

# **BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2014 928 vom 5. Februar 2015**

BE Verwaltungsgericht, 2015-02-05, DE

Quelle: [https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be\\_verwaltungsgericht\\_200\\_2014\\_928](https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/be_verwaltungsgericht_200_2014_928)

FR: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2014 928 du 5 février 2015

IT: BE\_VERWALTUNGSGERICHT 200 2014 928 del 5 febbraio 2015

## **Regeste**

Verfügung vom 29. September 2014

## **Erwägungen**

### **E. 1.1**

Der angefochtene Entscheid ist in Anwendung von Sozialversicherungsrecht ergangen. Die Sozialversicherungsrechtliche Abteilung des

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 4 Verwaltungsgerichts beurteilt gemäss Art. 57 des Bundesgesetzes über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts vom 6. Oktober 2000 (ATSG; SR 830.1) i.V.m. Art. 54 Abs. 1 lit. a des kantonalen Gesetzes über die Organisation der Gerichtsbehörden und der Staatsanwaltschaft vom 11. Juni 2009 (GSOG; BSG 161.1) Beschwerden gegen solche Entscheide. Die Beschwerdeführerin ist im vorinstanzlichen Verfahren mit ihren Anträgen nicht durchgedrungen, durch den angefochtenen Entscheid berührt und hat ein schutzwürdiges Interesse an dessen Aufhebung, weshalb sie zur Beschwerde befugt ist (Art. 59 ATSG). Die örtliche Zuständigkeit ist gegeben (Art. 69 Abs. 1 lit. a des Bundesgesetzes über die Invalidenversicherung vom 19. Juni 1959 [IVG; SR 831.20]). Da auch die Bestimmungen über Frist (Art. 60 ATSG) sowie Form (Art. 61 lit. b ATSG; Art. 81 Abs. 1 i.V.m. Art. 32 des kantonalen Gesetzes über die Verwaltungsrechtspflege vom 23. Mai 1989 [VRPG; BSG 155.21]) eingehalten sind, ist auf die Beschwerde einzutreten.

### **E. 1.2**

Anfechtungsobjekt bildet die Verfügung vom 29. September 2014 (AB 106). Streitig und zu prüfen ist der Rentenanspruch und dabei insbesondere, ob die Voraussetzungen zur revisionsweisen Rentenaufhebung erfüllt sind.

### **E. 1.3**

Die Abteilungen urteilen gewöhnlich in einer Kammer bestehend aus drei Richterinnen oder Richtern (Art. 56 Abs. 1 GSOG).

### **E. 1.4**

Das Gericht überprüft den angefochtenen Entscheid frei und ist an die Begehren der Parteien nicht gebunden (Art. 61 lit. c und d ATSG; Art. 80 lit. c Ziff. 1 und Art. 84 Abs. 3 VRPG).

### **E. 2.1**

Invalidität ist die voraussichtlich bleibende oder längere Zeit dauernde ganze oder teilweise Erwerbsunfähigkeit (Art. 8 Abs. 1 ATSG). Erwerbsunfähigkeit ist der durch

Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit verursachte und nach zumutbarer Behandlung und Eingliederung verbleibende ganze oder teilweise Verlust der Er-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 5 werbsmöglichkeiten auf dem in Betracht kommenden ausgeglichenen Arbeitsmarkt (Art. 7 Abs. 1 ATSG). Neben den geistigen und körperlichen Gesundheitsschäden können auch solche psychischer Natur eine Invalidität bewirken (Art. 8 i.V.m. Art. 7 ATSG). Nicht als Folgen eines psychischen Gesundheitsschadens und damit invalidenversicherungsrechtlich nicht als relevant gelten Einschränkungen der Erwerbsfähigkeit, welche die versicherte Person bei Aufbietung allen guten Willens, die verbleibende Leistungsfähigkeit zu verwerten, abwenden könnte; das Mass des Forderbaren wird dabei weitgehend objektiv bestimmt (BGE 131 V 49 E. 1.2 S. 50, 130 V 352 E. 2.2.1 S. 353; SVR 2007 IV Nr. 47 S. 154 E. 2.4).

### **E. 2.2**

Gemäss Art. 28 Abs. 2 IVG besteht der Anspruch auf eine ganze Rente, wenn die versicherte Person mindestens 70%, derjenige auf eine Dreiviertelrente, wenn sie mindestens 60% invalid ist. Bei einem IV-Grad von mindestens 50% besteht Anspruch auf eine halbe Rente und bei einem IV-Grad von mindestens 40% ein solcher auf eine Viertelrente.

### **E. 2.3**

Für die Bestimmung des IV-Grades wird das Erwerbseinkommen, das die versicherte Person nach Eintritt der Invalidität und nach Durchführung der medizinischen Behandlung und allfälliger Eingliederungsmassnahmen durch eine ihr zumutbare Tätigkeit bei ausgeglichener Arbeitsmarktlage erzielen könnte, in Beziehung gesetzt zum Erwerbseinkommen, das sie erzielen könnte, wenn sie nicht invalid geworden wäre (Art. 16 ATSG).

### **E. 2.4**

Um den IV-Grad bemessen zu können, ist die Verwaltung (und im Beschwerdefall das Gericht) auf Unterlagen angewiesen, die Ärzte und gegebenenfalls auch andere Fachleute zur Verfügung zu stellen haben. Aufgabe des Arztes oder der Ärztin ist es, den Gesundheitszustand zu beurteilen und dazu Stellung zu nehmen, in welchem Umfang und bezüglich welcher Tätigkeiten die Versicherten arbeitsunfähig sind. Im Weiteren sind ärztliche Auskünfte eine wichtige Grundlage für die Beurteilung der Frage, welche Arbeitsleistungen den Versicherten noch zugemutet werden können (BGE 132 V 93 E. 4 S. 99).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 6

### **E. 2.5**

Ändert sich der IV-Grad einer Rentenbezügerin oder eines Rentenbezügers erheblich, so wird die Rente von Amtes wegen oder auf Gesuch hin für die Zukunft entsprechend erhöht, herabgesetzt oder aufgehoben (Art. 17 Abs. 1 ATSG).

#### **E. 2.5.1**

Anlass zur Rentenrevision gibt jede wesentliche Änderung in den tatsächlichen Verhältnissen, die geeignet ist, den IV-Grad und damit den Rentenanspruch zu

beeinflussen. Die Invalidenrente ist deshalb nicht nur bei einer wesentlichen Veränderung des Gesundheitszustandes, sondern auch dann revidierbar, wenn sich die erwerblichen Auswirkungen (oder die Auswirkungen auf die Betätigung im üblichen Aufgabenbereich) des an sich gleich gebliebenen Gesundheitszustandes erheblich verändert haben. Ein Revisionsgrund ist ferner unter Umständen auch dann gegeben, wenn eine andere Art der Bemessung der Invalidität zur Anwendung gelangt oder eine Wandlung des Aufgabenbereichs eingetreten ist (BGE 130 V 343 E. 3.5 S. 349, 117 V 198 E. 3b S. 199; Entscheid des Bundesgerichts [BGer] vom 25. Juli 2013, 8C\_441/2012, E. 3.1.1). Kann eine rentenberechtigte Person neu ein Erwerbseinkommen erzielen oder ein bestehendes Erwerbseinkommen erhöhen, so wird die Rente nur dann im Sinne von Art. 17 Abs. 1 ATSG revidiert, wenn die Einkommensverbesserung jährlich mehr als Fr. 1'500.-- beträgt (Art. 31 IVG).

### **E. 2.5.2**

Als zeitliche Vergleichsbasis ist einerseits der Sachverhalt im Zeitpunkt der ursprünglichen Rentenverfügung und andererseits derjenige zur Zeit der streitigen Revisionsverfügung zu berücksichtigen (BGE 130 V 343 E. 3.5.2 S. 351, 125 V 368 E. 2 S. 369, SVR 2010 IV Nr. 53 S. 166 E. 3.1).

### **E. 3.1**

Vorab ist zu prüfen, ob zwischen der Verfügung vom 26. September 2011 (AB 95) – anlässlich welcher die letzte materielle Überprüfung des Rentenanspruchs stattfand (BGE 133 V 108 E. 5.4 S. 114; vgl. auch E. 2.5.2 hiervor) – und der hier angefochtenen Verfügung vom 29. September 2014 (AB 106) eine wesentliche Änderung in den tatsächlichen Ver-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 7 hältnissen eingetreten ist, die geeignet ist, den IV-Grad und damit den Rentenanspruch zu beeinflussen (vgl. E. 2.5.1 hiervor).

### **E. 3.2**

In der Verfügung vom 26. September 2011 (AB 95) ist die Beschwerdegegnerin von einem Invalideneinkommen pro 2010 von Fr. 32'983.-- ausgegangen. Grundlage für dieses Invalideneinkommen bildeten die anlässlich der Rentenrevision 2008/2009 durchgeführten erwerblichen Erhebungen (S. 2). Dabei stützte sich die Beschwerdegegnerin offensichtlich auf den von der Beschwerdeführerin bei ihrem damaligen Arbeitgeber, B.\_\_\_\_\_ (AB 45 S. 1), effektiv erzielten Lohn. Dieser betrug im Jahr 2008 – gemäss Angaben der Beschwerdeführerin – Fr. 31'688.-- (AB 58 S. 2; vgl. auch AB 55). Um für die aktuelle Revision eine Vergleichsbasis zu erhalten, ist dieses Einkommen auf den vorliegend massgeblichen Revisionszeitpunkt im Jahr 2012 (vgl. E. 5.2 hiernach) zu indexieren (Entscheid des BGer vom 12. Dezember 2012, 8C\_554/2012, E. 3.2.1). Dies ergibt ein Invalideneinkommen von Fr. 32'985.85 (Fr. 31'688.-- : 104.4 x 107.6 : 100 x 101; Bundesamt für Statistik [BFS], Nominallohnindex Frauen 2006 – 2010, Tabelle T1.2.05, lit. M, N, O; Nominallohnindex Frauen 2010 – 2013, Tabelle T1.2.10, lit. Q). Ab September 2011 arbeitete die Beschwerdeführerin in der C.\_\_\_\_\_ (AB 98 S. 2) und erzielte in den Jahren 2012 und 2013 ein Einkommen von nunmehr Fr. 39'333.50 resp. Fr. 38'366.80 (AB 99 S. 4 Ziff. 2.12). Die jährliche Einkommensverbesserung beträgt somit, wird das teuerungsbereinigte frühere Invalideneinkommen (Fr. 32'985.85) mit dem im Jahr 2012 effektiv erzielten Einkommen (Fr. 39'333.50) verglichen, mehr als Fr.

1'500.-- (Art. 31 IVG). In dieser Entwicklung des Invalideneinkommens ist ein erwerblicher Revisionsgrund im Sinne des Art. 17 Abs. 1 ATSG zu erblicken (vgl. E. 2.5.1 hiervor). Dass der in der C.\_\_\_\_\_ erzielte Lohn offenbar auf kurzfristig wechselnden und unterschiedlichen Arbeitspensen beruhte (vgl. Eingabe der Beschwerdeführerin vom 13. November 2014; in den Gerichtsakten), ist für die Frage des Vorliegens eines erwerblichen Revisionsgrundes nicht erheblich. Massgebend ist einzig, ob die Beschwerdeführerin eine Lohnsteigerung über Fr. 1'500.-- erfahren hat. Dies ist vorliegend der Fall.

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 8  
Nachfolgend ist der Rentenanspruch somit in rechtlicher und tatsächlicher Hinsicht allseitig, d.h. unter Berücksichtigung des gesamten für die Leistungsberechtigung ausschlaggebenden Tatsachenspektrums neu und ohne Bindung an frühere Invaliditätsschätzungen zu prüfen (BGE 117 V 198 E. 4b S. 200; SVR 2011 IV Nr. 37 S. 109 E. 1.1).

#### **E. 4.1**

S. 325).

##### **E. 4.1.1**

Am 6. Mai 2010 fand eine laparoskopische Resektionsrektopexie statt. Im Austrittsbericht des Spitals D.\_\_\_\_\_ vom 12. Mai 2010 (AB 90.2) wurde insbesondere ein Rektumprolaps diagnostiziert. Die Beschwerdeführerin leide seit vier Jahren an einer progredienten Reizdarmsymptomatik (S. 1). Der stationäre Verlauf habe sich komplikationslos gestaltet und die Schmerzen seien unter Analgesie gut erträglich gewesen. Am 13. Mai 2010 habe die Beschwerdeführerin in einem guten Allgemeinzustand entlassen werden können. Bis am 20. Juni 2010 sei eine 100%-ige Arbeitsunfähigkeit attestiert worden (S. 2).

##### **E. 4.1.2**

Die behandelnde Psychiaterin, med. pract. E.\_\_\_\_\_, Fachärztin für Psychiatrie und Psychotherapie, diagnostizierte im Bericht vom 3. September 2010 (AB 85) eine rezidivierende depressive Störung, gegenwärtig hypomanische Nachschwankung (ICD-10 F33.4), eine schwere frühe Persönlichkeitsstörung nach traumatischer Kindheit mit Erfahrungen von psychischer, körperlicher und sexueller Gewalt (ICD-10 F6), eine spezifische Phobie (ICD-10 F40.2) und einen Zustand nach Alkohol-, Drogen- und Medikamentenmissbrauch. Der Gesundheitszustand sei stationär. Die quälenden und belastenden körperlichen Symptome, die mit einem Rektumprolaps assoziiert gewesen seien, seien seit dem Eingriff vom 6. Mai 2010 weitgehend verschwunden. Als chronifizierte postdepressive Störung träten unter Belastung Konzentrationsstörungen, Vergesslichkeit, innere Leere, Sinnlosigkeitsgedanken und Antriebslosigkeit auf. Es bestehe eine schnelle Erschöpfbarkeit und eine verminderte Leistungsfähigkeit (S. 1).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 9  
Seit 2006 seien bereits drei depressive Episoden in kurzen Abständen aufgetreten. Die Beschwerdeführerin versuche jedes Mal nach der Remission eine Arbeit aufzunehmen und überfordere sich dabei. In Anbetracht des Krankheitsbildes und aufgrund der kurzen Abstände zwischen den rezidivierenden depressiven Episoden sei eine „50-Prozent-IV-Rente“ von Vorteil. Dies würde zur Entlastung der Beschwerdeführerin

führen und zukünftige Episoden möglicherweise verhindern (S. 2 Ziff. 7). Schliesslich attestierte die Psychiaterin eine 50%-ige Arbeitsfähigkeit (S. 3 Ziff. 2 f.).

#### **E. 4.1.3**

Dr. med. F. \_\_\_\_\_, Praktische Ärztin und Fachärztin für Arbeitsmedizin, Regionaler Ärztlicher Dienst (RAD) der IV-Stellen Bern/Freiburg/Solothurn, führte im Aktenbericht vom 18. Juli 2011 (AB 93) an, aus versicherungsmedizinischer Sicht sei eine objektive gesundheitliche Verschlechterung nicht ausgewiesen. Die behandelnde Psychiaterin sei zwar der Meinung, dass sich die Beschwerdeführerin überfordere und ein 50%-iges Arbeitspensum von Vorteil wäre. Gleichzeitig bezeichne sie jedoch den Gesundheitszustand als stationär. Somit habe das bisherige Zumutbarkeitsprofil (60%-ige Arbeitsfähigkeit; vgl. S. 3 oben) weiterhin Gültigkeit (S. 4).

#### **E. 4.1.4**

Dr. med. G. \_\_\_\_\_, Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, führte im Bericht vom 22. Juli 2014 (AB 102) an, es sei keine wesentliche Veränderung des Gesundheitszustandes eingetreten. Die zurückliegenden Jahre hätten ein mehr oder weniger stabiles Zustandsbild gezeigt. Wiederholt sei es allerdings unter Belastung und Änderung der Arbeitsbedingungen mit neuen Herausforderungen zu stimmungsmässigen Einbrüchen gekommen. Daraus lasse sich schliessen, dass die aktuelle Leistungsfähigkeit im Rahmen zwischen 60% und 75% anzusiedeln sei. Sollte es der Beschwerdeführerin möglich sein, eine Ausbildung zur ... zu absolvieren, könne bei weiter bestehender positiver Motivation und günstigen Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz möglicherweise auch eine Steigerung über das 75%-ige Arbeitspensum hinaus erzielt werden (S. 3).

#### **E. 4.2**

Das Prinzip inhaltlich einwandfreier Beweiswürdigung besagt, dass das Sozialversicherungsgericht alle Beweismittel objektiv zu prüfen hat, unabhängig davon, von wem sie stammen, und danach zu entscheiden hat, ob die verfügbaren Unterlagen eine zuverlässige Beurteilung des strittigen

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 10 Rechtsanspruchs gestatten. Insbesondere darf das Gericht bei einander widersprechenden medizinischen Berichten den Prozess nicht erledigen, ohne das gesamte Beweismaterial zu würdigen und die Gründe anzugeben, warum es auf die eine und nicht auf die andere medizinische These abstellt (SVR 2010 IV Nr. 58 S. 178 E. 3.1; AHI 2001 S. 113 E. 3a). Der Beweiswert eines ärztlichen Berichts hängt davon ab, ob der Bericht für die streitigen Belange umfassend ist, auf allseitigen Untersuchungen beruht, auch die geklagten Beschwerden berücksichtigt, in Kenntnis der Vorakten (Anamnese) abgegeben worden ist, in der Darlegung der medizinischen Zusammenhänge und in der Beurteilung der medizinischen Situation einleuchtet und ob die Schlussfolgerungen begründet sind. Ausschlaggebend für den Beweiswert ist grundsätzlich somit weder die Herkunft eines Beweismittels noch die Bezeichnung der eingereichten oder in Auftrag gegebenen Stellungnahme als Bericht oder Gutachten, sondern dessen Inhalt (BGE 137 V 210 E. 6.2.2 S. 269, 134 V 231 E. 5.1 S. 232, 125 V 351 E. 3a S. 352).

#### **E. 4.3**

Vorliegend erfüllt der Bericht des Dr. med. G. \_\_\_\_\_ vom 22. Juli 2014 (AB 102) die von der höchstrichterlichen Rechtsprechung an den Beweiswert eines medizinischen

Berichts gestellten Anforderungen (vgl. E. 4.2 hiervor) und überzeugt. Der behandelnde Psychiater legt gestützt auf seine Behandlung nachvollziehbar dar, dass sich der Gesundheitszustand in den letzten Jahren nicht verändert hat und dass (aktuell) von einer Arbeits- und Leistungsfähigkeit von 60% bis 75% auszugehen ist (AB 102 S. 3). Diese Einschätzung ist überzeugend, findet ihren Rückhalt in den medizinischen Akten und steht insbesondere im Einklang mit den von der Beschwerdeführerin geleisteten Arbeitspensum von 68% im Jahr 2012 resp. 72% im Jahr 2013 (AB 100.2 und 100.3 jeweils S. 2 Ziff. 4010). Darüber hinaus hat die Beschwerdeführerin im Einwandschreiben vom 15. August 2014 (AB 104 S. 1) selbst bestätigt, dass sie in der Lage sei, ein 60% bis 70%-iges Arbeitspensum zu leisten. Darauf ist abzustellen. An dieser Beurteilung ändert nichts, dass die behandelnde Psychiaterin med. pract. E. \_\_\_\_\_ im Bericht vom 3. September 2010 (AB 85) eine 50%-ige Arbeitsfähigkeit attestiert hat (S. 3 Ziff. 2 f.). Denn diese Beurteilung steht im Widerspruch zu der von der Beschwerdeführerin effektiv ge-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 11 leisteten Arbeit. Sie war über Jahre in der Lage, im Rahmen eines 60%-igen Arbeitspensums zu arbeiten (vgl. AB 48 S. 2, 53 S. 5 Ziff. 5, 58 S. 2). In den Jahren 2012 und 2013 war sie sogar im Rahmen eines 68%-igen resp. 72%-igen Arbeitspensums tätig (AB 100.2 und 100.3 jeweils S. 2 Ziff. 4010). Dass seit der Beurteilung des behandelnden Psychiaters – insbesondere seit dem Stellenwechsel im Juli 2014 (AB 104 S. 4) – eine Verschlechterung des Gesundheitszustandes eingetreten wäre, geht aus den Akten nicht hervor und wird auch nicht geltend gemacht. Diesbezüglich ist insbesondere darauf hinzuweisen, dass die Beschwerdeführerin ihre Stelle bei der C. \_\_\_\_\_ nicht gesundheitsbedingt verloren hat, sondern dass invaliditätsfremde Gründe zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses geführt haben (Sparmassnahmen; AB 104 S. 1; Beschwerdebeilage [BB] 11).

#### **E. 4.4**

Demnach ist vorliegend von einer Arbeits- und Leistungsfähigkeit von 67.5% (Durchschnittswert von 60% bis 75%) auszugehen. Nachfolgend ist der IV-Grad mittels Einkommensvergleichs zu ermitteln.

##### **E. 5.1.1**

Für die Ermittlung des Valideneinkommens ist entscheidend, was die versicherte Person im Zeitpunkt des frühestmöglichen Rentenbeginns nach dem Beweisgrad der überwiegenden Wahrscheinlichkeit als Gesunde tatsächlich verdient hätte. Dabei wird in der Regel am zuletzt erzielten, nötigenfalls der Teuerung und der realen Einkommensentwicklung angepassten Verdienst angeknüpft (BGE 139 V 28 E. 3.3.2 S. 30, 134 V 322 E).

##### **E. 5.1.2**

Übt die versicherte Person nach Eintritt der Invalidität eine Erwerbstätigkeit aus, bei der – kumulativ – besonders stabile Arbeitsverhältnisse gegeben sind und anzunehmen ist, dass sie die ihr verbleibende Arbeitsfähigkeit in zumutbarer Weise voll ausschöpft, und erscheint zudem das Einkommen aus der Arbeitsleistung als angemessen und nicht als Sozial-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 12 lohn, gilt grundsätzlich der tatsächlich erzielte Verdienst als Invalidenlohn (BGE 139 V 592 E. 2.3 S. 593; SVR 2014 IV Nr. 37 S. 133 E. 7.1). Hat die versicherte Person nach Eintritt

des Gesundheitsschadens keine oder jedenfalls keine ihr an sich zumutbare neue Erwerbstätigkeit aufgenommen, so können nach der Rechtsprechung Tabellenlöhne gemäss den vom Bundesamt für Statistik herausgegebenen Lohnstrukturerhebungen (LSE) herangezogen werden (BGE 139 V 592 E. 2.3 S. 593; SVR 2014 IV Nr. 37 S. 133 E. 7.1). Es gilt zu berücksichtigen, dass gesundheitlich beeinträchtigte Personen, die selbst bei leichten Hilfsarbeitertätigkeiten behindert sind, im Vergleich zu voll leistungsfähigen und entsprechend einsetzbaren Arbeitnehmern lohnmässig benachteiligt sind und deshalb in der Regel mit unterdurchschnittlichen Lohnansätzen rechnen müssen. Diesem Umstand ist mit einem Abzug vom Tabellenlohn Rechnung zu tragen (BGE 134 V 322 E. 5.2 S. 327, 129 V 472 E. 4.2.3 S. 481). Die Frage, ob und in welchem Ausmass Tabellenlöhne herabzusetzen sind, hängt von sämtlichen persönlichen und beruflichen Umständen des konkreten Einzelfalles ab (leidensbedingte Einschränkung, Alter, Dienstjahre, Nationalität/Aufenthaltskategorie und Beschäftigungsgrad). Der Einfluss sämtlicher Merkmale auf das Invalideneinkommen ist nach pflichtgemässigem Ermessen gesamthaft zu schätzen, wobei der Abzug auf insgesamt höchstens 25% zu begrenzen ist (BGE 135 V 297 E. 5.2 S. 301, 134 V 322 E. 5.2 S. 327; SVR 2011 IV Nr. 31 S. 91 E. 4.1.1).

## **E. 5.2**

Für den Einkommensvergleich ist auf den Zeitpunkt des Eintritts des Revisionsgrundes – dem Erzielen des höheren Einkommens ab dem Jahr 2012 (vgl. E. 3.2 hiervor) – abzustellen. Auf diesen Zeitpunkt hin ist eine Invaliditätsbemessung durchzuführen.

### **E. 5.2.1**

Die Beschwerdeführerin hat keine Berufsausbildung abgeschlossen. Nach ihrer Heirat im Jahr 1981 war sie Hausfrau. Ab Januar 1994 arbeite sie (Teilzeit) als ... (AB 29 S. 3 Ziff. 5.2, S. 4 Ziff. 5.4 f.; Akten vor 1999). Im Jahr 1992 – und somit vor der erstmaligen Rentenzusprache (vgl. AB 2; Akten vor 1999) – hat sie zudem gemäss eigenen Angaben einen ...-Kurs absolviert (AB 61 S. 5 Ziff. 5.2). Aus den Akten geht nicht eindeutig hervor, ob dieser ...-Kurs behinderungsbedingt erfolgt ist oder die Beschwerdeführerin auch im Gesundheitsfall im ...-Bereich arbeiten würde. Diese Frage

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 13 kann letztlich offen gelassen werden, da selbst dann – wie nachfolgend dargelegt wird – kein Anspruch auf eine IV-Rente mehr besteht, wenn das Valideneinkommen zu Gunsten der Beschwerdeführerin gestützt auf die Zahlen für einen Beruf im ...-Bereich (LSE 2010, TA1, Ziff. 86 – 88 [Gesundheits- und Sozialwesen], Anforderungsniveau 4 [einfache und repetitive Tätigkeiten]) ermittelt wird. Der massgebliche monatliche Bruttolohn für Frauen beträgt dabei Fr. 4'687.--. Auf die betriebsübliche Wochenarbeitszeit von 41.5 Stunden (BFS, Betriebsübliche Wochenarbeitszeit nach Wirtschaftsabteilungen, lit. Q, Ziff. 86 – 88) und auf das massgebende Jahr 2012 aufgerechnet, resultiert daraus ein jährliches Einkommen von Fr. 58'936.70 (Fr. 4'687.-- : 40 x 41.5 x 12 : 100 x 101; vgl. BFS, Nominallohnindex Frauen 2010 – 2013, Tabelle T1.2.10, lit. Q).

### **E. 5.2.2**

Da die Beschwerdeführerin in der C.\_\_\_\_\_ zu durchschnittlich 68% (im Jahr 2012) resp. 72% (im Jahr 2013) tätig war (AB 100.2 und 100.3 jeweils S. 2 Ziff. 4010) und somit das effektiv geleistete Arbeitspensum dem medizinischen Zumutbarkeitsprofil entsprach (vgl. E. 4.3 und 4.4 hiervor), ist das Invalideneinkommen gestützt auf das bei der C.\_\_\_\_\_ erzielte Einkommen festzulegen (vgl. E. 5.1.2 hiervor). Dieses betrug im Jahr

2012 Fr. 39'333.50 (vgl. E. 3.2 hiavor). Selbst wenn das Invalideneinkommen zu Gunsten der Beschwerdeführerin gestützt auf das (tieferere) Einkommen des Jahres 2013 (Fr. 38'366.80; vgl. E. 3.2 hiavor) festgelegt wird, besteht – wie nachfolgend dargelegt wird – kein Anspruch auf eine IV-Rente.

### **E. 5.2.3**

Bei einem Valideneinkommen von maximal Fr. 58'936.70 und einem Invalideneinkommen von minimal Fr. 38'366.80 resultiert ein IV-Grad von gerundet höchstens 35% (zur Rundung: BGE 130 V 121 E. 3.2 und 3.3 S. 123). Folglich besteht kein Anspruch mehr auf eine Rente der Invaliden- versicherung (vgl. E. 2.2 hiavor).

### **E. 5.3**

Seit Juli 2014 arbeitet die Beschwerdeführerin in der H. \_\_\_\_\_ in einem Arbeitspensum von 30% bis 50% (AB 104 S. 4). Dieser Stellen- wechsel stellt einen Revisionsgrund dar, da das Invalideneinkommen ab diesem Zeitpunkt nicht mehr auf der Basis des bei der C. \_\_\_\_\_ effektiv

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 14 erzielten Einkommens ermittelt werden kann. Deshalb ist eine weitere Inva- liditätsbemessung vorzunehmen. Da die statistischen Zahlen für das Jahr 2014 jedoch noch nicht erhältlich sind, erfolgt die Berechnung aufgrund der Zahlen von 2013.

#### **E. 5.3.1**

Das Valideneinkommen ist wiederum gestützt auf die LSE 2010, TA1, Ziff. 86 – 88 (Gesundheits- und Sozialwesen), Anforderungsniveau 4, der LSE 2010 zu ermitteln (vgl. E. 5.2.1 hiavor). Auf die betriebsübliche Wochenarbeitszeit von 41.5 Stunden (BFS, Betriebsübliche Wochenar- beitszeit nach Wirtschaftsabteilungen, lit. Q, Ziff. 86 – 88) und auf das massgebende Jahr 2013 aufgerechnet, resultiert daraus ein jährliches Ein- kommen von Fr. 59'228.45 (Fr. 4'687.-- : 40 x 41.5 x 12 : 100 x 101.5; vgl. BFS, Nominallohnindex Frauen 2010 – 2013, Tabelle T1.2.10, lit. Q).

#### **E. 5.3.2**

Da die Beschwerdeführerin ihre Restarbeitsfähigkeit von durch- schnittlich 67.5% (vgl. E. 4.3 und 4.4 hiavor) in ihrer neuen Stelle in der H. \_\_\_\_\_ nicht voll ausschöpft, ist das Invalideneinkommen neu auf der Basis der Tabellenlöhne festzulegen. Dabei würde es sich wohl rechtferti- gen, das Invalideneinkommen auf der gleichen LSE-Basis wie das Valideneinkommen zu ermitteln (LSE 2010, TA1, Ziff. 86 – 88 [Gesundheits- und Sozialwesen], Anforderungsniveau 4). Dies insbesondere deshalb, weil die Beschwerdeführerin nach Eintritt des Gesundheitsschadens unter anderem auch im ...-Bereich tätig war (vgl. u.a. AB 31 S. 4 Ziff. 3.2; 45; 53 S. 4 ff.; 98 S. 2). Selbst wenn das Invalideneinkommen zu Gunsten der Beschwerdeführerin gestützt auf das Total des Anforderungsniveaus 4 (einfache und repetitive Tätigkeiten) der Tabelle TA1 festgelegt wird, besteht – wie nachfolgend dargelegt wird – kein Anspruch auf eine IV-Rente. Der massgebliche mo- natliche Bruttolohn für Frauen beträgt dabei Fr. 4'225.--. Auf die betriebsüb- liche Wochenarbeitszeit von 41.7 Stunden (BFS, Betriebsübliche Wochen- arbeitszeit nach Wirtschaftsabteilungen, Total) und auf das massgebende Jahr 2013 aufgerechnet sowie unter Berücksichtigung der 67.5%-igen Restarbeitsfähigkeit resultiert daraus ein jährliches Einkommen von Fr. 36'604.55 (Fr. 4'225.-- : 40 x 41.7 x 12 x 0.675 : 100 x 102.6; vgl. BFS, Nominallöhne 2010 – 2013, Tabelle T1.2.10, Total). Ein Abzug vom Tabel- lenlohn

ist vorliegend nicht gerechtfertigt. Die behinderungsbedingten Ein-

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 15  
schränkungen sind bereits im Rahmen der reduzierten Arbeitsfähigkeit berücksichtigt und  
allfällige invaliditätsfremde Gründe (Alter, Dienstjahre, Nationalität/Aufenthaltskategorie,  
Beschäftigungsgrad) wären bei beiden Einkommen zu berücksichtigen (Entscheid des BGer  
vom 19. Januar 2009, 8C\_42/2008, E. 5).

### **E. 5.3.3**

Bei einem Valideneinkommen von maximal Fr. 59'228.45 und einem Invalideneinkommen  
von minimal Fr. 36'604.55 resultiert auch ab Juli 2014 ein rentenausschliessender IV-Grad  
von gerundet höchstens 38%.

### **E. 5.4**

Zu prüfen ist weiter den Zeitpunkt der Rentenaufhebung:

#### **E. 5.4.1**

Die Herabsetzung oder Aufhebung der Rente erfolgt rückwirkend vom Eintritt der für den  
Anspruch erheblichen Änderung, wenn die unrichtige Ausrichtung einer Leistung darauf  
zurückzuführen ist, dass der Bezüger sie unrechtmässig erwirkt hat oder der ihm gemäss  
Art. 77 zumutbaren Meldepflicht nicht nachgekommen ist (Art. 88bis Abs. 2 lit. b der  
Verordnung über die Invalidenversicherung vom 17. Januar 1961 [IVV; SR 831.201]; in der  
bis am 31. Dezember 2014 gültigen Fassung). Jede wesentliche Änderung in den für eine  
Leistung massgebenden Verhältnissen ist von den Bezügerinnen und Bezüger, ihren  
Angehörigen oder Dritten, denen die Leistung zukommt, dem Versicherungsträger oder  
dem jeweils zuständigen Durchführungsorgan zu melden (Art. 31 Abs. 1 ATSG). Art. 77  
IVV bestimmt, dass der Berechtigte oder sein gesetzlicher Vertreter sowie Behörden oder  
Dritte, denen die Leistung zukommt, jede für den Leistungsanspruch wesentliche  
Änderung, namentlich eine solche des Gesundheitszustandes, der Arbeits- oder  
Erwerbsfähigkeit, des Zustands der Hilflosigkeit, des invaliditätsbedingten  
Betreuungsaufwandes oder Hilfebedarfs, des für den Ansatz der Hilflosenentschädigung  
und des Assistenzbeitrages massgebenden Aufenthaltsortes sowie der persönlichen und  
gegebenenfalls der wirtschaftlichen Verhältnisse des Versicherten, unverzüglich der  
IV-Stelle anzuzeigen haben.

#### **E. 5.4.2**

Die Beschwerdeführerin macht vorliegend geltend, dass sie die Beschwerdegegnerin  
immer über die Arbeitsstellen und über ihre Einkommensverhältnisse informiert habe  
(Schreiben vom 13. November 2014; in den Gerichtsakten). Dem kann jedoch nicht gefolgt  
werden. Mit Schreiben

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 16  
vom 13. Februar 2012 (BB 9) hat sie zwar der Ausgleichskasse (AHV- Zweigstelle  
I. \_\_\_\_\_) die Aufnahme ihrer Tätigkeit bei der C. \_\_\_\_\_ gemeldet. Diese Meldung  
erfolgte jedoch im Rahmen der Neufestsetzung der Ergänzungsleistung (vgl. BB 10). Eine  
entsprechende Meldung an die Beschwerdegegnerin erfolgte nicht. Dies obwohl die  
Beschwerdeführerin in den bisherigen Rentenverfügungen explizit darauf hingewiesen  
worden war, dass Änderungen in den Einkommens- und Vermögensverhältnissen, z.B. die  
Aufnahme oder Aufgabe einer Erwerbstätigkeit, der Beschwerdegegnerin (IV-Stelle)  
unverzüglich mitzuteilen sind (vgl. u.a. AB 95 S. 2 Meldepflicht). Da die

AHV-Zweigstelle I. \_\_\_\_\_ hinsichtlich dieser Meldung zudem weder eine Weiterleitungs- noch eine Auskunftspflicht hatte, kann das Wissen über die Aufnahme der neuen Tätigkeit der Ausgleichskasse der Beschwerdegegnerin im Übrigen auch nicht angerechnet werden. Damit überhaupt eine Meldepflicht besteht, muss eine Änderung (resp. Verbesserung) der Einkommensverhältnisse eingetreten sein. Im Arbeitsvertrag zwischen der Beschwerdeführerin und der C. \_\_\_\_\_ vom 3. September 2011 (AB 98) wurde der monatliche Bruttolohn auf Fr. 2'095.45 bei einem 50%-igen Arbeitspensum festgesetzt, was einem Jahreslohn von Fr. 27'240.85 (inkl. 13. Monatslohn) entspricht. 2012 erzielte die Beschwerdeführerin jedoch ein erheblich höheres Einkommen von Fr. 39'333.50 (AB 99 S. 4 Ziff. 2.12). Spätestens im Januar 2013 – als das Jahreseinkommen 2012 feststand – hätte sie somit wissen müssen, dass ihr effektiv erzielt (Invaliden-)Einkommen erheblich höherer ist als das der Rentenverfügung vom 26. September 2011 zugrunde gelegte Invalideneinkommen von Fr. 32'983.-- (AB 95 S. 2), welches wiederum auf ihren Angaben basierte (vgl. E. 3.2 hiervor). Spätestens zu diesem Zeitpunkt hätte die Beschwerdeführerin somit die Verbesserung ihrer Einkommensverhältnisse der Beschwerdegegnerin melden müssen. Da sie dies nicht getan hat, hat sie ihre Meldepflicht verletzt (vgl. E. 5.4.1 hiervor). Die entsprechende Unterlassung ist denn auch kausal für die in der Folge unrichtige Leistungsausrichtung. Schliesslich ist auch das für den Tatbestand der Meldepflichtverletzung erforderliche schuldhaftes Fehlverhalten ohne weiteres zu bejahen, da nach ständiger Rechtsprechung bereits eine leichte Fahrlässigkeit genügt (BGE 118 V 214 E. 2a S. 218; SVR 2012 IV Nr. 12 S. 62 E. 4.2.1).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 17  
Nach dem Dargelegten ist die Rente gemäss Art. 88bis Abs. 2 lit. b IVV auf den Zeitpunkt der Meldepflichtverletzung, d.h. auf Januar 2013 hin, einzustellen. Die Voraussetzungen zur Vornahme einer reformatio in peius nach Art. 61 lit. d ATSG sind vorliegend erfüllt. Das angerufene Gericht hat die Beschwerdeführerin mit der prozessleitenden Verfügung vom 11. November 2014 (in den Gerichtsakten) auf die drohende Schlechterstellung und auf die Möglichkeit eines Beschwerderückzugs aufmerksam gemacht.

### **E. 5.5**

Zusammenfassend ist festzuhalten, dass die Beschwerdegegnerin die bisher ausgerichtete Viertelsrente zu Recht aufgehoben hat, wobei der Zeitpunkt der Rentenaufhebung aufgrund der Meldepflichtverletzung auf Ende Januar 2013 festzulegen ist. Die angefochtene Verfügung vom 29. September 2014 ist deshalb insofern abzuändern, als die bisher ausgerichtete Rente auf Ende Januar 2013 hin einzustellen ist. Die Beschwerde erweist sich nach dem Gesagten als unbegründet und ist abzuweisen.

### **E. 6.1**

Gemäss Art. 69 Abs. 1bis IVG ist das Beschwerdeverfahren vor dem kantonalen Versicherungsgericht in Streitigkeiten um die Bewilligung oder Verweigerung von IV-Leistungen kostenpflichtig. Die Kosten sind nach dem Verfahrensaufwand und unabhängig vom Streitwert im Rahmen von Fr. 200.-- bis Fr. 1'000.-- festzulegen. Bei diesem Ausgang des Verfahrens hat die unterliegende Beschwerdeführerin die Verfahrenskosten, gerichtlich bestimmt auf Fr. 700.--, zu tragen (Art. 108 Abs. 1 VRPG). Diese werden dem geleisteten Kostenvorschuss in gleicher Höhe entnommen.

### **E. 6.2**

Vorliegend besteht kein Anspruch auf eine Parteientschädigung (Umkehrschluss aus Art. 1 Abs. 1 IVG i.V.m. Art. 61 lit. g ATSG).

Urteil des Verwaltungsgerichts des Kantons Bern vom 5. Feb. 2015, IV/14/928, Seite 18  
Demnach entscheidet das Verwaltungsgericht:

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.