

BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2016 1116 vom 17. Oktober 2016

BE Verwaltungsgericht, 2016-10-17, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2016_1116

FR: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2016 1116 du 17 octobre 2016

IT: BE_VERWALTUNGSGERICHT 200 2016 1116 del 17 ottobre 2016

Regeste

Verfügung vom 17. Oktober 2016

Erwägungen

E. 1.1

Die angefochtene Verfügung ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes vom

E. 1.2

Anfechtungsobjekt bildet die Verfügung vom 17. Oktober 2016 (AB 275). Streitig und zu prüfen ist der Anspruch auf eine Invalidenrente

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 4 und dabei insbesondere, ob die Beschwerdegegnerin die laufende ganze Rente zulässigerweise vom ersten Tag des zweiten der Verfügungszustellung folgenden Monats – mithin per 1. Dezember 2016 – auf eine Dreiviertelsrente herabsetzte.

E. 1.3

Die Abteilungen urteilen gewöhnlich in einer Kammer bestehend aus drei Richterinnen oder Richtern (Art. 56 Abs. 1 GSOG).

E. 1.4

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG). 2. 2.1 Invalidität ist die voraussichtlich bleibende oder längere Zeit dauernde ganze oder teilweise Erwerbsunfähigkeit (Art. 8 Abs. 1 ATSG). Erwerbsunfähigkeit ist der durch Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit verursachte und nach zumutbarer Behandlung und Eingliederung verbleibende ganze oder teilweise Verlust der Erwerbsmöglichkeiten auf dem in Betracht kommenden ausgeglichenen Arbeitsmarkt (Art. 7 Abs. 1 ATSG). Massgebend ist – im Unterschied zur Arbeitsunfähigkeit – nicht die Arbeitsmöglichkeit im bisherigen Tätigkeitsbereich, sondern die nach Behandlung und Eingliederung verbleibende Erwerbsmöglichkeit in irgendeinem für die betroffene Person auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt in Frage kommenden Beruf. Der volle oder bloss teilweise Verlust einer solchen Erwerbsmöglichkeit gilt als Erwerbsunfähigkeit (BGE 130 V 343 E. 3.2.1 S. 346). 2.2 Gemäss Art. 28 Abs. 2 IVG besteht der Anspruch auf eine ganze Rente, wenn die versicherte Person mindestens 70 %, derjenige auf eine Dreiviertelsrente, wenn sie

mindestens 60 % invalid ist. Bei einem Invaliditätsgrad von mindestens 50 % besteht Anspruch auf eine halbe Rente und bei einem Invaliditätsgrad von mindestens 40 % ein solcher auf eine Viertelsrente.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 5

2.3 Ändert sich der Invaliditätsgrad einer Rentenbezügerin oder eines Rentenbezügers erheblich, so wird die Rente von Amtes wegen oder auf Gesuch hin für die Zukunft entsprechend erhöht, herabgesetzt oder aufgehoben (Art. 17 Abs. 1 ATSG).

2.3.1 Anlass zur Rentenrevision gibt jede wesentliche Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen, die geeignet ist, den Invaliditätsgrad und damit den Rentenanspruch zu beeinflussen. Die Invalidenrente ist deshalb nicht nur bei einer wesentlichen Veränderung des Gesundheitszustandes, sondern auch dann revidierbar, wenn sich die erwerblichen Auswirkungen (oder die Auswirkungen auf die Betätigung im üblichen Aufgabenbereich) des an sich gleich gebliebenen Gesundheitszustandes erheblich verändert haben. Dazu gehört die Verbesserung der Arbeitsfähigkeit aufgrund einer Angewöhnung oder Anpassung an die Behinderung. Ein Revisionsgrund ist ferner unter Umständen auch dann gegeben, wenn eine andere Art der Bemessung der Invalidität zur Anwendung gelangt oder eine Wandlung des Aufgabenbereichs eingetreten ist (BGE 141 V 9 E. 2.3 S. 10, 130 V 343 E. 3.5 S. 349).

2.3.2 Liegt eine erhebliche Änderung des Sachverhalts vor, ist der Rentenanspruch in rechtlicher und tatsächlicher Hinsicht allseitig, d.h. unter Berücksichtigung des gesamten für die Leistungsberechtigung ausschlaggebenden Tatsachenspektrums neu und ohne Bindung an frühere Invaliditätsschätzungen zu prüfen (BGE 141 V 9 E. 2.3 S. 11, 117 V 198 E. 4b S. 200; SVR 2017 IV Nr. 40 S. 122 E. 5.2.2).

2.3.3 Als zeitliche Vergleichsbasis ist einerseits der Sachverhalt im Zeitpunkt der ursprünglichen Rentenverfügung und andererseits derjenige zur Zeit der streitigen Revisionsverfügung zu berücksichtigen (BGE 130 V 343 E. 3.5.2 S. 351, 125 V 368 E. 2 S. 369; SVR 2010 IV Nr. 53 S. 166 E. 3.1). Wurde die Rente zuvor bereits revidiert oder bestätigt, so ist als zeitliche Vergleichsbasis die letzte rechtskräftige Verfügung heranzuziehen, sofern eine materielle Überprüfung des Leistungsanspruches tatsächlich stattgefunden hat, d.h. eine rechtskonforme (medizinische) Sachverhaltsabklärung, eine Beweiswürdigung und gegebenenfalls – sofern Hinweise für eine Änderung in den erwerblichen Auswirkungen des Gesundheitszu-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 6

stands bestanden – ein Einkommensvergleich durchgeführt worden sind (BGE 133 V 108 E. 5.4 S. 114; SVR 2013 IV Nr. 44 S. 135 E. 3.1.2).

3. 3.1 Der Anspruch auf die mit Verfügung vom 10. April 2001 (AB 31) zugesprochene Invalidenrente wurde am 12. Dezember 2005 (AB 57), 29. September 2008 (AB 73) und 8. November 2011 (AB 105) bestätigt. Ob die entsprechenden Revisionsverfügungen auf rechtskonformen Sachverhaltsabklärungen und Beweiswürdigungen fussten und damit als zeitliche Anknüpfungspunkte im vorerwähnten Sinne taugen (vgl. E. 2.3.3 hiervor), kann letztlich offen bleiben. Denn es ist zwischen den Parteien unbestritten und aktenmässig ausgewiesen, dass jedenfalls in erwerblicher Hinsicht sowohl im Vergleich zur ursprünglichen Rentenverfügung (AB 31) als auch gegenüber den einzelnen Revisionsverfügungen (AB 57, 73, 105) eine relevante Entwicklung eintrat. So wurde zum einen das bisherige Arbeitsverhältnis per 31. März 2013 aufgelöst (AB 108, 116/3) und zum anderen erlangte der Beschwerdeführer im Rahmen einer erstmaligen beruflichen Ausbildung im Juli 2015 ein ... (AB 218/3). Sowohl die unfreiwillige (IV-Protokoll [in den Gerichtsakten] S. 2)

Aufgabe der konkreten Arbeitsstelle, welche als Grundlage der Invaliditätsbemessung diene, als auch eine Aus- bzw. qualifizierende Weiterbildung sind grundsätzlich geeignet, den Invaliditätsgrad und damit den Rentenanspruch zu beeinflussen (vgl. Entscheid des Bundesgerichts [BGer] vom 11. Juli 2014, 8C_80/2014, E. 3.4.1; Entscheid des Eidgenössischen Versicherungsgerichts [EVG; heute BGer] vom 18. Januar 2002, U 181/00, E. 3b bb; MEYER/REICHMUTH, Bundesgesetz über die Invalidenversicherung [IVG], 3. Aufl. 2014, Art. 31 N. 25). Damit ist der Rentenanspruch frei zu prüfen (vgl. E. 2.3.2 hiervor). 3.2 In medizinischer Hinsicht bestehen seit Jahren als unveränderte ophthalmologische Diagnosen im Wesentlichen (jeweils beidseitig) ein Status nach kongenitalem Katarakt (Ziff. 419 gemäss Anhang zur Verordnung vom 9. Dezember 1985 über Geburtsgebrechen [GgV; SR 831.232.21]), ein juveniles Glaukom, ein Nystagmus sowie eine Mikrokornea. Während der Beschwerdeführer auf dem rechten Auge praktisch blind ist (Amauro-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 7 se), liegt bezüglich des linken Auges eine Monokel-Situation mit einem trotz Korrektur stark eingeschränkten Visus zwischen 0.1 und 0.2 vor (AB 41, 52, 70, 91, 142/5, 149, 243/2). Sowohl im Rahmen der erstmaligen Berentung im Jahr 2001 als auch anlässlich der späteren Revisionen wurde die medizinisch-theoretische Restarbeitsfähigkeit nicht exakt ermittelt. Diesbezüglich wurde vielmehr angenommen, das während der vertraglichen Präsenzzeit von 100 % (ab 1. Januar 2001) bzw. 80 % (ab 1. Januar 2005) vereinbarte Rendement von 25 % entspreche dem maximal Zumutbaren, mithin spiegle sich das funktionelle Leistungsvermögen im effektiv erwirtschafteten Leistungslohn wieder (AB 27, 28 f., 49/2, 51/2, 53/2, 57/1, 71/2, 72/2, 73, 90/2, 92/2, 95/2, 102/2, 105/2). Bei der aktuellen Rentenrevision, die im Nachgang zum Stellenverlust (AB 108, 116/3) eingeleitet wurde (AB 129), absolvierte der Beschwerdeführer ein Praktikum bzw. einen Arbeitsversuch bei der E._____ (AB 197, 202, 236), was ab 15. Mai 2016 in der befristeten Festanstellung ebendort mit Pensum von 80 % und einer effektiven Arbeitsleistung von 50 % mündete (AB 244/2 f.). Der RAD-Arzt Dr. med. G._____, Facharzt für Allgemeine Innere Medizin, attestierte am 11. Mai (AB 243) bzw. 16. August 2016 (AB 269) für die leidensadaptierte Tätigkeit bei einem Arbeitspensum von 80 % eine Leistungsfähigkeit von 50 %, was einer Arbeits- bzw. Leistungsfähigkeit von 40 % entspricht (50 % x 0.8). Diese Akteneinschätzungen, welche auch die Erkenntnisse aus dem Einsatz bei der besagten E._____ (AB 225/1, 225/4, 242/1) berücksichtigten, genügen den höchstrichterlichen Beweisanforderungen (vgl. dazu BGE 143 V 124 E. 2.2.2 S. 126, 134 V 231 E. 5.1 S. 232, 125 V 351 E. 3a S. 352), weshalb darauf abzustellen ist. Dies zumal es im Wesentlichen um die Beurteilung eines an sich feststehenden medizinischen Sachverhalts ging und die direkte fachärztliche Befassung mit der versicherten Person in den Hintergrund rückte (vgl. Entscheid des BGer vom 4. November 2016, 9C_558/2016; SVR 2010 UV Nr. 17 S. 68 E. 7.2). Diese von der Verwaltung angenommene Restarbeitsfähigkeit wird seitens des Beschwerdeführers denn auch explizit anerkannt (Beschwerde S. 3 Ziff. IV). Zu prüfen bleiben die erwerblichen Auswirkungen dieser medizinischen Ausgangslage.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 8 4. 4.1 Für die Bestimmung des Invaliditätsgrades wird das Erwerbseinkommen, das die versicherte Person nach Eintritt der Invalidität und nach Durchführung der medizinischen Behandlung und allfälliger Eingliederungsmassnahmen durch eine ihr zumutbare

Tätigkeit bei ausgeglichener Arbeitsmarktlage erzielen könnte, in Beziehung gesetzt zum Erwerbseinkommen, das sie erzielen könnte, wenn sie nicht invalid geworden wäre (Art. 16 ATSG). Der Einkommensvergleich hat in der Regel in der Weise zu erfolgen, dass die beiden hypothetischen Erwerbseinkommen ziffernmässig möglichst genau ermittelt und einander gegenübergestellt werden, worauf sich aus der Einkommensdifferenz der Invaliditätsgrad bestimmen lässt. Insoweit die fraglichen Erwerbseinkommen ziffernmässig nicht genau ermittelt werden können, sind sie nach Massgabe der im Einzelfall bekannten Umstände zu schätzen und die so gewonnenen Annäherungswerte miteinander zu vergleichen (allgemeine Methode des Einkommensvergleichs; BGE 128 V 29 E. 1 S. 30, 104 V 135 E. 2b S. 136).

4.2 Für die Ermittlung des Valideneinkommens ist entscheidend, was die versicherte Person im Zeitpunkt des frühestmöglichen Rentenbeginns – bzw. im Revisionszeitpunkt – nach dem Beweisgrad der überwiegenden Wahrscheinlichkeit als Gesunde tatsächlich verdient hätte. Dabei wird in der Regel am zuletzt erzielten, nötigenfalls der Teuerung und der realen Einkommensentwicklung angepassten Verdienst angeknüpft (BGE 139 V 28 E. 3.3.2 S. 30, 134 V 322 E. 4.1 S. 325; SVR 2017 IV Nr. 52 S. 157 E. 5.1). Konnte die versicherte Person wegen der Invalidität keine zureichenden beruflichen Kenntnisse erwerben, so entspricht das Erwerbseinkommen, das sie als Nichtinvaliden erzielen könnte, den gemäss Art. 26 Abs. 1 der Verordnung vom 17. Januar 1961 über die Invalidenversicherung (IVV; SR 831.201) nach Alter abgestuften Prozentsätzen des jährlichen aktualisierten Medianwertes gemäss der vom Bundesamt für Statistik herausgegebenen Schweizerischen Lohnstrukturerhebung (LSE).

4.3 Für die Festsetzung des Invalideneinkommens ist primär von der beruflich-erwerblichen Situation auszugehen, in welcher die versicherte

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 9 Person konkret steht (BGE 143 V 295 E. 2.2 S. 296). Hat die versicherte Person nach Eintritt des Gesundheitsschadens keine oder jedenfalls keine ihr an sich zumutbare neue Erwerbstätigkeit aufgenommen, so können nach der Rechtsprechung Tabellenlöhne gemäss den LSE herangezogen werden (BGE 143 V 295 E. 2.2 S. 297). Es gilt zu berücksichtigen, dass gesundheitlich beeinträchtigte Personen, die selbst bei leichten Hilfsarbeitertätigkeiten behindert sind, im Vergleich zu voll leistungsfähigen und entsprechend einsetzbaren Arbeitnehmern lohnmässig benachteiligt sind und deshalb in der Regel mit unterdurchschnittlichen Lohnansätzen rechnen müssen. Diesem Umstand ist mit einem Abzug vom Tabellenlohn Rechnung zu tragen (BGE 134 V 322 E. 5.2 S. 327, 129 V 472 E. 4.2.3 S. 481). Die Frage, ob und in welchem Ausmass Tabellenlöhne herabzusetzen sind, hängt von sämtlichen persönlichen und beruflichen Umständen des konkreten Einzelfalles ab (leidensbedingte Einschränkung, Alter, Dienstjahre, Nationalität/Aufenthaltskategorie und Beschäftigungsgrad). Der Einfluss sämtlicher Merkmale auf das Invalideneinkommen ist nach pflichtgemäßem Ermessen gesamthaft zu schätzen, wobei der Abzug auf insgesamt höchstens 25 % zu begrenzen ist (BGE 135 V 297 E. 5.2 S. 301, 134 V 322 E. 5.2 S. 327; SVR 2015 IV Nr. 1 S. 1 E. 2.2).

5. 5.1 Die Beschwerdegegnerin ging für das Valideneinkommen vom Bestehen einer Geburts- bzw. Frühinvalidität im Sinne von Art. 26 Abs. 1 IVV aus (AB 275/1; vgl. Bundesamt für Sozialversicherungen [BSV], Kreisreiben über Invalidität und Hilflosigkeit in der Invalidenversicherung [KSIH], gültig ab 1. Januar 2015, Rz. 3035). Da der Beschwerdeführer im Jahr 2016 das 30. Altersjahr längst vollendet hatte, berücksichtigte sie das 100%ige LSE-Erwerbseinkommen von Fr. 82'500.-- als Valideneinkommen (AB 275/1; vgl. das damals gültige IV-Rundschreiben Nr. 329). Das Valideneinkommen ist zwischen den Parteien unbestritten (Beschwerde S. 3 Ziff. IV).

Zwar ist im Rahmen der freien Anspruchsprüfung (vgl. E. 3.1 hier- vor) zu berücksichtigen, dass der Beschwerdeführer – anders als noch bei der ursprünglichen Berentung (AB 9, 21, 27) – mittlerweile trotz Invalidität mit dem ... des D._____ (...; AB 218/3) eine ... absolvieren konnte. Vor

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 10 diesem Hintergrund ist fraglich, ob Art. 26 Abs. 1 IVV überhaupt noch an- wendbar ist, zumal er die erworbenen Fähigkeiten auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt auch verwerten kann (vgl. Entscheid des BGer vom 6. Okto- ber 2017, 8C_335/2017, E. 6.2), selbst wenn er dafür allenfalls auf einen Nischenarbeitsplatz angewiesen wäre. Ob für die Bestimmung des Vali- deneinkommens Art. 26 Abs. 1 IVV anwendbar ist, kann aber letztlich offen bleiben, wäre doch andernfalls für das Valideneinkommen vom selben Ta- bellenlohn auszugehen wie für das Invalideneinkommen, der Invaliditäts- grad entspräche damit dem Grad der Arbeitsunfähigkeit von 60 % (vgl. Entscheid des BGer vom 9. März 2007, I 697/05, E. 5.4). 5.2 Für das Invalideneinkommen kann – entgegen der Argumentation des Beschwerdeführers (Beschwerde S. 4 Ziff. IV Ziff. 3) – nicht auf das effektiv bei der E._____ erzielte Einkommen abgestellt werden. Dies schon deshalb, weil es sich nicht um ein besonders stabiles Arbeitsverhält- nis (vgl. BGE 143 V 295 E. 2.2 S. 296) handelt, war die Anstellung doch von Anfang an lediglich bis 14. Mai 2017 befristet (AB 244/2 Ziff. 1; Be- schwerde S. 3 Ziff. III). Sodann soll es sich beim dort erzielten Verdienst von Fr. 1'560.-- (x 13 Monate) zwar um einen Leistungslohn handeln (IV- Protokoll [in den Gerichtsakten] S. 23; AB 242/1), wie aufzuzeigen sein wird, könnte er auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt jedoch ein bedeutend höheres Einkommen erzielen, weshalb das effektive Arbeitsverhältnis nicht die bestmögliche Verwertungsoption der Restarbeitsfähigkeit darstellt und die tabellarischen LSE-Werte beizuziehen sind. Massgebend ist dabei die Tabelle T17 der LSE (früher TA7 [vgl. KSIH Anhang VII]), da dies hier eine genauere Festsetzung des Invalideneinkommens erlaubt (vgl. zur TA7: Entscheid des BGer vom 7. März 2014, 9C_841/2013, E. 4.2). Der Be- schwerdeführer verfügt nicht über ein ... (Beschwerde S. 4 Ziff. IV Ziff. 2), sondern ein (AB 218/3), welches unter dem Handelsdiplom rangiert (vgl. <www.....ch>, Rubrik: Ausbildungen). Nichtsdestotrotz ist er mit dieser Ausbildung und den damit offen stehenden Einsatzmöglichkeiten ohne wei- teres unter die Berufsgruppe «... und verwandte Berufe» der ISCO 08 (International Standard Classification of Occupations) zu subsumieren. So- weit er sich auf Abklärungen beim F._____ beruft (Beschwerde S. 4 Ziff. IV Ziff. 4), ist darauf hinzuweisen, dass nach höchstrichterlicher Recht- sprechung für die Ermittlung des Invalideneinkommens gerade nicht auf

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 11 diese unverbindlichen Verbands-Empfehlungen abzustellen ist, sondern vielmehr auf die LSE, welche auf tatsächlich erzielten Gehältern beruhen (vgl. Entscheid des BGer vom 8. Juni 2008, 9C_231/2008, E. 3.3). Sodann ist nicht zu beanstanden, dass die Beschwerdegegnerin bei der Anwen- dung der Tabelle T17 der LSE für das Lebensalter den Totalwert heranzog, entspricht dieses Vorgehen doch der (für das angerufene Gericht unver- bindlichen [vgl. BGE 142 V 442 E. 5.2 S. 445 f., 142 V 425 E. 7.2 S. 434, 141 V 365 E. 2.4 S. 368]) Verwaltungsweisung (vgl. KSIH Anhang VII; vgl. dazu auch: Urteil des Verwaltungsgerichts vom 13. März 2018, IV/2017/601, E. 6.2). Jedenfalls könnte nicht auf die vom Beschwerdeführer favorisierte Alterskategorie «<= 29 Jahre» (Beschwerde S. 4 Ziff. IV Ziff. 5) abgestellt werden, ist er einerseits dieser Kategorie doch längst entwach-

sen und andererseits widerspiegeln die entsprechenden Werte den statistischen Median der effektiven Löhne, ohne dass die spezifische Berufserfahrung im Einzelfall massgebend wäre. Auszugehen ist somit von einem Bruttojahreslohn von Fr. 29'221.-- im Jahr 2016 (Fr. 5'789.-- [LSE, Tabelle T17, Männer, Lebensalter Total, Berufsgruppe Ziff. 4] x 12 Monate / 40 Wochenarbeitsstunden x 41.7 Wochenarbeitsstunden [Betriebsübliche Arbeitszeit {BUA} 2016, Total] / 103.2 x 104.1 [Tabelle T1.1.10, Nominallohnindex, Männer, Total, Index 2014 bzw. 2016] x 40 % [Restarbeits- bzw. Leistungsfähigkeit]). Ein zusätzlicher leidensbedingter Abzug rechtfertigt sich unter keiner der möglichen Aspekte (vgl. E. 4.3 hiervor). Insbesondere ist bei einem Beschäftigungsgrad von 80 % in der konkreten Situation kein Abzug wegen Teilzeittätigkeit zuzulassen, da daraus mit Blick auf die statistischen Daten keine überproportionale Lohnneinbusse resultiert. Für Männer ohne Kaderfunktion liegt der Durchschnittslohn bei einem Teilzeitpensum von 75-89 % proportional bezogen auf ein 100 %-Pensum (Fr. 6'388.--; LSE 2014, Monatlicher Bruttolohn [Zentralwert] nach Beschäftigungsgrad, beruflicher Stellung und Geschlecht, privater und öffentlicher Sektor zusammen) sogar über dem Durchschnittslohn bei einem Vollpensum (Fr. 6'069.--; LSE 2014, a.a.O.; vgl. auch Entscheid des BGer vom 28. Februar 2017, 8C_12/2017, E. 5.5.2). Selbst wenn wegen des verminderten Beschäftigungsgrades (vgl. Entscheid des BGer vom 29. Februar 2016, 9C_808/2015, E. 3.3.2; Beschwerde S. 4 Ziff. IV Ziff. 5) ein Abzug zugebilligt würde, änderte sich im Ergebnis nichts. Der Abzug wäre höchstens mit

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 18. Mai 2018, IV/16/1116, Seite 12 10 % zu veranschlagen, was zu einem Invalideneinkommen von Fr. 26'299.-- führen würde (Fr. 29'221.-- ./ 10 %). 5.3 Aus der Gegenüberstellung der Vergleichseinkommen resultiert somit im für den Beschwerdeführer günstigsten Fall ein abgerundeter (vgl. BGE 130 V 123 E. 3.2 und 3.3) Invaliditätsgrad von 68 % ([Fr. 82'500.-- ./ Fr. 26'299.--] / Fr. 82'500.-- x 100). Folglich hat die Beschwerdegegnerin mit der Verfügung vom 17. Oktober 2016 (AB 275) die laufende ganze Invalidenrente zu Recht in Anwendung von Art. 88bis Abs. 2 lit. a IVV per

E. 6

Oktober 2000 über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes vom

E. 11

Juni 2009 über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Verfügungen. Der Beschwerdeführer ist im vorinstanzlichen Verfahren mit seinen Anträgen nicht durchgedrungen, durch die angefochtene Verfügung berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an deren Aufhebung, weshalb er zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche Zuständigkeit ist gegeben (Art. 69 Abs. 1 lit. a des Bundesgesetzes vom 19. Juni 1959 über die Invalidenversicherung [IVG; SR 831.20]). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs. 1 i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes vom 23. Mai 1989 über die Verwaltungsrechtspflege [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.