

# **BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2022 713 vom 8. August 2023**

BE Verwaltungsgericht, 2023-08-08, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be\\_verwaltungsgericht\\_200\\_2022\\_713](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2022_713)

FR: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2022 713 du 8 août 2023

IT: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2022 713 del 8 agosto 2023

## **Regeste**

Verfügung vom 24. Oktober 2022

## **Erwägungen**

### **E. 1.1**

Der angefochtene Entscheid ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes vom

### **E. 1.2**

Anfechtungsobjekt bildet die Verfügung vom 24. Oktober 2022 (AB 179). Streitig und zu prüfen ist der Rentenanspruch der Beschwerdeführerin und dabei insbesondere, ob die Beschwerdegegnerin die ganze Invalidenrente zu Recht auf den ersten Tag des zweiten Monats nach Zustellung der Verfügung auf eine Dreiviertelsrente herabgesetzt hat.

### **E. 1.3**

Die Abteilungen urteilen gewöhnlich in einer Kammer bestehend aus drei Richterinnen oder Richtern (Art. 56 Abs. 1 GSOG).

### **E. 1.4**

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG). 2. 2.1 Am 1. Januar 2022 ist die Änderung vom 19. Juni 2020 des IVG (Weiterentwicklung der IV; AS 2021 705) in Kraft getreten. In zeitlicher Hinsicht sind – vorbehältlich besonderer übergangsrechtlicher Regelungen – grundsätzlich diejenigen Rechtssätze massgeblich, die bei der Erfüllung des rechtlich zu ordnenden oder zu Rechtsfolgen führenden Tatbestandes Geltung haben (BGE 146 V 364 E. 7.1 S. 370, 144 V 210 E. 4.3.1 S. 213). In Revisionsfällen nach Art. 17 ATSG (vgl. E. 2.5 hiernach) gilt gemäss Rz. 9102 des Kreisschreibens über Invalidität und Rente in der Invalidenversicherung (KSIR, Stand: 1. Juli 2022; zur Bedeutung von Verwaltungsweisungen vgl. BGE 144 V 195 E. 4.2 S. 198) Folgendes: Liegt die massgebende Änderung vor dem 1. Januar 2022, finden die Bestimmungen des IVG und diejenigen der IVV in der Fassung gültig bis 31. Dezember 2021

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 6 Anwendung. Liegt die massgebende Änderung nach diesem Zeitpunkt, finden die Bestimmungen des IVG und diejenigen der IVV in der Fassung gültig ab 1. Januar 2022 Anwendung. Der Zeitpunkt der massgebenden Änderung bestimmt sich nach Art. 88a IVV

(Entscheid des Bundesgerichts [BGer] vom 8. Februar 2023, 8C\_644/2022, E. 2.2.3). Vorliegend liegt die potentiell massgebliche Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen (Geburt der Tochter am 25. August 2021 [AB 161 S. 2]) vor dem 1. Januar 2022. Daher ist mangels eines weiteren Revisionsgrundes (vgl. E. 3.7.4 hiernach) mit Neufestsetzung des Rentenanspruchs nach dem 1. Januar 2022 das bis 31. Dezember 2021 geltende Recht (fortan: aArt.) anwendbar. 2.2 Invalidität ist die voraussichtlich bleibende oder längere Zeit dauernde ganze oder teilweise Erwerbsunfähigkeit (Art. 8 Abs. 1 ATSG). Erwerbsunfähigkeit ist der durch Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit verursachte und nach zumutbarer Behandlung und Eingliederung verbleibende ganze oder teilweise Verlust der Erwerbsmöglichkeiten auf dem in Betracht kommenden ausgeglichenen Arbeitsmarkt (Art. 7 Abs. 1 ATSG). Massgebend ist – im Unterschied zur Arbeitsunfähigkeit – nicht die Arbeitsmöglichkeit im bisherigen Tätigkeitsbereich, sondern die nach Behandlung und Eingliederung verbleibende Erwerbsmöglichkeit in irgendeinem für die betroffene Person auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt in Frage kommenden Beruf. Der volle oder bloss teilweise Verlust einer solchen Erwerbsmöglichkeit gilt als Erwerbsunfähigkeit (BGE 130 V 343 E. 3.2.1 S. 346). 2.3 Gemäss aArt. 28 Abs. 2 IVG besteht der Anspruch auf eine ganze Rente, wenn die versicherte Person mindestens 70 %, derjenige auf eine Dreiviertelsrente, wenn sie mindestens 60 % invalid ist. Bei einem Invaliditätsgrad von mindestens 50 % besteht Anspruch auf eine halbe Rente und bei einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 % ein solcher auf eine Viertelsrente. 2.4 Für die Bestimmung des Invaliditätsgrades wird bei einer erwerbstätigen versicherten Person das Erwerbseinkommen, das sie nach Eintritt der Invalidität und nach Durchführung der medizinischen Behandlung und allfälliger Eingliederungsmassnahmen durch eine ihr zumutbare Tätigkeit bei ausgeglichener Arbeitsmarktlage erzielen könnte, in Beziehung gesetzt

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 7 zum Erwerbseinkommen, das sie erzielen könnte, wenn sie nicht invalid geworden wäre (Art. 16 ATSG). Nach aArt. 28a Abs. 3 IVG wird bei Versicherten, die nur zum Teil erwerbstätig sind, für diesen Teil die Invalidität nach Art. 16 ATSG festgelegt. Waren sie daneben auch im Aufgabenbereich tätig, so wird die Invalidität für diese Tätigkeit gestützt auf einen Betätigungsvergleich ermittelt (aArt. 28a Abs. 2 IVG). In diesem Falle sind der Anteil der Erwerbstätigkeit und der Anteil der Tätigkeit im Aufgabenbereich festzulegen und der Invaliditätsgrad in beiden Bereichen zu bemessen (sog. gemischte Methode; BGE 145 V 370 E. 4.1 S. 373, 144 I 21 E. 2.1 S. 23). 2.5 Ändert sich der Invaliditätsgrad einer Rentenbezügerin oder eines Rentenbezügers erheblich, so wird die Rente von Amtes wegen oder auf Gesuch hin für die Zukunft entsprechend erhöht, herabgesetzt oder aufgehoben (aArt. 17 Abs. 1 ATSG). 2.5.1 Anlass zur Rentenrevision gibt jede wesentliche Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen, die geeignet ist, den Invaliditätsgrad und damit den Rentenanspruch zu beeinflussen. Die Invalidenrente ist deshalb nicht nur bei einer wesentlichen Veränderung des Gesundheitszustandes, sondern auch dann revidierbar, wenn sich die erwerblichen Auswirkungen (oder die Auswirkungen auf die Betätigung im üblichen Aufgabenbereich) des an sich gleich gebliebenen Gesundheitszustandes erheblich verändert haben. Dazu gehört die Verbesserung der Arbeitsfähigkeit aufgrund einer Angewöhnung oder Anpassung an die Behinderung. Ein Revisionsgrund ist ferner unter Umständen auch dann gegeben, wenn eine andere Art der Bemessung der Invalidität zur Anwendung gelangt oder eine Wandlung des Aufgabenbereichs eingetreten ist (BGE 144 I 103 E. 2.1 S. 105, 141 V 9 E. 2.3 S. 10; SVR 2021 IV Nr. 36 S. 110 E. 3.1). 2.5.2 Liegt eine

erhebliche Änderung des Sachverhalts vor, ist der Rentenanspruch in rechtlicher und tatsächlicher Hinsicht allseitig, d.h. unter Berücksichtigung des gesamten für die Leistungsberechtigung ausschlaggebenden Tatsachenspektrums neu und ohne Bindung an frühere Invaliditätsschätzungen zu prüfen (BGE 141 V 9 E. 2.3 S. 11, 117 V 198 E. 4b S. 200; SVR 2021 IV Nr. 36 S. 110 E. 3.1).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 8

2.5.3 Als zeitliche Vergleichsbasis ist einerseits der Sachverhalt im Zeitpunkt der ursprünglichen Rentenverfügung und andererseits derjenige zur Zeit der streitigen Revisionsverfügung zu berücksichtigen (BGE 130 V 343 E. 3.5.2 S. 351, 125 V 368 E. 2 S. 369; SVR 2010 IV Nr. 53 S. 166 E. 3.1). Wurde die Rente zuvor bereits revidiert oder bestätigt, so ist als zeitliche Vergleichsbasis die letzte rechtskräftige Verfügung heranzuziehen, sofern eine materielle Überprüfung des Leistungsanspruches tatsächlich stattgefunden hat, d.h. eine rechtskonforme (medizinische) Sachverhaltsabklärung, eine Beweiswürdigung und gegebenenfalls – sofern Hinweise für eine Änderung in den erwerblichen Auswirkungen des Gesundheitszustands bestanden – ein Einkommensvergleich durchgeführt worden sind (BGE 133 V 108 E. 5.4 S. 114; SVR 2019 IV Nr. 68 S. 220 E. 2).

2.6 Um den Invaliditätsgrad bemessen zu können, ist die Verwaltung (und im Beschwerdefall das Gericht) auf Unterlagen angewiesen, die Ärzte und gegebenenfalls auch andere Fachleute zur Verfügung zu stellen haben. Aufgabe des Arztes oder der Ärztin ist es, den Gesundheitszustand zu beurteilen und dazu Stellung zu nehmen, in welchem Umfang und bezüglich welcher Tätigkeiten die Versicherten arbeitsunfähig sind. Im Weiteren sind ärztliche Auskünfte eine wichtige Grundlage für die Beurteilung der Frage, welche Arbeitsleistungen den Versicherten noch zugemutet werden können (BGE 140 V 193 E. 3.2 S. 195, 132 V 93 E. 4 S. 99; SVR 2021 IV Nr. 54 S. 181 E. 2.3).

3. 3.1 Mit in Rechtskraft erwachsener Verfügung vom 14. Dezember 2007 (AB 46) sprach die Beschwerdegegnerin der Beschwerdeführerin eine ganze Invalidenrente zu. Diese wurde revisionsweise mehrfach (AB 51, 75) und zuletzt mit Mitteilung vom 9. Juli 2020 (AB 153), welcher sowohl in medizinischer als auch in erwerblicher Hinsicht eine umfassende Überprüfung des Sachverhalts zu Grunde lag, bestätigt. Massgebende Vergleichszeitpunkte im vorliegenden Revisionsverfahren bilden demnach die Mitteilung

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 9 vom 9. Juli 2020 (AB 153) – woran nichts ändert, dass es sich nicht um eine formelle Verfügung im Sinne von Art. 49 ATSG handelt (vgl. Art. 74ter lit. f IVV; MEYER/REICHMUTH, Rechtsprechung des Bundesgerichts zum Bundesgesetz über die Invalidenversicherung [IVG], 4. Aufl. 2022, Art. 30 N. 40) – und die nunmehr angefochtene Verfügung vom 24. Oktober 2022 (AB 179).

3.2 Aufgrund der Akten steht fest und ist zwischen den Parteien denn auch unbestritten, dass in Bezug auf den Gesundheitszustand seit dem Referenzzeitpunkt keine Veränderung eingetreten ist (vgl. AB 170 S. 3 Ziff. 1.2). Umstritten ist indessen, ob die Geburt der zweiten Tochter der Beschwerdeführerin am 25. August 2021 (AB 161 S. 2) einen Wechsel im Status nach sich zieht und infolgedessen im Rahmen der Bemessung der Invalidität die gemischte Methode an Stelle eines Einkommensvergleichs tritt (vgl. E. 2.4 hiervor). So legte die Beschwerdegegnerin in der angefochtenen Verfügung vom 24. Oktober 2022 (AB 179) den Status neu auf 62 % Erwerb und 38 % Haushalt fest, wohingegen die Beschwerdeführerin geltend macht, der bisherige Status sei zu belassen (Beschwerde S. 4 ff. Rz. 13 ff.).

3.3 Sowohl im Rahmen einer erstmaligen Prüfung des Rentenanspruchs als

auch anlässlich einer Rentenrevision stellt sich unter dem Gesichtspunkt von Art. 8 ATSG die Frage nach der anwendbaren Invaliditätsbemessungsmethode (Art. 16 ATSG sowie aArt. 28a Abs. 2 und 3 IVG). Ob eine versicherte Person als ganztägig oder zeitweilig Erwerbstätige oder als Nichterwerbstätige einzustufen ist – was je zur Anwendung einer anderen Methode der Invaliditätsbemessung (Einkommensvergleich, Betätigungsvergleich, gemischte Methode) führt –, ergibt sich aus der Prüfung, was sie bei im Übrigen unveränderten Umständen täte, wenn keine gesundheitliche Beeinträchtigung bestünde (BGE 141 V 15 E. 3.1 S. 20). Entscheidend ist nicht, welches Ausmass der Erwerbstätigkeit der versicherten Person im Gesundheitsfall zugemutet werden könnte, sondern in welchem Pensum sie hypothetisch erwerbstätig wäre (BGE 144 I 28 E. 2.3 S. 30; SVR 2020 IV Nr. 72 S. 251 E. 4.1.1).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 10  
Bei einer im Haushalt tätigen versicherten Person im Besonderen entscheidet sich die Frage, ob sie als ganztägig oder zeitweilig Erwerbstätige zu betrachten ist, nicht danach, ob sie vor ihrer Heirat erwerbstätig war oder nicht. Vielmehr sind die persönlichen, familiären, sozialen und erwerblichen Verhältnisse ebenso wie allfällige Erziehungs- und Betreuungsaufgaben gegenüber Kindern, das Alter, die beruflichen Fähigkeiten und die Ausbildung sowie die persönlichen Neigungen und Begabungen zu berücksichtigen. Dabei sind die konkrete Situation und die Vorbringen der versicherten Person nach Massgabe der allgemeinen Lebenserfahrung zu würdigen (BGE 144 I 28 E. 2.3 S. 30, 117 V 194 E. 3b S. 195; SVR 2020 IV Nr. 72 S. 251 E. 4.1.1).  
3.4 Bei Erlass der Mitteilung vom 9. Juli 2020 (AB 153) stützte sich die Beschwerdegegnerin im Wesentlichen auf den Abklärungsbericht Haushalt/Erwerb vom 8. Juli 2020 (AB 152). In Bezug auf eine Erwerbstätigkeit ohne gesundheitliche Einschränkung wurde ausgeführt, dass aufgrund der aktuellen Situation mit einer siebenjährigen Tochter ein Erwerbsstatus von 90 % (analog der letzten Arbeitsstelle) zu berücksichtigen sei. Die Betreuung der Tochter sei sichergestellt, weil sie neben dem Aufenthalt beim Vater die Tagesschule besuchen könne (S. 5 Ziff. 3.4).  
3.5 3.5.1 Die Beschwerdegegnerin stützte sich bei Erlass der vorliegend angefochtenen Verfügung in erster Linie auf den Abklärungsbericht Haushalt/Erwerb vom 13. Juni 2022 (AB 170). Die Abklärung vom 2. Juni 2022 erfolgte im Beisein der Beiständin und des Lebenspartners der Beschwerdeführerin. Ausserdem erfolgte am 10. Juni 2022 ein Telefonat mit der Mutter der Beschwerdeführerin. Im Bericht hielt die Abklärungsfachperson betreffend den Erwerbsstatus fest, anlässlich der letzten Abklärung (vgl. hierzu AB 152) sei der Umfang der Erwerbstätigkeit ohne gesundheitliche Beeinträchtigung mit 90 % beziffert worden. Diese Angabe sei aufgrund der aktuell bekannten Sachverhalte widersprüchlich und müsse näher abgeklärt werden (S. 4 Ziff. 4.2). Die Abklärungsfachperson führte aus, gemäss Angaben der Beschwerdeführerin könne diese aktuell keiner Arbeit nachgehen, da sie während dem

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 11  
Tag die kleine Tochter zu betreuen habe, was auch eine Arbeit sei; ein 90%-Pensum sei mit der Geburt der zweiten Tochter kaum mehr realistisch. Die Beschwerdeführerin kenne sich in der Arbeitswelt nicht aus, daher sei es für die Beschwerdeführerin schwierig zu sagen, in welchem Pensum sie bei guter Gesundheit arbeiten würde. Die Beschwerdeführerin könne sich nicht vorstellen, wie es wäre einer Arbeit nachzugehen. Die Abklärungsfachperson hielt fest, die Beschwerdeführerin verstehe die hypothetische Frage nicht und könne daher keine Angaben machen. Auch der Lebenspartner könne sich nicht

vorstellen, wie es wäre, wenn die Be- schwerdeführerin gesund wäre. Gemäss Angaben der Beiständin, einer Mitarbeiterin des Sozialdienstes ..., müsste die Beschwerdeführerin bei guter Gesundheit sicher einer ausserhäuslichen Erwerbstätigkeit nachge- hen, da kein Frauenunterhalt vom Ex-Partner vorgesehen wäre. Sie müsste ihren Lebensunterhalt selber bestreiten. Sie müsste sicher Arbeits- bemühungen machen und sich bewerben, somit sicherlich mindestens zu einem 50%-Pensum vermittelbar sein. Zudem sei für die Beiständin offen, welchen Beruf die Beschwerdeführerin bei guter Gesundheit erlernt hätte. Es wäre gemäss Beiständin auch offen, ob die Beschwerdeführerin bei guter Gesundheit ihre Erwerbstätigkeit nach der Geburt ihrer ersten Toch- ter weitergeführt hätte. Wenn sie weiterhin im Arbeitsprozess geblieben wäre, hätte sie nach der Geburt der zweiten Tochter die Betreuung auch organisiert. Gemäss der Beiständin wäre wenig wahrscheinlich, dass vom Sozialdienst ein 90%-Pensum gefordert worden wäre, da die Kinderbetreu- ung gewährleistet sein müsste. Weiter führte die Abklärungsfachperson aus, die Mutter der Beschwerdeführerin habe anlässlich der telefonischen Rückfrage angegeben, das Betreuen der Enkelin während viereinhalb Ta- gen wäre ihr aktuell zu viel (S. 4 Ziff. 4.3). Die Abklärungsfachperson führte in ihrer Beurteilung aus, auf erneute Be- frragung der Beschwerdeführerin und ihres Lebenspartners seien keine ver- lässlichen Antworten gekommen bzw. hätten beide die Frage des hypothe- tischen Status bei guter Gesundheit nicht verstanden. Auch die Beiständin habe keine konkreten Angaben zum Status machen können. Aktuell sei der Lebenspartner arbeitslos bzw. auf Stellensuche. Somit müsste die Be- schwerdeführerin bei guter Gesundheit sicher auch ihren Teil zum Famili- enunterhalt beitragen, offen sei hingegen, welches Pensum sie erfüllen

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 12 würde. Sie beziehe ab 1. August 2021 eine Invalidenrente (inkl. Kinderren- ten) von Fr. 2'867.-- pro Monat. Um mit einer Anstellung als Hilfsarbeiterin dieses Einkommen zu erzielen, müsste die Beschwerdeführerin in einem 61.68%-Pensum tätig sein, weshalb der Status ab 25. August 2021 (Geburt der zweiten Tochter) mit 62 % Erwerb und 38 % Haushalt festgelegt werde (S. 4 f. Ziff. 4.3). 3.5.2 An dieser Einschätzung wurde in der Stellungnahme vom 21. Okto- ber 2022 (AB 178) festgehalten. Darin führte die Abklärungsfachperson ferner aus, während des ausführlichen Gesprächs sei offen geblieben, wer für die Betreuung der beiden Kinder aufkäme, wenn der Lebenspartner einer 100%igen und die Beschwerdeführerin einer 90%igen Arbeitstätigkeit nachginge. Sobald die Kosten für eine Betreuung derart hoch seien, dass ein Einkommen (inkl. höherer Steuern) sich aufhebe, werde eine mehrtägi- ge ausserhäusliche Betreuung eher nicht in Betracht gezogen. Da anläss- lich der Scheidung kein nachehelicher Unterhalt gesprochen worden sei, könne davon ausgegangen werden, dass die Beschwerdeführerin mit den „Einkünften“ der Invalidenversicherung ihren Lebensunterhalt (nach Bedarf auch mit Ergänzungsleistungen) selber decken könnte. Ohne Angaben über einen möglichen Status sei die Berechnung des notwendig zu erwirt- schaftenden Einkommens bzw. des Status bei guter Gesundheit anhand der Invalidenrente berechnet worden. 3.5.3 In der Stellungnahme der Beiständin vom 9. Februar 2023 (Akten der Beschwerdeführerin, Beschwerdebeilage [BB] 16) führte diese aus, am Abklärungsgespräch sei es der Abklärungsfachperson hauptsächlich um die Frage gegangen, was und zu wie vielen Prozenten die Beschwerdefüh- rerin bei guter Gesundheit arbeiten würde. Die Abklärungsfachperson habe zu diesen Fragen während dem Gespräch konsequent eine Antwort von der Beschwerdeführerin, ihrem Lebenspartner sowie der Beiständin gefor- dert. Sowohl die Beschwerdeführerin als auch ihr Lebenspartner seien während dem Gespräch hinsichtlich

dieser Frage überfordert gewesen, da sie nicht verstanden hätten, was die Abklärungsfachperson mit dieser Frage gemeint habe. Sie hätten diese Frage gar nicht beantworten können. Die Abklärungsfachperson habe die Beiständin gefragt, was aus Sicht der Sozialhilfe gefordert werden würde. Die Beiständin habe daraufhin erklärt,

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 13 es werde geschaut, was möglich und verhältnismässig sei. Sie habe diese Frage aber nicht beantworten und nur Annahmen treffen können. Auch anlässlich des nochmaligen telefonischen Kontakts vom 9. Juni 2022 habe die Abklärungsfachperson eine Antwort erhalten wollen, zu wie vielen Prozenten die Beschwerdeführerin ohne gesundheitliche Einschränkung arbeitete. 3.6 Das Prinzip inhaltlich einwandfreier Beweiswürdigung besagt, dass das Sozialversicherungsgericht alle Beweismittel objektiv zu prüfen hat, unabhängig davon, von wem sie stammen, und danach zu entscheiden hat, ob die verfügbaren Unterlagen eine zuverlässige Beurteilung des strittigen Rechtsanspruchs gestatten. Insbesondere darf das Gericht bei einander widersprechenden medizinischen Berichten den Prozess nicht erledigen, ohne das gesamte Beweismaterial zu würdigen und die Gründe anzugeben, warum es auf die eine und nicht auf die andere medizinische These abstellt (BGE 143 V 124 E. 2.2.2 S. 127, 125 V 351 E. 3a S. 352). 3.7 3.7.1 Vorab ist festzuhalten, dass ein familiär bedingter Statuswechsel hin zu einer teilzeitlichen Erwerbstätigkeit seit der am 1. Januar 2018 in Kraft getretenen Verwaltungsänderung auch bei einer dem Urteil des Europäischen Gerichtshofes für Menschenrechte in Sachen Di Trizio gegen Schweiz (7186/09) vom 2. Februar 2016 analogen Konstellation als Revisionsgrund gilt (BGE 147 V 124). Indessen ist vorliegend – wie nachfolgend aufzuzeigen sein wird – seit der Mitteilung vom 9. Juli 2020 (AB 153) keine rentenrelevante Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen ausgewiesen. 3.7.2 Die Beschwerdegegnerin stütze sich bei der Festsetzung des Status auf den Abklärungsbericht Haushalt/Erwerb vom 13. Juni 2022 (AB 170) samt Stellungnahme vom 21. Oktober 2022 (AB 178). Aufgrund des Abklärungsberichts ist erstellt, dass die Beschwerdeführerin die Frage, mit welchem Pensum sie bei guter Gesundheit einer Erwerbstätigkeit nachginge, nicht beantworten konnte. So wurde sowohl seitens der Abklärungsfachperson als auch seitens der Beiständin explizit dargelegt, dass sie und auch ihr Lebenspartner die Frage, in welchem Umfang sie bei guter Gesundheit einer Erwerbstätigkeit nachginge, nicht verstanden haben

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 14 (AB 170 S. 4 Ziff. 4; BB 16). Wie bereits mit in Rechtskraft erwachsenem VGE IV/2016/768, E. 3.9 (AB 112), festgehalten wurde, ist die Beschwerdeführerin aufgrund ihrer Minderintelligenz seit jeher eingeschränkt. Folglich kann auf die durch sie gegenüber der Abklärungsfachperson gemachten Aussagen nicht abgestellt werden. Denn die Beschwerdeführerin kann sich ein Leben als Gesunde aufgrund der seit jeher bestehenden Einschränkungen gar nicht vorstellen (vgl. Entscheide des BGer vom 22. Dezember 2015, 9C\_497/2015, E. 3.2, und vom 21. Dezember 2021, 8C\_247/2021, E. 5.3). Dass die Beschwerdegegnerin infolgedessen annahm, dass sich die Beschwerdeführerin als Gesunde mit einem Einkommen begnügen würde, welches der Höhe der IV-Rente entsprechen würde, und ausgehend von diesem Einkommen den Status festsetzte, geht nicht an. Wie mit rechtskräftigem VGE IV/2016/768/, E. 3.9.2 (AB 112 S. 16 ff.), aufgezeigt wurde, ist für die Beurteilung der Statusfrage vielmehr auf die konkreten Lebensumstände der letzten Jahre abzustellen, wenn auf die Angaben der Beschwerdeführerin und ihres Lebenspartners nicht abgestellt werden kann (vgl. E. 3.3 hiavor; MEYER/REICHMUTH, a.a.O., Art. 28a

N. 11). Mit VGE IV/2016/768, E. 3.9.2 (AB 112 S. 16 ff.), wurde ausserdem aufgezeigt, dass die Beschwerdeführerin ihre ab 2007 in einem 80%- (AB 34) und ab Juli 2011 in einem 90%-Pensum (vgl. AB 74, 152 S. 3 Ziff. 3) ausgeübte Erwerbstätigkeit in geschütztem Rahmen nach der Geburt ihrer ersten Tochter im Juni 2013 (AB 82) per September 2013 (AB 170 S. 3 Ziff. 3.2) aus invaliditätsbedingten Gründen aufgab, wobei berücksichtigt wurde, dass sie vor der Geburt ihrer Tochter im Juni 2013 eine praktisch lückenlose Erwerbsbiographie aufwies und im Übrigen den Akten keine Hinweise zu entnehmen waren, wonach sie aus anderen (invaliditätsfremden) Gründen eine Aufgabe ihrer Erwerbstätigkeit in Betracht gezogen hätte (vgl. zum Ganzen VGE IV/2016/768, E. 3.9.2 [AB 112 S. 16 ff.]; Entscheid des BGer vom 4. Mai 2016, 9C\_779/2015, E. 5.2). Diesbezüglich liegt nach der Geburt der zweiten Tochter eine unveränderte Aktenlage vor, und für die von der Beschwerdegegnerin postulierte familiär bedingte Statusänderung bleibt nach wie vor kein Raum. 3.7.3 Ebenso wenig lassen die wirtschaftlichen Verhältnisse eine andere Betrachtungsweise zu. Der Lebenspartner der Beschwerdeführerin ist ... und war im Abklärungszeitpunkt arbeitslos. Gemäss der Lohnstrukturerte-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 15  
bung des Bundesamts für Statistik (BFS) würde er als ... gemäss Tabelle TA1, Ziff. 41-43 (Baugewerbe), Männer, Kompetenzniveau 1 (Fr. 5'731.--), angepasst an die betriebsübliche Wochenarbeitszeit von 41.3 Stunden (BFS, Betriebsübliche Wochenarbeitszeit nach Wirtschaftsabteilungen [BUA], lit. F, Ziff. 41-43) ein Einkommen von rund Fr. 71'007.-- (Fr. 5'731.-- x 12 Monate / 40 x 41.3) erzielen. Mithin müsste auch die Beschwerdeführerin überwiegend wahrscheinlich (vgl. zum Beweisgrad der überwiegenden Wahrscheinlichkeit BGE 144 V 427 E. 3.2 S. 429) im Gesundheitsfalle einer Erwerbstätigkeit nachgehen. Dies umso mehr, als ihr bei der Scheidung kein nahehehlicher Unterhalt zugesprochen worden war (BB 11 f.; vgl. auch AB 149). Überdies war die Beschwerdeführerin invaliditätsbedingt nie im ersten Arbeitsmarkt erwerbstätig, weshalb – wie beschwerdeweise zu Recht vorgebracht wird (Beschwerde S. 6 Ziff. 22) – nicht überwiegend wahrscheinlich davon ausgegangen werden kann, dass sie im Gesundheitsfalle lediglich einer Hilfsarbeitertätigkeit nachginge. Für die Bestimmung des Status ist – entgegen der Ansicht der Beschwerdegegnerin (vgl. AB 170 S. 4 Ziff. 4.3, 178 S. 5) – weiter nicht relevant, welches Erwerbspensum einer versicherten Person nach den sozialhilferechtlichen Vorgaben allenfalls zumutbar wäre (Entscheid des BGer vom 29. Januar 2014, 9C\_684/2013, E. 4.2.3). Was schliesslich die Einschätzung der Beiständin angeht, ist darauf nicht abzustellen, gab die Beiständin doch keine Beurteilung ab, sondern stellte auf mehrfache Nachfrage hin lediglich diverse Hypothesen auf. Die Ausführungen der Beiständin in der Stellungnahme vom 9. Februar 2023 (BB 16), wonach sie lediglich erklären wollte, was ein Sozialdienst verlangen würde, finden Rückhalt im Abklärungsbericht vom

## **E. 6**

Oktober 2000 über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes vom

## **E. 11**

Juni 2009 über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Entscheide. Die Beschwerdeführerin ist im vorinstanzlichen Verfahren mit ihren Anträgen nicht durchgedrungen, durch den

angefochtenen Entscheid berührt

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 5 und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung, weshalb sie zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche Zuständigkeit ist gegeben (Art. 69 Abs. 1 lit. a des Bundesgesetzes vom 19. Juni 1959 über die Invalidenversicherung [IVG; SR 831.20]). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs. 1 i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes vom 23. Mai 1989 über die Verwaltungsrechtspflege [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

### **E. 13**

Juni 2022 (AB 170), denn auch die darin enthaltenen Ausführungen sind als reine Annahmen formuliert. Was die Betreuungssituation der Kinder angeht, gab die Mutter der Beschwerdeführerin gegenüber der Abklärungsfachperson zwar an, es wäre ihr aktuell zu viel, während viereinhalb Tagen auf die Enkelin aufzupassen (AB 170 S. 4 Ziff. 4.3). Eine weniger umfassende Betreuung wurde ihrerseits jedoch nicht explizit ausgeschlossen. Dem Abklärungsbericht ist weiter zu entnehmen, dass die ältere Tochter immer von Donnerstagabend bis Samstagmittag und zusätzlich jedes zweite Wochenende von Donnerstagabend bis Sonntagabend zu ihrem Vater geht (S. 3 Ziff. 2.1). Bereits im Abklärungsbericht vom 8. Juli 2020 (AB 152) wurde überdies festgehalten, dass sie die Tagesschule be-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 16 suchen könnte (S. 5 Ziff. 3.4). Ferner pflegt sie regelmässig Kontakt zur Grossmutter väterlicherseits (AB 152 S. 3 Ziff. 1.1). Schliesslich besteht auch die Möglichkeit einer Fremdbetreuung der beiden Kinder. Die Annahme der Beschwerdegegnerin, wonach die Beschwerdeführerin ihre Kinder aufgrund der anfallenden Fremdbetreuungskosten nicht durch Dritte betreuen liesse (AB 178 S. 5), überzeugt nicht. So lässt sich nicht mit überwiegender Wahrscheinlichkeit feststellen, welcher Erwerbstätigkeit sie im Gesundheitsfalle nachginge und welches Einkommen sie dabei erzielen könnte. Selbst wenn davon ausgegangen würde, dass die Beschwerdeführerin ein eher bescheidenes Einkommen erzielte, bedeutet dies nicht, dass deswegen keine Kita-Betreuung in Frage käme, besteht doch die Möglichkeit von Betreuungsgutscheinen des Kantons Bern. Folglich ist die durch die Beschwerdegegnerin getroffene Annahme, wonach die Beschwerdeführerin im Gesundheitsfalle ihr bisheriges Arbeitspensum reduziert hätte, nicht zulässig. Von weiteren Abklärungen sind in antizipierter Beweiswürdigung keine weiteren rechtsrelevanten Erkenntnisse zu erwarten (vgl. zur antizipierten Beweiswürdigung BGE 144 V 361 E. 6.5 S. 368, 124 V 90 E. 4b S. 94, 122 V 157 E. 1d S. 162; SVR 2019 IV Nr. 50 S. 163 E. 4; vgl. Beschwerde S. 2 Rechtsbegehren Ziff. 4). Folglich erübrigt sich auch die beantragte Befragung der Beiständin als Zeugin. 3.7.4 Mithin ist mit der Geburt der zweiten Tochter keine wesentliche Veränderung seit der Mitteilung vom 9. Juli 2020 (AB 153) in den tatsächlichen Verhältnissen bzw. kein Statuswechsel überwiegend wahrscheinlich er stellt. Andere erhebliche Änderungen des Sachverhalts sind nicht ersichtlich und werden denn auch nicht geltend gemacht, weshalb keine umfassende Prüfung zu erfolgen hat (vgl. E. 2.5.2 hiervor). Unter diesen Umständen kann offenbleiben, ob die Einschränkungen im Haushalt korrekt ermittelt wurden (vgl. Beschwerde S. 9 ff. Ziff. 38 ff.). 4.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 17  
Zusammenfassend ist die angefochtene Verfügung vom 24. Oktober 2022 (AB 179) in Gutheissung der Beschwerde aufzuheben und der Beschwerdeführerin weiterhin eine ganze Rente auszurichten. 5. 5.1 Gemäss Art. 69 Abs. 1bis IVG ist das Beschwerdeverfahren bei Streitigkeiten über IV-Leistungen vor dem kantonalen Versicherungsgericht kostenpflichtig. Die Kosten sind nach dem Verfahrensaufwand und unabhängig vom Streitwert im Rahmen von Fr. 200.-- bis Fr. 1'000.-- festzulegen. Die Verfahrenskosten, gerichtlich bestimmt auf Fr. 800.--, hat bei diesem Ausgang des Verfahrens die unterliegende Beschwerdegegnerin zu tragen (Art. 108 Abs. 1 VRPG; BVR 2009 S. 186 E. 4). 5.2 Die obsiegende Beschwerde führende Person hat Anspruch auf Ersatz der Parteikosten. Diese werden vom Versicherungsgericht festgesetzt und ohne Rücksicht auf den Streitwert nach der Bedeutung der Streit Sache und nach der Schwierigkeit des Prozesses bemessen (Art. 61 lit. g ATSG). Entsprechend der angemessenen Kostennote von Rechtsanwalt B. \_\_\_\_\_ vom 1. Februar 2023 wird die Parteientschädigung auf Fr. 3'471.90 festgesetzt (Aufwand von 11.15 Stunden à Fr. 280.-- zuzüglich Auslagen von Fr. 101.80 sowie Mehrwertsteuer von 7.7 % im Betrag von Fr. 248.20). Diesen Betrag hat die Beschwerdegegnerin der Beschwerdeführerin zu ersetzen. 5.3 Bei diesem Ausgang des Verfahrens ist das Interesse an der Beurteilung des Gesuchs um unentgeltliche Rechtspflege und Beiordnung von Rechtsanwalt B. \_\_\_\_\_ als amtlicher Anwalt dahingefallen. Entsprechend ist das Verfahren um Erteilung der unentgeltlichen Rechtspflege als gegenstandslos geworden vom Geschäftsverzeichnis abzuschreiben (HER-ZOG/DAUM [Hrsg.], Kommentar zum Gesetz über die Verwaltungsrechtspflege im Kanton Bern, 2. Aufl. 2020, Art. 39 N. 1).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 18  
Demnach entscheidet das Verwaltungsgericht: 1. In Gutheissung der Beschwerde wird die angefochtene Verfügung der IV-Stelle Bern vom 24. Oktober 2022 aufgehoben. 2. Die Verfahrenskosten von Fr. 800.-- werden der Beschwerdegegnerin zur Bezahlung auferlegt. 3. Die Beschwerdegegnerin hat der Beschwerdeführerin die Parteikosten, gerichtlich bestimmt auf Fr. 3'471.90 (inkl. Auslagen und MWST), zu ersetzen. 4. Das Verfahren betreffend das Gesuch um unentgeltliche Rechtspflege und Beiordnung von Rechtsanwalt B. \_\_\_\_\_ als amtlicher Anwalt wird vom Geschäftsverzeichnis abgeschrieben. 5. Zu eröffnen (R): - Rechtsanwalt B. \_\_\_\_\_ z.H. der Beschwerdeführerin - IV-Stelle Bern - Bundesamt für Sozialversicherungen Die Kammerpräsidentin: Die Gerichtsschreiberin:

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 8. Aug. 2023, IV/22/713, Seite 19  
Rechtsmittelbelehrung Gegen dieses Urteil kann innert 30 Tagen seit Zustellung der schriftlichen Begründung beim Bundesgericht, Schweizerhofquai 6, 6004 Luzern, Beschwerde in öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten gemäss Art. 39 ff., 82 ff. und 90 ff. des Bundesgesetzes vom 17. Juni 2005 über das Bundesgericht (BGG; SR 173.110) geführt werden.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.