewerbung nicht zu belegen. Selbst wenn zu Gunsten des
Beschwerdeführers sowohl die Bewerbungsschreiben als auch die Absageschreiben
respektive Eingangsbestätigungen berücksich- tigt würden, wären für die Monate Juli bis
September 2022 insgesamt ledig- lich acht Bewerbungen ausgewiesen (act. II 34 S. 2 ff., S.
15 ff. und S.26 f.), was gemäss höchstrichterlicher Rechtsprechung keine hinreichen- den
Arbeitsbemühungen darstellt (Entscheide des BGer vom 30. Mai 2023, 9C_217/2023, E.
5.2.3 mit Hinweisen auf BGE 141 V 365 E. 4.1 S. 369, und vom 19. Januar 2022,
9C_376/2021, E. 4.3.3). Für die Zeit zwischen der Verfügung vom 17. Oktober 2022 (act. II
39) und dem Einspracheent- scheid vom 31. März 2023 (act. IIA 60) reichte der
Beschwerdeführer ne- ben verschiedenen Stelleninseraten jedenfalls für die Monate
November 2022, Dezember 2022 und Januar 2023 diverse Eingangsbestätigungen bzw.
Absageschreiben ein (act. IIA 42 S. 1 ff., 44 S. 32, S. 35 f. und S. 38 ff., 51 S. 3 ff., 52 S. 7
ff. und S. 25 ff.), was darauf schliessen lässt, dass er sich in besagtem Zeitraum tatsächlich
vermehrt bewarb. Allerdings legte er nur vereinzelt auch Bewerbungsschreiben bei (act. IIA
42 S. 7, 44 S. 15 ff., S. 24 und S. 37). Auch wenn der Bewerbungsprozess heutzutage
vermehrt digital erfolgt, wäre es dem Beschwerdeführer möglich und zu- mutbar gewesen,
die von der Beschwerdegegnerin geforderten Dokumente (act. II 21 S. 3, 30 S. 3, 31 S. 1)
einzureichen (zur diesbezüglichen Rüge: Beschwerde S. 1 f.). So können beispielsweise
Screenshots erstellt oder die hochgeladenen Dokumente eingereicht werden. In Bezug auf
die Qua-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 10
lität der Bewerbungen lässt sich immerhin feststellen, dass sich der Be- schwerdeführer
vermehrt auf Stellen bewarb, deren Anforderungsprofil er offenbar nicht erfüllt (vgl. act.
IIA 51 S. 4, S. 8 und S. 11, 52 S. 31 f.). In Anbetracht der Stellenprofile (der
Beschwerdeführer bewarb sich bei- spielsweise als ... [act. II 34 S. 3], als ... [act. II 33 S. 6,
34 S. 26; act. IIA 44 S. 16], als ... [act. II 34 S. 18], als ... [act. IIA 44 S. 15] sowie als ...
[act. II 44 S. 24]) sind an die Bewerbungen relativ hohe Anforderungen zu stel- len. Diesem
Profil genügen die wenigen aktenkundigen Bewerbungsschrei- ben formal und inhaltlich
nicht (vgl. z.B. act. II 34 S. 3 f.; act. IIA 44 S. 24). Der Vollständigkeit halber zu erwähnen
bleibt demgegenüber auch, dass – entgegen der Ansicht der Beschwerdegegnerin (act. IIA
60 S. 3 E. 2.3; Be- schwerdeantwort S. 5 Ziff. 2.4) – der Umstand allein, dass sich der Be-
schwerdeführer auf Vollzeitstellen (Arbeitspensum von 80 % bis 100 %) bewarb, keine

qualitativ mangelhaften Arbeitsbemühungen bedeutet, zumal in einer leidensangepassten Tätigkeit eine (mindestens) 80%ige Arbeitsfähigkeit besteht (VGE IV/2019/513, E. 4.4.2). Nach dem Dargelegten erweisen sich die Arbeitsbemühungen des Beschwerdeführers sowohl in quantitativer als auch in qualitativer Hinsicht als ungenügend. Demnach sind invaliditätsfremde Aspekte, welche eine Einkommenserzielung verhindern, nicht dargetan. 3.3 Zusammenfassend gelingt es dem Beschwerdeführer nicht, die gesetzliche Vermutung, wonach er seine Restarbeitsfähigkeit tatsächlich bewerten kann, durch den Beweis des Gegenteils umzustossen. Mit anderen Worten ist beweismässig nicht ausgewiesen, dass er trotz quantitativ und qualitativ hinreichenden Arbeitsbemühungen auf dem effektiven Arbeitsmarkt keine Verdienstmöglichkeit fand. Folglich berücksichtigte die Beschwerdegegnerin bei der Berechnung der EL zu Recht nach Ablauf von sechs Monaten (Art. 25 Abs. 4 ELV; act. II 39 S. 1) ab Mai 2023 ein hypothetisches Mindesteinkommen für Teilinvalide. In Bezug auf die vom Beschwerdeführer nicht bestrittene betragliche Höhe des hypothetischen Einkommens bleibt zu erwähnen, dass der hierfür massgebende Höchstbetrag für den Lebensbedarf von Alleinstehenden (vgl. hierzu E. 2.4 hiervor) im Zeitpunkt der Verfügung vom 17. Oktober 2022 (act. II 39) Fr. 19'610.-- betrug (aArt. 10 Abs. 1 lit. a Ziff. 1 ELG [in der bis 31. Dezember 2022 gül-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Sept. 2023, EL/23/235, Seite 11 tig gewesenem Fassung]), dieser jedoch per 1. Januar 2023 auf Fr. 20'100.-- erhöht wurde (Art. 10 Abs. 1 lit. a Ziff. 1 ELG), was die Beschwerdegegnerin in der Berechnung vom 17. April 2023 (act. IIA 64) auch berücksichtigte. 3.4 Angemerkt sei letztlich, dass über das in der Beschwerde (S. 1) erwähnte Klageverfahren betreffend „Nötigung im Amt von Schutzbefehlenden“ unterdessen rechtskräftig entschieden wurde (Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 6. April 2023, EL/2023/132, und Entscheid des BGer vom 7. Juli 2023, 9C_258/2023). 4. Nach dem Dargelegten ist der angefochtene Einspracheentscheid vom 31. März 2023 nicht zu beanstanden und die dagegen erhobene Beschwerde ist abzuweisen. 5. 5.1 In Anwendung von Art. 1 Abs. 1 ELG i.V.m. Art. 61 lit. fbis ATSG (Umkehrschluss; vgl. auch BBl 2018 1639) sind keine Verfahrenskosten zu erheben. 5.2 Bei diesem Verfahrensausgang hat der Beschwerdeführer keinen Anspruch auf eine Parteientschädigung (Art. 1 Abs. 1 ELG i.V.m. Art. 61 lit. g ATSG [Umkehrschluss]). Demnach entscheidet der Einzelrichter:

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.