

BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2021 862 vom 2. November 2021

BE Verwaltungsgericht, 2021-11-02, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2021_862

FR: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2021 862 du 2 novembre 2021

IT: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2021 862 del 2 novembre 2021

Regeste

Bundesgerichtsentscheid vom 2. November 2021 (Rückweisung an Vorinstanz UV 595/18)

Erwägungen

E. 1.1

Der angefochtene Entscheid ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes vom

E. 1.2

Angefochten ist der Einspracheentscheid vom 2. Mai 2018 (act. IIA 19). Streitig und zu prüfen ist die Korrektheit der Prämienrechnung vom

E. 1.3

Der Streitwert liegt unter Fr. 20'000.--, weshalb die Beurteilung der Beschwerde in die einzelrichterliche Zuständigkeit fällt (Art. 57 Abs. 1 GSOG).

E. 1.4

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG). 2. 2.1 Nach Art. 1a Abs. 1 des Bundesgesetzes vom 20. März 1981 über die Unfallversicherung (UVG; SR 832.20) sind die in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmer, einschliesslich der Heimarbeiter, Lehrlinge, Praktikanten, Volontäre sowie der in Lehr- oder Invalidenwerkstätten tätigen Personen obligatorisch versichert. Als Arbeitnehmer im Sinne dieser Bestimmung gilt, wer eine unselbstständige Erwerbstätigkeit im Sinne der Bundesgesetzgebung über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) ausübt (Art. 1 der Verordnung vom 20. Dezember 1982 über die Unfallversicherung [UVV; SR 832.202]). Die Arbeitnehmereigenschaft ist in Art. 10 ATSG geregelt. Eine Person, die in der AHV als unselbstständig erwerbend betrachtet wird, ist von Ausnahmen und Sonderfällen abgesehen (Art. 1a und 2 UVV), immer auch Arbeitnehmer im Sinne des UVG (RUMO-JUNGO/HOLZER, Bundesgesetz über die Unfallversicherung, 4. Aufl. 2012, S. 10). 2.2 Nach der Rechtsprechung beurteilt sich die Frage, ob im Einzelfall selbstständige oder unselbstständige Erwerbstätigkeit vorliegt, nicht aufgrund der Rechtsnatur des Vertragsverhältnisses zwischen den Parteien. Entscheidend sind vielmehr die wirtschaftlichen Gegebenheiten. Die zivilrechtlichen Verhältnisse vermögen dabei allenfalls gewisse Anhaltspunkte für die AHV-rechtliche Qualifikation zu bieten, ohne jedoch ausschlaggebend zu sein. Als unselbstständig erwerbstätig ist im Allgemeinen zu be-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 6

trachten, wer von einem Arbeitgeber in betriebswirtschaftlicher bzw. arbeitsorganisatorischer Hinsicht abhängig ist und kein spezifisches Unternehmerrisiko trägt. Aus diesen Grundsätzen allein lassen sich indessen noch keine einheitlichen, schematisch anwendbaren Lösungen ableiten. Die Vielfalt der im wirtschaftlichen Leben anzutreffenden Sachverhalte zwingt dazu, die beitragsrechtliche Stellung einer erwerbstätigen Person jeweils unter Würdigung der gesamten Umstände des Einzelfalles zu beurteilen. Weil dabei vielfach Merkmale beider Erwerbsarten zutage treten, muss sich der Entscheid oft danach richten, welche dieser Merkmale im konkreten Fall überwiegen (BGE 144 V 111 E. 4.2 S. 112).

2.3 Charakteristische Merkmale einer selbstständigen Erwerbstätigkeit sind die Tätigkeit erheblicher Investitionen, die Benützung eigener Geschäftsräumlichkeiten sowie die Beschäftigung von eigenem Personal. Das spezifische Unternehmerrisiko besteht dabei darin, dass die versicherte Person unabhängig vom Arbeitserfolg Kosten des Betriebs zu tragen hat, wie namentlich Unkosten, Verluste, Inkasso- und Delkredererisiko (BGE 122 V 169 E. 3c S. 172; SVR 2009 AHV Nr. 9 S. 34 E. 4.3; AHI 2003 S. 370 E. 3.3).

2.4 Von unselbstständiger Erwerbstätigkeit ist auszugehen, wenn die für den Arbeitsvertrag typischen Merkmale vorliegen, d.h. wenn die versicherte Person Dienst auf Zeit zu leisten hat, wirtschaftlich vom "Arbeitgeber" abhängig ist und während der Arbeitszeit auch in dessen Betrieb eingegliedert ist, praktisch also keine andere Erwerbstätigkeit ausüben kann. Indizien dafür sind das Vorliegen eines bestimmten Arbeitsplans, die Notwendigkeit, über den Stand der Arbeiten Bericht zu erstatten, sowie das Angewiesensein auf die Infrastruktur am Arbeitsort. Das wirtschaftliche Risiko der versicherten Person erschöpft sich diesfalls in der (alleinigen) Abhängigkeit vom persönlichen Arbeitserfolg oder, bei einer regelmässig ausgeübten Tätigkeit, darin, dass bei Dahinfallen des Erwerbsverhältnisses eine ähnliche Situation eintritt, wie dies beim Stellenverlust eines Arbeitnehmers der Fall ist (BGE 122 V 169 E. 3c S. 172).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 7 3.

3.1 Zwischen den Parteien unbestritten und aufgrund der Akten erstellt ist, dass D. _____ ab August 2010 für die Beschwerdeführerin als ... im Einsatz stand (vgl. Beschwerde S. 4 Ziff. 4). Diese Tätigkeit stellt zweifelsohne eine unselbstständige Erwerbstätigkeit dar, was von der Beschwerdeführerin denn auch explizit anerkannt wird (Beschwerde S. 11 Ziff. 21). Des Weiteren ist erstellt, dass C. _____ der Beschwerdeführerin monatlich für die von D. _____ erbrachten "... Rechnung stellte; ab August 2010 bis September 2012 namens ihres Einzelunternehmens "F. _____" (act. II 55 S. 2 f.), zwischen Oktober 2012 und Mai 2015 namens der "G. _____ GmbH" (act. II 122 S. 36; act. IIA 127 S. 25 bis 29) und ab Juni 2015 namens des Einzelunternehmens "E. _____" (act. IIA 127 S. 30 ff.). Die für den hier einzig interessierenden Zeitraum zwischen dem 1. Juni und dem 31. Dezember 2015 (vgl. E. 1.2 hiervor) in Rechnung gestellten und von der Beschwerdeführerin bezahlten Beträge (unter Ausschluss der Mehrwertsteuer) in der Höhe von Fr. 73'122.-- bildeten die Basis für die streitbetroffene Prämienrechnung vom 12. Juni 2017 (act. II 109). Die Beschwerdeführerin stellt sich im Wesentlichen auf den Standpunkt, die Prämien für die obligatorische Unfallversicherung seien gestützt auf Art. 91 Abs. 3 UVG vom Arbeitgeber geschuldet. Sie sei jedoch nie Arbeitgeberin von D. _____ (sowie von C. _____) gewesen. D. _____ habe immer ausschliesslich aufgrund eines Personalverleihvertrags in ihrem Betrieb gearbeitet. Zwischen der Beschwerdeführerin und D. _____ habe kein Vertragsverhältnis bestanden. Die Prämien im Betrag von Fr. 3'929.45 hätten demnach richtigerweise nicht bei

der Beschwerdeführerin, sondern bei der Arbeitgeberin und Personalverleiherin (C. _____) erhoben werden müssen (Beschwerde S. 8 Ziff. 12). 3.2 Personalverleih ist der Oberbegriff für das Dreiecksverhältnis zwischen Arbeitgeber (Verleiher), Einsatzbetrieb (Entleiher) und Arbeitnehmer. Zwischen dem Verleiher und dem Arbeitnehmer besteht ein Arbeitsverhältnis, welches sich aus einem Rahmen- und einem Einsatzvertrag zusammensetzt (Art. 19 des Bundesgesetzes vom 6. Oktober 1989 über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih [Arbeitsvermittlungsgesetz, AVG; SR 823.11]). Zwischen dem Arbeitgeber und dem Einsatzbetrieb wird ein

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 8 Vertrag sui generis (Verleihvertrag) abgeschlossen (Art. 22 AVG). Darin verpflichtet sich der Verleiher nicht zur Erbringung einer bestimmten Arbeitsleistung, sondern, dass er entsprechende Arbeitnehmer gegen Entgelt und mit seinem Einverständnis dem Einsatzbetrieb zur Leistung von Arbeit für eine bestimmte Zeit überlässt (Entscheid des Bundesgerichts [BGer] vom 6. Juni 2019, 8C_167/2019, E. 5.1) 3.3

Rechtsprechungsgemäss sind die Organe der Alters- und Hinterlassenenversicherung (und mit ihnen die anderen Organe der Sozialversicherung) ebenso wenig wie die Steuerbehörden verpflichtet, die zivilrechtliche Form, in der ein Sachverhalt erscheint, unter allen Umständen als verbindlich anzusehen. Dies gilt namentlich dann, wenn eine Beitragsumgebung vorliegt. Eine solche ist in Analogie zu den in der steuerrechtlichen Praxis und Doktrin entwickelten Kriterien anzunehmen, wenn die von den Beteiligten gewählte Rechtsgestaltung als ungewöhnlich, sachwidrig oder absonderlich, jedenfalls den wirtschaftlichen Gegebenheiten völlig unangemessen erscheint; anzunehmen ist, dass diese Wahl missbräuchlich und lediglich deshalb getroffen worden ist, um Beiträge einzusparen, welche bei sachgemässer Ordnung der Verhältnisse geschuldet wären und das gewählte Vorgehen tatsächlich zu einer erheblichen Beitragsersparnis führen würde, wenn es von den Organen der AHV hingenommen würde. Sind diese drei Voraussetzungen erfüllt, so ist zu entscheiden, wie wenn die Umgehungshandlung nicht stattgefunden hätte und der Beitragspflicht ist die Ordnung zugrunde zu legen, die sachgemäss dem vom Beitragspflichtigen erstrebten wirtschaftlichen Zweck entsprochen hätte (vgl. BGE 113 V 92 E. 4b S. 95; Entscheid des Eidgenössischen Versicherungsgerichts [EVG; heute BGer] vom 15. Juli 2003, U 366/01, E. 4.1). 3.3.1 Übereinstimmend mit dem Vorbringen der Beschwerdeführerin, zwischen ihr und C. _____ bzw. der G. _____ GmbH habe ein Personalverleihvertrag bestanden und D. _____ sei nicht bei ihr angestellt gewesen, findet sich der Name D. _____ nicht in den bei der Beschwerdeführerin eingereichten Lohndeklarationen, gemäss welchen die Beschwerdeführerin im Zeitraum zwischen 2010 und 2016 zwischen 12 und

E. 6

Oktober 2000 über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes vom

E. 11

Juni 2009 über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Entscheide. Die Beschwerdeführerin ist im vorinstanzlichen Verfahren mit ihren Anträgen nicht durchgedrungen, durch den angefochtenen Entscheid berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung, weshalb sie zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche

Zuständigkeit ist gegeben (Art. 58 ATSG). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 49 Abs. 3 i.V.m. Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs. 1 i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes vom 23. Mai 1989 über die Verwaltungsrechtspflege [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

E. 12

Juni 2017 (act. II 109), betreffend die von der Beschwerdeführerin ausgerichteten Zahlungen für zwischen dem 1. Juni und dem 31. Dezember 2015 für sie ausgeführte Transportleistungen (vgl. act. II 104). Soweit die Beschwerdegegnerin die Überprüfung der in weiteren Zeiträumen ausgerichteten Zahlungen beantragt (1. Januar bis 31. Dezember 2012 und 1. Januar 2013 bis 31. Mai 2015; vgl. Beschwerdeantwort, S. 2 Ziff. I./2.), kann dem vorliegend nicht entsprochen werden. Diesbezüglich wurde das – vor einer allfälligen Beschwerdeerhebung – zwingend zu durchlaufende Einspracheverfahren nicht durchgeführt, womit es an einem gerichtlich überprüfbareren Anfechtungsgegenstand fehlt. Im angefochtenen Entscheid hat die Beschwerdegegnerin denn auch explizit ausgeführt, Ge-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 5 gegenstand des Verfahrens bilde die Rechnung nach Revision vom 12. Juni 2017 (act. IIA 19 S. 2 Ziff. 1.1).

E. 16

Personen beschäftigte (vgl. act. II 35 S. 2 [2010], 46 S. 2 [2011], 65 S. 2 [2012], 74 S. 2 [2013], 81 S. 2 [2014], 86 S. 2 [2015], 92 S. 2 [2016]). Dem-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 9 gegenüber sind die Zahlungen an C._____ bzw. an die G._____ GmbH im Dokument "Zahlungen an F._____" (2010 - 2012 [act. II 55 S. 3]) sowie in den Kontoblättern "... " ausgewiesen (2012 - 2015 [act. II 122 S. 30 - 33]). Das buchhalterische Vorgehen der Beschwerdeführerin stützt mithin ihre Argumentation hinsichtlich des Bestehens eines Personalverleihvertrags. Dies schliesst allerdings ein anderes (sozialversicherungsrechtliches) Verständnis der erfolgten finanziellen Leistungen nach dem vorstehend Dargelegten (E. 3.3) nicht aus, zumal zwischen den Parteien weder ein Verleihvertrag (vgl. dazu Art. 22 des Bundesgesetzes vom 6. Oktober 1989 über die Arbeitsvermittlung und den Personalverleih [AVG; SR 823.11]) besteht (Replik S. 11 Ziff. 9.6/c; act. IIA 11 S. 1), noch sonstige entsprechende Vereinbarungen aktenkundig sind, welche die Position der Beschwerdeführerin stützen würden. 3.3.2 Was zunächst das Verhältnis zwischen D._____ und der Beschwerdeführerin betrifft, ist festzustellen, dass ersterer ab August 2010 bis Juni 2017 ununterbrochen für die Beschwerdeführerin als ... im Einsatz stand. Dies ergibt sich aus den dokumentierten Zahlungsflüssen zwischen der Beschwerdeführerin und C._____ bzw. der G._____ GmbH für die Zeiträume zwischen August 2010 bis Dezember 2015 (act. II 55 S. 3, 122 S. 30 - 33) sowie den Rechnungen betreffend den Zeitraum zwischen Januar und Juni 2017 (act. IIA 12 S. 15 - 21). Bezüglich des Jahres 2016 finden sich in den Akten zwar keine entsprechenden Unterlagen, jedoch sind keine Anhaltspunkte dafür ersichtlich, dass sich die Situation im Jahr 2016 anders dargestellt hätte, zumal die Beschwerdeführerin im Schreiben an C._____ vom 23. Juni 2017 (act. I 10) auch auf im Jahr 2016 abgerechnete Leistungen Bezug nahm (vgl. auch Revisionsbericht vom 2. Mai 2017 [act. II 104 S. 5]). Mit Blick auf die zahlreichen fakturierten Überstunden (vgl. insbesondere act. IIA 11 S. 6 - 15) sowie

die Höhe der geleisteten Zahlungen mit im Schnitt über Fr. 10'000.-- pro Monat über die Dauer von knapp sieben Jahren wird deutlich, dass D. _____ nicht lediglich als ... für die Beschwerdegegnerin tätig war, sondern regelmässig und in einem Ausmass, das sich mit Blick auf die Lohndeklarationen der Beschwerdeführerin der Jahre 2010 bis 2016 (vgl. act. II 35 S. 2 [2010], 46 S. 2 [2011], 65 S. 2 [2012], 74 S. 2 [2013], 81 S. 2 [2014], 86 S. 2 [2015], 92 S. 2 [2016]) nicht wesentlich von dem der deklarierten Mitarbeiter unterscheidet. Unter

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 10 diesen Umständen erscheint die gewählte Rechtsgestaltung mit dem geltend gemachten Personalverleihvertrag als ungewöhnlich und nicht nachvollziehbar. Die Beschwerdegegnerin hat die Vorgehensweise mit dem Personalverleih via C. _____ denn auch bereits im Rahmen der am 3. Dezember 2012 vorgenommenen Revision (vgl. act. II 58 ff.) moniert und festgehalten, "[a]b 2013 [ist D. _____] via A. _____ GmbH mit der Suva und der AHV vollumfänglich abzurechnen" (act. II 60 S. 2). Mit Schreiben vom 12. Dezember 2012 (act. II 64, act. I 7) informierte die Beschwerdegegnerin die Beschwerdeführerin über die durchgeführte Revision und teilte mit, dass u.a. D. _____ bei seinen Einsätzen als ... (ohne eigenes ...) als Arbeitnehmer bzw. Unselbständigerwerbender zu betrachten sei. Soweit die Beschwerdeführerin hierauf Bezug nimmt und geltend macht, das Schreiben vom 12. Dezember 2012 habe keine Feststellungen "zur Person des Arbeitgebers" enthalten, weswegen sie wie auch D. _____ und C. _____ davon ausgegangen seien, dass weiterhin die Rechnung stellende Personalverleiherin und nicht die Beschwerdeführerin Arbeitgeberin von D. _____ gewesen sei (Beschwerde S. 5 Ziff. 5), ist ihr nicht zu folgen. Zwar ist dem Schreiben nicht explizit zu entnehmen, dass D. _____ als Arbeitnehmer der Beschwerdeführerin zu betrachten sei, dies ergibt sich allerdings ohne Weiteres aus den Umständen, dass das Schreiben an sie und nicht an C. _____ als angebliche Arbeitgeberin und Personalverleiherin adressiert war. Sie war denn auch – anders als D. _____ – nicht als Kopieempfängerin aufgeführt. Des Weiteren wurde im Revisionsbericht explizit von der Abrechnung "via A. _____ GmbH" gesprochen (act. II 60 S. 2). Es kann damit auch keine Rede davon sein, dass die Beschwerdegegnerin im Rahmen der Revision 2012 (einzig) die Rechnungsstellung durch die Einzelfirma beanstandet und verlangt hat, dass die Einsätze von D. _____ ab 2013 durch eine juristische Person in Rechnung gestellt werden müssten (Beschwerde S. 5 Ziff. 5). Vielmehr hat die Beschwerdegegnerin klar zu verstehen gegeben, dass sie nicht von einem Personalverleihverhältnis zwischen C. _____ und der Beschwerdeführerin, sondern von einem Arbeitsverhältnis zwischen D. _____ und der Beschwerdeführerin ausging. Zugleich hat sie eine Nacherhebung der AHV- und UVG-Beiträge im Rahmen der nächsten Revision in Aussicht gestellt, sollte ab 1. Januar 2013 keine korrekte Deklaration betreffend D. _____ erfolgen (act. II 60 S. 4). Dies ist mit der hier interessierenden

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 11 Prämienrechnung vom 12. Juni 2017 (act. II 109) zumindest hinsichtlich der UVG-Beiträge sodann auch geschehen. 3.3.3 Das von der Beschwerdeführerin behauptete Personalverleihverhältnis ist auch mit Blick auf das Verhältnis zwischen C. _____ und D. _____ als ungewöhnlich und nicht nachvollziehbar zu bewerten. Zunächst fällt auf, dass es sich bei den beiden Genannten um Lebenspartner mit gemeinsamem Haushalt handelt (vgl. act. II 60 S. 2; act. IIA 5 S. 1, 4; act. IIA 23 S. 58). Dies schliesst zwar nicht

von vornherein aus, dass C. _____ Arbeitgeberin von D. _____ ist bzw. war und diesen im Rahmen eines Personalleihvertrages an die Beschwerdeführerin ausgeliehen hat. Belege für das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses zwischen den beiden Lebenspartnern finden sich in den Akten allerdings nicht; vielmehr ist das Gegenteil der Fall: Zunächst geht aus dem Revisionsbericht vom 2. Mai 2017 (act. II 104 S. 4) hervor, dass C. _____ der Ausgleichskasse des Kantons Bern seit 2012 keine Löhne (mehr) gemeldet hat. In der Jahresrechnung ihres Einzelunternehmens per 31. Dezember 2015 ist für das Jahr 2015 ein Personalaufwand von lediglich Fr. 1'273.-- ausgewiesen, für das Vorjahr 2014 gar nur ein solcher von Fr. 122.--, wobei es sich dabei einzig um "Sozialversicherungsaufwand" handelte (act. IIA 11 S. 24). Im Formular "Anmeldung für Selbständigerwerbende" vom 22. September 2017 gab C. _____ an, seit 1. Juli 2016 eine Person mit einem Monatslohn von Fr. 1'400.-- zu beschäftigen (act. IIA 12 S. 6), welcher Betrag bei Weitem nicht dem entspricht, was sie der Beschwerdeführerin im Rahmen des angeblichen Personalleihverhältnisses jeweils in Rechnung gestellt hat (act. IIA 12 S. 15 - 21). Dies spiegelt sich denn auch in ihrer Aussage gegenüber der Beschwerdegegnerin im Schreiben vom 14. Juni 2017 wieder, wonach D. _____ ohne massgebendes Einkommen in ihrer Einzelfirma "mithelfe" (act. IIA 5 S. 2). Eine in die gleiche Richtung zielende Aussage findet sich schliesslich auch im Schreiben vom 7. August 2017 (act. IIA 11 S. 3).

3.3.4 Zusammenfassend ist festzuhalten, dass die von den Parteien gewählte Rechtsgestaltung unter beitragsrechtlichen Gesichtspunkten als ungewöhnlich und den wirtschaftlichen Verhältnissen nicht angemessen zu qualifizieren ist, die in missbräuchlicher Weise jedenfalls vorwiegend der

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 12 Beitragsersparnis diene. So hat C. _____ im Schreiben vom 7. August 2017 denn auch unter Verweis auf die "bessere Stellung bei den Sozialversicherungen" ausgeführt, dass eine Anstellung von D. _____ bei der Beschwerdeführerin sehr wünschenswert gewesen wäre und er für die Beschwerdeführerin eine sehr billige Arbeitskraft, ohne bezahlte Kranken- und Unfalltage gewesen sei (act. IIA 11 S. 3). Überdies bestehen keine Zweifel, dass das gewählte Vorgehen zu einer erheblichen Beitragsersparnis bei der Beschwerdeführerin geführt hat (vgl. E. 3.3 hiervor).

3.4 Nach dem Dargelegten hat die Beschwerdegegnerin die von der Beschwerdeführerin zwischen dem 1. Juni und dem 31. Dezember 2015 an C. _____ ausgerichteten Beträge korrekterweise als massgebende Lohnsumme aus unselbstständiger Tätigkeit aufgerechnet und hierfür Prämien für die Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung in Rechnung gestellt (act. II 109). Deren Höhe von Fr. 3'929.45 wird seitens der Beschwerdeführerin nicht in Frage gestellt. Damit ist der angefochtene Einspracheentscheid vom 2. Mai 2018 (act. IIA 19) im Ergebnis nicht zu beanstanden. Die dagegen erhobene Beschwerde ist abzuweisen.

4. 4.1 In Anwendung von Art. 1 Abs. 1 UVG i.V.m. aArt. 61 lit. a ATSG (in der bis 31. Dezember 2020 gültig gewesen und hier anwendbaren Fassung; vgl. Art. 82a ATSG) sind keine Verfahrenskosten zu erheben.

4.2 Bei diesem Ausgang des Verfahrens hat die unterliegende Beschwerdeführerin keinen Anspruch auf eine Parteientschädigung (Umkehrschluss aus Art. 1 Abs. 1 UVG i.V.m. Art. 61 lit. g ATSG) Demnach entscheidet der Einzelrichter:

1. Die Beschwerde wird abgewiesen.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 7. Juli 2022, UV/21/862, Seite 13 2. Es werden weder Verfahrenskosten erhoben noch wird eine Parteientschädigung zugesprochen.

3. Zu eröffnen (R): - Rechtsanwalt B. _____ z.H. der Beschwerdeführerin

- Suva - C._____ - D._____ - Bundesamt für Gesundheit Der Einzelrichter: Der Gerichtsschreiber: Rechtsmittelbelehrung Gegen dieses Urteil kann innert 30 Tagen seit Zustellung der schriftlichen Begründung beim Bundesgericht, Schweizerhofquai 6, 6004 Luzern, Beschwerde in öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten gemäss Art. 39 ff., 82 ff. und 90 ff. des Bundesgesetzes vom 17. Juni 2005 über das Bundesgericht (BGG; SR 173.110) geführt werden.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.