

AG_VERSICHERUNGSGERICHT VBE.2025.251 vom 4. Februar 2026

Ag Versicherungsgericht, 2026-02-04, DE

Quelle: https://mcp.opencaselaw.ch/entscheid/ag_versicherungsgericht_VBE.2025.251

FR: AG_VERSICHERUNGSGERICHT VBE.2025.251 du 4 février 2026

IT: AG_VERSICHERUNGSGERICHT VBE.2025.251 del 4 febbraio 2026

Erwägungen

E. 3

Felsenbeinfraktur mit/bei Pneumocephalus Nebendiagnosen

E. 4

LWK 1 bis 3 Fraktur mit/bei

- 4 - Fraktur Proc. transversi LWK 1-3

E. 4.1

Der Beschwerdeführer bestreitet das Bestehen einer Arbeitsfähigkeit von 70 % in angepasster Tätigkeit nicht, jedoch macht er geltend, eine solche könne nicht im produzierenden Sektor angenommen werden. Daher sei für die Bemessung des Invalideneinkommens auf das statistische Einkommen im Sektor 3 (Dienstleistungen) abzustellen. Der Ansicht, dass es auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt auch im Produktionssektor dem Leistungs- profil angepasste Tätigkeiten gebe, könne nicht gefolgt werden. In der an- gefochtenen Verfügung werde nicht begründet, weshalb auf LSE 2022, Ta- belle TA 1 tirage skill level, Total, Kompetenzniveau 1, Männer, abgestellt

- 5 - worden sei. Die Beschwerdegegnerin verlasse sich einzig auf den "ausge- glichenen Arbeitsmarkt". Das Abstellen auf den ausgeglichenen Arbeits- markt gemäss Art. 16 ATSG diene dazu, den Leistungsbereich der Invali- denversicherung von jenem der Arbeitslosenversicherung abzugrenzen. Die Frage, ob eine Stelle gefunden werden könne, stehe hier aber nicht im Fokus. Vielmehr sei zu beurteilen, ob die Einschränkungen überhaupt ei- nen Einsatz im entsprechenden Sektor ermöglichen würden. Die fortbeste- henden Einschränkungen würden vorliegend eine Tätigkeit im Baugewerbe verunmöglichen. Im Sektor Produktion finde sich eine Vielzahl von Berufen, welche ein ähnliches Leistungsprofil beinhalten würden und körperlich be- lastend seien. Die kognitiven Einschränkungen würden sich beim Erlernen neuer anspruchsvoller Tätigkeiten als erschwerend erweisen. Aus rein kog- nitiver Sicht bestehe bei einer leichten bis mittelgradigen neuropsychologi- schen Störung eine Arbeitsunfähigkeit von 30-50 %. Er neige zur Selbst- überschätzung, jedoch könnten aufgrund der Lernfähigkeit und des Basis- wissens die Anforderungen an die kognitiven Fähigkeiten gemäss der Neu- ropsychologin besser kompensiert werden. Gleichzeitig empfehle die Neu- ropsychologin jedoch Tätigkeiten, die ihm aufgrund seiner körperlichen Ein- schränkungen nicht zumutbar seien. Diese Problematik spiegle sich in der Beurteilung der Leistung und Kompetenzen während der Eingliederungs- massnahmen. Nicht die kognitiven Defizite, sondern die körperlichen Ein- schränkungen hätten bei längerem Arbeitseinsatz an Maschinen zu Be- schwerden und dazu geführt, dass Pausen eingelegt oder andere Tätigkei- ten hätten aufgenommen werden

müssen. Aufgrund der körperlichen Einschränkungen falle der gesamte zweite Sektor (Produktion) ausser Betracht. Die individuellen Kompensationsmöglichkeiten würden demgegenüber auch bei kognitiven Einschränkungen einen Einsatz im Sektor 3 (Dienstleistungen) ermöglichen (vgl. Beschwerde Rz. 7 ff.).

E. 4.2

Für die Festsetzung des Invalideneinkommens ist primär von der beruflich-erwerblichen Situation auszugehen, in welcher die versicherte Person konkret steht. Erzielt die versicherte Person nach Eintritt der Invalidität ein Erwerbseinkommen, so wird ihr dieses als Einkommen mit Invalidität (Invalideneinkommen; Art. 16 ATSG) angerechnet, sofern sie damit ihre verbliebene funktionelle Leistungsfähigkeit in Bezug auf eine ihr zumutbare Erwerbstätigkeit bestmöglich verwertet (Art. 26bis Abs. 1 IVV). Liegt kein anrechenbares Erwerbseinkommen vor, so wird das Einkommen mit Invalidität nach statistischen Werten nach Art. 25 Abs. 3 IVV bestimmt. Für die Bestimmung des Invalideneinkommens mittels der LSE wird praxisgemäss auf die standardisierten Bruttolöhne (Tabellengruppe A) abgestellt, wobei jeweils vom Zentralwert (Median) auszugehen ist (BGE 129 V 472 E. 4.2.1 S. 476 mit Hinweis auf BGE 124 V 321 E. 3b/aa S. 323). Bei der Anwendung der Tabellengruppe A gilt es zu berücksichtigen, dass ihr generell eine Arbeitszeit von 40 Wochenstunden zugrunde liegt, welche tiefer

- 6 - ist als die betriebsübliche durchschnittliche Arbeitszeit (BGE 124 V 321 E. 3b/aa S. 323). Die dem statistischen Invalidenlohn zugrunde liegende Wochenarbeitszeit ist somit grundsätzlich auf eine betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit umzurechnen. Wegen der statistisch ausgewiesenen Lohnungleichheiten, welche zwischen den Geschlechtern bestehen, sind den Frauen Frauenlöhne und den Männern Männerlöhne anzurechnen (AHI 2000 S. 79). Ebenso ist bei der Anpassung an die Lohnentwicklung nach Geschlechtern zu differenzieren, das heisst, es ist auf den Lohnindex für Frauen oder Männer abzustellen (BGE 129 V 408 E. 3.1.2 S. 410). Bei versicherten Personen, die nach Eintritt des Gesundheitsschadens lediglich noch leichte und intellektuell nicht anspruchsvolle Arbeiten verrichten können, ist vom durchschnittlichen monatlichen Bruttolohn ("total") für Männer oder Frauen bei einfachen und repetitiven Tätigkeiten, somit vom tiefsten (und am schlechtesten bezahlten) Kompetenzniveau 1 auszugehen (vgl. Urteil des Bundesgerichts 8C_695/2015 vom 19. November 2015 E. 4.2); dabei sind in erster Linie die Lohnverhältnisse im gesamten privaten Sektor massgebend. Es gibt jedoch demgegenüber auf der einen Seite Fälle, in denen es sich rechtfertigt, auf den Durchschnitts- bzw. Medianlohn einer bestimmten Branche abzustellen, wenn die versicherte Person seit jeher in dieser Branche tätig war und eine Tätigkeit in einem anderen Bereich kaum in Frage kommt (vgl. Urteil des Bundesgerichts 8C_395/2019 vom 20. September 2019 E. 6.3.2). Auf der anderen Seite kann die versicherte Person nicht auf der Anwendung der Lohnansätze aus einem bestimmten Niedriglohnssektor bestehen (zum Beispiel Gastgewerbe), wenn ihr trotz Behinderung andere normal entlohnte Hilfsarbeiten zumutbar sind (vgl. Urteil des Bundesgerichts 9C_633/2013 vom 23. Oktober 2013 E. 4.2; MEYER/REICHMUTH, a.a.O., N. 101 zu Art. 28a IVG).

E. 4.3

Entgegen den Ausführungen des Beschwerdeführers ist mit Blick auf dessen – von ihm als zutreffend erachtetes – Anforderungs- und Belastungsprofil (vgl. E. 3 hiavor; Beschwerde Rz. 10 f.) nicht darauf zu schliessen, dass sich eine zumutbare Tätigkeit auf

einen Sektor oder eine bestimmte Branche beschränken würde. Vielmehr umfasst der Totalwert des Tabellenlohns im Kompetenzniveau 1 rechtsprechungsgemäss eine Vielzahl von leichten und mittelschweren Tätigkeiten (statt vieler: Urteil des Bundesgerichts 9C_507/2020 vom 29. Oktober 2020 E. 3.3.3.2. mit Hinweisen). Selbst für Personen, die funktionell als Einarmige zu betrachten sind und überdies nur noch leichte Arbeit verrichten können, bestehen rechtsprechungsgemäss auf dem vorliegend massgeblichen ausgeglichenen Arbeitsmarkt (vgl. Art. 16 ATSG) genügend realistische Betätigungsmöglichkeiten. Insbesondere sind auch in produktionsnahen Betrieben einfache Überwachungs-, Prüf- und Kontrolltätigkeiten sowie die Bedienung und Überwachung von (halb-)automatischen Maschinen oder Produktionseinheiten vorhanden (vgl. Urteile des Bundesgerichts 8C_462/2020 vom

- 7 - 27. August 2020 E. 5.1 und 8C_227/2018 vom 14. Juni 2018 E. 4.2.1, je mit Hinweisen), welche dem Beschwerdeführer unter Berücksichtigung seines Belastungsprofil sowohl in kognitiver als auch körperlicher Hinsicht zumutbar sind. Darauf hinzuweisen ist auch, dass er im Rahmen der beiden Arbeitsversuche beim Werkhof der Gemeinde Q._____ körperliche Tätigkeiten (wie beispielsweise Unterhaltsarbeiten an den Rabatten, Rasenmähen, Zurückschneiden von Sträuchern, Bewässern, Abfallkübel Leeren, leichte Reparaturarbeiten an Zäunen, Mithilfe bei Unterhalts-, Ordnungs- und Reinigungsarbeiten) verrichtet hat und dabei ein Pensum von 70 % erreichen konnte (vgl. VB 149.65 S. 3; 154). Eine Ausnahmesituation, in welcher vom Totalwert abgewichen werden dürfte, ist nach dem Dargelegten nicht ersichtlich. Folglich ist das Total der Männer-Löhne der Tabelle TA1 anwendbar (Kompetenzniveau 1).

E. 4.4

Zusammenfassend ist festzuhalten, dass die Beschwerdegegnerin zu Recht von einem Invalideneinkommen von Fr. 42'513.00 (angepasste Tätigkeit mit einem Pensum von 70 %, gemäss LSE 2022, Tabelle TA 1 tirage skill level, Total, Kompetenzniveau 1, Männer, gerechnet mit 41.7 Wochenstunden, Nominallohn-indexiert auf 2024 (108.9/), gekürzt um 10 %; 107.1 vgl. VB 163 S. 2) ausgegangen ist. 5. Der von der Beschwerdegegnerin vorgenommene Einkommensvergleich (vgl. Art. 1 Abs. 1 IVG i.V.m. Art. 16 ATSG) wird vom Beschwerdeführer mit Ausnahme der Bemessung des Invalideneinkommens (vgl. 4.1-4.4 hiervor) nicht beanstandet (BGE 119 V 347 E. 1a S. 349 f.) und gibt ausweislich der Akten zu keinerlei Weiterungen Anlass. Die Beschwerdegegnerin hat angesichts des resultierenden – rentenausschliessenden (vgl. Art. 28 Abs. 1 lit. c IVG) – Invaliditätsgrades von 39 % einen Rentenanspruch des Beschwerdeführers zu Recht verneint, weshalb die gegen die Verfügung vom 14. Mai 2025 erhobene Beschwerde abzuweisen ist.

E. 5

Rippenserienfraktur links costae IX bis XII mit/bei Pneumothorax links

E. 6

Clavicula-Fraktur links" Dr. med. B._____ führte weiter aus, die Beurteilung der Suva in ihrer Rentenverfügung vom 13. März 2025 (VB 160 S. 5 ff.) sei weitgehend nachvollziehbar. Darin sei festgehalten worden, aufgrund der Unfallereignisse an der LWS, der linken Schulter und der leichten bis mittelschweren neuropsychologischen Störung seien dem Beschwerdeführer Tätigkeiten in einem Pensum von 80 % zumutbar. Diese sollten in kognitiver Hinsicht nicht anspruchsvoll sein. Aktuell und künftig sollte in einer angepassten leichten bis mittelschweren, wechselbelastenden Tätigkeit (sitzend, gehend und

stehend) unter folgenden Voraussetzungen eine entsprechende Arbeitsfähigkeit gegeben sein: "Keine repetitiven und höchstens mittelschwere Tätigkeiten, die eine belastende Vor-, Rück- und Seitneigung erfordern sowie auch keine repetitiven und höchstens leichte Tätigkeiten mit einer Zwangshaltung des Oberkörpers. Kein Besteigen von Leitern und Gerüsten aufgrund der Absturzgefahr sowie kein Gehen auf unebenem Gelände, wie auch selten Treppensteigen. Kein Tragen und/oder Heben sowie Bewegen von schweren und sehr schweren Lasten mit einem Hubwagen ohne Eigenbetrieb. Keine Tätigkeiten, welche mit Vibrationen für den Oberkörper verbunden sind. Keine repetitiven und höchstens leichte Überkopfarbeiten." Er müsse jedoch anfügen, dass der Beschwerdeführer während der Eingliederung kein höheres Pensum als 70 % erreicht habe und wünsche, "nicht allzu einfache" Tätigkeiten ausführen zu müssen, da er sonst die Lust an der Arbeit verliere. Der prozentuale Umfang der zulässigen mittelschweren Tätigkeiten sei in der Verfügung der Suva nicht definiert worden. Aus seiner Sicht sollte die Arbeitsschwere überwiegend leichte bis gelegentlich mittelschwere Tätigkeiten umfassen. Ansonsten könne er dem Anforderungsprofil der Suva zustimmen. In diesem Anforderungsprofil komme ein noch leistbares Pensum von 70 % der Realität am nächsten. In einer optimal angepassten Tätigkeit seien sodann keine weiteren Leistungseinschränkungen plausibilisierbar. Die angestammte Tätigkeit als Maler sei ohnehin nicht mehr zumutbar (vgl. VB 155 S. 1 f.). 4.

E. 6.1

Gemäss Art. 69 Abs. 1bis IVG ist das Verfahren kostenpflichtig. Die Kosten werden nach dem Verfahrensausgang und unabhängig vom Streitwert im Rahmen von Fr. 200.00 bis Fr. 1'000.00 festgesetzt. Für das vorliegende Verfahren betragen diese Fr. 800.00. Sie sind gemäss dem Verfahrensausgang dem Beschwerdeführer aufzuerlegen.

E. 6.2

Dem Beschwerdeführer steht nach dem Ausgang des Verfahrens (Art. 61 lit. g ATSG) und der Beschwerdegegnerin aufgrund ihrer Stellung als Sozialversicherungsträgerin (BGE 126 V 143 E. 4 S. 149 ff.) keine Parteientschädigung zu.

- 8 - Das Versicherungsgericht erkennt: 1. Die Beschwerde wird abgewiesen. 2. Die Verfahrenskosten von Fr. 800.00 werden dem Beschwerdeführer auferlegt. 3. Es werden keine Parteientschädigungen zugesprochen. Beschwerde in öffentlich-rechtlichen Angelegenheiten Gegen diesen Entscheid kann innert 30 Tagen seit der Zustellung beim Bundesgericht Beschwerde eingereicht werden (Art. 82 ff. in Verbindung mit Art. 90 ff. BGG). Die Frist steht während folgender Zeiten still: vom siebten Tag vor Ostern bis und mit dem siebten Tag nach Ostern, vom 15. Juli bis und mit 15. August sowie vom 18. Dezember bis und mit dem 2. Januar (Art. 46 BGG). Die Beschwerdeschrift ist dem Bundesgericht, Schweizerhofquai 6, 6004 Luzern, zuzustellen. Die Beschwerdeschrift hat die Begehren, deren Begründung mit Angabe der Beweismittel und die Unterschrift des Beschwerdeführers oder seines Vertreters zu enthalten; der angefochtene Entscheid sowie die als Beweismittel angerufenen Urkunden sind beizulegen, soweit die Partei sie in Händen hat (Art. 42 BGG). Aarau, 4. Februar 2026 Versicherungsgericht des Kantons Aargau
3. Kammer Die Präsidentin: Die Gerichtsschreiberin: Gössi Ruh

Export aus OpenCaseLaw (CC0). Verbindlich ist allein der vom erlassenden Gericht veröffentlichte Originaltext. Quellen-URL siehe oben.